

OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmän päivittäminen

1311/01.00.01/2018
Kunnanhallitus
29.10.2018 § 365

OVTES mukaan tehtäväkohtaista palkkaa tai tehtäväkohtaista palkkaa palkka-asteikon puitteissa päätettäessä on otettava huomioon tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtäväkuvaus on rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen. Tehtäväkuvaukset valmistellaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan tai, mikäli kyse on mallitehtäväkuvauksen laatimisesta, asianomaisen ammattiryhmän edustajan kanssa.

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomainen päätä käyttää arvioinnissa ennalta määriteltyjä muita objektiivisia vaativuustekijöitä. Osaaminen kuvaa työn edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä. Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.

OVTES mukaan vaativuustekijöiden pohjalta tehdään arviointijärjestelmä, jonka toimivuutta arvioidaan säännöllisesti. Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai arviointijärjestelmää muutettaessa asiasta neuvotellaan niiden luottamusmiesten kanssa joiden edustamiin viranhaltijoihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan. Arviointijärjestelmästä päättää viime kädessä työnantaja. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille. Euran kunnassa on tällä hetkellä käytössä OVTES opetushenkilöstön kohdalla kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 3.10.2007 hyväksymä opetusalan tehtäväkohtaisen palkan arviointikriteeristö.

Pääsopijajärjestö JUKO:n pääluottamusmies ehdotti OVTES-sopimuslalle palkkatyöryhmän perustamista, jossa käsiteltäisiin myös varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palkkausta. Silloisen kasvatus- ja opetuspalveluiden tulosalueella asiaan suhtauduttiin myönteisesti. Henkilöstöjaosto asetti 19.11.2014 § 27 OVTES- palkkatyöryhmän ajalle 1.12.2014-30.6.2015. Työryhmän tehtäväksi annettiin palkkausjärjestelmän nykytilan arviointi ja palkkajärjestelmän kehittämistä koskevien uudistusehdotusten tekeminen henkilöstöjaostolle tehtävien vaativuuden arvioinnin osalta. Työryhmään nimettiin hallinto- ja henkilöstöpäällikkö, sivistystoimenjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, lukion rehtori, hallinto- ja talouspäällikkö ja henkilöstöjaoston luottamushenkilö edustajat. Lisäksi JUKO:a pyydettiin nimeämään työryhmään kaksi edustajaa. JUKO:n edustajiksi nimettiin OAJ:n paikallisyhdistyksen puheenjohtaja ja JUKO:n

pääläluottamusmies. OVTES-palkkatyöryhmä pyysi useita kertoja lisääikaa annetuille tehtävälle vedoten muun muassa siihen, että työ osoittautui suunniteltua vaikeammaksi. Työryhmän puheenjohtajaksi valittiin hallinto- ja henkilöstöpäällikkö ja sihteeriksi pääläluottamusmies. Hallinto- ja henkilöstöpäällikön vaihtumisen ja virkavapauksien johdosta työhön tuli myös keskeytyksiä. Henkilöstöjaoston lakkautumisen vuoksi työtä jatkettiin ilman henkilöstöjaoston edustajia.

Ehdotus opetusalan tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmästä jätettiin kunnanjohtajalle 29.5.2018. Työryhmä on myös tehnyt ehdotuksen uusiksi tehtäväkuviksi. Uusitun TVA-järjestelmän kustannusvaikutus on noin 1500,00 € - 2000,00 € / kuukausi nykytilanteeseen verrattuna. Huomioitava on, että järjestelmä yhdenmukaistaa käytäntöjä ja sen avulla voidaan välttää subjektiiviset arviot, jotka voivat tuoda kohtuutonta menoerää. Esityslistan oheismateriaalina TVA-järjestelmä ja tehtäväkuvaukset. Vaativuustekijöiden hinnat ovat määräytyneet suhteessa aikaisempiin lisiin, vertaillen muihin kuntiin ja työryhmässä käytyyn arvioon.

Euran kunnan hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely). Hallintosäännön 47 § mukaan kunnanjohtaja, palvelualuejohtaja ja vastualueen päällikkö tai määräämänsä viranhaltija päättävät alaisensa henkilöstön TVA-lisistä hallintojohtajaa kuultuaan.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmän 1.1.2019 alkaen ja hyväksyy seuraavat tehtäväkuvaukset: - Peruskoulun opettaja - Lukion opettaja - Virkarehtori (soveltuvin osin luottamustoiminen rehtori) Henkilöstön vaativuustekijöiden muutoksia on seurattava kuukausittain ja palkkaukseen liittyvät muutokset tulee tehdä viipymättä järjestelmän mukaisen vaativuuden muuttuessa. Järjestelmän laajempi arviointi toteutetaan vuosittain palkkatyöryhmässä.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Lehtonen ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 17:35 - 17:40. Kunnanhallituksen vpj. Esa Mäkitalo toimi puheenjohtajana ko. asiakohdan ajan.

Kunnanhallitus 19.4.2021 § 136

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2020–2021 allekirjoituspöytäkirja: Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa alkuvuoden aikana. Yksimielisen esityksen mukaan OVTES järjestelyerä kohdennetaan osittain TVA-järjestelmän kehittämiseen. Tähän liittyen TVA-lisiä korotetaan (A

76,41 ja B 38,21) sekä oppilaiden henkilökohtaisten it-laitteiden määrän lisääntymisestä ja oppivelvollisuuden laajentumisesta johtuvaa työmäärästä korvataan. Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmän päivityksen.

Päätös Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Lehtonen ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 16:26-16:36. Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Esa Mäkitalo toimi kokouksen puheenjohtajana ko. asiakohdan ajan

Khall 05.06.2023 § 182
295/01.02.00/2023

Valmistelija **Valmistelu ja lisätiedot:** Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Osana kevään järjestelyeräneuvotteluita OVTES perusopetuksen ja lukion henkilöstön laskennallisesta järjestelyeräosuudesta 0,4 prosenttiyksikköä kohdennettiin TVA-järjestelmän kehittämiseen. Lisäksi linjattiin, että uusi TVA-järjestelmä otetaan käyttöön 1.8.2023 lukien. Kesän ajalta edellä mainittu järjestelyerän osuus maksetaan tasaisesti kaikille sopimusalan piiriin kuuluville.

TVA-järjestelmää on keväällä kehitetty vastaamaan paremmin nykyisiä tarpeita. Järjestelmän uudistamisesta on neuvoteltu Jukon pääluottamusmiehen kanssa. OVTES yleissivistävän koulutuksen paikallisiin TVA-kriteereihin on lisätty kohdat 2.1 Kokonaisvastuu oppilaan tuesta sekä 3.3 Oppilaskunnan ohjaustyö. Lisäksi on tehty muutama tekninen korjaus.

Luokanopettajan ja luokanvalvojan sekä ryhmänohjaajan tehtävän vaatavuutta lisää huomattavasti valvottavassa luokassa olevien tukea tarvitsevien oppilaiden lisääntyminen. Tällaisia oppilaita ovat tehostetun ja erityisen tuen oppilaat sekä perusopetuksen valmistavasta opetuksesta perusopetukseen siirtyvät oppilaat. Heille laaditaan pedagogisia asiakirjoja, joiden laatimiseen ja seurantaan liittyen kodin- ja koulun välisen yhteistyön määrä on huomattavasti suurempi verrattaessa yleisen tuen piirissä oleviin oppilaisiin.

Kouluilla pitää opetussuunnitelman määräyksen mukaan olla toimivat oppilaskunnat, mikä edellyttää oppilaskunnan ohjaavan opettajan nimeämistä. OVTES:n osio B III 17 § mukaan yläkoulun oppilaskunnan ohjaava opettaja saa sopimuksessa määritellyn korvauksen, mutta alakoulujen osalta tällaista mainintaa ei ole. Koska oppilaskunnan toiminta vaatii ohjaavan opettajan työpanosta myös alakouluissa, on tasapuolista korvata ohjaavan opettajan työ myös alakouluilla.

Esityslistan oheismateriaalina TVA-järjestelmän asiakirjat.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön

osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely).

Esittelijä	Kunnanjohtaja Juha Majalahti
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmän päivityksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Ari Reunanen ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi.