

Kunnanhallituksen lausunto Euran Vuokrakodit Oy:n toimitusjohtajan tehtävien hoitoon

Khall 29.01.2024 § 41
40/00.01.02/2024

Valmistelija

Valmistelu ja lisätiedot: Talouspäällikkö Lauri Ämmälä puh. 044 422 4059.

Euran Vuokrakodit Oy on pyytänyt konserniohjeen 2 § kohdan 11 mukaisesti konsernijohdon ennakkokäsitystä toimitusjohtajan ja teknisen isännöitsijän tehtävien hoitamisesta tulevaisuudessa.

Euran kunnan ja Euran Vuokrakotien välisessä palvelusopimuksessa on sovittu Vuokrakotien ostavan toimitusjohtajuuden palveluna Euran kunnalta. Myytävään toimitusjohtajan tehtävään on nyt osoitettu Euran kunnan yrityskoordinaattori. Yrityskoordinaattori on ilmoittanut mahdollisesta irtisanoutumisestaan. Näin ollen Euran kunnalla ei ole mahdollisuutta tarjota toimitusjohtajaa Euran Vuokrakodeille. Vuokrakotien teknisen isännöitsijän tehtävät ovat olleet osa toimitusjohtajan tehtäviä, eikä yhtiöllä ole tällä hetkellä erillistä teknistä isännöitsijää.

Osakeyhtiön toimitusjohtajan työ on luonteeltaan henkilökohtainen tehtävä, jossa voi toimia vain luonnollinen henkilö. Toimitusjohtajan tehtävästä maksettu korvaus katsotaan siten aina kokonaisuudessaan toimitusjohtajaksi nimetyn luonnollisen henkilön palkaksi riippumatta siitä, kenelle korvaus maksetaan (KHO 2013:1). Esimerkiksi toimitusjohtajan työnantajalle tai tämän omistamalle yhtiölle maksettu korvaus on siten aina toimitusjohtajaksi nimetyn henkilön veronalaista palkkatuloa, josta maksajan on toimitettava ennakonpidätys ja maksettava työnantajan sairausvakuutusmaksu. Toimitusjohtajan tehtävästä maksettu korvaus on toimitusjohtajaksi nimetyn henkilön palkkaa riippumatta siitä, onko se osa kokonaistoimeksiannosta maksettua korvausta. Myöskään tehtävän ajallinen kesto tai toimitusjohtajan valinnan tarkoitus ei muuta korvauksen luonnetta palkasta muuksi suorituksesi eikä muun henkilön kuin toimitusjohtajaksi nimetyn luonnollisen henkilön palkkatuloksi. Korvaus on toimitusjohtajaksi nimetyn henkilön palkkaa, vaikka kyseessä on lyhytaikainen konsultointitoimeksianto, josta maksetaan korvaus tämän omistamalle osakeyhtiölle. Myöskään sillä seikalla, kenen intressissä toimitusjohtaja on valittu, ei ole merkitystä tulon luonteelle ja kohdistamiselle.

Edellä mainittu huomioiden tulevaisuudessa on syytä harkita, ettei kunta tuota jatkossa toimitusjohtaja palveluita tyttärilleen. Kuitenkin on varmistuttava, että operatiivinen toiminta pyörii katkeamatta.

Euran konserniohje tullaan päivittämään kevättalven 2024 aikana. Lisäksi kunnassa on talouden vakautustyöryhmätyöskententely käynnissä sekä tiedossa on, että sote-kiinteistöt tulee siirtää yhtiöön vuoden 2025 loppuun mennessä. Alustavana ajatuksena on perustaa oma sote-kiinteistöyhtiö olemassa olevien yhtiöiden lisäksi. Pidemmällä aikavälillä voisikin olla järkevää yhdistää kunnan omistamien yhtiöiden toimitusjohtajien, teknisten isännöitsijäiden, työjohdon ja hallinnon tehtäviä yhtenäiseksi kokonaisuudeksi.

Euran Vuokrakodit Oy:n hallitus on esittänyt kunnanhallitukselle, että nykyisen toimitusjohtajan kanssa tehtäisiin toistaiseksi voimassa oleva sopimus vähintään kolmeksi kuukaudeksi, niin että tämän jälkeen molemmilla osapuolilla on kuukauden irtisanomisaika sopimukseen.

Toimitusjohtajalta odotetaan keskimäärin noin 50 % viikkotyöpanosta tehtävien hoitoon, jotka tarkennetaan johtajasopimuksella. Samalla Euran Vuokrakodit aloittaisi rekrytoimaan teknistä isännöitsijää Vuokrakodeille. Rekrytointi toteutettaisiin tiivissä yhteistyössä Euran kunnan kanssa.

Toimitusjohtajan tehtävien hallittu siirtymä on tärkeää, jotta voidaan varmistaa yhtiön operatiivisen toiminnan jatkuminen. Henkilöriskin pienentämiseksi myös teknisen isännöitsijän rekrytointi on tärkeää. Tekniselle isännöitsijälle voidaan osoittaa myös muita tehtäviä Euran kuntakonsernin muissa yhtiöissä. Näistä tehdään erillinen sopimus yhtiöiden välillä.

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus lausuu ennakkokäsityksenä, että Euran Vuokrakodit Oy voi jatkaa neuvotteluja nykyisen toimitusjohtajan kanssa toistaiseksi voimassa olevasta sopimuksesta vähintään kolmeksi kuukaudeksi, niin että tämän jälkeen molemmilla osapuolilla olisi kuukauden irtisanomisaika sopimukseen. Toimitusjohtajalta odotetaan keskimäärin noin 50 % viikkotyöpanosta tehtävien hoitoon, jotka tarkennetaan johtajasopimuksella. Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa talouspäällikön laatimaan johtajasopimuksen sekä ohjeistaa johtajasopimuksen keskeisestä sisällöstä.

Kunnanhallitus päättää aloittaa neuvottelut uuden palvelusopimuksen neuvottelemiseksi kunnan ja Euran Vuokrakodit Oy:n välille.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnahallituksen jäsen Maaret Vainio ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 17:26-17:40.