

Henkilöstötilinpäätös 2025

Yttk 26.03.2026 § 6

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Euran kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöorganisaation toiminta järjestetään siten, että henkilöstön voimavarojen tehokas käyttö ja saumaton yhteistoiminta mahdollistavat kunnan tavoitteiden saavuttamisen. Kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstöorganisaation rakenne ja rakenteeseen liittyvät muutokset vuoden 2025 aikana sekä poissaolot, palkkauksen kehitys ja työsuojelun tila. Vertailukautena käytetään pääosin edeltävää vuotta 2024.

Henkilöstötilinpäätös 2025 on laadittu Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n suosituksen mukaan.

Henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja voidaan käyttää kuntien välisessä vertailussa. Vertailu edellyttää sitä, että tunnusluvut kerätään ja raportoidaan yhdenmukaisella tavalla. Yhdenmukaisesti kerätyt tiedot helpottavat henkilöstövoimavarojen arviointia ja suunnittelua kuntarakenteiden uudistamisessa ja kuntien yhteistyössä. Yhteisesti kerättäviksi ja raportoitaviksi tunnusluvuiksi KT:n suosituksessa todetaan: henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot, henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät.

Henkilötyövuodet vähenivät vuoteen 2024 verrattuna 9,77 htv:lla. Henkilöstökulujen toteuma oli n. 0,5 milj euroa talousarviossa arvioitua vähemmän, mutta n. 600 tuhatta euroa enemmän kuin vuoden 2024 toteuma.

Terveysperusteisia poissaoloja oli n. 900 kalenteripäivää vähemmän kuin vuonna 2024.

Yhteistyö työterveyshuoltopalveluja tuottavan Lääkärikeskus Minervan kanssa toimi hyvin. Yhteistyön edelleen kehittämiseksi vuoden 2025 aikana panostettiin työterveysyhteistyön johtamiseen. Vaikuttava työterveyshuolto edellyttää hyvin toimivaa yhteistyötä työnantajan ja työterveyshuollon välillä. Työnantajan tulee johtaa työterveysyhteistyötä ja määritellä sille tarpeet. Tarpeiden mukaan kohdistettu ja toimiva työterveyshuolto on keino tukea henkilöstön työkykyä ja on investointi hyvinvoivaan henkilöstöön.

Henkilöstön osaamisen kehittämiseen panostaminen korostuu työelämän muuttuessa samanaikaisesti henkilöstön eläköitymisten kanssa. Osaamiseltaan vahva henkilöstö on kunnan tärkeä voimavara. Työssä jaksaminen paranee, kun henkilöstöllä on riittävä osaaminen työtehtävien hoitamiseen. Taitojen kehittämisen pitää olla mahdollista kaikille.

Ajantasaisten koulutusmahdollisuuksien lisäksi työhyvinvoinnin tekijöinä korostuvat laadukas esihenkilötyö sekä henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu.

Henkilöstötilinpäätös vuodelta 2025 on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Henkilöstöasiantuntija Haverinen Maarit

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös Hyväksyttiin vuoden 2025 henkilöstötilinpäätös ja lähetetään edelleen kunnanhallitukselle.

Khall 30.03.2026 § 84
78/01.00.02/2026

Esityslistan oheismateriaalina on henkilötilinpäätös vuodelta 2025.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan henkilöstötilinpäätöksen 2025 ja esittää sitä edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.