

Kunnanhallitus

Aika 15.12.2025 klo 19:00 -**Paikka** Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Valtuuston 15.12.2025 kokouksen päätösten täytäntöönpano	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Asioiden käsittelyjärjestyksestä päättäminen	5
4	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
5	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026	7
6	Polku Tieraan, neuvotteluiden tulos	9
7	Ympäristötekniikan insinöörin toimen perustaminen	14
8	Konsernilausunnon antaminen Kiinteistö Oy Euran Virastotalolle	16
9	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset	19
10	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	20
11	Muut asiat	21

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Juhola Riku	jäsen
	Kyllöinen Päivi	1. varapuheenjohtaja
	Leija Jari	2. varapuheenjohtaja
	Rekola Päivi	jäsen
	Reunanen Ari	puheenjohtaja
	Sarin Jyri	jäsen
	Vainio Maaret	jäsen
	Vallin Reetta	jäsen
	Laine Olli	varajäsen
Muu	Kalli Timo	valtuuston puheenjohtaja
	Lehtonen Harri	valtuuston varapuheenjohtaja
	Kankaanranta Kari	esittelijä
	Ämmälä Lauri	pöytäkirjanpitäjä
	Jyräkoski Ari	tekninen johtaja
	Matti Kompuinen	sivistysjohtaja

Kunnanhallitus

15.12.2025

1

Valtuuston 15.12.2025 kokouksen päätösten täytäntöönpano

Khall 15.12.2025

Kunnanhallitukselle esitellään kokouksessa valtuuston 15.12.2025 kokouksen pöytäkirja.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta.

Kuntalain 96 §:n mukaan "jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet säädetyssä järjestyksessä, ovat lainmukaisia sekä muutoinkin täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös

Kunnanhallitus

15.12.2025

2**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Khall 15.12.2025

Hallintosäännön § 140 mukaan toimitella päättää pöytäkirjantarkastamisesta. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä. Pöytäkirja pyritään tarkastamaan heti kokouksen jälkeen tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat Jyri Sarinin ja Olli Laineen.

Päätös

Kunnanhallitus

15.12.2025

3

Asioiden käsittelyjärjestyksestä päättäminen

Khall 15.12.2025

Hallintosäännön 130 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 131 § mukaan toimitella voi erityisistä syistä päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Päätösehdotus

Esityslista hyväksytään asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

4**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Khall 15.12.2025

Hallintosäännön § 120 mukaan kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Kokouskutsu lähetetään vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnä olo-oikeus tai -velvollisuus, toimitilimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön § 128 mukaan kokous on laillinen ja päätösvaltainen, kun puheenjohtaja avattuaan kokouksen, toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimitilimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 25

08.12.2025
15.12.2025

5

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yttk 08.12.2025 § 25

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4a §:n perusteella kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällössä on esitettävä

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehitymisestä
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettely

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee yt-lain hengen mukaisesti lisäksi kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin

Työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteisessä ohjeistuksessa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimiseksi todetaan mm., että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vuosittain. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että suunnitelma tulisi laatia joka vuosi kokonaan uudestaan. Kun suunnitelma on kerran laadittu lain vaatimukset täyttävällä tavalla, vuosittaisten neuvottelujen yhteydessä käsitellään edellisen vuoden asiakirjan muutostarpeita ja sen saattamista ajan tasalle.

Koulutussuunnitelma on vuosittain ollut asiakirja, jonka perusteella kunta on voinut hakea koulutuskorvausta, joka on ollut 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä on maksettu enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Suomen hallitus on antanut 9.10.2025 eduskunnalle esityksen koulutuskorvauksen lakkauttamisesta. Koulutuskorvauksen lakkauttaminen on yksi Suomen hallituksen säästökohteista, jota on valmisteltu kolmikantaisessa työryhmässä työ- ja elinkeinoministeriön johdolla. Hallituksen esityksen mukaan

koulutuskorvausta ei enää maksettaisi 1.1.2026 tai sen jälkeen toteutettuihin koulutuksiin. Em. johtuen vuoden 2026 koulutussuunnitelmassa ei enää esitetä suunniteltuja, yksityiskohtaisia palvelualuekohtaisia koulutuksia.

