

Henkilöstön itsearviointi aamu- ja iltapäivätoiminnasta lukuvuonna 2023-2024

Vastanneiden työntekijöiden määrä oli 13.

Henkilöstöltä kysytyjä asioita	Täysin samaa mieltä %	Melko samaa mieltä %	En osaa sanoa %	Melko eri mieltä %	Täysin eri mieltä %
työntekijöiden tietoisuus aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelmasta	85	15			
toiminnan suunnitelmallisuus ja sisällön monipuolisuus	46	46	8		
henkilöstön määrä, toimintaympäristö, tilojen turvallisuus, viihtyvyys sekä käytössä olevat materiaalit	vaihteluväli 85 - 54	vaihteluväli 38 - 15			
lasten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen	69	23	8		
lasten osallisuus	54	38	8		
osallisuus huoltajien kanssa	39	23	38		
työssä viihtyminen	84	8	8		
esihenkilön tuki	61	8	23	8	

Toimintasuunnitelma

Itsearviointikyselyn mukaan työntekijät ovat erittäin hyvin tietoisia sivistyslautakunnan hyväksymästä aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelman sisällöstä.

Vastanneista 77 % on täysin samaa mieltä siitä, että suunnitelma ohjaa hyvin heidän työtään, 15 % on melko samaa mieltä.

Toiminta

Ohjaajien arvioiden mukaan toiminta on ollut hyvin (46 %) tai melko hyvin (46 %) suunnitelmallista ja monipuolista. Palautteen mukaan työssä pitäisi olla selvä suunnittelu- ja valmistelu-aika toiminnan monipuolisuuden ja kehittämisen kannalta. Tämä asia on hyvä nostaa esille taas uuden lukuvuoden alkaessa.

Henkilöstön määrään, toimintaympäristön turvallisuuteen ja viihtyvyyteen sekä tilojen ja välineiden tarkoituksenmukaisuuteen liittyviin asioihin nousee vastauksissa esille

ryhmässä esiintyvät haasteet lasten määrään sekä tuen tarpeisiin liittyen. Nämä ovat olleet haasteita niin lasten kuin henkilöstönkin turvallisuuteen nähden. Lisäksi nostetaan esille toimintaan osoitetun tilan puuttuminen.

Aamu- ja iltapäivätoiminnan keskeinen tavoite on tukea lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia. Henkilöstö on tehnyt tämän tavoitteen eteen hienosti töitä ja se näkyy myös heidän omista arvioistaan.

Lasten ja huoltajien osallisuus sekä yhteistyö

Ohjaajien vastausten perusteella lasten osallisuus toteutuu melko hyvin; lapset on otettu mukaan toiminnan suunnitteluun, toiminnassa on huomioitu lasten mielenkiinnon ja innostuksen kohteet sekä selkeästi lasten tarpeet.

Huoltajien osallisuuteen liittyen on vastauksissa hajontaa. Osa lapsista kulkee yksin, joten huoltajien tapaamiset voivat olla hyvinkin vähäisiä. Vastanneista ohjaajista 77 % (täysin samaa mieltä) ilmaisee, että heillä on hyvät valmiudet tehdä yhteistyötä huoltajien kanssa, 15 % on melko samaa mieltä.

Ohjaajien työssä viihtyminen

Ohjaajien työssä viihtyminen on hyvää, vaikkakin hieman heikentynyt viime vuodesta. 84 % vastaajista on asiasta täysin samaa mieltä, 8 % melko samaa mieltä. Työssä viihtyminen ja oman työn merkitykselliseksi kokeminen ovat yksi merkittäviä tekijöitä työhyvinvointia ajatellen.

Esihenkilön tuki

Vastaajista 61 % on täysin samaa mieltä, että kokee saavansa ongelmatilanteissa apua ja tukea esihenkilöltään, 8 % vastaajista kokee olevansa melko samaa mieltä. Esihenkilön rooli henkilöstön työssä jaksamisessa on keskeinen.