

Euran kuntastrategia

Khall 03.10.2022 § 315

Valmistelija

Valmistelu ja lisätiedot: Kunnanjohtaja Juha Majalahti, puh. 044 422 4000. Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Euran kunnassa päätettiin keväällä 2020 käynnistää uusi strategia-prosessi. Työ käynnistettiin yhdessä Tampereen yliopiston asiantuntijoiden kanssa. Tavoitteena oli saada strategialle hyvä ja ohjattu startti sekä saattaa prosessi myöhemmin omin voimin loppuun siten, että uusi valtuusto voisi hyväksyä uuden strategian kuntavaalien jälkeen talvella 2021. Alkutyöskentelyyn osallistuivat valtuustoryhmät, valtuusto yhdessä ja kunnan johtoryhmä.

Työskentelystä syntyi kirjallista aineistoa, josta pyrittiin tunnistamaan erilaisia näkemyksiä ja toistuvia aiheita, joihin liittyi päättäjiä ja johtavien viranhaltijoiden kesken vahva konsensus. Tämän jälkeen edellä mainittu, käsitelty ja jäsenelty aineisto, annettiin palvelualueille. Jokaisen palvelualueen johtoryhmä pohti strategisia painopisteitä oman palvelualueen näkökulmasta ja peilasi ajatuksia luottamushenkilöiltä tulleisiin näkemyksiin. Jälleen syntynyt aineisto jäseneltiin ja koostettiin yhteen. Tavoitteena oli tunnistaa toistuvia ja vahvasti esille tulleita aiheita.

Strategiaprosessi keskeytyi keväällä 2021. Syynä olivat koronapandemian hoidosta aiheutunut lisätyö, kuntavaalien ajankohdan siirtyminen alkuvuodesta 2021 kesään sekä sote-uudistuksen lopullisen hyväksynnän todennäköisyys. Eduskunta hyväksyi sote-uudistukseen liittyvän lainsäädännön juhannusviikolla 2021. Tällöin vahvistui sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtyminen pois kunnilta.

Vuoden 2022 alussa käynnistettiin viranhaltijatyönä strategiaprosessi uudelleen. Tavoitteena oli jäsenellä aikaisemmin syntyneitä mittavaa aineistoa uudelleen ja tunnistaa sekä edelleen kehittää strategisia teemoja ja toimenpiteitä, jotka aikaisemmassa työskentelyssä tunnistettiin Euran kunnan menestystekijöiksi.

Työstä syntyi strategialuonnos, joka sisältää seuraavat osa-alueet:

- Visio
- Tapamme toimia
- Elinvoiman eväät, jotka linjaavat strategisia tavoitteita
- Ohjelmatyön rakenne (viisi erillistä ohjelmaa)

Kunnanhallitus käsitteli luonnosta kokouksessaan 25.4.2022 ja valtuusto iltakoulussa 23.5.2022. Strategialuonnos päätettiin lähettää vielä kesän 2022 ajaksi valtuustoryhmille arvioitavaksi ja lausuttavaksi siten, että lausuntoja pyydettiin elokuun puoliväliin mennessä. Valtuustoryhmät antoivat lausuntonsa ja näiden mukaiset muutokset tehtiin kuntastrategialuonnokseen. Luonnos esiteltiin kunnanhallitukselle 19.9.2022 kokouksen jälkeen. Kunnanhallitus tarkensi vielä valtuustoryhmien huomiota.

Strategiatyön organisointi ja aikataulu

Kunnanhallitukselle ja valtuustolle esitetään hyväksyttäväksi Euran kuntastrategia, sisältäen tähän mennessä määritellyt:

- Visio
- Tapamme toimia
- Elinvoiman eväät
- Ohjelmatyön rakenne (viisi erillistä ohjelmaa)

Nämä luovat perustan kaikelle toiminnalle. Seuraavassa vaiheessa käynnistetään strategian osallistava jalkauttaminen toimintatapojen määrittelyllä ja ohjelmatyön käynnästämisellä. Tässä työssä konkretisoidaan strategiset linjaukset yhteistyössä kuntalaisten, henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa. Työtä johtaa kunnanhallitus, joka toimii strategiatyön ohjausryhmänä.

Johtoryhmä johtaa toimintatapojen määrittelyä ja ohjelmatyötä ohjausryhmän päätösten mukaan. Johtoryhmä nimeää kokouksessaan 30.9 jokaiselle ohjelmalle työryhmän. Työryhmien tehtävänä on ensin määrittellä strategian mittarit kunkin ohjelman aihealueen mukaisesti. Johtoryhmä tekee niistä esityksen ohjausryhmänä toimivalle kunnanhallitukselle. Yksityiskohtainen ohjelmatyö etenee asetettavien mittareiden suunnassa keskittyen priorinointiin ja olennaisuuksiin.

