

Henkilöstötilinpäätös 2023

Yttk 21.03.2024 § 6

Valmistelija

henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Euran kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöorganisaation toiminta järjestetään siten, että henkilöstön voimavarojen tehokas käyttö ja saumaton yhteistoiminta mahdollistavat kunnan tavoitteiden saavuttamisen. Kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstöorganisaation rakenne ja rakenteeseen liittyvät muutokset vuoden 2023 aikana sekä poissaolot, palkkauksen kehitys ja työsuojelun tila. Vertailukautena käytetään pääosin edeltävää vuotta 2022.

Henkilöstötilinpäätös 2023 on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suosituksen mukaan.

Henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja voidaan käyttää kuntien välisessä vertailussa. Vertailu edellyttää sitä, että tunnusluvut kerätään ja raportoidaan yhdenmukaisella tavalla. Yhdenmukaisesti kerätyt tiedot helpottavat henkilöstövoimavarojen arviointia ja suunnittelua kuntarakenteiden uudistamisessa ja kuntien yhteistyössä. Yhteisesti kerättäviksi ja raportoitaviksi tunnusluvuiksi KT:n suosituksessa todetaan: henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot, henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät.

Satakunnan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen sosiaali- ja terveystalouden ja pelastustoimen palveluiden tuottamisen osalta muutti merkittävästi Euran kunnan henkilöstörakennetta.

Noin puolet Euran kunnan henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen. Kunnan palveluksesta poistui koko perusturvapalveluiden henkilöstö (pl. nuorten työpaja), sivistyspalveluista oppilashuollon kuraattorit ja psykologit, teknisistä palveluista osa laitoshuoltajista ja ruokapalveluiden henkilöstöstä.

Kunnan henkilötyövuosien määrä väheni vuoteen 2022 verrattuna 358,45 henkilötyövuodella.

Esityslistan oheismateriaalina on luonnos henkilöstötilinpäätökseksi 2023

Esittelijä

Henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan henkilöstötilinpäätöksen 2023 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 15.04.2024 § 129

Esityslistan oheismateriaalina on luonnos henkilöstötilinpäätökseksi 2023.

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan henkilöstötilinpäätöksen 2023 ja esittää sitä edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valt 10.06.2024 § 47
107/01.00.02/2024

Esityslistan oheismateriaalina on henkilöstötilinpäätös 2023.

Kunnanhallituksen päätösehdotus

Valtuusto hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen 2023.

Päätös

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.