Esityslistan liitteenä on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026.

Esittelijä	Henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pääluottamusedustaja Juuso Välimaa huomautti, että työnantajan tulee riittävän ajoissa varautua v. 2030 voimaantulevaan varhaiskasvatuksen lakimuutokseen, joka mm. kiristää päiväkotien henkilöstörakenteen kelpoisuusvaatimuksia.

Khall 15.12.2025
467/01.03.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Esityslistan oheismateriaalina on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
Päätös	

Kunnanhallitus	§ 174	26.05.2025
Kunnanhallitus	§ 323	03.11.2025
Kunnanhallitus		15.12.2025

6

Polku Tieraan, neuvotteluiden tulos

Khall 26.05.2025 § 174

Valmistelu ja lisätiedot Talousjohtaja Lauri Ämmälä puh 044 422 4059.

Euran kunnassa on johtoryhmän päättämänä teetetty talven ja kevään 2025 aikana Kuntien Tiera Oy:n tarjoama maksuton ja kuluton Polku Tieraan ICT-kumppanuusmallin selvitystyö. Kyse on sen selvittämisestä, mitä hyötyjä Euran kunta saavuttaisi ICT- ja tietohallintopalveluiden osittaisesta tai kokonaisesta ulkoistamisesta Kuntien Tiera Oy:lle.

Selvitystyö koostui:

- nykytilan selvityksestä
- haasteiden, tarpeiden ja tavoitteiden selvityksestä
- kehityskohteiden selvittämisestä
- ratkaisuehdotuksesta
- hyötyjen selvittämisestä
- ehdotuksen etenemisestä

Selvityksen tulokset on käyty sekä johtoryhmän että tietohallinnon kanssa läpi. Selvityksen perusteella havaittiin selkeä kehitystarve tietohallinto- palveluissa niin toiminnan turvaamisen kuin taloudellisuuden näkökulmista.

Kuntien Tieran kanssa käytyjen selvityksen purkutilaisuuksien jälkeen talousjohtaja on tehnyt yleistä markkinakartoitusta ICT-palveluista. Johtoryhmä päätti talousjohtajan tekemän selvityksen perusteella jatkaa sopimusneuvotteluihin Kuntien Tiera Oy:n kanssa. Sopimusneuvottelut eivät sido kumpaakaan osapuolta vielä mihinkään, vaan tavoitteena on syventää keväällä tehtyä selvitystyötä. Sopimusneuvottelut sisältävät:

- ICT-palveluiden puitesopimuksen valmistelun
- palvelusopimuksen valmistelun
- palvelukuvausten laadinnan
- tarkennukset sopimusten sisältöä, laajuutta, vastuita sekä kustannuksia koskeviin kysymyksiin.

Kuntien Tieran kanssa käytävien sopimusten ulkopuolella, kunnan sisällä, tulee selvittää mahdollisten ulkoistustoimien vaikutukset henkilöstöön sekä heidän työnsäviin.

Kuntien Tiera Oy on hankintalainsäädännössä tarkoitetun hankintayksiköiden omistama osakeyhtiö, joka tuottaa ICT-asiantuntija-, sovellus- ja infrastruktuuri palveluita sekä kehittää ja järjestää strategisista ja toiminta lähtöisistä tarpeista johdettuja muita ICT-palveluita. Kuntien Tiera Oy toimii hankintalainsäädännön tarkoittamassa mielessä omistajiensa sidosyksikkönä ja yhteishankintayksikkönä. Euran kunta on Kuntien Tiera Oy:n osakkeen omistaja.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen talousjohtajan aloittamat sopimusneuvottelut Kuntien Tiera Oy:n kanssa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 03.11.2025 § 323

Valmistelu ja lisätiedot Talousjohtaja Lauri Ämmälä puh 044 422 4059.

Osana Polku Tieraan neuvotteluista kunnanhallitus päätti 1.9.2025 §246 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut KVTES ICT-alan ammattitehtävät 1ICT60 palkkaryhmään kuuluvien henkilöiden ja heidän edustajiensa kanssa, koska tehtyjen selvitysten perusteella tunnistettiin tarve oleellisille tehtävänkuvien muutoksille sekä henkilöstöresurssoinnin vähentämiselle Euran omassa organisaatiossa, mikäli päädytään merkittävästi ulkostamaan ICT-toimintoja Kuntien Tieralle.

Neuvotteluissa työnantaja esitti kolme erilaista skenaariota

1. Oman toiminnan kehittäminen
2. ICT:n ulkoistaminen Kuntien Tieralle ilman liikkeen luovutusta
3. ICT:n ulkoistaminen Kuntien tieralle liikkeenluovutuksella

Yhteistoimintaneuvotteluiden pohjalta työnantajan edustajat laativat esityksen niistä edellytyksistä, joilla ICT-palveluita voidaan kehittää omana toimintana ilman henkilöstövähennyksiä.

Keskeisiksi omaa toimintaa kehittäviksi toimiksi listattiin:

- Omasta palvelinsalista luopuminen ja siirtyminen ulkoisen kumppanin tuottamaan kapasiteettipalveluun/palvelinsaliin. Tällöin tietohallinnon tulee laatia suunnitelma konesalin siirrosta, migraatiosta, kapasiteetin tarpeesta sekä työnjaosta ulkoisten kumppanien kanssa, sekä selvittää mitä muutoksia tarvitaan nykyiseen kumppaniverkkoon. Yhteistoimintaneuvotteluissa tietohallinnon edustajat toivat esille, että keväällä yhdessä Kuntien Tieran kanssa tehty selvitys sisältää oleellisia virheitä/puutteita ja tästä syystä sovittiin, että tietohallintopäällikkö käy vielä neuvottelut Kuntien Tieran sekä muiden ulkoisten konesalitoimijoiden kanssa ja tekee esityksen kunnan johdolle mahdollisesta ratkaisusta.
- Tietohallinto keskitetään yhteen yksikköön talous- ja hallintopalvelualueelle ja tietohallinto muodostaa oman vastuualueensa. Kaikki tietohallinto- ja ICT-toiminnot keskitetään tähän yksikköön, joita ovat mm. hankinnat, budjetointi- ja talouden seuranta, tietosuoja- ja tietoturva, järjestelmälistaukset, suunnitelmien laadinta- ja koordinointi.
- Toimintaa seurataan ja mitataan sekä kehitetään saatujen havaintojen pohjalta.
- Tietohallintopäällikön tehtävänkuvaa tarkistetaan siten, että tietohallintopäällikkö on tietohallinnon vastuualuepäällikkö ja toimii muun tietohallintohenkilöstön esihenkilönä. Tietohallintopäälliköllä on budjettivastuu koko kunnan ICT-toiminnoista ja hän laati tarkennetut tehtävänkuvat, joilla osaltaan varmistetaan ICT-toimintojen jatkuvuus henkilöstöriippumattomasti.
- IT-asiantuntijoiden tehtävänkuvat tarkistetaan siten, että henkilöriskiä voidaan pienentää mm. työtehtäviä yhdistelemällä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää: - että tietohallintoa kehitetään nykyisen ICT-henkilöstön voimin yhteistoimintaneuvotteluissa sovittujen periaatteiden mukaisesti. - osaltaan avata Kuntien Tieran kanssa käydyt sopimusneuvottelut uudelleen ja velvoittaa tietohallintopäällikön sopimaan tarpeelliset taustatietojen päivityksen Tieran edustajan kanssa, sekä pyytämään vertailevat tarjoukset/kustannusarviot markkinoilla toimivilta toimijoilta. Palvelinkokonaisuuden osalta kunnanhallitukselle tulee toimittaa joulukuun 15. päivän kokoukseen mennessä sopimukset hyväksyttäväksi, niin että päätettävä kumppanuus astuu voimaan vielä vuoden 2025 aikana. Tietohallinnon uudet tehtäväkuvat sekä ensimmäinen versio ns. ICT-tiekartasta tulee toimittaa kunnanhallitukselle tiedoksi maaliskuun aikana. Osana tiekarttatyötä tulee tuottaa ns. kypsyysanalyysi Euran kunnan ICT-ympäristöstä. Tehtäväkuvissa on huolehdittava ICT-palveluiden jatkuvuuden turvaamisesta, kaikissa olosuhteissa. Tiekartassa tulee esittää ne keskeiset toimet, millä Euran kunnan tietohallinnon palveluita kehitetään tulevaisuudessa. Tiekartta tulee laatia 5–10 vuoden aikaperspektiiville. Lisäksi kunnanhallitus velvoittaa talousjohtajan laatimaan tietohallintopäällikön tehtäväkuvan päivityksen sekä huolehtimaan tarvittavista muutoksista hallintosääntöön sen päivityksen yhteydessä, mutta viimeistään kesään 2026 mennessä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Khall 15.12.2025 245/00.04.02/2025	
Valmistelu ja lisätiedot	Talousjohtaja Lauri Ämmälä puh 044 422 4059. Tietohallintopäällikkö Petri Järvinen puh. 044 422 4054 Kunnanhallituksen 3.11.2025 § 323 päätöksen mukaisesti Euran kunnan tietohallintoa on alettu kehittää nykyisen ICT-henkilöstön voimin yhteistoimintaneuvotteluissa sovittujen periaatteiden mukaisesti. Tietohallintopäällikkö on käynyt Tieran edustajien kanssa läpi taustatiedot sekä käynyt keskusteluja markkinoilla olevien toimijoiden kanssa. Käytyjen keskustelujen perusteella kapasiteettiipalveluiden käyttöönotto on priorisoitu ensimmäiseksi kehitystoimeksi. Muiden palveluiden osalta tarvetta tarkkennetaan ICT-tiekartassa, joka laaditaan talven 2026 aikana. Muita palveluita voidaan ottaa käyttöön vaiheittain sopivina ajankohtina. Käytyjen keskusteluiden perusteella suunnitelmia on tarkennettu niin, että omasta palvelinsalista luopuminen toteutetaan kriittisten palveluiden osalta vuoden 2026 kesään mennessä. Niin sanottujen arkistokantojen osalta selvitetään vaihtoehtoisia toimintatapoja, kuitenkin niin ettei omaan konesaliin tarvitse enää tehdä mainittavia investointeja. Aloitettun kumppanuusverkko tarkastelun perustella on todettu, että keskeisten toimintojen keskittäminen yhdelle kumppanille on pitkällä

