

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

Yttk 12.12.2023 § 39

Valmistelija

hallintosihteeri Päivi Vahtera, puh. 044 422 4001

Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4a §:n perusteella kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällössä on esitettävä

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehittymisestä
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettely

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee yt-lain hengen mukaisesti lisäksi kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin

Palvelualueita on pyydetty toimittamaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa varten tiedot vuodelle 2024 suunnitelluista koulutuksista.

Esityslistan liitteenä on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024 ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 15.01.2024 § 27
545/01.03.00/2023

Valmistelija

Valmistelu ja lisätiedot: Vs. kunnanjohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Esityslistan oheismateriaalina on henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024.

Esittelijä	vs. kunnanjohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: Puheenjohtaja keskeytti kokouksen kello 17:48-18:28