

## Henkilöstön itsearviointi aamu- ja iltapäivätoiminnasta lukuvuonna 2025-2026

Vastanneiden työntekijöiden määrä oli 21 (viime vuonna 10).

Henkilöstöltä kysytyjä asioita	Täysin samaa mieltä %	Melko samaa mieltä %	En osaa sanoa %	Melko eri mieltä %	Täysin eri mieltä %
työntekijöiden kokemus aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelmasta työn tukena	52	24	19	5	
toiminnan suunnitelmallisuus ja sisällön monipuolisuus	48	33	5	9	5
henkilöstön määrä, toimintaympäristö, tilojen turvallisuus, viihtyvyys sekä käytössä olevat materiaalit	vaihteluväli 57 - 19	vaihteluväli 62 - 19	vaihteluväli 9 - 5	vaihteluväli 14 - 9	vaihteluväli 5
lasten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen	57	38	5		
lasten osallisuus	33	48	14	5	
työssä viihtyminen	71	29			
esihenkilön tuki	66	24	6		5

### Toimintasuunnitelma

Vastanneista 52 % on täysin samaa mieltä siitä, että sivistyslautakunnan hyväksymä aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelma ohjaa hyvin heidän työtään, 24 % on melko samaa mieltä. Vastaajien määrän noustessa myös toimintasuunnitelman merkitys omalle työlle on noussut. Sivistyslautakunta hyväksyi 9.4.2026 päivitetyn toimintasuunnitelman, joka on voimassa 1.8.2026 alkaen toistaiseksi. Elokuussa 2026 toimintasuunnitelman sisältöä käydään läpi henkilöstön kanssa.

### Toiminta

Ohjaajien arvioiden mukaan toiminta on ollut hyvin (48 %) tai melko hyvin (33 %) suunnitelmallista ja monipuolista. Arvioinnissa nostetaan esille suunnittelu- ja valmisteluajan merkitys, tällä hetkellä ohjaajilla ei sellaista aikaa ole, jonka vuoksi joissakin vastauksissa näkyy kehittämisen toiveita monipuolisempaan toimintaan ja ohjelmaan.

Henkilöstön vastauksissa nousee esille toiveita uusien pelien ja lelujen hankkimisesta. Tässä arvioinnissa erityisesti ulkoleikkivälineet, askartelutarvikkeet ja lautapelit saavat mainintoja. Joissakin ryhmissä tähän halutaan osallistaa lapset. Aamu- ja iltapäivätoiminnalle on oma kustannuspaikkansa. Tästä hankitaan vuosittain uutta materiaalia ohjaajien toiveiden mukaisesti. Määrärahan käyttöä on hyvä selvittää ohjaajien kanssa elokuussa 2026.

Arvioinnissa mainitaan muutamiakin kommentteja iltapäivätoiminnan tiloihin liittyen. Kommentit liittyvät ilmanvaihtoon sekä kaikumiseen, joilla on merkitys sekä lasten että henkilöstön viihtyvyyteen ja hyvinvointiin. Myös tilojen pienuus nousee esille. Nämä asiat on hyvä ottaa puheeksi koulun rehtorien kanssa uuden lukuvuoden alkaessa.

### **Lasten osallisuus**

Aamu- ja iltapäivätoiminnan arvioinnissa nousee vuosi vuodelta tulos liittyen lasten osallisuuteen, lasten mielenkiinnon ja vahvuuksien huomioon ottamiseen sekä lasten tarpeiden huomiointi toiminnassa. Kyseisillä asioilla on selkeästi vaikutusta lasten viihtyvyyteen ja sitoutumiseen toiminnassa.

### **Ohjaajien työssä viihtyminen**

Ohjaajien työssä viihtyminen on noussut viime vuodesta. 71 % vastaajista on asiasta täysin samaa mieltä, 29 % melko samaa mieltä. Työssä viihtyminen ja oman työn merkitykselliseksi kokeminen ovat merkittäviä tekijöitä työhyvinvointia ajatellen. Tulos antaa tälle hyvän suunnan.

### **Esihenkilön tuki**

Vastaajista 66 % on täysin samaa mieltä, että kokee saavansa ongelmatilanteissa apua ja tukea esihenkilöltään, 24 % vastaajista kokee olevansa melko samaa mieltä. Tämä tulos on noussut viime vuodesta merkittävästi. Esihenkilön rooli henkilöstön työssä jaksamisessa on keskeinen. Henkilöstön palautteen mukaan toisinaan on epäselvyyttä siitä, kenelle mitkäkin asiat hallinnollisesti kuuluvat. Myös tähän asiaan palataan ohjaajien kanssa elokuussa 2026.

Lopuksi voidaan todeta, että lukuvuoden 2025-2026 henkilöstön itsearvioinnin tulokset ovat joka osa-alueella nousseet. Tähän liittyy varmasti laajempi otos, koska viime vuonna vastaajia oli 10, nyt 21. Samoin myös huoltajien vastausten suunta oli ylöspäin. Huoltajien arvostaman arjen turvallisuuden, sosiaalisen kehityksen ja lapsen hyvinvoinnin turvaamiseksi henkilöstö tekee hienosti työtä.