aikavälillä Euran kokoisen kunnan resurssit huomoiden järkevää. Toimiminen yhden pääkumppanin kanssa pienentää henkilöstöön kohdistuvia riskejä ja luo isommat hartiat poikkeamien siedolle. Eura ei pysty kilpailemaan huippuosaaajista ja siksi tarvitaan luotettava kumppani, jonka kanssa ICT-toimintoja voidaan kehittää. Näin ollen tietohallintopäällikkö on syventänyt keskusteluja Tieran kanssa ja päättänyt esittämään kunnanhallitukselle kumppanuuden syventämistä vaiheittain Tieran kanssa.

Tietohallintopäällikkö esittää, että toimintojen keskittäminen aloitetaan kapasiteettipalveluista. Kapasiteettipalvelut skaalautuvat aina tarpeen mukaisesti kuukauden mittaisella tarkastelujaksolla, hintaliitteen mukaisesti. Neuvotteluissa olleiden pohjatietojen perusteella kapasiteettipalveluiden kuukausilaskutus olisi noin 7.300 euroa. Lisäksi siirtyminen omasta konesalista Tieran konesaliin vatii kertaluonteista asiantuntijatyötä arviolta noin 46 000 euron edestä.

Muiden kuin kapasiteettipalveluiden osalta tietohallintopäällikkö on neuvotellut optiot, jotka on käyttöön otettavissa vaiheittain talvella 2026 laadittavan ICT-tiekartan mukaisesti. Mikäli kaikki optiot otettaisiin käyttöön olisi niiden kuukausilaskutus noin 25.000 euroa nykyisellä työasema- ja laitekanalla. Optiossa määriteltujen palveluiden todellinen kustannus on riippuvainen käytössä olevasta työasema- ja laitekannasta, joka on nykyisellään varsin laaja. Optioiden osalta hinnoittelu on sidottuna pitkälti työasema- ja laitekantaan ja näin kustannusten sopeuttaminen tarpeen muuttuessa tapahtuu nopeasti. Mahdollisuus ICT-palveluiden tarpeen nopeaan sopeuttamiseen tukee käynnissä olevaa sivistyspalveluiden palveluverkon kehitystyötä. Optioiden käyttöönoton yhteydessä tulee lisäksi kertaluonteisia asiantuntijatyöitä, jotka laskutetaan liitteenä olevan hinnaston mukaisesti.