Toimintapamme määrittelyn ja ohjelmatyön suuntaviivat

Tapamme toimia (Eura on yhteistyössä uudistuva yhteisö, Toimimme ja viestimme rakentavasti ja aktiivisesti, Olemme avoimia, kuuntelevia ja ketteriä)

Kohderyhmät: henkilöstö ja strategiaviestinnän kautta kaikki sidosryhmät (kuntalaiset ja kunnassa toimivat yhteisöt)

Toiminta: Koko henkilöstölle käynnistetään koulutusohjelma vuoden 2023 alusta valtuuston hyväksymien toimintatapojen jalkauttamiseksi. Koulutusohjelma kanavoidaan ensisijaisesti esihenkilöiden kautta. Koko henkilöstö sitoutetaan ohjelmatyöhön alkuvuoden yhteisessä tilaisuudessa. Koulutukset järjestetään esimerkiksi kuukausittain ja ne ovat esihenkilöille jatkuvia ja velvoittavia.

Koulutusohjelmassa konkretisoidaan valtuuston hyväksyvät toimintatavat: mistä koostuu hyvä yhteistyö, minkälaista on jatkuva uudistuminen, kuinka olemme rakentavia omassa työssä ja työyhteisössä, mitä tarkoittaa olla avoin, kuunteleva ja ketterä.

Keskeisimmäksi tavoitteeksi strategiaprosessissa on tunnistettu strategian jalkauttamisen onnistuminen. Esimerkiksi alkuvuonna 2022 tehdyn henkilöstötutkimuksen mukaan kunnan henkilöstö ei tunne nykyistä strategiaa tai kunnan arvoja tai mihin suuntaan kunta on menossa.

Ohjelmatyö

Ohjelmien kautta valtuuston hyväksymät elinvoiman eväät muutetaan konkreettisiksi tavoitteiksi ja toimenpiteiksi.

Strategiatyö mukautetaan ajallisesti osaksi kunnan jatkuvaa toimintaa. Tähän liittyen osa ohjelmatyöstä on käynnistynyt aikaisemmin.

Jokainen ohjelma saatetaan erikseen valtuuston hyväksyttäväksi. Tällä varmistetaan se, että ohjelmat vastaavat valtuuston strategista tahtotilaa. Konkreettiset toimenpiteet ja tavoitteet tuodaan osaksi vuosittaista talousarviotyötä.

Käynnissä olevat ohjelmatyöt

Ympäristöohjelma

Kohderyhmät: kuntaorganisaatio, kuntalaiset ja kunnassa toimivat yritykset sekä yhteisöt. Kohderyhmät on osallistettu ohjelman laadintaan kuntalaiskyselyllä.

Ohjelmatyötä ohjaa erikseen nimetty työryhmä, jossa on edustus kaikilta kunnan palvelualueilta sekä Etelä-Satakunnan ympäristötoimistosta ja Pyhäjärvi-instituutista. Ohjelmatyö on käynnistynyt vuoden 2021 aikana. Ohjelmasta on valmis luonnosversio.

Elinkeino-ohjelma

Kohderyhmät: kuntaorganisaatio ja kunnassa toimivat yritykset.

Ohjelmatyö on käynnistetty alkuvuonna 2022 Prizztech Oy:n ja kunnan välisenä yhteistyönä. Yritysten ja muiden toimijoiden kanssa on keväällä 2022 järjestetty työpajoja ja keskustelutilaisuuksia. Ohjelmasta valmistuu luonnos syksyllä 2022.

Strategian hyväksymisen myötä käynnistettävät ohjelmat syksyllä 2022

Palveluiden kehitysohjelma

Palveluiden kehitysohjelmassa linjataan kunnan palvelutuotannon tavoitteet ja toimenpiteet sekä palveluverkko. Ohjelmatyössä konkretisoidaan strategiassa linjatut elinvoiman eväät liittyen elinvoimaisiin palveluihin. Esimerkiksi palveluinnovaatioiden toteutus ja palveluverkon rakentuminen sekä siihen vaikuttavat muutokset. Työssä korostuvat palvelujen saatavuus ja saavutettavuus. Lisäksi palveluiden kehitysohjelmassa konkretisoidaan henkilöstön hyvinvoinnin turvaaminen, koska elinvoiman eväiden mukaan henkilöstön hyvinvoinnin turvaaminen on osa laadukkaiden palveluiden tuottamista.

Kohderyhmät ja ohjelmatyöhön osallistetaan: kuntalaiset ja kunnassa toimivat yhteisöt sekä kunnan henkilöstö. Osallistamistavat määritellään ohjelmatyön käynnistyttyä

Hyvinvointiohjelma

Hyvinvointiohjelmassa linjataan esimerkiksi, miten kunta turvaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mahdollisuudet kunnassa, miten kuntalaiset voivat itse osallistua hyvinvoinnin kehittämiseen entistä paremmin ja miten yhteistyötä rakennetaan Satakunnan hyvinvointialueen kanssa. Ohjelmatyössä määritellään keskeiset kuntalaisten hyvinvointia kuvaavat tekijät ja niille asetetaan tavoitteet.

Kohderyhmät ja ohjelmatyöhön osallistetaan: kuntalaiset ja Satakunnan hyvinvointialue. Osallistamis- ja yhteistyötavat määritellään ohjelmatyön käynnistyttyä.

Viestintäohjelma

Viestintäohjelmassa linjataan miten ja missä kunta viestii, tiedottaa ja markkinoi itseään. Strategiaviestinnällä on keskeinen asema strategian jalkauttamisen onnistumisessa. Tavoitteena on päivittää Eura Sydämessä - logo ja ajatus kunnan ilmeeksi. Viestinnän tulee olla tehokasta ja positiivista sekä eri kanavia hyödyntävää. Kunnan tulee olla toimijana esimerkillinen ja positiivisen viestin tulee tapahtua luonnostaan.

Kohderyhmät ja ohjelmatyöhön osallistetaan: kuntaorganisaatio ja koko yhteisö (kuntalaiset ja sidosryhmät). Tavoitteena rakentaa toimintatavat, jotka kannustavat kaikkia viestimään Eurasta positiivisesti ja vahvistamaan Eura-kuvaa, henkilöstö mukaan lukien.

Esityslistan oheismateriaalina Euran kuntastrategia: Visio, Tapamme toimia, Elinvoiman eväät, Ohjelmatyön rakenne (viisi erillistä ohjelmaa).

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy ja esittää valtuustolle hyväksyttäväksi Euran kuntastrategian: Visio, Tapamme toimia, Elinvoiman eväät ja Ohjelmatyön rakenne. Nämä luovat perustan kaikelle kunnan toiminnalle.

Kunnanhallitus hyväksyy ja esittää valtuustolle tiedoksi merkittävaksi, että seuraavassa vaiheessa käynnistetään strategian osallistava jalkauttaminen toimintatapojen määrittelyllä ja ohjelmatyön käynnistämällä. Työssä konkretisoidaan strategiset linjaukset osaksi jokapäiväistä toimintaa yhteistyössä kuntalaisten, henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa. Työtä johtaa kunnanhallitus, joka toimii strategiatyön ohjausryhmänä. Jokainen ohjelma tuodaan erikseen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valt 14.11.2022 § 64

Esityslistan oheismateriaalina Euran kuntastrategia: Visio, Tapamme toimia, Elinvoiman eväät, Ohjelmatyön rakenne (viisi erillistä ohjelmaa).

Kunnanhallituksen päätösehdotus

Valtuusto hyväksyy Euran kuntastrategian: Visio, Tapamme toimia, Elinvoiman eväät ja Ohjelmatyön rakenne. Nämä luovat perustan kaikelle kunnan toiminnalle.

Valtuusto merkitsee tiedoksi, että seuraavassa vaiheessa käynnistetään strategian osallistava jalkauttaminen toimintatapojen määrittelyllä ja ohjelmatyön käynnistämällä. Työssä konkretisoidaan strategiset linjaukset osaksi jokapäiväistä toimintaa yhteistyössä kuntalaisten, henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa. Työtä johtaa kunnanhallitus, joka toimii strategiatyön ohjausryhmänä. Jokainen ohjelma tuodaan erikseen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.

Khall 05.06.2023 § 186
306/00.01.03/2022

Strategiaan liittyvä ohjelmatyö on jatkunut alkuvuoden 2023 ajan. Työskentelyssä on konkretisoitu valtuuston hyväksymiä strategisia peruslinjauksia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee strategian viisi ohjelmaa tiedoksi ja päättää asettaa työryhmien valmistelemat ohjelmat nähtäville ja lausuttavaksi kunnan verkkosivuille. Lausunnot pyydetään erikseen valtuustoryhmiltä. Lisäksi kunnan johtoryhmä voi harkintansa mukaan päättää erikseen pyydetävät lausunnot keskeisimmiltä sidosryhmiltä. Kunnanhallitus aloittaa ohjelmien käsittelyn, kun se saa lausunnot käyttöönsä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.