

Nuorten kesätyötuki 2025

Khall 17.03.2025 § 83
116/02.05.01.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot Työllisyyskoordinaattori Rami Heino, puh 044 422 4023.

Vuosina 2023 ja 2024 Euran kunta on tukenut euralaisia yhdistyksiä nuorten kesätyöllistämässä. Yhdistyksiltä ja nuorilta saatu palaute toimintamallista, jossa kunta toimii henkilöstön vuokraajana, on ollut pääasiassa positiivista.

Euran kunta on tarjonnut viime vuosina omissa yksiköissään 30-40 kesätyöpaikkaa 15-18-vuotiaille euralaisille nuorille, mutta hakijoita on joka vuosi ollut paljon enemmän. Nuorilla on siis kiinnostusta kesätöihin ja vuodelle 2025 kesätyötukea olisi hyvä kokeilla myös euralaisten yritysten kanssa. Sekä yhdistyksille että yrityksille nuoren vuokraaminen on ilmaista ja hallinnollisia tehtäviä on vähän. Nuoren perehdytys työhön ja riittävä tuki ja ohjaus työsuhteen aikana ovat tärkeässä roolissa, koska kyseessä on nuoria, joilla työkokemusta on usein vähän.

Erityisesti huomioitava asia kyseisessä toimintamallissa on työsuojeluvastuista sopiminen. Käytännössä kunta toimii mallissa henkilöstön vuokraajana. Kunnalla on tällöin yleisvastuu työturvallisuusasioiden hoitamisessa. Yleisvastuun perusteella kunnan on selvitettävä, että yhdistys tai yritys kykenee täyttämään työturvallisuuteen liittyvät velvollisuudet ja että työ yhdistyksen tai yrityksen tiloissa ja laitteilla voidaan suorittaa asianmukaisesti ja turvallisesti.

Kunta on kesätyöntekijän työnantaja, joka vastaa omalta osaltaan työturvallisuuslain työnantajaa koskevien säännösten noudattamisesta. Kesätyöntekijä kuitenkin työskentelee yhdistyksen tai yrityksen tiloissa tämän johdon ja valvonnan alaisena, joten ensisijaisesti yhdistys tai yritys on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä.

Vuokratyössä puhutaan vuokratyöntekijän (=kunta) ja käyttäjäyrityksen (=yhdistys tai yritys) jaetusta työsuojeluvastuusta. Sekä vuokratyöntekijä että käyttäjäyritys ovat velvollisia huolehtimaan siitä, että työtä tehdään turvallisesti ja ettei se aiheuta vaaraa työntekijöiden terveydelle. Työturvallisuusrikoksen vastuunjako ratkaistaan tapauskohtaisesti.

Toimeksiannon ajan käyttäjäyrityksellä on päävastuu työturvallisuudesta, koska käyttäjäyritys johtaa ja valvoo työtä sekä järjestää työpaikan turvallisuuteen, hygieniaan ja terveyteen liittyvät olosuhteet. Vuokratyöntekijän ja käyttäjäyrityksen välinen yhteistyö on tärkeää työturvallisuusasioissa. Kunta ja yhdistys tai yritys allekirjoittavat sopimuksen, jossa sovitaan työsuojeluvastuista, muun muassa seuraavaa: yhdistys tai yritys on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä, työsuojelullinen vastuu on yhdistyksellä tai yrityksellä, yhdistys tai yritys nimeää vastuuhenkilön, yhdistys tai yritys kuvaa työtehtävät sekä näiden riskien ja vaarojen kartoituksen kunnalta saamien ohjeiden mukaan.

Kahtena edellisenä vuonna tuen hakijana ovat toimineet yhdistykset, mutta vuodelle 2025 muutetaan hakuprosessia niin, että nuoret toimivat tuen hakijoina ja etsivät itselleen yhteistyökumppaniksi joko yhdistyksen tai

yrittäjien. Tämä kehittää nuorten omatoimisuutta ja opettaa työnhakuun liittyviä asioita tulevaisuutta varten.

Kesätyötukea voi hakea 2007-2010 syntynyt euralainen nuori. Nuori voi hakea työpaikkaa joko euralaisesta yhdistyksestä tai yrityksestä. Hakemukset käsitellään hakujärjestyksessä ja nuorella on 4 viikkoa aikaa löytää itselleen yhdistys tai yritys, joka vuokraa nuoren ilmaiseksi kunnalta 50 tunnin ajaksi. Kesätyö toteutetaan pääsääntöisesti koulujen kesäloma-aikana 2.6.-5.8.2025, mutta poikkeukset ovat yhdessä sopien mahdollisia. Jos nuori ei 4 viikon aikana löydä itselleen työpaikkaa, tukioikeus peruuntuu ja se voidaan jakaa uudelleen hakujärjestyksen mukaisesti.

Kunnan työllisyyskoordinaattori ja nuori tekevät työsopimuksen ja sen mukaan nuori saa kunnalta palkkaa 400 euroa. Tätä palkkaa vastaan nuori sitoutuu työskentelemään yhdistyksessä tai yrityksessä 50 tuntia. Kunnan työllisyyskoordinaattori toimii nuoren hallinnollisena esihenkilönä ja yhdistys/yritys toimii nuoren lähiesihenkilönä työpaikalla. Kunnan ja yhdistyksen/yrityksen kanssa tehdään yhteistyösopimus. Nuoren työsopimus ja kunnan ja yhdistyksen/yrityksen välinen yhteistyösopimus pitää olla valmiina ennen työn aloittamista.

Palkkakulut enintään 20 nuorelle (10+10) ovat maksimissaan 8000 euroa ja tämä summa pystytään maksamaan kustannuspaikalta 1092 (työllisyyspalvelut) tililtä 4006 (työllistettyjen palkat). Tälle menokohdalle on varattu 35 000 euroa palkkatuettuihin työsuhteisiin. Suurinta osaa varatusta määrärahasta ei tulla käyttämään, koska työllisyysalueen kuntien kanssa on sovittu, ettei vuonna 2025 Etelä-Satakunnan työllisyysalueen kunnat hae palkkatukea työllisyysalueelta.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun mallin yhdistysten ja yritysten kesätyötuesta ja asettaa tämän haettavaksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.