Palvelusopimuksen esitetään tulevan voimaan 1.1.2026. Palvelusopimus on määräaikainen ja on voimassa 31.12.2030 asti. Sopimus jatkuu toistaiseksi voimassaolevana molemminpuolisen irtisanomisajan ollessa kaksitoista (12) kuukautta.

Esityslistan oheismateriaalin on

- Kuntien Tiera Oy:n ja Euran kunnan palvelusopimus koskien Tiera ICT-peruspalveluita liitteineen 10007/2025 (Salassa pidettäviä, JulKL 24 § 20.kohta)
- Euran kunnan Projektisopimus liitteineen koskien Tiera ICT-peruspalveluiden käyttöönottoa 10008/2025 (Salassa pidettäviä, JulKL 24 § 20.kohta)
- Sopimusehdot ja sopimusmateriaalin turvaluokitteet

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että tietohallintopalvelut ulkoistetaan vaiheittain Tiera Oy:lle 1.1.2026 alkaen solmimalla palvelusopimus sekä projektisopimus Tieran kanssa. Ulkoistus aloitetaan kapasiteettipalveluista ja selvennyksenä todettakoon, että kunnanhallitukselle tuodaan erikseen päätettäväksi nyt neuvoteltujen optioiden käyttöönotto vaiheittain ICT-tiekartan mukaisesti, joka valmistuu kevään 2026 aikana.

Lisäksi talousjohtaja valtuutetaan neuvottelemaan sopimuksen yksityiskohdat sekä allekirjoittamaan kaikki Tiera Oy:n kanssa solmittavat ICT-peruspalvelutoiminnan ulkoistamiseen liittyvät sopimukset.

Päätös

7

Ympäristötekniikan insinöörin toimen perustaminen

Khall 15.12.2025
476/01.01.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot

Tekninen johtaja Ari Jyräkoski, puh 044 422 4882

Kuntien vihreän talouden hankkeet ja energiatehokkuuden lisääminen kunnan toiminnassa korostuvat. EU kohdistaa energiatehokkuuteen runsaasti uutta säätelyä jo on hyväksynyt hiljattain mm. uuden energiatehokkuusdirektiivin (EED) ja rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD), joiden jalkauttaminen lisää osaamisen tarvetta ja työtä myös kunnissa. Euran kunta on myös mukana mm. Porin hallinnoimassa Energiaviisas kunta – ENKU -hankkeessa, jonka tavoitteena on mm. mukana olevien kuntien hiilineutraaliustavoitteiden edistäminen, kasvihuonepäästöjen vähentäminen sekä uusiutuvan energian että energiatehokkuuden kasvu.

Euran kuntaan laadittiin osana strategiatyötä ympäristöohjelma vuoden 2022 aikana. Ohjelmaan on määriteltä strategiset tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset, joilla tavoitellaan ilmastomuutoksen hillintää, luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä ja kiertotalouden edistämistä.

Ympäristöohjelman toteuttamista varten Euran kunnassa on ollut palkattuna määräaikainen ympäristötekniikan insinööri 1.6.2022 alkaen. Nykyinen määräaikainen työsopimus on tehty 31.12.2025 asti. Ympäristöohjelman pohjalta on vuosien 2023 – 2025 aikana on toteutettu hankerahoituksella mm. ruokahävikkiprojekti ja Kiertis-hanke. Kiertiksen jatkokehittämiseksi on kehitetty hanke ”Euran Kiertis Liikkeellä – kiertotalouden vetovoimaa pienestä kunnasta”. Hankkeessa ovat yhteistyökumppaneina Eurajoen ja Säkylän kunnat sekä Prizztech Oy. Hanke alkoi lokakuussa 2025 ja päättyy maaliskuussa 2027. Leader Satasilta myönsi hankkeelle n. 70 000 €:n rahoituksen syyskuussa 2025.

Kunnanhallituksen valtuustolle esittämässä vuoden 2026 talousarviossa esitetään, että ympäristötekniikan insinöörin määräaikainen tehtävä muutetaan vakinaiseksi toimeksi 1.1.2026 alkaen. Perusteena ovat mm. käynnissä olevat hankkeet ympäristöstrategian osalta, jätehuollon kehittämistehtävät sekä muu vihreän talouden hankkeiden lisääntyminen. Hanketuotot kattavat osan ympäristötekniikan insinöörin palkkakustannuksista. Talousarvioon on varattu määräraha toimeen varten.

Hallintosäännön 33 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Työsopimussuhteen osalta toimitaan vastaavasti mitä virkasuhteesta on määrätty.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa ympäristötekniikan insinöörin toimen teknisiin palveluihin ja antaa sille täytlöluvan.

Päätös

8

Konsernilausunnon antaminen Kiinteistö Oy Euran Virastotalolle

Khall 15.12.2025

484/00.01.03/2025

Valmistelu ja lisätiedot Talousjohtaja Lauri Ämmälä puh 044 422 4059.

Kiinteistö Oy Euran Virastotalo pyytää kuntakonsernin lausuntoa lyhytaikaisen rahoituksen ottamisesta.

Kiinteistö Oy Euran Virastotalo on pyytänyt lainatarjouksen Sataharjun Osuuspankilta 11 kuukauden lyhytaikaiselle luotolle, jolla rahoitettaisiin syksyn 2025 aikana toteutettu kiinteistön pihan kuivatusurakka. Haettu laina määrä on 420.000 euroa ja korkotarjous 1,500% + 12 kk Euribor.

Virastotalolle on päätetty tehdä merkittävästi perusparannusinvestointeja vaiheittain.

Virastotalolla toteutettut peruskorjausinvestoinnit:**Vaihe 1**

Ensimmäinen vaihe on toteutettu 2022, tällöin perusparannus on kattanut tällä hetkellä Terveystalon käytössä olevien tilojen rakenteiden tiivistyskorjauksen, jossa tiivistetty ulko- ja väliseinien läpiviennit ja avoimet tiilisaumat, sekä yläpohjan ja yläpohjan – ja ulkoseinien liittymät sekä väli- ja yläpohjan läpiviennit. Lisäksi lv-koneet kanavistointeen uusittiin remontin yhteydessä. Huoneisiin on vedetty vesijohdot- ja viemärointi sekä asennettu uudet vesikalusteet. Vaiheessa yksi ei ole uusittu ko. tilojen ikkunoita eikä modernisoitu automaatiota.

Vaihe 2

Vaihe kaksi on valmistunut 2024 ja siinä on on korjattu rakennuksen 2. kerroksesta kaikki muut kuin 1. vaiheessa korjatut nykyiset Terveystalon tilat sekä asunto ja hissi/porrastasanteet. Tällöin on toteutettu rakenteiden tiivistyskorjaus, jossa tiivistetty ulko- ja väliseinien läpiviennit ja avoimet tiilisaumat, sekä yläpohjan ja yläpohjan – ja ulkoseinien liittymät sekä väli- ja yläpohjan läpiviennit. Ilmanvaihtokone kanavistointeen ja päätelaitteineen uusittiin. Lisäksi siinä hankittiin 1. kerroksen 12-tiensuuntaisiin ja vanhan sivistystoimiston tiloihin ilmanvaihtokokone. Käyttövesiputkisto on uusittu remontin yhteydessä. Vanhan sivistystoimiston lämmitysverkostoon ei tehty isompia uudistuksia mutta patteriventtiilit ja -termostaatit sekä 12-tien suuntaisen osan seinustan lämmitysputkisto uusittiin. Sähköt uusittiin kokonaan. Ensimmäisestä vaiheesta poiketen uusittiin myös ikkunat. Automaation modernisointi on vielä tekemättä.

Vaiheen kaksi nettomääräiset kustannukset ovat olleet alv-palautuksen jälkeen 1 037 100,88 euroa.

Virastotalolle suunnitellut peruskorjausinvestoinnit:

Vaihe 3

Kolmannessa vaiheessa on tarkoitus tehdä aiempien peruskorjausten tasoiset sisäilmakorjaukset entisiin Käräjäoikeuden tiloihin.

Samalla voitaisiin mahdollisesti käynnistää yläkerran asunnon remontti, Käräjasalin puoleisen päädyn porraskäytävät ja ne muut tilat näiden läheltä, joita ei ole vielä korjattu.

Vaihe 4

Vaiheessa neljä olisi tarkoitus toteuttaa tiivistyskorjaukset 12-tien suuntaisiin vielä korjaamattomiin 1. kerroksen tiloihin sekä näiden porraskäytävien korjaus.

Vaiheiden kolme ja neljä kustannusarvio on kaksi miljoonaa euroa.

Vaihe 5

Vaiheessa viisi olisi tarkoitus peruskorjata vaiheissa 1-4 peruskorjaamattomat tilat.

Muut peruskorjaustarpeet:

Edellä mainittujen peruskorjausinvestointien lisäksi Virastotalolla on tarpeen tehdä ainakin osittainen kattojen uusiminen, uusia hissi, remontoida autotallitilat, uusia Minervan käytössä olevien tilojen ikkunat sekä uusia rakennusautomaato.

Ennen vaiheiden 3-5 sekä muita peruskorjauksia Virastotalon hallitus päätti toteuttaa syksyn 2025 aikana pihan kuivausurakan, jonka yhteydessä asennetaan sähköautojen latauspisteet sekä uusitaan sähköpääkeskus. Pihan kuivausta ei toteutettu vaiheiden 1-2 urakoiden yhteydessä. Nyt haettava konsernilausunto koskee juuri pihankuivausurakan rahoitusta. Ennen urakan aloitusta yhtiö kävi neuvotteluja ja pyysi tarjousta Sataharjun Osuuspankilta, joka on yhtiön pääpankki. Sataharjun Osuuspankki velvoitti yhtiön tekemään kiinteistöstä arvon määrittelyn, jotta kiinteistö toimisi itsessään otettavan lainan vakuutena. Arvon määrittely sekä neuvottelut venyivät pitkälle syystalveen, jonka vuoksi yhtiön hallitus päätti aloittaa urakan niin, että se valmistuu ennen talven tuloa. Neuvotteluiden aikana pankki totesi, ettei pitkäaikaista lainaa voida myöntää ilman lisävakuuksia tai takauksia. Tämän johdosta yhtiön hallitus linjasi, että pankilta haetaan nyt lyhytaikainen rahoitus, joka uudelleen rahoitetaan siinä vaiheessa kun on tehty päätöksiä vaiheiden 3-5 toteutuksesta ja tiedetään näiden vaiheiden kokonaisrahoitustarve. Sataharjun Osuuspankki antoi lainatarjouksen yhtiölle 10.12.2025.

Vaiheiden 3 – 5 kokonaisrahoitustarpeen selvityksessä yhtiöllä on suunnitelmissa hakea Euran valtuustolta takaus, jonka jälkeen voidaan tehdä päätökset tarvittavien peruskorjausinvestointien toteutuksesta ja aikataulusta.

Valtuusto on kokouksessaan 13.6.2022 päättänyt myöntää Kiinteistö Oy Euran Virastotalolle 2 000 000 euron omavelkaisen takauksen, jolla on katettu vaiheiden 1. ja 2. kustannukset.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus lausuu, että Kiinteistöyhtiö Euran Virastotalo voi hyväksyä Sataharjun Osuuspankin lainatarjouksen.

Päätös

9**Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset**

Khall 15.12.2025

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 29 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain 92 §:n mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita; eikä
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.
- 3) kuntalain 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat

Kunnanhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset:

Lautakunnat:

- sivistyslautakunta 11.12.2025

Viranhaltijat:

Kunnanjohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöasiantuntijan päätökset ajalta 3.12. – 10.12.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä otto-oikeuttaan edellä esitettyjen toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiin.

Päätös

Euran kunta

Esityslista

22/2025

20

Kunnanhallitus

15.12.2025

10

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Khall 15.12.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Merkitään esitetyt ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Euran kunta

Esityslista

22/2025

21

Kunnanhallitus

15.12.2025

11

Muut asiat

Khall 15.12.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee mahdolliset muut esille tulevat asiat.

Päätös