

## Hallintojohtajan viran tehtäväjärjestelyt ja vaikutukset palkkoihin

Khall 12.02.2024 § 63

Valmistelija

**Valmistelu ja lisätiedot:** vs.kunnanjohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta valittiin 15.1.2024 kunnanjohtajaksi 1.4.2024 alkaen. Kankaanranta on hoitanut kunnanjohtajan virkaa lokakuun 2023 puolivälistä lähtien ja sijaisuus jatkuu edelleen maaliskuun loppuun asti.

Hallintojohtajan virkaan kuuluvat tehtävät on hoidettu hajautetusti. Osaa tehtävistä on hoitanut vs. kunnanjohtaja, osaa talouspäällikkö ja osaa muu henkilöstö. Akuutissa tilanteessa työskentelyä on pyritty priorisoimaan siten, että tärkeimmät tehtävät on hoidettu normaalisti.

Johtamisen tehostamiseksi ja toisaalta myös osana talouden vakauttamistoimia on suunniteltu hallintojohtajan viran täyttämättä jättämistä toistaiseksi ja tehtävien jakamista nykyistä selkeämmin ja kestävämmiin.

Hallintojohtajan viran tehtäväkenttä on muodostunut viime vuosina hyvin moninaiseksi ja sen kuvaaminen on haastavaa. Viran keskeisimmät tehtävät on kuitenkin suunniteltu jaettavan seuraavalla tavalla:

- Kunnanjohtajan tehtäviin vakiinnutetaan kunnanhallituksen ja valtuuston asioiden valmistelu, pois lukien substanssiasiat, jotka asiantuntijaviranhaltija valmistelee kunnanjohtajan johdolla
- Talouspäällikkön tehtäviin siirretään hallintopalveluiden vastuualueen johtaminen (sisältäen IT-palvelut ja maaseutupalvelut). Talouspäällikölle on aiemmin keskitetty hankintojen koordinointi. Tätä laajennetaan julkisen liikenteen sekä valmius- ja turvallisuusasioiden koordinoinnilla. Talouspäällikö huolehtii kunnanjohtajan alaisuudessa myös konserniyhtiöiden operatiivisesta ohjauksesta
- Hallintopalveluiden vastuualueen toisen hallintosihteerin tehtävänimike muutetaan henkilöstöasiantuntijaksi ja viran tehtäviin sisällytetään kaikki henkilöstöasiat koko kunnan tasolla. Tämä sisältää muun muassa palvelussuhdeneuvonnan, henkilöstöasioiden valmistelun päätöksentekoon, raportoinnin, neuvottelut, työterveysyhteistyön, palkanlaskennan tuen ja työsuojelupäällikön tehtävän. Henkilöstösuunnittelija toimii palvelualuejohtajien ja johtoryhmän tukena henkilöstöasioita koskien
- Työllisyyskoordinaattori toimii jatkossa vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston valmistelijana ja sihteerinä sekä koordioi kunnan järjestöyhteistyötä toimimalla järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien viranhaltijoiden työryhmän puheenjohtaja
- Vastaava nuoriso-ohjaaja toimii jatkossa kunnan hyte-koordinaattorina. Tehtäväkenttä määritellään tämän osalta erikseen, kun rekrytointi on valmistunut
- Kunnan metsäasiat on toistaiseksi keskitetty teknisiin palveluihin

Kankaanrannan toimiessa vs. kunnanjohtajana toimii Lauri Ämmälä vs. hallintojohtajana. Ämmälä vastaa näin ollen hallintosäännön mukaisesti hallintojohtajan toimivallasta, mutta keskeisimmät tehtävät on jaettu edellä luetellun mukaisesti. Päätöksentekoon valmistellaan myöhemmin tehtäväjärjestelyiden edellyttämät hallintosäännön muutokset.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on ohjata ja johtaa kuntaorganisaatiota siten, että kunta toimii tuloksellisesti ja palveluhenkisesti.

Hallintosäännön 36 § mukaan kunnanjohtajan, hallintojohtajan tai palvelualuejohtajan avoinna olevan viran ja viran väliaikaisen hoitajan valinnasta enintään vuoden ajaksi päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallinto- ja vetovoimapalveluiden palvelualue toimii suoraan kunnanhallituksen alaisuudessa.

Esittelijä	vs. kunnanjohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy edellä luetellut virkamääräysten muutokset toistaiseksi. Lisäksi kunnanhallitus hyväksyy hallintosihteerin virkanimikkeen muuttamisen henkilöstöasiantuntijaksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Lauri Kreula poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn aluksi kello: 19:56.

Lauri Ämmälä totesi esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello: 19:56-20:03.

Pöytäkirjanpitäjänä ko. pykälän ajan toimi vs. kunnanjohtaja Kari Kankaanranta.

Khall 25.03.2024 § 119  
49/01.01.03/2024

Kunnanhallitus päätti 6.11.2023 kunnanjohtajan virkavapauden aiheuttamista tehtäväjärjestelyistä ja osan johtoryhmän jäsenten palkoista seuraavasti: vs. kunnanjohtajan / hallintojohtajan kokonaispalkkaa korotettiin 2000 euroa. Taluspäällikön kokonaispalkkaa korotettiin 600 euroa. Teknisen johtajan kokonaispalkkaa korotettiin 200 euroa.

Kunnanhallitus päätti 12.2.2024, että hallintojohtajan virka jätetään toistaiseksi täyttämättä. Tuolloin käsitelty tehtäväjako vastaa pääpiirteittäin kunnanjohtajan virkavapaan ajalle muotoutunutta tehtäväjakoa. Viranhaltijoiden tehtävien vaativuus jatkuu saman tasoisena 1.4.2024 alkaen.

Kunnanjohtajan johtajasopimus valmistellaan kunnanhallituksen käsittelyyn huhtikuun aikana myöhemmin. Niin ikään hallintojohtajan ja taluspäällikön virkoihin liittyvät lopulliset muutokset valmistellaan kevään aikana.

Henkilöstöasiantuntijan palkasta päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti aiemmin.

Hallintosäännön 130 § mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitilin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on

käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Esittelijä	Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksesta ilman viranhaltija esittelyä.
Päätösehdotus	Kunnanhallitus jatkaa 6.11.2023 linjaamaansa päätöstä osan johtoryhmän jäsenten palkoista toistaiseksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.  Pöytäkirjamerkinnot: Pöytäkirjanpitäjänä toimi puheenjohtaja Harri Lehtonen.