

Henkilöstön itsearviointi aamu- ja iltapäivätoiminnasta lukuvuonna 2024-2025

Vastanneiden työntekijöiden määrä oli 10.

Henkilöstöltä kysyttyjä asioita	Täysin samaa mieltä %	Melko samaa mieltä %	En osaa sanoa %	Melko eri mieltä %	Täysin eri mieltä %
työntekijöiden kokemus aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelmasta työn tukena	40	60			
toiminnan suunnitelmallisuus ja sisällön monipuolisuus	30	60		10	
henkilöstön määrä, toimintaympäristö, tilojen turvallisuus, viihtyvyys sekä käytössä olevat materiaalit	vaihteluväli 60 - 40	vaihteluväli 60 - 40	10		
lasten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen	50	50			
lasten osallisuus	30	50	10		10
työssä viihtyminen	50	50			
esihenkilön tuki	40	60			

Toimintasuunnitelma

Vastanneista 40 % on täysin samaa mieltä siitä, että sivistyslautakunnan hyväksymä aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelma ohjaa hyvin heidän työtään, 60 % on melko samaa mieltä. Verrattuna edellisiin itsearviointikyselyihin tämä tulos jää alhaisemmaksi.

Toiminta

Ohjaajien arvioiden mukaan toiminta on ollut hyvin (30 %) tai melko hyvin (60 %) suunnitelmallista ja monipuolista. Arvioinnissa nousee esille tarve toiminnan suunnitelmallisuudelle. Toiminnassa on huomioitu lasten tarpeet - väittämässä on paljon hajontaa. Tämän asian huomioonottaminen uuden lukuvuoden alkaessa on tarpeen.

Henkilöstön vastauksissa nousee esille toiveita uusien pelien ja lelujen hankkimisesta. Joissakin ryhmissä pelit ja lelut ovat vanhoja ja rikkiäisiä. Toisaalta joissakin ryhmissä ollaan tyytyväisiä nykyisiin materiaaleihin. Aamu- ja

iltapäivätoiminnalle on varattu oma määräraha ja määrärahan käyttöä on hyvä selvittää ohjaajien kanssa elokuussa 2025.

Kyselyssä mainitaan muutamiaakin kommentteja iltapäivätoiminnan tiloihin liittyen. Nämä asiat on hyvä ottaa puheeksi koulun rehtorien kanssa uuden lukuvuoden alkaessa. Vastauksissa mainitaan myös aikuisten riittävä määrä, kun ryhmä on iso ja ryhmässä esiintyy lapsilla erilaisia tuen tarpeita. Tällä on iso merkitys lasten sekä myös aikuisten turvallisuuteen. Aamu- ja iltapäivätoiminnan keskeinen tavoite on tukea lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia. Huoltajien vastausten mukaan henkilöstö on tehnyt tämän tavoitteen eteen hienosti töitä.

Lasten osallisuus

Ohjaajien vastausten perusteella lasten osallisuus toteutuu melko hyvin; lapset on otettu mukaan toiminnan suunnitteluun, toiminnassa on huomioitu lasten mielenkiinnon ja innostuksen kohteet. Tosin tässä kohdin vastauksissa on aikaisempaa enemmän paljon hajontaa.

Ohjaajien työssä viihtyminen

Ohjaajien työssä viihtyminen on hyvää, vaikkakin hieman heikentynyt viime vuodesta. 50 % vastaajista on asiasta täysin samaa mieltä, 50 % melko samaa mieltä. Työssä viihtyminen ja oman työn merkitykselliseksi kokeminen ovat merkittäviä tekijöitä työhyvinvointia ajatellen.

Esihenkilön tuki

Vastaajista 40 % on täysin samaa mieltä, että kokee saavansa ongelmatilanteissa apua ja tukea esihenkilöltään, 60 % vastaajista kokee olevansa melko samaa mieltä. Esihenkilön rooli henkilöstön työssä jaksamisessa on keskeinen. Henkilöstön palautteen mukaan toisinaan on epäselvyyttä siitä, kenelle mitkäkin asiat hallinnollisesti kuuluvat. Tähän asiaan palataan ohjaajien kanssa elokuussa 2025.

Henkilöstön itsearviointitulokset käydään läpi Teams-palaverissa elokuussa 2025.