Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys

Sivltk 05.11.2026
350/12.07.00.06/2026

Valmistelu ja lisätiedot varhaiskasvatuspäällikkö Eero Rantanen, p. 044 422 4471

Varhaiskasvatuksen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä ja niitä koskevaa suunnittelua koskevat velvoitteet perustuvat erityisesti lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014). Varhaiskasvatuslain (540/2018) tavoitteet tukevat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista varhaiskasvatuksessa. Tasa-arvolaki edellyttää varhaiskasvatuksen järjestäjältä ja palveluntuottajalta suunnitelmallista tasa-arvon edistämistä sekä toimipaikkakohtaista tasa-arvosuunnittelua. Yhdenvertaisuuslaki edellyttää yhdenvertaisuuden toteutumisen arviointia sekä tarvittavia yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä.

Euran varhaiskasvatuksen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö käynnistettiin vuonna 2023. Sivistyslautakunta käsitteli tasa-arvosuunnittelun käyttöönottoa 16.5.2023, minkä jälkeen varhaiskasvatuksen yksiköissä toteutettiin toimipaikkakohtaista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua. Vuonna 2023 käynnistettyä työtä on edelleen kehitetty koko kunnan varhaiskasvatusta koskevaksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi, joka toteutettiin kuntaan opinnäytetyönä.

Suunnitelman valmistelussa on hyödynnetty vuosina 2023–2024 toteutettua toimipaikkakohtaista työskentelyä sekä vuonna 2025 toteutettua nykytilan kartoitusta. Henkilöstön näkemyksiä kartoitettiin opinnäytetyössä anonyymillä kyselyllä ja tiimeittäin toteutetulla SWOT-analyysillä. Lisäksi lapsia osallistettiin suunnitelman valmisteluun haastattelujen avulla.

Kuntatasoinen suunnitelma kokoaa Euran varhaiskasvatuksen yhteisen säädös- ja arvoperustan sekä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevat tavoitteet ja toimintaperiaatteet. Suunnitelman keskeisiä tavoitealueita ovat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen, inklusiivisen toimintakulttuurin kehittäminen, leikin mahdollistaminen kaikille lapsille sekä syrjinnän ehkäiseminen. Tavoitteita toteutetaan osana varhaiskasvatuksen päivittäistä toimintaa muun muassa lasten kohtaamisessa, leikissä, osallisuudessa, ohjauksessa ja vuorovaikutuksessa sekä yhteistyössä huoltajien kanssa.

Kuntatasoinen suunnitelma toimii yhteisenä ohjaavana asiakirjana, mutta ei korvaa päiväkotien lakisääteistä toimipaikkakohtaista tasa-arvosuunnittelua. Tasa-arvosuunnittelu toteutetaan yhteistyössä henkilöstön kanssa ja lapsille varataan mahdollisuus osallistua suunnitteluun heidän ikänsä ja kehityksensä huomioon ottavalla tavalla. Toimipaikkakohtaisessa työssä arvioidaan toimipaikan tilannetta, määritellään tarvittavat kehittämistoimenpiteet sekä arvioidaan toteutettuja toimenpiteitä ja niiden tuloksia. Suunnitelmaan sisältyvä arviointiväline tukee toimipaikoissa tehtävää arviointi- ja kehittämistyötä.

Suunnitelman käytännön toimeenpanon tueksi on laadittu henkilöstölle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas. Oppaan tarkoituksena on konkretisoida suunnitelman tavoitteita varhaiskasvatuksen päivittäiseen toimintaan

soveltuviksi toimintatavoiksi sekä tarjota henkilöstölle käytännön materiaali- ja toimintavinkkejä.

Perhepäivähoidon ja kunnallisen avoimen varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa huomioidaan niitä koskevat erilliset lakisääteiset velvoitteet. Kuntatasoinen suunnitelma, toimipaikkokohtainen työskentely sekä henkilöstön käytännön toimintaa tukeva opas muodostavat kokonaisuuden, jonka avulla tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään, toteutetaan ja arvioidaan suunnitelmallisesti Euran varhaiskasvatuksessa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Matti Kompuinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy Euran varhaiskasvatuksen kuntatasoisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman yhteiseksi toimintaa ohjaavaksi asiakirjaksi ja päättää sen käyttöönotosta Euran kunnan varhaiskasvatuksessa. Seuraavaksi tasa-arvosuunnitelmaa tarkastellaan vuonna 2029.

Päätös