

## Henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteet 1.6.2024 lukien

Yttk 21.03.2024 § 8

Valmistelija

henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Kevään 2023 järjestelyeräneuvotteluiden yhteydessä henkilöstöjärjestöjen kanssa sovittiin mm. Euran kunnassa käytössä olevan henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteiden kehittämistä. Yhteistyötoimikunta nimesi 26.5.2023 §18 työryhmän valmistelevaan asiaa.

Työryhmä on nyt uudistanut/päivittänyt henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteita. Myöntämisperusteiden päivittämisen keskeisenä tavoitteena on ollut henkilöstön mahdollisimman tasapuolinen ja avoin kohtelu. Uusissa myöntämisperusteissa on mm. henkilökohtaisen lisän määräytymisperusteet esitetty palvelu-/ammattialoittain. Myöntämisperusteet ovat työryhmätyöskentelyn lisäksi olleet palvelualueiden vastuuhenkilöiden kommentoitavana.

Asiakirja Henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteet on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Henkilöstöasiantuntija Päivi Vahtera

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan uudistetut henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteet 1.6.2024 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 15.04.2024 § 130  
270/01.02.00/2023

Henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteet on esityslistan oheismateriaalina.

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteet 1.6.2024 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkinnot: Hallituksen jäsen Reunanen Ari ilmoitti esteellisyytensä ja poistui ko. asiakohdan ajaksi klo 15:31-15:38.