

Nuorten kesätyötuki 2026

Khall 02.02.2026
47/02.05.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot Työllisyyskoordinaattori Rami Heino puh. 044 422 4023.

Euran kunta on työllistänyt viime vuosina omissa yksiköissään 30-40 euralaista 15-18-vuotiasta nuorta. Hakijoita on joka vuosi ollut todella paljon. Nuorilla on siis kiinnostusta kesätöihin ja kunnan omien yksiköiden kesätöiden lisäksi nuorten kesätyötuki on mahdollistanut kesätyön 10-20 nuorelle. Vuonna 2025 kesätyötukea sai 20 euralaista nuorta ja hakemuksia saimme yhteensä 64. Nuorten kesätyötukeen on vuoden 2026 talousarvioon varattu määräraha 30 nuorelle.

Vuonna 2025 kesätyötuki uudistettiin niin, että nuoret toimivat tuen hakijoina ja tuen saaneet nuoret etsivät itselleen yhteistyökumppaniksi joko euralaisen yhdistyksen tai yrityksen. Tämä kehittää nuorten omatoimisuutta ja opettaa työnhakuun liittyviä asioita tulevaisuutta varten. Kokemukset vuodelta 2025 olivat pääosin positiivisia nuorilta, yrityksiltä ja yhdistyksiltä. Nuorten aktiivisuus ja toimiminen koko prosessin ajan oli todella hyvällä tasolla ja kaikki työsopimukset saatiin tehtyä ajoissa ennen töiden alkua.

Kesätyötukea voivat tänä vuonna hakea 2008-2011-syntyneet euralaiset nuoret. Vuonna 2025 hakemukset käsiteltiin hakujärjestyksessä, mutta tämä ei ollut toimiva tapa. Tänä vuonna valinnat tehdään arvalla ja arvontaan pääsevät mukaan kaikki ne hakemukset, jotka on tulleet määräajassa ja jotka ovat ohjeiden mukaisia. Arvalla valitaan 30 nuorta ja 5 nuorta varalle. Nuori ei voi saada kesätyötukea, jos hän on saanut kunnan yksiköstä kesätyöpaikan 4 viikon ajaksi ja tämä huomioidaan arvonnassa/valinnassa.

Kesätyötuen saaneella nuorella on 4 viikkoa aikaa löytää itselleen kumppaniksi (jäljempänä työnantaja) euralainen yhdistys tai yritys, joka vuokraa nuoren ilmaiseksi kunnalta 50 tunnin ajaksi. Kesätyö toteutetaan pääsääntöisesti koulujen kesäloma-aikana 1.6.-11.8.2026, mutta poikkeukset ovat yhdessä sopien mahdollisia. Jos nuori ei 4 viikon aikana löydä itselleen työpaikkaa, tukioikeus peruuntuu ja se voidaan jakaa uudelleen varajärjestyksen mukaisesti.

Kunnan työllisyyskoordinaattori ja nuori tekevät työsopimuksen ja sen mukaan nuori saa kunnalta palkkaa 400 €. Tätä palkkaa vastaan nuori sitoutuu työskentelemään työnantajalla 50 tuntia. Kunnan työllisyyskoordinaattori toimii nuoren hallinnollisena esihenkilönä ja työnantaja toimii nuoren lähiesihenkilönä työpaikalla. Kunnan ja työnantajan kanssa tehdään yhteistyösopimus. Nuoren työsopimus sekä kunnan ja työnantajan välinen yhteistyösopimus pitää olla valmiina ennen työn aloittamista.

Erityisesti huomioitava asia kyseisessä toimintamallissa on työsuojeluvastuista sopiminen. Käytännössä kunta toimii mallissa henkilöstön vuokraajana. Kunnalla on tällöin yleisvastuu työturvallisuusasioiden hoitamisessa. Yleisvastuun perusteella kunnan on selvitettävä, että työnantaja kykenee täyttämään työturvallisuuteen liittyvät velvollisuudet ja että työ työnantajan tiloissa ja laitteilla voidaan suorittaa asianmukaisesti ja turvallisesti.

Kunta on kesätyöntekijän työnantaja, joka vastaa omalta osaltaan työturvallisuuslain työnantajaa koskevien säännösten noudattamisesta. Kesätyöntekijä kuitenkin työskentelee työnantajan tiloissa tämän johdon ja valvonnan alaisena, joten ensisijaisesti työnantaja on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä.

Vuokratyössä puhutaan vuokrayrityksen (=kunta) ja käyttäjäyrityksen (=yhdistys tai yritys) jaetusta työsuojeluvastuusta. Sekä vuokrayritys että käyttäjäyritys ovat velvollisia huolehtimaan siitä, että työtä tehdään turvallisesti ja ettei se aiheuta vaaraa työntekijöiden terveydelle. Työturvallisuusrikoksen vastuunjako ratkaistaan tapauskohtaisesti.

Toimeksiannon ajan käyttäjäyrityksellä on päävastuu työturvallisuudesta, koska käyttäjäyritys johtaa ja valvoo työtä sekä järjestää työpaikan turvallisuuteen, hygieniaan ja terveyteen liittyvät olosuhteet. Vuokrayrityksen ja käyttäjäyrityksen välinen yhteistyö on tärkeää työturvallisuusasioissa. Kunta ja työnantaja allekirjoittavat sopimuksen, jossa sovitaan työsuojeluvastuista, muun muassa seuraavaa: Työnantaja on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä, työsuojelullinen vastuu on työnantajalla, työnantaja nimeää vastuuhenkilön, työnantaja kuvaa työtehtävät sekä näiden riskien ja vaarojen kartoituksen kunnalta saamien ohjeiden mukaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun mallin yhdistysten ja yritysten kesätyötuesta ja asettaa tämän haettavaksi.

Päätös