

OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmän päivittäminen

Yttk 19.05.2026 § 17

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöasiantuntija Maarit Haverinen

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan tehtäväkohtaista palkkaa päätettäessä on otettava huomioon tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin (TVA) tulee perustua tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Perusopetus- ja lukiolain sekä opetussuunnitelmien uudistusten johdosta voimassa olevaa 5.6.2023 kunnanhallituksessa hyväksyttyä (§ 182) TVA-järjestelmää on katsottu tarpeelliseksi päivittää ja selkeyttää sen ulkoasua.

TVA -järjestelmä jaetaan nykyiseen järjestelmään perustuen neljään osaan. Tavoitteena on oikeudenmukaisempi sekä kunkin kouluasteen ja ammattiryhmän vaativuustekijöitä paremmin huomioiva palkkausjärjestelmän osa: luokanopettajat, aineenopettajat, erityisopettajat ja erityisluokanopettajat sekä lukion opettajat

TVA -järjestelmän vaativuustekijät on jaoteltu uudelleen ja poistettu kuhunkin opettajaryhmään soveltumattomia tekijöitä tavoitellen aiempaa selkeämpää asiakirjaa. Muutoksilla ei ole vaikutusta maksettavien korvausten määrään.

Oppimisen tuen lainsäädännön muuttumisen vuoksi poistetaan kolme vaativuustekijää: 2.1, 2.2 ja 2.3. Niiden tilalle tulee kaksi uuden lain mukaista kriteeriä.

Erityisopettajien ja erityisluokanopettajien vaativuustekijöitä tarkastellaan, kun pääsopijajärjestöjen keskusneuvotteluissa koskien erityisopettajien mahdollista työaikajärjestelmän muutosta oletettavasti syksyllä 2026. Lukion järjestelmästä on poistettu vain perusopetusta koskevia vaativuustekijöitä.

Sivistysjohtaja on käynyt neuvottelut TVA-järjestelmän muutoksista JUKO:n pääluottamusmiehen kanssa. Tehtyjen muutosesitysten kustannusvaikutus on neutraali.

Esittelijä Henkilöstöasiantuntija Haverinen Maarit

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) opetushenkilöstön TVA-järjestelmän päivityksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

Khall 22.06.2026
210/01.02.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot Sivistysjohtaja Matti Kompuinen, puh 044 422 4458.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan tehtäväkohtaista palkkaa päätettäessä on otettava huomioon

tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin (TVA) tulee perustua tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Tehtäväkuvaus on rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen. Tehtäväkuvaukset valmistellaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan tai, mikäli kyse on mallitehtäväkuvauksen laatimisesta, asianomaisen ammattiryhmän edustajan kanssa.

Perusopetus- ja lukiolain sekä opetussuunnitelmien uudistusten johdosta voimassa olevaa 5.6.2023 kunnanhallituksessa hyväksyttyä (§ 182) TVA-järjestelmää on katsottu tarpeelliseksi päivittää ja selkeyttää sen ulkoasua.

Työn vaativuuden kriteerit voidaan jakaa kolmeen osakokonaisuuteen, jotka ovat: hallinnolliset tekijät/johtaminen, opetusryhmiin liittyvä työn vaativuus sekä kunta- ja koulukohtaiset vastuutehtävät. Tavoitteena on oikeudenmukaisempi sekä kunkin kouluasteen ja ammattiryhmän vaativuustekijöitä paremmin huomioiva palkkausjärjestelmän osa, jossa huomioidaan omina kokonaisuuksina rehtorit/johtaminen, luokanopettajat, aineenopettajat, erityisopettajat ja erityisluokanopettajat sekä lukion opettajat

TVA-järjestelmän vaativuustekijät on jaoteltu uudelleen ja poistettu kuhunkin opettajaryhmään soveltumattomia tekijöitä tavoitellen aiempaa selkeämpää asiakirjaa. Muutoksilla ei ole vaikutusta maksettavien korvausten määrään.

Sivistysjohtaja on käynyt neuvottelut TVA-järjestelmän muutoksista JUKO:n pääluottamusmiehen kanssa. Lisäksi asia on saatettu yhteistyötoimikunnan tietoon (19.5.2026 § 17). Tehtyjen muutosesitysten kustannusvaikutus on neutraali.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Päätös