

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Yttk 16.12.2024 § 34

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4a §:n perusteella kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällössä on esitettävä

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehittymisestä
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettely

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee yt-lain hengen mukaisesti lisäksi kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin

Työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteisessä ohjeistuksessa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimiseksi todetaan mm., että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vuosittain. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että suunnitelma tulisi laatia joka vuosi kokonaan uudestaan. Kun suunnitelma on kerran laadittu lain vaatimukset täyttävällä tavalla, vuosittaisten neuvottelujen yhteydessä käsitellään edellisen vuoden asiakirjan muutostarpeita ja sen saattamista ajan tasalle.

Palvelualueita on pyydetty toimittamaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa varten tiedot vuodelle 2025 suunnitelluista koulutuksista.

Esityslistan liitteenä on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025.

Esittelijä Henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 13.01.2025 § 8
478/01.03.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Esityslistan liitteenä on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.