

Nuorten kesätyötuki euralaisille yhdistyksille

Khall 11.03.2024 § 94
90/02.05.01.00/2024

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Rami Heino, puh. 044 422 4023

Vuonna 2023 uudistettiin nuorten kesätyötuki yhdistyksille ja 400 euron tuen sai 9 yhdistystä. Palaute uudistuksesta oli pääasiassa positiivista sekä yhdistyksiltä että nuorilta.

Kesätyötuki yhdistyksille, jossa kunta palkkaa nuoren ja vastaa tähän liittyvästä hallinnosta, on siis viime vuoden kokemusten perusteella hyvä toteuttaa myös vuonna 2024. Moni yhdistys koki mallin houkuttelevampana kuin aikaisemman, jossa yhdistys itse palkkasi nuoren töihin, vastasi kaikista työntäjän velvoitteista ja sai tuen kunnalta palkkakuitteja vastaan jälkikäteen.

Työllisyyspalveluihin (KP 1092) on nuorten kesätöihin varattuna 45 000 euroa ja kunnan omat yksiköt tulevat tästä summasta käyttämään 36 000–40 000 euroa. Määräraha siis riittää tuen myöntämisen 10 yhdistykselle ja tällöin palkkakulut olisivat kokonaisuudessaan 40 000–44 000 euroa.

Erityisesti huomioitava asia kyseisessä toimintamallissa on työsuojeluvastuista sopiminen. Käytännössä kunta toimii mallissa henkilöstön vuokraajana. Kunnalla on tällöin yleisvastuu työturvallisuusasioiden hoitamisessa. Yleisvastuun perusteella kunnan on selvitettävä, että yhdistys kykenee täyttämään työturvallisuuteen liittyvät velvollisuudet ja että työ yhdistyksen tiloissa ja laitteilla voidaan suorittaa asianmukaisesti ja turvallisesti.

Kunta on kesätyöntekijän työnantaja, joka vastaa omalta osaltaan työturvallisuuslain työnantajaa koskevien säännösten noudattamisesta. Kesätyöntekijä kuitenkin työskentelee yhdistyksen tiloissa tämän johdon ja valvonnan alaisena, joten ensisijaisesti yhdistys on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä.

Vuokratyössä puhutaan vuokratyörytymisen ja käyttäjärytymisen jaetusta työsuojeluvastuusta. Sekä vuokratyörytymisessä että käyttäjärytymisessä ovat velvollisia huolehtimaan siitä, että työtä tehdään turvallisesti ja ettei se aiheuta vaaraa työntekijöiden terveydelle. Työturvallisuusrikoksen vastuunjako ratkaistaan tapauskohtaisesti. Toimeksiannon ajan käyttäjärytymisellä on päävastuu työturvallisuudesta, koska käyttäjärytymisellä on johtaa ja valvoa työtä sekä järjestää työpaikan turvallisuuteen, hygieniaan ja terveyteen liittyvät olosuhteet. Vuokratyörytymisen ja käyttäjärytymisen välinen yhteistyö on tärkeää työturvallisuusasioissa.

Kunta ja yhdistykset allekirjoittavat sopimuksen, jossa sovitaan työsuojeluvastuista, muun muassa seuraavaa: yhdistys on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä, työsuojelullinen vastuu on yhdistyksellä, yhdistys nimeää vastuuhenkilön, yhdistys kuvaa työtehtävät sekä näiden riskien ja vaarojen kartoituksen kunnalta saamien ohjeiden mukaan.

Yhdistysten kesätyötuki olisi 400 euroa (lisäksi työnantajakulut) / nuori. Palkka kattaisi 50 tunnin työskentelyn kesäaikana. Kesätyötukea myönnettäisiin enintään kymmenelle yhdistykselle hakujärjestyksen

mukaan, yksi nuori / yhdistys. Tukea myönnetään riskien ja vaarojen kartoituksen perusteella turvalliseksi luokiteltaviin työtehtäviin. Kesätyötuella yhdistys voisi palkata 2006-2009 syntyneen nuoren.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun mallin yhdistysten kesätyötuesta ja asettaa tämän haettavaksi 26.4.2024 mennessä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirjamerkinnot: Hallituksen jäsen Reunanen Ari ilmoitti esteellisyytensä ja poistui ko. asiakohdan ajaksi klo 15:13-15:14.