211/01.02.00/2026

Järjestelyvaraerät 2026

Kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset sisältävät 1.10.2026 paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän seuraavasti:

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 %:

- Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,40 %:

- Kehittämisohjelman (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028) mukaan vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä (ks. KT:n yleiskirje 15/2025). Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat todenneet, että erän käyttäminen keskitetysti ei ole tarpeen, joten erä käytetään paikallisesti.

Paikallisia järjestelyeriä jaettaessa on noudatettava allekirjoitus-pöytäkirjan mukaisia määräyksiä mm. neuvottelumenettelyn osalta.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 %:

- Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti OVTESin piirissä oleville. Erä 0,2 lasketaan koko OVTESin palkkasummasta eikä erää jaeta erikseen osioon G ja muihin OVTESin osioihin.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä 0,4 %:
Allekirjoituspöytäkirjan mukaisesta 0,4 % kehittämisohjelmaerästä oli varattu 0,2 % OVTESin palkkasummasta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen. Koska erityisopettajien työaikajärjestelmää ei saatu määräaikaan mennessä sovittua, uudistukseen varattua 0,2 prosenttiyksikön osuutta kehittämiserästä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä.

- OVTES osiossa G toteutuu 0,20 % paikallinen erä (kehittämisohjelma)

Valtakunnalliset sopijaosapuolet eivät ole käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti osioon G, joten paikallisena eränä käytetään 0,2 % OVTES osion G palkkasummasta.

- Muussa OVTESissa (pl. osio G) toteutuu 0,18 % paikallinen erä (kehittämisohjelma)

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuuden sopia erän käytöstä keskitetysti. Keskitetysti on käytetty 0,02 %-yksikköä peruskoulun rehtorien palkkaperuste-ryhmään liittyvään uudistukseen

(ks. KT:n yleiskirje 9/2026). Paikalliseksi eräksi jää käytettäväksi 0,18 % OVTES (pl. osio G) palkkasummasta.

Paikallisia järjestelyeriä jaettaessa on noudatettava allekirjoituspöytäkirjan mukaisia määräyksiä mm. neuvottelumenettelyn osalta.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS ja Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES

- Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin.
- Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti.
- Kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksaminen (1.10.2026-1.4.2027) korvaa paikallisen järjestelyerän siirtoa toiseen ajankohtaan.

Määräaikaiset prosentuaaliset palkanlisät maksetaan palkansaajalle hänen normaalina palkanmaksupäivänään. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (0,20 %) maksupäivä	**Maksetaan kokonaisansioista ajalta**
Tammikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	1.10.2026–31.12.2026
Huhtikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	1.1.2027–31.3.2027

Euran kunnassa palkkasummat sovittiin otettaviksi syyskuun 2026 palkoista:

	Palkkasumma	Erä	Jakoerä
KVTES	617884,20	0,20 % järjestelyerä	1235,77
		0,40 % kehittämisohjelmaerä	2471,54
OVTES	638531,24	0,20 % järjestelyerä	1277,06
opetus	492964,66	0,18 % kehittämisohjelmaerä	887,34
G-osio	145566,58	0,20 % kehittämisohjelmaerä	291,13
TS	95755,87	0,20 % järjestelyerä	191,51
		0,40 % kehittämisohjelmaerä	383,02

Euran kunnassa on neuvoteltu järjestelyerien jakamisesta elo-lokakuun välisenä aikana, josta pöytäkirja päätöksen oheismateriaalina. Neuvottelut päätettiin yksimieliseen lopputulokseen 26.10.2026.

Päätöksen oheismateriaalina on tarkempi erittely järjestelyerien jakautumisesta.

Päätös

Päätän virka- ja työehtosopimusten mukaisten järjestelyvaraerien jakamisesta esitetyn mukaisesti.

Allekirjoitus ja lisätiedot

Kari Kankaanranta
Kunnanjohtaja

Peruste

Euran kunnan hallintosääntö § 27
- Kunnanjohtaja päättää virka- ja työehtosopimusten mukaisten järjestelyvaraerien jakamisesta henkilöstöasiantuntijan esityksestä

Pöytäkirja asetettu nähtäville

www.eura.fi 16.11.2026

Jakelu

Johtoryhmä
Palkanlaskenta
Pääluottamushenkilöt

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Euran kunnan asianhallintajärjestelmässä (Innofactor Dynasty)

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Euran kunta
Kunnanhallitus
Sorkkistentie 10, 27510 Eura
kirjaamo@eura.fi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL § 140).

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:
- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan