

# EURAN KUNTA TILINPÄÄTÖS 2022



**KUNNANHALLITUS 27.3.2023**

**VALTUUSTO 12.6.2023**

Kannen kuva: Ruukinpuisto – Tomi Glad

*MG*

## Sisällys

<b>1. OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA .....</b>	<b>5</b>
1.1. Kunnanjohtajan katsaus .....	5
1.2. Hallinto-organisaatio: luottamus- ja henkilöstöorganisaatio .....	7
1.3. Yleinen taloudellinen kehitys .....	8
1.4. Kunnan talouden kehittyminen .....	9
Talousarvio ja sen toteutuminen (ulkoiset erät) .....	11
1.5. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä .....	13
1.6. Riskienhallinnan järjestäminen .....	13
1.7. Tilikauden päättymisen jälkeiset oleelliset tapahtumat .....	16
<b>2. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN .....</b>	<b>18</b>
2.1. Tuloslaskelma ja tunnusluvut .....	18
2.2. Rahoituslaskelma ja tunnusluvut .....	19
2.3. Tase ja tunnusluvut .....	20
2.4. Kokonaistulot ja menot 2022 .....	21
<b>3. TULORAHOITUKSEN RIITTÄVYYS .....</b>	<b>22</b>
3.1. Tulorahoitus .....	22
3.2. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä .....	22
<b>4. KUNTAKONSERNI .....</b>	<b>23</b>
4.1. Konsernirakenne .....	23
4.2. Konsernitavoitteet ja ohjaus .....	23
Euran uima- ja urheiluhalli Oy .....	25
Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto .....	27
JVP-Eura Oy .....	28
4.3. Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut .....	30
4.4. Konsernin rahoituslaskelma ja tunnusluvut .....	31
4.5. Konsernin tase ja tunnusluvut .....	32
<b>5. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN .....</b>	<b>33</b>
5.1. Toteutumisvertailu tulosalueittain ja yhteensä koko kunta .....	33
5.2. Investointiosan toteutuminen .....	36
5.3. Talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palvelualueittain .....	39
5.3.1. 100 Kunnanhallitus .....	39
5.3.2. 300 Perusturva .....	51
5.3.3. 400 Sivistyspalvelut .....	78
5.3.4. 600 Tekniset palvelut .....	92
<b>6. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT .....</b>	<b>102</b>

<b>6.1. Tuloslaskelma</b> .....	102
<b>6.2. Rahoituslaskelma</b> .....	103
<b>6.3. Tase</b> .....	104
<b>6.4. Konsernituloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase</b> .....	105
<b>7. LIITETIEDOT</b> .....	108
<b>7.1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT</b> .....	108
<b>7.2. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT</b> ....	110
<b>7.3. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT</b> .....	115
<b>7.4. VAKUUDET ja VASTUUSITOUMUKSET</b> .....	120
<b>7.5. HENKILÖSTÖÄ YM. KOSKEVAT LIITETIEDOT</b> .....	123
<b>LISÄLIITTEET:</b> .....	126
<b>8. VESIHUOLTOLAITOS</b> .....	127
<b>9. ERIYTETYT LASKELMAT</b> .....	132
<b>ALLEKIRJOITUKSET</b> .....	134

# 1. OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA

## 1.1. Kunnanjohtajan katsaus

Vuodesta 2022 tuli Suomelle ja suomalaisille merkittävä käännekohta. Keväällä tuli kuluneeksi kaksi vuotta koronapandemiasta ja samaan aikaan Venäjä käynnisti sotatoimet itsenäistä Ukrainaa vastaan. Suomessa hyvinvointialueiden uudistus eteni kaikista em. toimien aiheuttamista mittavista taloudellisista rasitteista huolimatta.

Valtio korvasi vuosina 2020–2022 kunnille koronasta aiheutuneet kustannukset täysimääräisesti. Vuodesta 2023 lähtien kunnille ei enää korvata taudin mahdollisesti aiheuttamia kustannuksia. Merkittävimmät taudin hoidosta johtuvat kustannukset koituvat jatkossa vuodesta 2023 hyvinvointialueille. Koronatuotet poikkeuksellisina erinä ja muuttunein kirjauserusteina tekevät kuntien eri vuosien talouden analyttisen vertaamisen vaikeaksi.

Venäjän sotatoimet käynnistivät erityisesti Euroopan maissa mittavat taloudelliset boikotit Venäjää ja venäläisiä oligarkkeja vastaan. Euroopan talouden kehitys hidastui ja inflaatio ja korot lähtivät jyrkkään nousuun. Erityisesti energian hinnat nousivat jyrkästi Venäjän kaasutoimitusten ehtyessä. Suomessa on selvitty muuta Eurooppa paremmin energiahuollossa omavaraisuuden ja monipuolisten uusiutuvien energiamuotojen ansiosta.

Satakunnan hyvinvointialueen muodostaminen työllisti kuntaa ja muutti olennaisesti kunnallisten palvelujen kokonaisuutta. Sosiaali- ja terveys- sekä pelastustoimen palvelujen järjestämisvastuu siirtyi maakunnallisesti järjestettäväksi. Kunta vuokrasi pääsääntöisesti kaikki kunnan käytössä olleet sote-tilat, kaksi paloasemaa ja vanhusten asumispalveluiden käytössä olleet asunnot hyvinvointialueelle kolmen vuoden (1 optiovuosi) ajaksi. Sopimuskauden aikana kunnan tulee yhtiöittää hyvinvointialueelle ja yksityisille toimijoille vuokraamansa tilat. Satakunnan sairaanhoitopiiri ky:n peruspääomasta palautetaan jäsenkunnille puolet vuonna 2023 sen jälkeen, kun kuntayhtymän valtuuston päätös on saanut lainvoiman. Euran kunnan osuus on noin 1,2 miljoonaa euroa.

Kunnasta siirtyi hyvinvointialueelle noin 370 työntekijää. Sote-uudistusta toteutetaan valtakunnan tasolla kustannusneutraalisti kuntien ja valtion välillä. Eurassa kunnan kokonaisenmenot pienenivät sote-uudistuksen yhteydessä 47 miljoonaa euroa (-57 %), josta henkilöstömenojen osuus on 17 miljoonaa euroa. Kaikkien kuntien tuloveroprosentteja leikattiin vuoden 2022 tasosta 12,64 prosenttiyksiköllä. Euran uusi tuloveroprosentti vuodelle 2023 on 8,36.

Aluevaaleissa euralaiset ehdokkaat menestyivät erinomaisesti. Kunnasta valittiin aluevaltuustoon kuusi edustajaa; Eeva Kalli, Harri Lehtonen, Eveliina Perälä, Petri Salmi, Jyri Sarin ja Maaret Vainio. Ensimmäiseen aluehallitukseen Eurasta valittiin puheenjohtajaksi Harri Lehtonen ja jäseneksi Petri Salminen. Lisäksi aluevaltuuston puheenjohtajistoon valittiin Eeva Kalli. Euralaisilla on hyvät edellytykset toivoa ja odottaa hyvinvointialueelta hyviä palveluja ja niiden säilymistä kotikunnassa.

Euran urheilukeskukseen toteutetut tekojäärata ja erityisesti monitoimihalli työllistivät kuntaa. Tekojää oli käytössä jo loppuvuonna 2021, jolloin sen ylläpito toteutettiin

ostopalveluina. Vuonna 2022 urheilukeskuksen päivittäiseen hoitoon palkattiin työntekijä. Monitoimihallin rakentaminen tehtiin yhteistyössä Euran Pallo ry:n talkooporukka EupaPappojen kanssa. Rakentamisen määrärahaa jouduttiin vuoden aikana tarkistamaan itse kohteen, mutta myös koko ympäristön kehittämiseksi viihtyisämmäksi ja turvallisemmaksi. Käytetty hallirakenne vaurioitui tammikuun alussa 2023, minkä perusteella uuden katerakenteen hankinta on käynnistetty ja päätöksiä tehdään keväällä 2023.

Tilikauden tulos on varsin yllätyksellinen. Vielä syyskuun lopun taloustilanteessa ei nähty tuloksen tulevaa jyrkkää laskua. Tilikauden aikana tulojen ja menojen osalta tasapainossa ollutta alkuperäistä talousarviota tarkistettiin siten, että muutetussa talousarviossa tulokseksi muodostuisi 1,1 miljoonaa euroa. Lopullinen tulos on tätä 1,6 miljoonaa huonompi. Toimintakulut ylittivät muutetun talousarvion 2,4 miljoonalla eurolla. Palvelualueista yksistään perusturvapalvelujen määrärahan ylitys on 2,9 miljoonaa euroa, mistä 2,1 miljoonaa euroa kohdistuu palvelujen ostoon. Tilikauden aikana perusturvan määrärahaa ei esitetty tarkistettavaksi.

Muiden palvelualueiden menomäärärahat eivät ylittyneet, mutta kaikkien tulot jäivät budjetoidusta. Verotulot ja valtionosuudet ylittivät budjetoidun 486.000 eurolla ja kasvoivat edellisestä vuodesta 678.000 euroa (+0,9 %).

Investointien kokonaismäärä jäi maltilliseksi ollen 3,9 miljoonaa euroa. Investointimäärärahojen käyttöasteeksi muodostui 70,9 prosenttia. Kunnan kokonaislainamäärä laski noin 2,4 miljoonaa euroa ja asukaskohtainen lainamäärä oli vuoden lopussa 3.136 euroa (2021: 3.304 euroa), mikä on hieman vähemmän kuin kaikkien kuntien keskiarvo.

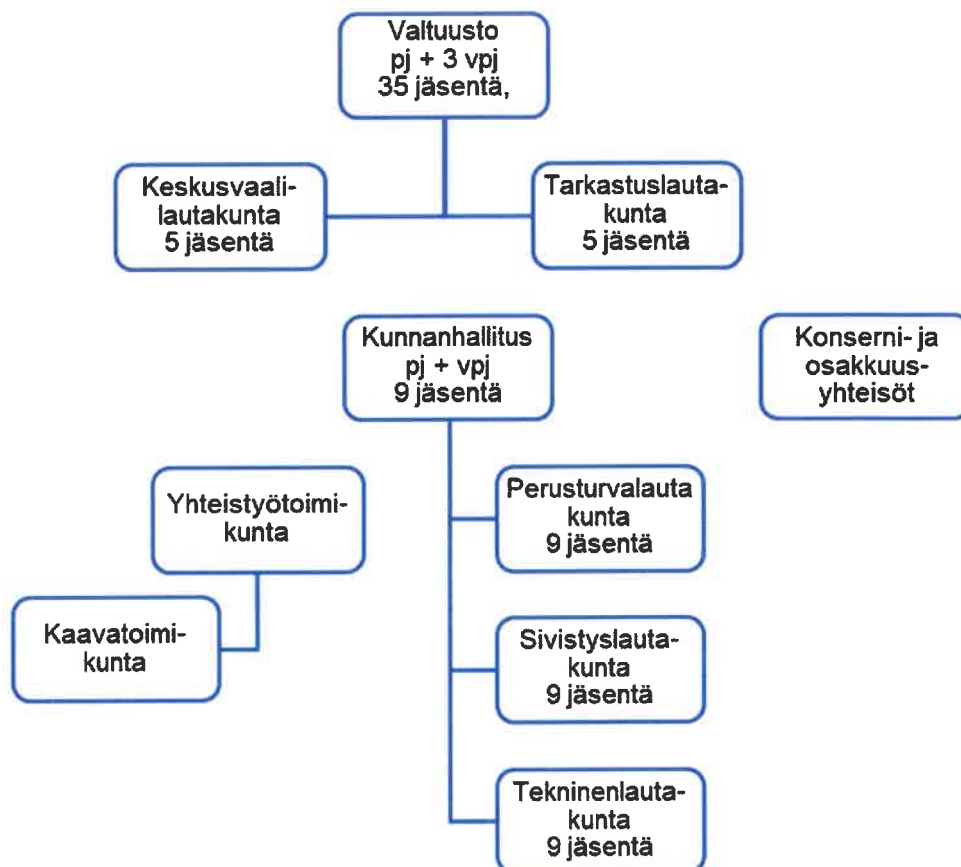
Näkymät vuodelle 2023 ovat kohtuulliset, mutta arviot kuntien taloudesta vuodesta 2024 eteenpäin ovat varsin haastavat. Hyvinvointialueiden taloudellisen kehityksen suunta ja valtion talouden nopea velkaantuminen ovat luoneet uusia ja kasvavia haasteita koko julkisen sektorin rahoitukselle. Kevään 2023 eduskuntavaaleissa valtion taloudenhoito ja velkaantuminen ovat nousseet merkittävään asemaan. Kuntien taloutta tarkastellaan osana julkisen talouden haasteita, minkä vuoksi mahdollisimman varhaisessa vaiheessa käynnistetyt kehittämis- ja tehostamistoimet kunnissa voivat ehkäistä laajamittaisempien toimien tarpeellisuutta.

Kuntien nopeasti muuttuneesta toimintaympäristöstä huolimatta olemme Eurassa onnistuneet erinomaisesti huolehtimaan perustehtävistämme. Palvelutuotanto on ollut määrällisesti ja laadullisesti korkeatasoista. Muutoskyvykyys on ollut korkeaa tasoa, mikä osoittaa kunnan palveluksessa olevan henkilöstön hyvästä sitoutumisesta työhönsä ja palvelujen kehittämiseen. Luottamushenkilöt ovat olleet kiitettävästi muutoksessa mukana mahdollistamalla ja tukemalla kunnan palveluorganisaatiota ja toimieliimiä vaativissa olosuhteissa.

Eurassa 22.3.2023

Juha Majalahti  
kunnanjohtaja

## 1.2. Hallinto-organisaatio: luottamus- ja henkilöstöorganisaatio



Kuva 1: Luottamushenkilöorganisaatio 1.8.2021

Kuntajohtaminen: kunnanjohtaja <i>Juha Majalahti</i>				SIVISTYS-PALVELUT	PERUS-TURVA-PALVELUT	TEKNISET-PALVELUT
HALLINTO- JA VETOVOIMAPALVELUT						
kunnanjohtaja: <i>Juha Majalahti</i>			sivistysjohtaja: <i>Teija Vuohijoki</i>	perusturvajohtaja: <i>Kalevi Mäkipää</i>	tekninen johtaja: <i>Kimmo Haapanen</i>	
Vetovoimapalvelut	Hallintopalvelut	Talouspalvelut				
kunnanjohtaja: <i>Juha Majalahti</i>	hallintojohtaja: <i>Kari Kankaanranta</i>	talouspäälikkö: <i>Lauri Ämmälä</i>				
Kulttuuripalvelut: <i>kulttuuripäälikkö</i>	Hallintopalvelut <i>hallintojohtaja</i>	Taloushallinto: <i>talouspäälikkö</i>				
Elinkeinopalvelut: <i>yrityskoordinaattori</i>	Henkilöstöpalvelut: <i>hallintojohtaja</i>		Varhaiskasvatus: <i>varhaiskasvatuspäälikkö</i>	Sote- avopalvelut: <i>johtava lääkäri</i>	Hallinto- ja talous: <i>tekninen johtaja</i>	
	Maaseutupalvelut: <i>hallintojohtaja</i>		Yleissivistävä-koulutus: <i>opetuspäälikkö</i>	Vammaispalvelut: <i>vanhus- ja vammaispalvelu-päälikkö</i>	Kiinteistöpalvelut: <i>rakennuspäälikkö</i>	
	Tietohallintopalvelut: <i>hallintojohtaja</i>		Hyvinvointi-palvelut <i>hyvinvointi-päälikkö</i>	Lasten- ja nuorten-palvelut: <i>johtava-sosiaalityöntekijä</i>	Yhdyskunta-tekni-setpalvelut <i>yhdyskunta-tekniikan päälikkö</i>	
					Vesihuoltolaitos <i>käyttöpäälikkö</i>	

Kuva 2: Viranhaltija organisaatio 1.8.2021

### 1.3. Yleinen taloudellinen kehitys

Korona vuosien jälkeen talouskasvu piristyi vuoden 2022 alussa niin Suomessa, Euroopassa kuin globaalistikin. Talouskasvu hyytyi Venäjän aloitettua hyökkäyssodan Ukrainassa. Suomen Pankin ennustaa Suomen vuoden 2022 talouskasvuksi 1,9 %.

Kuntataloudessa vuodet 2018 ja 2019 olivat heikkoja vastaavasti vuodet 2020 ja 2021 olivat vahvoja. Vuosina 2020 ja 2021 kuntien taloutta vahvisti valtion korona kompensatiot. Kuntaliiton pääekonomisti Minna Punakallion mukaan koko maan tasolla tarkasteltuna kunnat ja kuntayhtymät olivat vuonna 2022 lähes tasapainossa. Toiminnan ja investointien rahavirta oli lievästi alijäämäinen ja velan kasvu hidastui. Tilastollisesti kuntien tulosta paransi kertaluontoiset suuret omaisuuden myynnit. Etenkin tilastoissa näkyy Helsingin kaupungin päätös yhtiöittää HKL. Sosiaali- ja terveystalouden järjestämistä vastuu siirtyminen kaupungeilta hyvinvointialueille näkyy monella tapaa vuoden 2022 kuntien talouden toteutuksessa. Yksi vaikuttava tekijä on kuntien velvollisuus kattaa omistamiensa kuntayhtymien alijäämät. Vuoden 2022 kuntien vuosikatteiden ja tulosten odotetaan olevan hyviä, joskaan vuosien 2020 ja 2021 tasoon ei päästä.

Vuosi 2022 oli poikkeuksellinen. Pitkää Euroopassa ollut matala inflaatio ja korot lähtivät molemmat nousemaan Venäjän aloitettua hyökkäyssodan Ukrainaan. Yleisestä korkojen noususta huolimatta kuntien keksikorko pysyi kuitenkin alle 1 %. Kuntien ja kuntayhtymien energia kulut nousivat edellisvuodesta 8 %. Suomen kuntien keskimääräistä kulujen kehitystä kululajeittain on verrattu Euran vastaaviin lukuihin kappaleessa 1.4.

Väkiluvun kehitys Eurassa					
2017	2018	2019	2020	2021	2022
11 910	11 747	11 634	11 489	11 416	11 274
	-163	-113	-145	-73	-142
	-1,4 %	-1,0 %	-1,2 %	-0,6 %	-1,2 %

Tulevan talouden ennustaminen on poikkeuksellisen haastava. Myös monet asiantuntijat ovat hieman erimielisiä siitä onko inflaation ja korkojen huiput nyt jo nähty. Kuitenkin faktaa on se että vuoden 2022 hintojen nousu taittui vuoden 2023 alussa. Suomen Pankin ennusteen mukaan inflaatio hidastuisi vuonna 2023 5 % ja vuosina 2024-2025 2 % tasoon. Euroopan keskuspankin ennustetaan nostavan EURIBOR:ia vielä maaliskuussa 2023, mutta hyvin mahdollisina pidetään, että koronnotojen taso ainakin pienenee tai jopa mahdollisesti jää toteutumatta. Suomen Pankki ennustaa Suomen BKT:n supistuvan noin 0,5 %. Taantumasta ennustetaan kuitenkin suhteelliseen lyhyttä, sillä talouden odotetaan elpyvän 1,1 % kasvuun jo vuonna 2024. Työllisyysasteen odotetaan laskevan vuoden 2023 aikana, mutta palaavan kasvu-uralla taas vuosina 2024-2025. Monia organisaatioita koskeva työvoimapula hillitsee etenkin yrityksiä sopeuttamasta toimintaansa taantumasta huolimatta. Julkisen talouden menojen kasvun odotetaan olevan tulojen kasvua suurempaa. Osaa kotitalouksien selviytymistä taantumasta auttaa korona-aikana kertyneet säästöt. Vihreästä siirtymästä syntyneet investoinnit luovat positiivista odotusta tulevista. Esimerkiksi isot tuuli-, vety-, aurinko- ym. voimalahankkeet, voivat muuttaa pienien kuntien veropohjaa merkittävästi.



## 1.4. Kunnan talouden kehittyminen

Valtuusto hyväksyi vuoden 2022 talousarvion menojen ja tulojen tasapainoon. Vuoden 2022 aikana talousarvion tehtiin seuraavat muutokset:

- Myyntituottokertymän ennustetta pienennettiin 400 000 eurolla
- Muiden toimintatuottojen kertymää pienennettiin 300 000 eurolla
- Henkilöstä kuluja kasvatettiin 445 000 eurolla
- Palveluiden ostoja kasvatettiin 222 000 eurolla
- Aineet ja tarvikkeet kuluja kasvatettiin 50 000 eurolla
- Avustuksia kasvatettiin 5 000 eurolla
- Muut toimintakulut kasvoivat 50 000 eurolla
- Verotulo kertymää korotettiin 365 000 eurolla

Talousarvio muutoksien vaikutus tilikauden 2022 aikana oli yhteensä – 1 107 000 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen palvelualueet hakevat valtuustolta seuraavia alitus/ylitysoikeuksia:

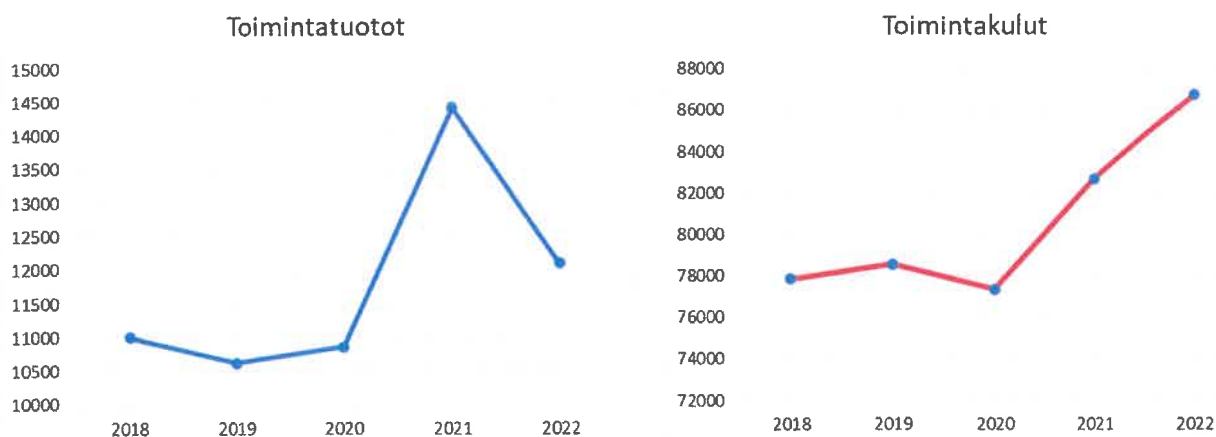
- Kunnanhallituksen alaiset palvelut tulojen alitus 83 599 euroa
- Perusturvalautakunta menojen ylitys 2 855 835 euroa
- Sivistyslautakunta tulojen alitus 111 048 euroa
- Tekninen lautakunta tulojen alitus 686 488 euroa

Euran velkaantuminen pysähtyi vuonna 2020 ja velkamäärä pieneni myös 2021 ja 2022. On kuitenkin hyvä huomata, että Euran kassatilanne on varsin niukka. Kassa pieneni vuoden 2021 vaihteesta 1,7 miljoonaa vuoden 2022 lopun tilanteeseen. Vieraan pääoman määrä laski 0,9 miljoonalla.

Euran tuloveroprosentti vuonna 2022 oli 21,00 %. Kunnallisvero 21,0 % on maan keskitasoa. Matalin kunnallisveroprosentti on 16,50 % ja korkein 23,50 %. Yleisin kunnallisveroprosentti vuonna 2022 määrällä mitattuna oli 21,50. Keskimääräinen kunnallisveroprosentti on 20,01 %. Kunnallisverojen osuus Euran kaikista tuloista oli 47 % ja verotuloista 85,5 %. Pienin kunnallisveron osuus on 56,2 % ja suurin 94,2 %. Kiinteistöveroprosentit ovat lähellä keskiarvoja (Eura/ka; yleinen 1,1/1,11; asuminen 0,60/0,51 ja muu 1,1/1,2).

Euran kunnan vuoden 2022 tilinpäätös on 2,77 miljoonaa euroa alijäämäinen. Alijäämän syntyä ja taustaa kuvataan *Talousarvio ja sen toteutuminen* tiliotsikkotasoisesti.

Ulkoiset	1000 euroa	2018	2019	2020	2021	2022
Toimintatuotot		11 000	10 619	10 856	14 428	12 098
Toimintakulut		-77 829	-78 515	-77 313	-82 654	-86 705
<b>Toimintakate</b>		<b>-66 830</b>	<b>-67 894</b>	<b>-66 458</b>	<b>-68 226</b>	<b>-74 606</b>
Verotulot		43 565	43 287	45 835	48 347	48 202
Valtionosuudet		22 881	24 118	28 545	26 629	27 452
Rahoitustuotot ja kulut		-30	-49	3	5	32
<b>Vuosikate</b>		<b>-414</b>	<b>-537</b>	<b>7 926</b>	<b>6 754</b>	<b>1 080</b>
Poistot ja arvonalenemiset		-3 515	-3 726	-4 174	-3 798	-3 847
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>-3 929</b>	<b>-4 264</b>	<b>3 751</b>	<b>2 956</b>	<b>-2 767</b>



- Vuonna 2022 toimintatuotot laskivat vuodesta 2021 lähes 2,4 miljoonaa euroa, eli 16 %. Koko maan keskiarvon laskiessa 1,9 %.
- Toimintakulujen kasvu edelliseen vuoteen verrattuna oli yli 4 miljoonaa euroa, eli 5 %, koko maan tasolla kasvun ollessa sama 5,0 %.
- Verotulot olivat hieman pienemmät kuin vuonna 2021. Koko maan tasolla kunnallisverotulot kasvoivat 5,3 %.
- Valtion osuudet kasvoivat edellisestä vuodesta 0,8 miljoonalla euroalla, eli 3,1 %. Kaikkien kuntien yhteen lasketut valtion osuudet kasvoivat 6,5 %.
- Rahoitus tuotot olivat rahoituskuluja isoimmat.
- Euran kunnan vuosikate on 96 euroa/asukas, joka alittaa selkeästi koko maan keskiarvon (634 euroa/asukas).
- Poistot ovat suhteellisen tasaiset seuraten vuosittaisten investointien linjaa. Euran pois-tot/vuosikate oli 28 %.
- Kertynyttä tilikausien ylijäämää on 31.12.2022 taseessa 3 707 355 euroa.

Konsernin tukipalveluiden toiminta omana palvelualueena päättyi syksyllä 2021 valtuuston päätökseen yhdistää kuntajohtaminen, vetovoimapalvelut, konsernin tukipalvelut ja hallintopalvelut yhdeksi uudeksi hallinto- ja vetovoimapalvelujen palvelualueeksi.

## Talousarvio ja sen toteutuminen (ulkoiset erät)

### Tuotot

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Myyntituotot</b>	4 285	4 315	4 307	4 575	4 510
		100,7 %	99,8 %	106,2 %	98,6 %

Myyntituottojen kertymä pieneni 65 tuhannella eurolla edelliseen vuoteen verrattuna ylittäen kuitenkin 103 tuhannella talousarvio tason. Sivistystoimella myyntitulot toteutuivat vain 47,7 % jääden 348 tuhatta talousarviosta. Suurin poikkeama oli kotikuntakorvauksissa 275 tuhatta euroa. Perusturvalautakunta ylitti talousarvion 262 tuhatta ja tekninen 195 tuhatta.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Maksutuotot</b>	3 315	3 344	3 484	3 520	3 296
		100,9 %	104,2 %	101,0 %	93,6 %

Maksutuotot jäivät 67 tuhatta talousarviosta, perusturvan jäädessä 92 tuhatta talousarviosta.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Tuet ja avustukset</b>	751	691	784	3 327	2 205
		92,0 %	113,5 %	424,4 %	66,3 %

Tuet ja avustukset ylittivät talousarvion 1,2 miljoonalla. Koronatukia Sosiaali- ja terveysministeriöltä saatiin 789 855 euroa, jotka kirjautuivat perusturvalle. Perusturvaan avustuksia kertyi yhteensä 930 tuhatta yli talousarviossa ennakoitua. Lisäksi sivistyslautakunnalle kertyi 186 tuhatta enemmän tuita, kuin mitä oli talousarviossa ennakoitu.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Muut toimintatuotot</b>	2 648	2 268	2 281	3 006	2 087
		85,6 %	100,6 %	131,8 %	69,4 %

Muissa toimintatuotoissa laskua edelliseen vuoteen verrattuna on asuntojen vuokrissa (-51 t€), pysyvien vastaavien luovutusvoitoissa (-600 t€) ja muissa tuotoissa (-283 t€).

### Kulut

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Henkilöstökulut</b>	35 905	35 650	34 909	38 075	38 103
		99,3 %	97,9 %	109,1 %	100,1 %

Henkilöstökulujen kehitystä voidaan pitää hyvin maltillisena, kun huomioidaan kunta-alan vuoden 2022 palkankorotusten kustannusvaikutuksen olevan Kuntatyönantajan laskelmien mukaan 1,76 %.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Palveluiden ostot</b>	29 661	30 273	29 917	33 334	36 383
		102,1 %	98,8 %	111,4 %	109,1 %

Palveluiden ostoja vertailtaessa tulee huomioida, että palvelusetelikulut on kirjattu vuosina 2021 ja 2022 ostoihin, kun ne on aiemmin kirjattu avustuksiin. Palveluseteleiden osuus oli noin 2,0 m € (vuonna 2021 1,6 m €). Asiakaspalveluiden ostot kasvoivat 1 998 t € ja matkustus- ja kuljetuspalvelut

337 t €, ja muut yhteistoimintaosuudet 671 t €. Eniten laskua oli perhehoitopalkkioissa 143 t € ja asiantuntijapalkkioissa 452 t €.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Aineet ja tarvikkeet</b>	5 638	5 384	5 657	6 094	6 569
		95,5 %	105,1 %	107,7 %	107,8 %

Aineissa ja tarvikkeissa näkyy etenkin polttoaineiden, rakennustarvikkeiden ja muiden tarvikkeiden hintojen nousu. Poltto- ja voiteluaineiden kustannukset nousivat 83 % ja lämmityksen 5 %. Sähkön ja kaasun kustannukset vastaavasti laskivat 2 %. Kokonaisuutena energia kustannukset nousivat Eurassa vain 3 % kokomaan kustannusten nousun ollessa 8 %.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Avustukset</b>	5 289	5 774	5 399	3 725	3 838
		109,2 %	93,5 %	69,0 %	103,0 %

Vuosina 2021 ja 2022 palvelusetelikulut on kirjattu palveluiden ostoihin. Eniten poikkeamaa oli omaishoidon tuki hoitopalkkioissa 182 t €.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Muut toimintakulut</b>	1 337	1 435	1 430	1 426	1 811
		107,3 %	99,7 %	99,7 %	127,0 %

Muissa toimintakuluissa merkittävin poikkeama talousarvioon on muissa toimintakuluissa 165 tuhatta. Palvelualueita suurimmat poikkeamat Hallinto- ja vetovoimapalveluilla 88 tuhatta ja perusturvapalveluissa 127 tuhatta.

### Verotulot, valtionosuudet, rahoituskulu ja poistot

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Verotulot</b>	43 565	43 286	45 835	48 347	48 202
		99,4 %	105,9 %	105,5 %	99,7 %

Verotulojen jakaumaa on käsitelty tarkemmin kohdassa 7.2 7.2. *Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.*

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Valtionosuudet</b>	22 880	24 118	28 545	26 629	27 452
		105,4 %	118,4 %	93,3 %	103,1 %

Valtionosuuksien jakaumaa on käsitelty tarkemmin kohdassa 7.2 7.2. *Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.*

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Rahoitustuotot ja kulut</b>	-30	-27	3	5	32
		90,0 %	-11,1 %	166,7 %	640,0 %

Rahoituserien kehitys selittyy korkojen nousulla negatiivisesta noin 3 % positiiviseen tasoon.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	3 515	3 726	3 977	3 798	3 847
		106,0 %	106,7 %	95,5 %	101,3 %

Poistot tapahtuivat suunnitelman mukaisesti.

<b>Toimintakulujen kasvu vuonna 2022 (ulkoiset)</b>		
	<b>Suomen kunnat keskimäärin</b>	<b>Eura</b>
<b>Palkat ja palkkiot</b>	2,0 %	0,2 %
<b>Henkilösivukulut</b>	1,2 %	-0,5 %
<b>Palveluiden osto</b>	12,0 %	9,1 %
<b>Aineet ja tarvikkeet</b>	1,4 %	7,8 %

## 1.5. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on selvittää, että kunnan toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto riittävää sekä luotettavaa ja että lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus sekä voimavarat turvataan.

Selonteko sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on käsitelty 15.3.2021 kunnanhallituksessa. Johtopäätöksenä todettiin, että Euran kunnassa sisäinen valvonta ja riskienhallinta on resurssit huomioiden kohtuullisella tasolla. Palvelualueet ja konserniyhtiöt seuraavat riskejä osana talouden ohjausta. Tavoiteseurannassa ja toimintaprosessien kuvaamisessa on tunnistetusti haasteita, joihin keskitytään uuden strategiaprosessin laadinnan yhteydessä keväällä 2023. Tavoitteena on johtaa selkeät tavoitteet strategiasta niin kuntatasolle kuin lautakuntatasolle. Tavoitteiden ja riskien seurantaan on kartoitettu eri ratkaisuja alustavasti.

Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen päivittäminen on tarpeen strategiaprosessin jälkeen viimeistään keväällä 2024. Valtuuston 2014 hyväksymät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on hyvä käydä läpi muuttuneen toimintaympäristön (esim. lainsäädäntö, riskit) näkökulmasta. Näiden lisäksi tulee laatia oma yksityiskohtaisempi sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma.

## 1.6. Riskienhallinnan järjestäminen

Rahoitusriskin hallintaan on vuonna 2021 otettu käyttöön Apollo-ohjelma, johon on viety tai viedään myös merkittävien tytäryhtiöiden lainat ja kaikki kunnan rahoitukseen liittyvät taloudelliset velvoitteet. Rahoitusmarkkinoiden tilanne on viimeisten vuosien aikana ollut epävakaa. Euran kunnan lainojen osalta korkosuojauksen taso on siedettävä. Rahoitusriskiä pienennettiin maaliskuussa 2021 otettavalla 10-vuotisella 10 miljoonan euron lainalla, jonka jälkeen suojausaste on kohtuullinen. Rahoitusriskiä on pyritty pienentämään myös velkamäärää pienentämällä. Kaksi lainoista on lisäksi suojattu koronvaihtosopimuksella. Korkoriskin voidaan jossain määrin katsoa toteutuneen, kun korot lähtivät voimakkaaseen nousuun kesällä 2022. Korkojen nousun ollessa kiivaimmillaan ei suojautuminen korkoriskiä vastaan ole myöskään ajankohtaista.

Omaisuusriskit ja toiminnan vastuuriskit ovat hallinnassa. Vakuutusturva arvioitiin loppuvuodesta 2017 ja vakuutukset kilpailutettiin alkuvuodesta 2018. Vakuutusyhtiö vaihtui koko kuntakonsernissa

Pohjolaan 1.7.2018 alkaen sekä omaisuuden että henkilövakuutuksen osalta. Vakuutusten kilpailutuksen seuraavaksi ajankohdaksi on mietitty loppu syksyä 2023, joka tapauksessa vuoden 2023 aikana tulee varmistaa kunnan vakuutusturvan ajan mukaisuus ja varmistua että sote-uudistuksen tekemät muutokset toimintaympäristöön on myös huomioitu vakuutusturvassa.

Tietoturvaa on vahvistettu O365 siirtymisen yhteydessä, niin käyttäjälähtöistä tietoturvaa kuin teknistä mm. virustorjunnan analysointia kehittämällä. Kaksivaiheisen kirjautumisen käyttöönottoa selvitetään.

#### Omaisuuden hankinnan, luovutuksen ja hoidon vastuu

Vuodesta 2017 alkaen on Euran kunnassa noudatettu viranhaltijakohtaisia ja lautakunta-/kunnanhallitus kohtaisia hankintarajoja kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti. Kunta on hankkinut ClouDia-tarjousportaalin vuonna 2019. Sen käyttöönottoa ja hyödyntää tullaan tehostamaan vuoden 2023 aikana. Johtoryhmä nimesi joulukuussa 2022 työryhmän päivittämään kunnan hankintaohjeistusta. Työryhmän työn tulee olla valmis maaliskuun 2023 loppuun mennessä.

Omaisuuden hankinnassa on toimittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Hankintaprosessien lainmukaisuuden seuranta sekä sopimusten ja laskutuksen yhteneväisyys vaativat kuitenkin jatkuvaa seurantaan palvelualueilta ja lautakunnilta/kunnanhallitukselta. Tiedossa ei ole, että konsernissa olisi tehty intressipiiriin kuuluvien kanssa poikkeuksellisin ehdoin sopimuksia tai kauppvoja.

Kiistassa Euran kunnan ja Rakennus Salaman välillä, liittyen terveysaseman lattiaremonttiin, Vaasan hovioikeus antoi asiasta ratkaisunsa S19/464, 21.9.2021. Päätöksen mukaan Euran kunta veloitettiin maksamaan Rakennus Salamalle 170 680,95 €. Maksu on suoritettu 29.10.2021. Rakennus Salama on saanut valitusluvan korkeimpaan oikeuteen ja asia odottaa käsittelyä. Kun ei ole saanut tietoa valitusluvan käsittelyn aikataulusta.

#### Asianhallinnan kehittäminen

Tiedonohjaussuunnitelma (TOS) valmistui syksyllä 2021 siten, että asianhallintajärjestelmä voitiin päivittää seuraavan sukupolven versioon: Dynasty 10. Käyttöönottoprojekti ajoittui vuoden 2021 loppulle ja tuotantokäyttö alkoi vuoden 2022 alusta. Tuotantokäyttö ja sen aikainen jatkokehitys sujui suunnitellun mukaisesti. Kesällä-syksyllä 2022 tehtiin vielä migraatio, jolla aikaisemman asianhallintajärjestelmän tietokannat siirrettiin uuteen järjestelmään.

Tiedonohjaussuunnitelma mahdollistaa asianhallinnan hallitun ja tehokkaamman käyttämisen ja toimii pohjana tulevaisuudessa sähköisen arkiston käyttöönottoon. Tiedonohjaussuunnitelmaa päivitetään ja ennen kaikkea ylläpidetään osana tiedonhallintaa myös jatkossa.

#### Ympäristötekijät

Euran kunnassa on kaksi akuuttia ympäristökysymystä, joilla voi olla vaikutusta kunnan taloudelliseen tulokseen tai toiminnan kehittymiseen. Toinen on jäteveden puhdistamon toiminta ja hulevesiverkoston rakentaminen sekä niihin liittyvät investointitarpeet. Jäteveden puhdistamo (JVP-Eura Oy) on kunnan tytäryhtiö, jonka toiminnasta raportoidaan jäljempänä. JVP:tä ja muita Eurajokeen laskevia puhdistamoita pyydettiin kartoittamaan vuonna 2020 mahdollisuutta johtaa purkuputkensa toiseen vesistöön, joka investointina on vaihtoehdosta riippuen kymmeniä miljoonia. Etelä-Suomen AVI teki päätöksen purkuputkiasiasta 12.12.2019. Päätökseen kohdistui valituksia, joiden käsittely eteni oikeusasteissa. JVP-Eura Oy saa annetun AVI:n päätöksen mukaisesti pitää puhdistettujen jätevesien purkupaikan nykyisellään. Vaasan hallinto-oikeus on antanut päätöksen 30.12.2021 valituksista. JVP-Eura Oy saa annetun AVI:n päätöksellä pitää puhdistettujen jätevesien purkupaikan

nykyisellään. AVI:n päätökseen kohdistui valituksia, joiden seurauksen asian käsittely eteni Vaasan hallinto-oikeuteen, josta saatiin päätös 30.12.2021. Käytännössä AVI:n päätökseen tehdyt valitukset kumottiin, vaikka tuoreimpaan päätökseen lisättiin selvitysvaade vuoden 2026 loppuun mennessä annettavaksi. Vaasan hallinto-oikeuden päätöksestä kaksi valittajaa haki valituslupaa / valitti korkeimpaan oikeuteen. Korkein hallinnoikeus ei myöntänyt valituslupia valituksille 2.9.2022 päätöksen mukaisesti. Ympäristöluvan käsittely oikeusasteissa tuli päätökseen ja Ympäristölupa sai lainvoimaisuuden.

Satakierro Oy:n sulautumisen yhteydessä (Loimi-Hämeen Jätehuolto (LHJ) Oy:hyn) on erikseen neuvoteltu vastuu (Kvalt 18.4.2016 § 35) Hallavaaran jätekeskuksen kaatopaikkaan mahdollisesti liittyvistä ympäristöriskeistä sekä niistä aiheutuvista velvoitteista ja kustannuksista.

Näitä ovat esimerkiksi mahdollisten ympäristövahinkojen ja -päästöjen takia asetettavista viranomaisvelvoitteista johtuvat toimenpiteet ja kustannukset (esim. pohja- ja/tai pintavesien pilaantuminen) ja näistä kolmansille osapuolille suoritettavista korvauksista johtuvat kustannukset ja korvausvastuun selvittämisestä johtuvat kustannukset. LHJ vastaa kuitenkin lakiin perustuvan vastuunsa nojalla kaatopaikan normaaleista velvoitteista kuten sulkemistoimenpiteistä ja siihen liittyvistä ympäristöluvanmukaisista tarkkailu- ja rakennuskustannuksista.

Vaasan hallinto-oikeus palautti 3.12.2020 päätöksellään 19/0236/2 Eurajoen tulvansuojelu -hankkeen Etelä- Suomen aluehallintoviraston tekemän päätöksen uudelleen käsiteltäväksi AVI:oon. Perusteluina palauttamiselle on mm. seuraavat seikat: Hankkeen asianosaiset on selvitetty ja asianosaisia on kuultu puutteellisesti. Hakijan oikeuksia alueisiin ei ole käsitelty päätöksessä. Haittojen hallintaa ja ehkäisyä on käsitelty puutteellisesti.

Hallinto-oikeus katsoo, että aluehallintoviraston päätös on perusteluissa esitetyistä syistä kumottava ja asia palautettava uudelleen käsiteltäväksi aluehallintovirastossa. Valituksissa esitetyt vaatimukset on huomioitava uudessa käsittelyssä.

Euran kunta on hakijana luopunut hankkeesta ja on käynnistämässä uutta tulvansuojeluhanketta. Hankkeen laajuus muuttuu siten, että aikaisemman hankkeen lisäksi tarkastellaan tarkemmin Euran keskustaan sijoittuvaa osuutta.

### Korruption ja lahjonnan torjunta sekä ihmisoikeudet

Euran kunnan henkilöstöasioiden käsikirjan 1.8.2022 ja 4.1.2023 julkaistuissa versioissa on päivitetty ohjeet vieraanvaraisuudesta, eduista ja lahjoista. Käsikirjassa ohjeistetaan, myös lahjusrikosasioista. Ohjeistuksessa kuvataan miten kuntien ja yksityisen sektorin välisen yhteistyön jatkuvasti lisääntyessä tulisi suhtautua erilaisiin toimintatapoihin.

Julkisen vallan käyttäjiltä edellytetään puolueettomuutta ja riippumattomuutta. Jos esimerkiksi yksityinen yritys on tarjoamassa kunnan henkilöstölle tai luottamushenkilöille aineellista hyödykettä, hyödykkeen vastaanottamisen hyväksyttävyyden arvioinnissa keskeisenä arviointikriteerinä on se, voiko etuuden hyväksyminen tai lahjan vastaanottaminen olla omiaan heikentämään luottamusta viranomaistoiminnan tasapuolisuuteen. Suomessa ei ole olemassa euromääräistä rajaa kielletylle etuudelle, joten hyväksyttävyyden arviointi on aina tapauskohtaista. Lähtökohtana on henkilön oma arvio toiminnan hyväksyttävyydestä. Vaikka erilaisten etujen vastaanottaminen ei täyttäisi rikoksen tunnusmerkistöä, saattaa tulkinnanvaraisten etujen vastaanottaminen aiheuttaa negatiivista julkisuutta. On hyvä muistaa, että mahdollisesti tarjotuista eduista on aina mahdollista kieltäytyä, ja lähtökohtaisesti kaikista tässä luvussa mainituista eduista/lahjoista on hyvä pidättäytyä.

Viranhaltijalain 17 §:n nojalla viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan

työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyvä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla. Viranhaltija ei saa vaatia, ottaa vastaan tai hyväksyä sellaista taloudellista tai muuta etua, josta säädetään rikoslain 40 luvussa. Viranhaltijan on vältettävä menettelyä, joka voi heikentää luottamusta viranomaistoiminnan tasapuolisuuteen.

Kunnan työntekijän yleisistä velvollisuuksista säädetään työsopimuslain 3 luvun 1 §:ssä, jonka nojalla työntekijän on tehtävä työnsä huolellisesti noudattaen niitä määräyksiä, joita työnantaja antaa toimivaltansa mukaisesti työn suorittamisesta. Työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa.

Lahjusrikoksista säädetään virkarikoksia koskevassa rikoslain 40 luvussa. Rikoslain virkarikossäännökset koskevat paitsi viranhaltijaa, myös julkista luottamustehtävää hoitavaa henkilöä. Lahjusrikossäännöksiä sovelletaan myös julkisyhteisöjen työntekijään.

Rikoslain nojalla teko voi tulla rangaistavaksi lahjusrikkomuksena, jos viranhaltija, työntekijä tai luottamushenkilö itselleen tai toiselle

1.pyytää lahjan tai muun oikeudettoman edun taikka tekee muutoin aloitteen sellaisen edun saamiseksi taikka

2.ottaa vastaan tai hyväksyy lahjan tai muun edun taikka hyväksyy sitä koskevan lupauksen tai tarjouksen siten, että menettely on omiaan heikentämään luottamusta viranomaistoiminnan tasapuolisuuteen

Seuraavissa tilanteissa on erityisesti syytä pidättäytyä tarjotuista eduista:

- valvonta- tai tarkastustehtävän suorittaminen
- hankinnan valmisteleminen ja hankinnasta päättäminen
- lupa-asian valmisteleminen ja luvasta päättäminen

Oikeuskansleri on kehottanut vieraanvaraisuuden tarjoamisen tilanteissa jokaista kysymään itseltään:

- Miksi minulle tarjotaan tällainen etuus?
- Millaisista motiiveista otan etuuden vastaan?
- Miltä asia näyttäisi julkisuudessa?

Kunnan henkilöstöön kuuluvalla ja luottamushenkilöllä on aina oikeus ja mahdollisuus kieltäytyä hänelle osoitetusta lahjasta tai muusta etuudesta.

## 1.7. Tilikauden päättymisen jälkeiset oleelliset tapahtumat

Tilikauden 2022 päättymisen jälkeen 9.1.2023 Euran urheilukeskukseen syksyllä 2022 pystytty kuplahalli pudotettiin hallitusti. Lumenpoiston yhteydessä hallin pressukangas vahingoittui ja se jouduttiin laskemaan. Kangas on vahingoittunut ja sitä ei voida enää korjata. Vakuutusyhtiö on tehnyt myönteisen korvauspäätöksen. Kuplahalli oli jälleenhankinta-arvosta vakuutettu, josta tehdään ikäpoistot. Uuden pressukankaan hankinta hinta on 400-500 tuhannen euron välillä. Vakuutus korvauksen lopullinen taso selviää huhtikuussa 2023.

Kunnanhallitus hyväksyi huhtikuussa 2022 Mansikin yhteisomistuksen purkamisen (Khall 25.04.2022 § 135). Päätöksessä kunnanhallitus hyväksyi kiinteistöjen vaihtokirjaluonnoksen Euran kunnan ja Apetit Oyj:n väliseksi sopimukseksi Mansikki-nimisen tilan (50-416-10-51)



yhteisomistuksen purkamisesta ja omistusten uudelleenjärjestämisestä siten, että Apetit Oyj:lle siirtyy pinta-alaltaan noin 0,66 hehtaarin määräala ja kunnan omistukseen siirtyy tilan muut maa-alueet ja molempien osapuolien yhdessä omistamat rakennukset, rakenteet ja liittymät sekä muu irtainomaisuus. Kunta suorittaa vaihdossa Apetit Oyj:lle 100.000 euron välirahan. Kunnanhallituksen päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus ja edelleen kunnallisvalitus hallinto-oikeudelle. Maaliskuun 2023 lopussa tilanne on, että Euran kunnanhallitus on antanut vastineensa hallinto-oikeudelle ja asian käsittely on kesken.

Satakunnan sairaanhoitopiirin yhtymävaltuusto päätti peruspääoman palauttamisesta jäsenkunnille 17.10.2022. Vastaavasti Satakunnan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti peruspääoman palautuksesta jäsenkunnilla Satakunnan sairaanhoitopiiristä 26.9.2022. Euran kunnan osuus palautettavasta pääomasta on 1 205 857,12. Päätöksestä on valitettu ja asian käsittely on kesken.

## 2. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN

### 2.1. Tuloslaskelma ja tunnusluvut

(1000 euroa)	2022		2021	
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	4 510		4 575	
Maksutuotot	3 296		3 520	
Tuet ja avustukset	2 205		3 327	
<b>Muut toimintatuotot</b>	<b>2 087</b>	<b>12 098</b>	<b>3 006</b>	<b>14 428</b>
Valmisteveraston muutos		0	0	
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-30 641		-30 575	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-6 424		-6 353	
Muut henkilösivukulut	-1 037		-1 147	
Palvelujen ostot	-36 383		-33 334	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 569		-6 094	
Avustukset	-3 838		-3 725	
Muut toimintakulut	-1 811	<b>-86 705</b>	-1 426	<b>-82 654</b>
<b>Toimintakate</b>		<b>-74 606</b>		<b>-68 226</b>
Verotulot		48 202		48 347
Valtionosuudet		27 452		26 629
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	32		20	
Muut rahoitustuotot	184		113	
Korkokulut	-178		-126	
Muut rahoituskulut	-5	<b>32</b>	-3	<b>5</b>
<b>Vuosikate</b>		<b>1 080</b>		<b>6 754</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>				
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 847		-3 798	
Arvonalentumiset		<b>-3 847</b>		<b>-3 798</b>
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>-2 767</b>		<b>2 956</b>
Poistoeron muutos		18		19
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>		<b>-2 749</b>		<b>2 975</b>
<b>TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
Toimintatuotot/Toimintakulut, %		14,0 %		17,5 %
Vuosikate/Poistot, %		28 %		178 %
Vuosikate euroa/asukas		96 €		592 €
Asukasmäärä		11 274		11 416

## 2.2. Rahoituslaskelma ja tunnusluvut

(1000 euroa)	2022		2021	
<b>Toiminnan rahavirta</b>				
Vuosikate	1 080		6 754	
Tulorahoituksen korjaukset	189	1 269	-602	6 152
<b>Investointien rahavirta</b>				
Investointimenot	-3 880		-5 697	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	21		519	
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot	1 379	-2 480	917	-4 262
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>		<b>-1 211</b>		<b>1 890</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>				
Antolainauksen muutokset				
Antolainauksen lisäys	-569		-5	
Antolainauksen vähennys	555	-14	71	66
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0		10 000	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-860		-3 883	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1 500	-2 360	-8 000	-1 883
Oman pääoman muutokset				
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.	39			
Vaihto-omaisuuden muutokset	86		-22	
Saamisten muutokset	323		-1 720	
Korottomien velkojen muutos	1 462	1 910	1 102	-639
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>-464</b>		<b>-2 456</b>
Rahavarojen muutos		<b>-1 675</b>		<b>-566</b>
Rahavarat	<b>31.12.</b>	1 156		2 831
	<b>1.1.</b>	2 831	1 675	3 397
				-566

<b>RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta 1000 €	-9 041	-7 758
Investointien tulorahoitus %	28,0	130,4
Laskennallinen lainahoitokanta	0,3	1,4
Kassan riittävyys, pv	5	11
Asukasmäärä	11 274	11 416

## 2.3. Tase ja tunnusluvut

VASTAAVAA (1000 euroa)	2022	2021	VASTATTAVAA (1000 euroa)	2022	2021
<b>Pysyvät vastaavat</b>			<b>Oma pääoma</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>1 032</b>	<b>1 287</b>	Peruspääoma	29 747	29 747
Aineettomat oikeudet	380	447	Edell. tilikaus. yli-/alijäämä	6 457	3 482
Muut pitkävaikutteiset menot	651	840	Tilikauden yli-/alijäämä	-2 749	2 975
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>61 953</b>	<b>61 888</b>	<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>33 455</b>	<b>36 204</b>
Maa- ja vesialueet	6 846	6 870	Poistoero ja vapaaeht. varaukset		
Rakennukset	41 854	40 765	Poistoero	100	118
Kiinteät rakenteet ja laitteet	12 382	11 775	Poistoero ja vapaaeht. var. yhteensä	100	118
Koneet ja kalusto	764	335			
Ennakkomaks. ja keske. hankir.	107	2143	Pakolliset varaukset		
<b>Sijoitukset</b>	<b>14 303</b>	<b>15 537</b>	Muut pakolliset varaukset	148	31
Osakkeet ja osuudet	11 101	12 349	Pakolliset varaukset yhteensä	148	31
Muut lainasaamiset	2 701	2 718	<b>Toimeksiantojen pääomat</b>		
Muut saamiset	501	470	Lahjoitusrahastojen pääomat	77	38
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>77 288</b>	<b>78 713</b>	Muut toimeksiantojen pääomat	41	40
Toimeksiantojen varat			<b>Toimeksiantojen pääomat yhteensä</b>	<b>118</b>	<b>78</b>
Vallion toimeksiannot		0			
Lahjoitusrahastojen varat	25	25	<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Toimeksiantojen varat yhteensä</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>Pitkäaikainen</b>	<b>22 313</b>	<b>23 160</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			Lainat rahoitus- ja vakuutusl.	20 013	20 841
Vaihto-omaisuus	55	140	Lainat julkisyhteisöiltä	0	17
Muu vaihto-omaisuus	55	140	Saadut ennakot	21	21
<b>Saamiset</b>	<b>6 072</b>	<b>6 395</b>	Muut velat	2 279	2 280
Pitkäaikaiset saamiset	13	14	<b>Lyhytaikainen</b>	<b>28 463</b>	<b>28 514</b>
Lainasaamiset	13	14	Joukkovelkakirjalainat	14 500	16 000
Lyhytaikaiset saamiset	6 059	6 381	Lainat rah.- ja vakuut. laitoks.	828	829
Myyntisaamiset	1 961	2 159	Lainat julkisyhteisöiltä	17	30
Muut saamiset	2 300	3 026	Saadut ennakot	713	567
Siirtosaamiset	1 798	1 195	Lyhytaikaiset ostovelat	5 459	4 654
Rahoitusarvopaperit	405	405	Muut velat	946	962
Sijoituks. rahamarkkinainstrum.	405	405	Siirtovelat	5 999	5 472
Rahat ja pankkisaamiset	752	2 427	<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>50 776</b>	<b>51 674</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>7 283</b>	<b>9 366</b>			
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>84 596</b>	<b>88 104</b>	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>84 596</b>	<b>88 104</b>

TASEEN TUNNUSLUVUT	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	40,0 %	41,5 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	57,0 %	57,1 %
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 euroa	3 707	6 457
Kertynyt yli-/alijäämä, euroa/asukas	329 €	566 €
Lainakanta 31.12., 1000 euroa	35 358	37 717
Lainakanta 31.12., euroa/asukas	3 136 €	3 304 €
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 euroa	35 358	38 363
Lainat ja vuokravastuut 31.12., euroa/asukas	3 182 €	3 361 €
Lainasaamiset, 1000 euroa	2 701	2 718
Asukasmäärä	11 274	11 416

## 2.4. Kokonaistulot ja menot 2022

TULOT	1000 EUROA	MENOT	1000 EUROA
<b>Toiminta</b>		<b>Toiminta</b>	
Toimintatuotot	12 098	Toimintakulut	86 705
Verotulot	48 202	Korkokulut	178
Valtionosuudet	27 452	Muut rahoituskulut	5
Korkotulot	32	Tulorahoituksen korjauserät	
Muut rahoitustuotot	184	+/- Pakollisten varausten muutos	-117
Tulorahoituksen korjauserät		- Pysyvien vast. hyödyk luovutus tappiot	-73
-Pysyvien vastaavien vast. hyödyk. luovutusvoitot	-1		
<b>Investoinnit</b>		<b>Investoinnit</b>	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	21	Investointimenot	3 880
Pysyvien vast. hyödyk. Luovutustulot	1 379	<b>Rahoitustoiminta</b>	
<b>Rahoitustoiminta</b>		Antolainasaamisten lisäys	569
Antolainasaamisten vähennys	555	Pitkäaikaistenlainojen muutos	860
Pitkäaikaisen lainojen lisäys	0	Lyhytaikaisten lainojen muutos	1 500
<b>KOKONAISTULOT YHTEENSÄ</b>	<b>89 921</b>	<b>KOKONAISMENOT YHTEENSÄ</b>	<b>93 506</b>
Täsmäytys:			
Kokonaistulot - kokonaismenot =	<b>89 921 - 93 506 = -3 585</b>		
Rahavarojen muutos - Muut maksuvalmiuden muutokset =	<b>-1675 - 1910 = -3585</b>		

### 3. TULORAHOITUKSEN RIITTÄVYYS

#### 3.1. Tulorahoitus

Kunnan tulorahoituksen riittävyyttä voidaan arvioida sillä, miten vuosikate riittää käyttötalouden kulujen jälkeen suunnitelmajoistoihin tai investointeihin. Vuosikate laski edellisen vuoden 6,75 miljoonasta eurosta 1,08 miljoonaan euroon ja tulos on 2,75 miljoonaa euroa alijäämäinen. Omassa pääomassa kertynyttä ylijäämää on vuoden 2022 taseessa 3,71 miljoonaa euroa.

Tulorahoituksen riittävyyteen vaikutti vuosina 2020–2022 koronapandemiaan saadut valti-onosuustilitykset sekä koronatuet.

**Kunnan talouden tasapainoa** voidaan mitata monilla eri mittareilla. Kuntalaissa (118§) on seuraavat mittarit otettu kriisikunnan arvioinnin pohjaksi, kaikki ehdot täytyy täytyä kahtena peräkkäisenä vuotena:

1. *kuntakonsernin vuosikate negatiivinen*
2. *tuloveroprosentti 1,0 %-yksikköä keskiarvoa korkeampi*
3. *konsernin lainamäärä per asukasta yli 50 % keskiarvoa korkeampi*
4. *kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen yli 50 %*

	<b>Euran kunta-konserni</b>	
Konsernin vuosikate	3,52 m€	positiivinen → ei täyty
Tuloveroprosentti 1,0 %-yksikköä keskiarvoa korkeampi	21,00%	Keskimääräinen kunnallisveroprosentti on 20,01 % → ei täyty
Konsernin lainamäärä per asukasta yli 50 % keskiarvoa korkeampi	5006 €/asukas	Vuoden 2022 alustava keskiarvo on 7 680 €/asukas → ei täyty
Kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen yli 50 %	65,6 %	→ täyttyy

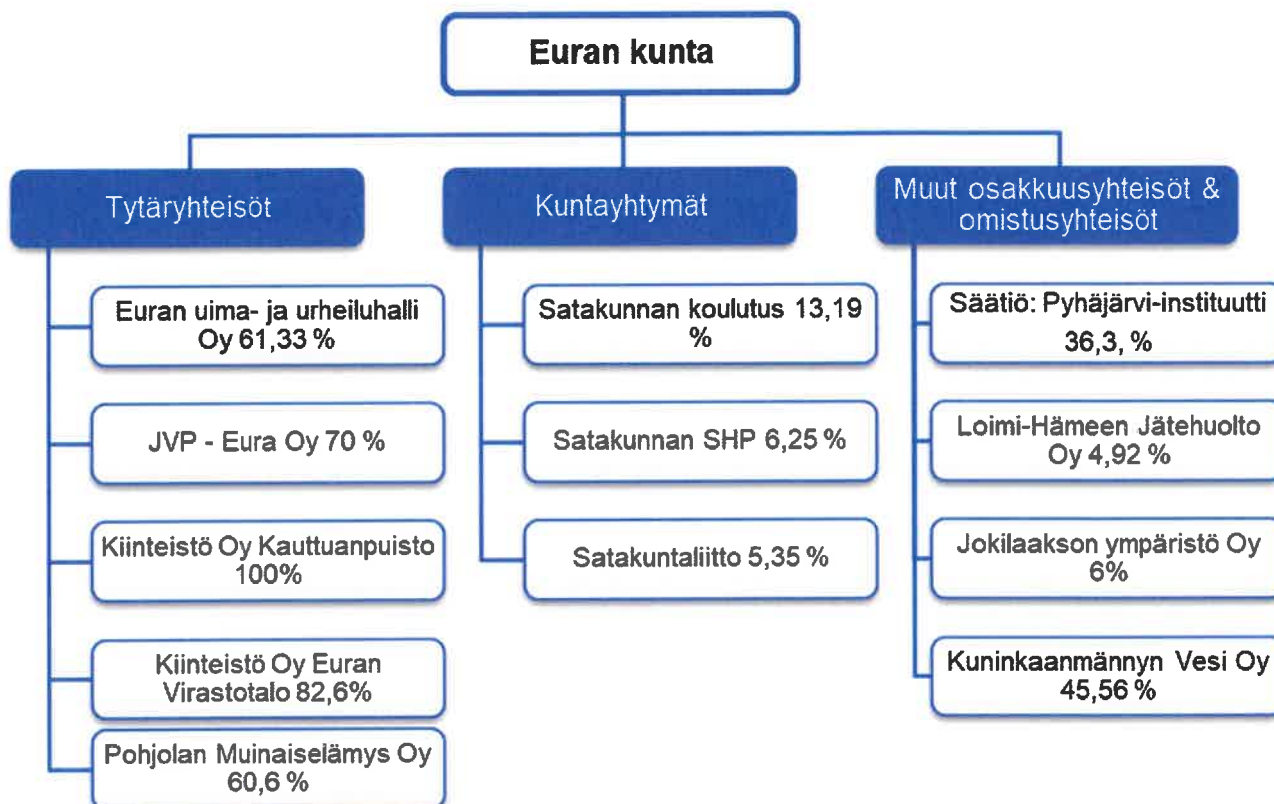
Euran osalta kriteereistä täyttyy tilinpäätöshetkellä yksi: kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on 65,6 prosenttia. Suhteellinen velkaantuneisuus mittaa kuinka suuri on vieraanpääoman suhde tulorahoitukseen (tuotot, verotulot, valtionosuudet). Euroassa se on korkea, koska viimevuosina on tehty isoja investointeja velkarahalla (sotokeskus, koulukeskus, uimahalli, jätevedenkäsittely, päiväkotit, Kauttuan koulu, kuplahalli). Euran tuloveroprosentti on 0,99 prosenttiyksikköä yli maan keskiarvon.

#### 3.2. Kunnanhallituksen esitys tuloksen käsittelystä

Vuoden 2022 tilikauden tulos on -2 767 369,09 euroa. Kunnanhallitus esittää, että vuoden 2022 tilinpäätöksen alijäämä 2 749 397,28 euroa kirjataan taseen ali-/ylijäämättilille.

## 4. KUNTAKONSERNI

### 4.1. Konsernirakenne



Tytäryhteisöistä Kiukkaisten asunto- ja teollisuuskiinteistön toiminta lakkautettiin ja poistettiin PRH:sta ja Pohjolan Muinaiselämyksen toiminta oli hyvin vähäistä. Kiinteistö Oy Kauttuanpuiston alla toimii Asunto Oy Euran Petrinpuisto. Lisäksi Euran kunta perusti loppuvuonna 2020 Asunto Oy Euran Nummenrinteen. Pyhäjärvi-instituutin omistusosuus on johdettu säätiöön sijoitetusta pääomasta.

### 4.2. Konsernitavoitteet ja ohjaus

Euran kunnan konserniin kuuluu yhteensä 12 yhteisöä. Näistä on kolme kuntayhtymää ja 5 tytäryhteisöä. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhteisöt lukuun ottamatta, Asunto Oy Euran Nummenrinne ja Pohjolan Muinaiselämys Oy:tä, koska yhdistelemättä jättämisellä on vain vähäinen merkitys konsernin omaan pääomaan. Vuoden 2019 maaliskuussa kunta osti Kiinteistö Oy Euran Kuntonummen toimintakeskuksen tilaksi. Hallinnon yksinkertaistamiseksi yhtiö purettiin ja yhdistettiin kuntaan toukokuussa 2020. Nummerinteen rivitalosta perustettiin Asunto Oy Euran Nummerinne

loppuvuodesta 2020. Yhtiöstä myytiin v. 2021 yksi asunto ja vastaavasti alkuvuodesta 2022 yksi huoneisto. Näin ollen kunnalla ei ole enää enemmistöä Nummenrinteestä, eikä se kuulu kuntakonserniin.

Kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä, on yhdistelty. Myös Kauttuanpuiston tytäryhtiö Petrinpuisto on yhdistetty vuodesta 2019 konsernilaskelmaan.

Konserniohje on hyväksytty kunnanvaltuustossa (26.2.2018 § 9). Konserniohjeen mukaan kunnanhallitus vastaa, että konserniyhteisön valvonta on järjestetty. Konserniohjeen mukaan tytäryhteisöt raportoivat neljännesvuosittain tuloksestaan kunnanhallitukselle.

Konsernitili on käytössä Uima- ja urheiluhallin, Kauttuanpuiston ja kunnan välillä rahoituksen keskitämiseksi, yhtenäistämiseksi ja rahoituskulujen pienentämiseksi.

Toiminnallisesti merkittävimmille 3 tytäryhtiölle on laadittu omat tavoitteet vuodelle 2021.

Konserniyhtiöiden vuoden 2022 tilinpäätösten tulokset	
Euran uima- ja urheiluhalli Oy	7 349,78
JVP- Eura Oy	65 953,91
Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto	0,55
Kiinteistö Oy Euran virastotalo	-106 659,08 *
Pyhäjärvi-instituutti säätiöä	52 652,02
Kuninkaanmännyn Vesi Oy	-55 182,61
* Kiinteistö Oy Euran virastotalon tulos muuttui Euran konserni tilinpäätöksen laatimisen jälkeen. Konserni laadittu -201 511,64 euron tuloksella.	

## Talousarviotavoitteiden toteutuminen

Kauttunpuisto	
Tavoite	Toteutuminen
Asuntovuokrauksen käyttöasteen tavoite on edelleen 90 %	Käyttöaste oli 90,41.
Kerrostalot Eurantie 13 ja Vahentie 2 kehittämistä jatketaan tavoitteena perusteellinen saneeraus	Hanke ei ole edennyt.
Asumisen- ja turvallisuuden tavoitteena pidetään asukasviihtyvyyttä vuokrataloissa, sekä Kauttuanpuisto työntekijöiden turvallisuuden- ja työssäjaksamisen edistämistä	Asumisviihtyvyyttä parannetaan suunnitelman mukaisesti ja asukaskokouksissa saadun palautteen mukaan. Yleisarvosana toukokuun asukaskokouksessa oli hyvä.
Uima- ja Urheiluhalli	
Tavoite	Toteutuminen
Uimahallin kävijämäärän nostaminen takaisin 70 000 uima-riin	Kävijöitä oli 2022 vuonna 62 854. Näin ollen tavoitteesta jäätii.
Liikuntatilojen käyttöasteen nostaminen vuoden 2019 tasolle	Kunto- ja voimailusalin, peilisalin, painisalin ja keilahallin osalta tavoitteesta jäätii. Palloiluhallin osalta tavoite toteutui.
Yrittäjille vuokrattuna olevien tilojen 100 % vuokrausaste	Urheilutalon yrittäjien vuokratilojen vuokrausaste oli 100% ja tavoite toteutui.
Halliyhtiön tarjoamien liikuntaryhmien viikoittainen osallistujamäärä 430	Tavoite toteutui syksyllä.



Kunnan avustusmäärä yhteensä 1 066 000 euroa (sama kuin vuonna 2021)	Toteutui
Palloiluhallin valaisimien vaihto led-valaisimiksi, johon halliyhtiö on esittänyt 40 000 euron investointiavustuspyyntöä kunnalle. Kyseessä energiansäästöinvestointi, jolla pyritään 70 % energiansäästöön	Palloiluhallin valaisimet vaihdettiin elokuussa.
<b>JVP</b>	
<b>Tavoite</b>	<b>Toteutuminen</b>
Hyvien puhdistustuloksien ylläpito. Puhdistusprosessien tasainen toimintavarmuus ja -tehokkuus	Toteutunut kaikin osin ympäristöluvan mukaisesti. Nitrifikaatio asteen tehokkuus juuri luvan rajalla ja tämä raja on vuosikeskiarvona luvassa. Puhdistustulokset jatkuivat hyvinä
Taloudellisen tehokkuuden säilyttäminen ja parhaimmillaan parantaminen	Osa kustannuksista on noussut. Käyttökunnossapitoa toteutettu viime vuotta enemmän. Aiemmin toteutettujen tehostamisien ansioista kokonaistaloudellisuus on hyvin lähellä viime vuoden tasoa.
Puhdistamon tilanteen tiedottaminen	11.6. avoimet oli ovet puhdistamolla ja alkuvuonna Länsi-Suomessa juttua puhdistustehokkuudesta.

## Euran uima- ja urheiluhalli Oy

### Toimitusjohtaja Vesa Nuija

Halliyhtiön toimitusjohtajana toimii Euran kunnan liikuntapäällikkö Vesa Nuija. Kirjanpito tehtävistä on huolehtinut Euran kunnan talouspalvelut. Palkanlaskennasta vastasi Euran Yritystiltilt Oy. Urheilutalon vakinaiseen henkilökuntaan kuului vuonna 2022 8,5 henkilöä.

Uimahallikävijöitä oli 2022 vuonna oli 62 854 (v. 2021 43 682), kunto- ja voimailusalin 10 469 (v. 2021 5 924), palloiluhallin 27 699 (v. 2021 25 778), peilisalin 6 348 (v. 2021 4 786), painisalin 3 105 (v. 2 461) ja keilahallin 5 000 (v. 2021 3 800).

Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n järjestämä kunto-/terveysliikunta oli koronatilanteen vuoksi varsinkin vielä kevätkaudella vähäisempää kuin koronaa edeltävänä aikana. Syyskaudella alkoi liikuntatoiminta kuitenkin palautua lähelle normaalitasoa. Suuri osa kunto- ja terveysliikuntaryhmistä oli ns. matalan kynnyksen ryhmiä, joissa osallistujat olivat pääosin iäkkäitä ja erityisryhmiin kuuluvia. Kevätkaudella ei vielä ollut urheiluseurojen ja muiden toimijoiden tapahtumien määrä normaalitasolla, mutta syyskaudella tilanne palautui lähelle normaalia. Uimakouluissa kaikkiaan 531. Halliyhtiö järjesti myös Säskylän ja Pöytyän kunnan uimakoulut, joissa oli n. 150 osallistujaa. Kuntalaisten omaehtoisen vapaa-ajan vesiliikkumisen lisäksi uimahallissa harrastettiin yhdistysten ja ulkopuolisten yrittäjien toimesta mm. vesipalloa, vauvaintia, vesijumpaa, vesijuoksua ja melontatekniikkaa. Halliyhtiön uimaopettajien toimesta

hoidettiin kaikkien Euran alakoulujen ja joidenkin naapurikuntien (mm. Säskylä, Eurajoki) koulujen uinninopetusta.

Palloiluhallin, peilisalin ja painisalin vapaa-ajan liikuntatoiminnasta vastasivat pääasiassa urheiluseurat tai liikuntatoimintaa järjestävät muut yhdistykset. Kevätkaudella 2022 oli palloiluhallin toiminnassa vielä koronatilanteen negatiivisia vaikutuksia. Syyskaudella palloiluhallissa oli parhaimmillaan viikon aikana 24 eri harjoitusvuoroa/vko. Ison monitoimihallin valmistuttua urheilukeskukseen vähensi Euran Pallo futsalvuoronsa urheilutalolla minimiin. Tilalle saatiin joitakin salibandyryhmiä muilta paikkakunnilta. Palloiluhallin suurin käyttäjä oli yhteiskoulun ja lukion liikuntaryhmät.

Halliyhtiö pitää urheilutalon kahviota omiin nimiinsä lippukassan ohessa. Kahvion tarjonta ja palvelut ovat saaneet myönteistä palautetta, mutta uimahallin koronatilanne on varsinkin kevätkaudella vähentänyt kahvion asiakasmäärää.

Euran urheilutalon palloiluhallin ja pihavalaistuksen valaisimet vaihdettiin energiaa säästäviksi led-valaisimiksi. Valaisinhankeen kustannukset olivat 40 032,19 euroa. Euran kunta oli myöntänyt valaisinmuutoshankkeeseen 40 000 euron avustuksen. Urheilutalon pesutilojen kaakelointien silikonisaumauksia uusittiin kuluneimmilta osin. Palloiluhallin katsomoon lisättiin kaiteita turvallisuutta lisäämään. Erityisesti vesijumppatoimintaa palvelemaan asennettiin uusia äänentoistolaitteita uimahallitiloihin. Palloiluhallin varastossa olleista massiivisista siirtokatsomoista luovuttiin hallituksen päätöksellä. Katsomot olivat olleet käyttämättömänä lähes 10 vuotta. Katsomot ovat lainassa uudessa monitoimihallissa urheilukeskuksessa. Urheilutalolla pyritään tekemään jatkuvaa ennaltaehkäisevää korjaus- ja kunnossapitotyötä, jotta korjausvelkaa ei syntyisi.

<b>Urheilutalon energiankulutukset vuoden 2022 osalta (vertailtuna) ovat seuraavat:</b>		
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Sähkö</b>	686 092 kWh	630 903 kWh
<b>Vesi</b>	7 153 m <sup>3</sup>	6 089 m <sup>3</sup>
<b>Kaukolämpö</b>	2 460 MWh	2 400 MWh

## **Riskien hallinta**

Taloudellisena riskinä ja epävarmuustekijänä on ollut käyttötalouden riittävyys. Euran Uima- ja Urheiluhalli Oy:llä on käytössään konsernitili helpottamaan kassanhallintaa. Käyttötalouden saaminen tasapainoon edellyttää yhtiön omien tasapainottamistoimien ohella Euran kunnan toiminta- ja laina-avustusta sekä konsernitiliä. Euran kunnalta saatiin vuonna 2022 toimintatukea 462 000 euroa ja Euran kunta on sitoutunut avustamaan halliyhtiötä urheilutalon peruskorjaushankkeeseen Euran Osuuspankilta otettujen lainojen lyhennyksiin ja korkoihin, jotka vuonna 2022 olivat 604 322,10 euroa. Halliyhtiö sai kunnalta lisäksi 40 000 euroa kohdeavustusta energiaa säästävään led-valaisinmuutokseen. Urheilutalon taloudellisissa ongelmissa halliyhtiö turvautuu Euran kuntakonsernin tukeen ja mahdollisuuksien mukaan muihin haettavaan oleviin kustannustukiin, mikäli edellytykset tuen saantiin ovat olemassa.

Uimahallin vedenpuhdistuksessa käytettyjen kemikaalien luettelot, kemikaalien riskien arviointi ja käyttöturvallisuustiedotteet päivitettiin joulukuussa 2022.

## Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto

*toimitusjohtaja Ilkka Mäkinen*

Yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi valittiin 10.5.2022 pidetyssä kokouksessa Euran kunnan yritys-koordinaattori Ilkka Mäkinen. Yhtiön kirjanpidosta ja palkanlaskennasta on vastannut Euran kunta ja vuokralavonnasta on vastannut asutosihteeri. Kauttuanpuistolla on oma talonmies, mutta sen lisäksi on käytetty ostopalveluja. Kauttuanpuistolla on myös oma siivoaja, joka vastaa omien kohteiden lisäksi remonttisiivouksista.

Kiinteistö Oy Kauttuanpuiston nimi vaihtui Euran Vuokrakodit Oy:si 27.2.2023

### Talous ja muu kehitys

Kiinteistöjen tuotot olivat vuonna 2022 yhteensä 2 330 377,73 € ja koko liikevaihto oli yhteensä 2 366 224 €. Vuokratuotot ovat hieman kasvaneet verrattuna edellisvuoteen (v.2021: 2 244 879,80 €). Yhtiön kiinteistöhoitokulut laskivat noin 58 000 eurolla edellisestä vuodesta. Tähän vaikuttivat eniten isännöinnin palkkakustannusten vähentyminen loppuvuoden 2022 osalta. Vuokrasaatavien määrä oli tilinpäätöshetkellä yhteensä 42 189,55 €, kun vuonna 2021 saatavia oli 40 285,48 €. Tilikauden aikana kirjattiin saamia luottotappioksi 4 625,18 €. Perintää hoitaa ulkoistettuna palvelun Intrum. Eurantien talojen osalta, yhtiö ei ole tehnyt päätöksiä kuluneella kaudella. Vuoden 2022 aikana vuokria ei ole korotettu.

### Investoinnit

Korjausvelan kiinni saamiseksi on vuosina 2017–2021 tehty mittavia remonttihankeita. Korjausten volyymi on kasvanut merkittävästi ja vaikuttaa yhtiön tulokseen, vaikka osa remonteista kirjataan pitkävaikutteisiin investointeihin. Vuonna 2021 käyttötalouteen kirjattiin korjaushankkeita yhteensä 260 967,16 euroa. Vuoden 2022 aikana mittavia korjauksia ei tehty yhtiön taloissa, normaali asuntojen kunnossapito sekä vahinkosaneeraus käsiteltiin kuluna, eikä näistä tehty tase kirjauksia.

### Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön kannalta merkittävimmät riskit liittyvät edelleen kiinteistöjen kuntoon ja käyttöasteeseen. Kiinteistöjen kuntoarviointia on tehty systemaattisesti. Näiden pohjalta on laadittu seuraavien vuosien korjaus- ja kunnossapitosuunnitelma, ja kiinteistöhuollon seuranta tapahtuu sähköisesti Tampuuri -ohjelmassa.

### Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Vuokraustoimintaa pyritään edelleen tehostamaan muun muassa panostamalla hyviin asunnon esittelyilmoituksiin internetissä, asuntojen remontoimisella sekä asuntotoimiston tavoitettavuudella.

Taloyhtiön tervehdyttämisohjelman aloittaminen vuonna 2020 yhteistyössä Euran kunnan vuokra-asuntojen arvioinnin kanssa on tärkeää. Akuuteimpana kysymyksenä on Eurantien tilanne. Korona

ja sen takia kärsinyt yleinen taloudellinen tilanne eivät ole näkyneet merkittävästi Kauttuanpuiston toiminnassa.

## **Olellaiset tapahtumat tilikauden aikana ja sen päättymisen jälkeen**

Tilikauden aikana käynnistettiin Kiinteistö Oy Kauttuanpuiston toiminimeen liittyvä yhtiöjärjestyksen muutos.

### **JVP-Eura Oy**

---

#### *Toimitusjohtaja Jarkko Leminen*

---

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Jarkko Leminen. Kulunut tilikausi 2022 on yhtiön 20. toimintakausi. Kulunut tilikausi 2022 on yhtiön 20. toimintakausi. Tilikauden aikana puhdistettiin Euran kunnalta ja Jujo Thermal Oy:lta tulevia jätevesiä sekä alueen sako- ja umpikaivolietetteitä. Jätevesiä käsiteltiin JVP-Euralla Oy:llä vuonna 2022 yhteensä 2 250 527 m<sup>3</sup>. Tästä määrästä oli Jujon osuus 72 % eli 1 626 860 m<sup>3</sup> ja kunnan osuus 28 % eli 623 619 m<sup>3</sup> sekä sakokaivolietetteitä 5 124 m<sup>3</sup>.

#### **Lupakäsittelyt**

Etelä-Suomen AVI teki päätökset ympäristöluvan purkuputkiasiasta ja jokivarren kiinteistöjen korvausasiasta 12.12.2019. JVP-Eura Oy saa annetun AVI:n päätöksellä pitää puhdistettujen jätevesien purkupaikan nykyisellään. AVI:n päätökseen kohdistui valituksia, joiden seurauksen asian käsittely eteni Vaasan hallinto-oikeuteen, josta saatiin päätös 30.12.2021. Käytännössä AVI:n päätökseen tehdyt valitukset kumottiin, vaikka tuoreimpaan päätökseen lisättiin selvitysvaade vuoden 2026 loppuun mennessä annettavaksi. Vaasan hallinto-oikeuden päätöksestä kaksi valittajaa haki valituslupaa / valitti korkeimpaan oikeuteen. Korkein hallinnoikeus ei myöntänyt valituslupia valituksille 2.9.2022 päätöksen mukaisesti. Ympäristöluvan käsittely oikeusasteissa tuli päätökseen ja Ympäristölupa sai lainvoimaisuuden.

Haittakorvausasiassa jokivarren kiinteistöjen korvauksista tehtiin varaus vuoden 2019 tilinpäätökseen. Haittakorvaus asiasta saatiin Vaasan hallinto-oikeuden päätös 30.12.2021, jossa sisältö ei muuttunut, koska valittajalla ei todettu olevan päätökseen valitusoikeutta. Haittakorvausten maksaminen toteutettiin vuonna 2022, kun saatiin päätös lainvoimaiseksi helmikuussa 2022.

#### **Investoinnit 2022**

Esiselkeytin kaksi rakennetta vahvistettiin ja parannettiin toukokuussa. Linko kaksi uusittiin syyskuussa.

#### **Henkilöstö**

Henkilöriskeinä 2022 vuonna Korona-virukseen varautuminen jatkui. Toisen puhdistamon hoitajan pitkäa poissaoloa sijaistettiin määräaikaisen työntekijän avulla.

### **Puhdistustulokset**

Puhdistamo toimi vuonna 2022 hyvin ja ympäristöluvan raja-arvot alittuivat kaikkien kuormitustekijöiden osalta. Nitrifikaatiotehokkuus ja typenpoistotehokkuus olivat lähimpänä ympäristöluvan raja-arvoja. Kaikkien muiden kuormitustekijöiden osalta puhdistustulokset toteutuivat erittäin hyvinä. Vähäinen vuotomäärä 23.8.2022 havaitusta vuodosta on sisällytetty kuormitusraportteihin.

### **Talouspalvelut**

Käytettävä kirjanpito toimisto vaihdettiin 2020 vuoden alusta Rantalainen Oy:öön ja siirryttiin sähköisen laskutuksen käyttöön sekä Procountor-ohjelmistoa ryhdyttiin hyödyntämään talouden hallinnassa.

### **Arvio tulevasta toiminnasta**

Yhtiö tavoittelee prosessien kehittämällä parantaa puhdistustuloksia ja kustannustehokkuutta edelleen. Taloudellisena riskinä tunnistetaan yleisesti kustannuksien nousupaine, mm. kuljetusta vaativien lietteiden maksuissa, energia maksuissa ja kunnossapitopalveluissa

## 1.1. Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut

<b>KONSERNITULOSLASKELMA (1000 euroa)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Toimintatuotot	41 042	41 940
Toimintakulut	-116 085	-110 719
<b>Toimintakate</b>	<b>-75 043</b>	<b>-68 779</b>
Verotulot	48 202	48 347
Valtionosuudet	30 663	29 696
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-305</b>	<b>-222</b>
Korkotuotot	6	21
Muut rahoitustuotot	204	147
Korkokulut	-410	-379
Muut rahoituskulut	104	-11
<b>Vuosikate</b>	<b>3 516</b>	<b>9 042</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>		
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 347	-6 144
Arvonalentumiset	0	-57
Satunnaiset erät	0	
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-2 831</b>	<b>2 841</b>
Tilinpäätössiirrot	-27	-57
Tilikauden verot	-20	2
Laskennalliset verot	-31	2
Vähemmistöosuudet	-8	-4
<b>Tilikauden Yli/alijäämä</b>	<b>-2916</b>	<b>2784</b>

<b>KONSERNITULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Toimintatuotot/toimintakulut %	35,4	37,9
Vuosikate / Poistot %	55	146
Vuosikate , euroa / asukas	312	792
Asukasmäärä	11 274	11 416

## 1.2. Konsernin rahoituslaskelma ja tunnusluvut

<b>KONSERNI RAHOITUSLASKELMA</b>		
<b>(1000 euroa)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>3 548</b>	<b>8 556</b>
Vuosikate	3 516	9 042
Satunnaiset erät	0	0
Tilikauden verot	-20	2
Tulorahoituksen korjauserät	52	-488
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-6 679</b>	<b>-5 457</b>
Investointimenot	-7 000	-6 977
Rahoitusosuudet investointimenoihin	42	572
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot	278	948
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-3 131</b>	<b>3 099</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainauksen lisäys	-140	-5
Antolainauksen vähennys	27	0
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	700	12 346
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-2 915	-4 585
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-118	-9 454
Oman pääoman muutokset	-16	9
Muut maksuvalmiden muutokset		
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.	48	3
Vaihto-omaisuuden muutokset	102	5
Saamisten muutokset	-229	-1 815
Korottomien velkojen muutos	2 719	2 033
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>178</b>	<b>-1 463</b>
Rahavarojen muutos	-2 953	1 636
Rahavarat	<b>31.12.</b> 4 862	7 815
	<b>1.1.</b> 7 815	6 179

<b>RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä		
5 vuodelta 1000 €	- 8 220	- 3 975
Investointien tulorahoitus %	50,5	141,2
Laskennallinen lainahoitokanta	0,5	1,2
Kassan riittävyys, pv	14	23

## 1.3. Konsernin tase ja tunnusluvut

VASTAAVAA	2022	2021	VASTATTAVAA	2022	2021
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>100 350</b>	<b>99 859</b>	<b>Oma pääoma</b>	<b>33 433</b>	<b>36 337</b>
Aineettomat hyödykkeet	1 681	1 985	Peruspääoma	29 747	29 747
Aineettomat oikeudet	535	715	Arvonkorotusrahassto	420	
Muut pitkävaikutteiset menot	1 146	1270	Muut omat rahastot	2 648	3 069
Aineelliset hyödykkeet	95 783	95 048	Edell. tilikauden yli-/alijäämä	3 533	737
Maa- ja vesialueet	7 907	7 836	Tilikauden yli-/alijäämä	-2 916	2 784
Rakennukset	69 578	69 437	<b>Vähemmistöosuudet</b>	<b>490</b>	<b>458</b>
Kiinteät rakenteet ja laitteet	12 798	12 204	Vapaaehtoiset varaukset	0	0
Koneet ja kalusto	2 203	1777	Poistoero	0	0
Muut aineelliset hyödykkeet	532	538	Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä	0	0
Ennakkomaks. ja keske. hankir	2 764	3257	Pakolliset varaukset	792	721
Sijoitukset	2 886	2 826	Eläkevaraukset		
Osakkeet ja osuudet	2 283	2 336	Muut pakolliset varaukset	792	721
Muut lainasaamiset	123	50	<b>Toimeksiantojen pääomat</b>	<b>320</b>	<b>192</b>
Muut saamiset	480	440	<b>Vieras pääoma</b>	<b>79 654</b>	<b>79 236</b>
<b>Toimeksiantojen varat</b>	<b>185</b>	<b>106</b>	Pitkäaikainen korollinen	38 944	40 041
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>	<b>14 155</b>	<b>16981</b>	Pitkäaikainen koroton	2 240	2 240
Vaihto-omaisuus	760	862	Lyhytaikainen korollinen	17 497	18 725
<b>Saamiset</b>	<b>8 532</b>	<b>8 303</b>	Lyhytaikainen koroton	20 973	17 703
Pitkäaikaiset saamiset	316	278	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>114 690</b>	<b>116 945</b>
Lyhytaikaiset saamiset	8 217	8 025			
Rahoitusarvopaperit	1 070	1076			
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>3 793</b>	<b>6740</b>			
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>114 690</b>	<b>116 945</b>			

TASEEN TUNNUSLUVUT	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	29,8 %	31,7 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	65,6 %	65,2 %
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 euroa	618	3 515
Kertynyt yli-/alijäämä, euroa/asukas	55 €	308 €
Konsernilainat € / asukas	5 006 €	5 145 €
Lainakanta 31.12., 1000 euroa	56 442	58 766
Lainat ja vuokrat euroa/asukas	5 155 €	5 148 €
Konsernin lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 euroa	58 115	60 832
Konsernin lainasaamiset, 1000 euroa	123 €	50 €
Asukasmäärä	11 274	11 416



## 2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

### 2.1. Toteutusvertailu tulosalueittain ja yhteensä koko kunta

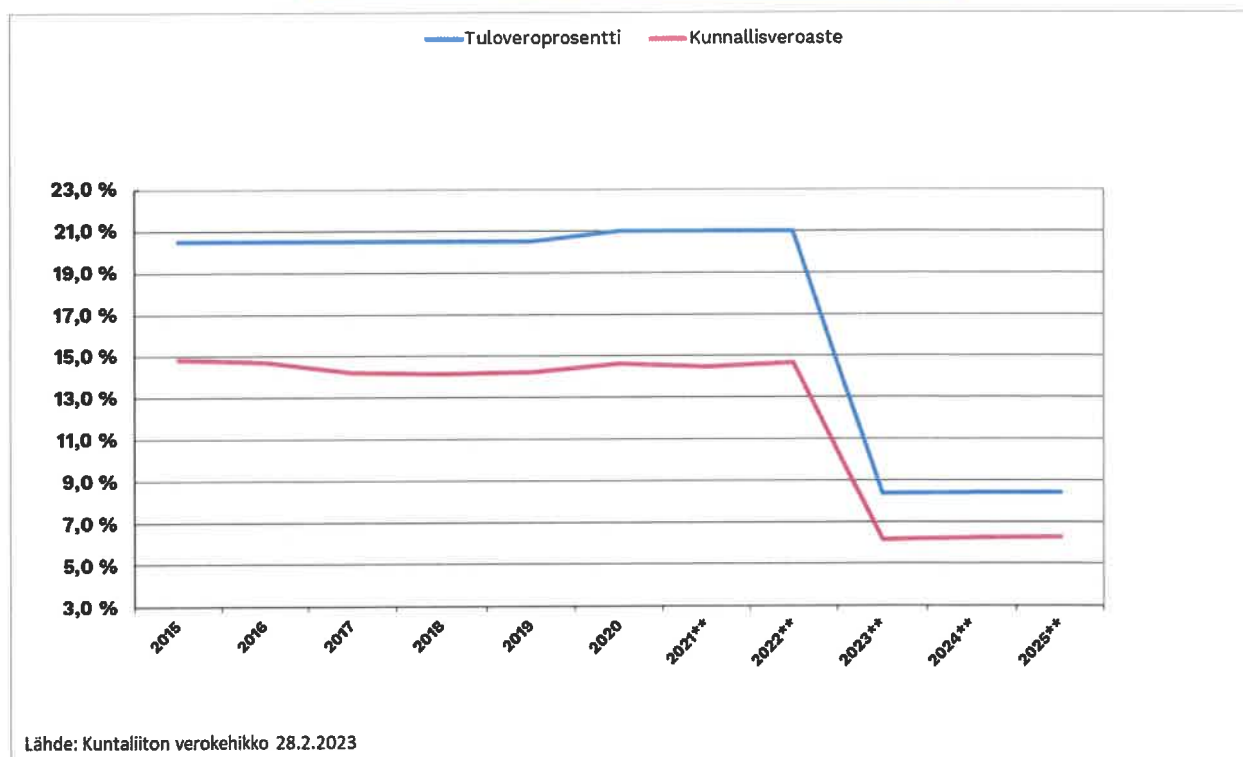
	ULKOINEN + SISÄINEN				Erotus Ta/ TP2022	TA tot %	Kehitys TP2021/ TP2022
	TP 2021	TA 2022 (alkup.)	TA 2022 (muutettu)	TP 2022			
<b>KUNTAJOHTAMINEN</b>							
Toimintatuotot	1 744	1 360	1 060	977	-83	92,2 %	56,0 %
Toimintakulut	-4 426	-4 346	-4 346	-4 253	93	97,9 %	96,1 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-2 682</b>	<b>-2 986</b>	<b>-3 286</b>	<b>-3 276</b>	<b>10</b>	<b>99,7 %</b>	<b>122,1 %</b>
<b>PERUSTURVA</b>							
Toimintatuotot	6 561	3 939	3 939	5 095	1 156	129,3 %	77,7 %
Toimintakulut	-49 365	-49 068	-49 068	-51 924	-2 856	105,8 %	105,2 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-42 804</b>	<b>-45 129</b>	<b>-45 129</b>	<b>-46 829</b>	<b>-1 700</b>	<b>103,8 %</b>	<b>109,4 %</b>
<b>SIVISTYS</b>							
Toimintatuotot	1 512	1 584	1 584	1 473	-111	93,0 %	97,4 %
Toimintakulut	-23 120	-23 916	-24 281	-24 017	264	98,9 %	103,9 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-21 608</b>	<b>-22 331</b>	<b>-22 697</b>	<b>-22 543</b>	<b>154</b>	<b>99,3 %</b>	<b>104,3 %</b>
<b>TEKNINEN</b>							
Toimintatuotot	12 602	13 336	12 936	12 250	-686	94,7 %	97,2 %
Toimintakulut	-13 734	-13 901	-14 308	-14 207	101	99,3 %	103,4 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 132</b>	<b>-565</b>	<b>-1 372</b>	<b>-1 958</b>	<b>-586</b>	<b>142,7 %</b>	<b>173,0 %</b>
<b>YHTEENSÄ</b>							
Toimintatuotot	22 419	20 220	19 520	19 795	275	101,4 %	88,3 %
Toimintakulut	-90 645	-91 231	-92 003	-94 401	-2 398	102,6 %	104,1 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-68 226</b>	<b>-71 011</b>	<b>-72 483</b>	<b>-74 606</b>	<b>-2 123</b>	<b>102,9 %</b>	<b>109,4 %</b>

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden tuotot ja kulut erikseen. Talousarvion toteutusvertailussa on mukana myös sisäiset erät, kun muuten tilinpäätöksessä käsitellään ulkoisia eriä. Sisäisten erien, kuten palvelualueiden käytössä olevien tilojen sisäisten vuokrien määrittämistä ja sopimuskäsittelyä, ollaan kehittämässä, jotta se vastaisi luonteeltaan sisäistä kaupankäyntiä. Vesilaitoksen luvut sisältyvät teknisiin palveluihin. Vesilaitoksesta lasketaan taseyksikkönä eriytetyt laskelmat, jotka löytyvät tasekirjan lopusta.

(1000 euroa) (sisäinen + ulkoinen)	Alkup. TA	TA muutokset	TA muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITTUOTOT	8 131	-400	7 731	7 490	-241	-3,12%	96,88%
MAKSUTUOTOT	3 364	0	3 364	3 296	-67	-2,0%	98,0%
TUET JA AVUSTUKSET	999	0	999	2 205	1 206	120,67%	220,67%
MUUT TOIMINTATUOTOT	7 726	-300	7 426	6 803	-622	-8,38%	91,62%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>20 220</b>	<b>-700</b>	<b>19 520</b>	<b>19 795</b>	<b>275</b>	<b>1,41%</b>	<b>101,41%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-37 383	-445	-37 828	-38 099	-271	-0,72%	100,72%
PALKAT JA PALKKIOT	-29 907	-445	-30 352	-30 641	-289	-0,95%	100,95%
HENKILÖSIVUKULUT	-7 476	0	-7 476	-7 458	18	0,24%	99,76%
ELÄKEKULUT	-6 205	0	-6 205	-6 420	-216	-3,48%	103,48%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-1 271	0	-1 271	-1 037	234	18,41%	81,59%
PALVELUJEN OSTOT	-37 360	-222	-37 582	-39 287	-1 705	-4,54%	104,54%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-6 257	-50	-6 307	-6 630	-324	-5,13%	105,13%
AVUSTUKSET	-3 559	-5	-3 564	-3 861	-298	-8,35%	108,35%
MUUT TOIMINTAKULUT	-6 674	-50	-6 724	-6 524	200	2,97%	97,03%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-91 231</b>	<b>-772</b>	<b>-92 003</b>	<b>-94 401</b>	<b>-2 398</b>	<b>-2,61%</b>	<b>102,61%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-71 012</b>	<b>-1 472</b>	<b>-72 484</b>	<b>-74 606</b>	<b>-2 123</b>	<b>-2,93%</b>	<b>102,93%</b>
VEROTULOT	47 735	365	48 100	48 202	102	0,21%	100,21%
VALTIONOSUDET	27 068	0	27 068	27 452	384	1,42%	101,42%
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>							
KORKOTUOTOT	30	0	30	32	2	5,37%	105,37%
MUUT RAHOITUSTUOTOT	260	0	260	302	42	15,95%	115,95%
KORKOKULUT	-110	0	-110	-178	-68	-61,71%	161,71%
MUUT RAHOITUSKULUT	-119	0	-119	-123	-4	-3,31%	103,31%
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>32</b>	<b>-29</b>	<b>-47,06%</b>	<b>52,94%</b>
<b>VUOSIKATE</b>	<b>3 852</b>	<b>-1 107</b>	<b>2 745</b>	<b>1 080</b>	<b>-1 666</b>	<b>-60,67%</b>	<b>39,33%</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-3 870	0	-3 870	-3 847	23	0,6%	99,4%
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-3 870</b>	<b>0</b>	<b>-3 870</b>	<b>-3 847</b>	<b>23</b>	<b>0,6%</b>	<b>99,4%</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-18</b>	<b>-1 107</b>	<b>-1 125</b>	<b>-2 767</b>	<b>-1 642</b>	<b>-145,99%</b>	<b>245,99%</b>
POISTOERON MUUTOS	18	0	18	18	0	-0,02%	99,98%
<b>TILIKAUDEN YLIJAAMA/ALIJAAMA</b>	<b>0</b>	<b>-1 107</b>	<b>-1 107</b>	<b>-2 749</b>	<b>-1 642</b>	<b>-148,36%</b>	<b>248,36%</b>

(1000 euroa)	Alkup. TA	TA muutokset	TA muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>VEROTULOT</b>	<b>47 735</b>	<b>365</b>	<b>48 100</b>	<b>48 202</b>	<b>102</b>	<b>0,21%</b>	<b>100,21%</b>
5000 Kunnan tulovero	42 097	0	42 097	41 189	-908	-2,16%	97,84%
5100 Kiinteistövero	3 121	0	3 121	3 292	171	5,47%	105,47%
5200 Osuus yhteisöveron tuotosta	2 517	365	2 882	3 721	839	29,12%	129,12%
<b>VALTIONOSUDET</b>	<b>27 068</b>	<b>0</b>	<b>27 068</b>	<b>27 452</b>	<b>384</b>	<b>1,42%</b>	<b>101,42%</b>
5501 Kunnan peruspalv.valt.osuus	17 560	0	17 560	17 636	76	0,43%	100,43%
5502 Verotul.perust.valt.os.tasaus	4 517	0	4 517	4 477	-40	-0,89%	99,11%
5701 Opet.-ja kult.toim.muut valt.o	-1 383	0	-1 383	-1 334	48	3,49%	96,51%
5890 Verotulomenetyst.kompensaatio	6 374	0	6 374	6 674	300	4,71%	104,71%

	Tulovero- prosentti	Verotettava tulo milj. €	Muutos %
2014	20,50 %	265	2,3 %
2015	20,50 %	264	-0,5 %
2016	20,50 %	265	0,3 %
2017	20,50 %	268	0,5 %
2018	20,50 %	271	1,1 %
2019	20,50 %	275	1,5 %
2020	21,00 %	278	0,7 %
2021	21,00 %	283	1,8 %
2022	21,00 %	292	3,2 %



Kuntaliiton verokehikko kuvaa tuloveroprosentin ja kunnallisveroasteen kehittymistä Euran kunnassa 2015-2025

	KIINTEISTÖ-VE- ROPROSENTIT	ENNUSTE KIINTESITÖVE- ROJEN JAKAUMASTA
Vakituiset asuin rakennukset	0,60 %	1 450 t€
Muut asuin rakennukset	1,10 %	219 t€
Yleinen kiinteistövero	1,10 %	1 553 t€
Voimalaitos	3,10 %	0
Yleishyödylliset yhteisöt	0,00 %	0
Rakentamaton rakennuspaikka	3,00 %	16 t€

Kunnan tulo- ja kiinteistöveron kehitys ylitti vuonna 2022 hieman talousarvio odotukset. Euralaiset yritykset maksoivat odotettua paremmin yhteisöveroja. Valtionosuuksissa suurin yllätys oli verotulomenetysten kompensaaation ylittyminen 300 tuhannella eurolla.

## 2.2. Investointiosan toteutuminen

		Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>10</b>	<b>Korvausinvestoinnit</b>							
111	KI / Rakennukset							
9201	Kiinteistöjen pienet invest.	-250	-100	-350	-398	-48	-13,66%	113,66%
9202	Lukion vanhan osan korjaus	0	-60	-60	-74	-14	-23,17%	123,17%
9207	Panelian koulun peruskorjaus	-100	70	-30	-29	1	3,4%	96,6%
9215	Kauttuan koulun sisäilmakorj.	0	-15	-15	-12	3	17,32%	82,68%
9217	Kauttuan koulu/liikuntasali	0	-50	-50	-48	2	4,86%	95,14%
9219	Terveyskeskus	-500	0	-500	-1	499	99,96%	0,14%
9220	Panelian koulu vanha osa perusk	-1 200	1 000	-200	-102	98	48,96%	51,04%
9221	Kiukaisten koulu peruskorj.	-50	50	0	0	0		
9222	Koulukesk. ruokalan vesikatko	0	-300	-300	-167	133	44,34%	55,66%
111	KI / Rakennukset yhteensä	-2 100	595	-1 505	-830	675	44,82%	55,18%
113	KI / Kiinteät rakent. ja lait.							
9500	Kaavateiden päällystys ja korj	-200	0	-200	-199	1	0,57%	99,43%
9516	Fankkeentie	-200	-10	-210	-207	3	1,42%	98,58%
9529	Teollisuustie leventäminen	-15	0	-15	-7	8	55,99%	44,01%
9530	Latopuisto leikkivälineet	-30	0	-30	-26	4	13,08%	86,92%
9531	Keskuspuiston purkaminen	-20	0	-20	0	20	100,0%	0,0%
9800	Vanhan verkoston saneeraus	-580	0	-580	-570	10	1,79%	98,21%
113	KI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä	-1 045	-10	-1 055	-1 008	47	4,44%	95,56%
116	KI / Koneet ja kalusto							
9023	KK-koulu/astianpesukone	-50	0	-50	-43	7	13,98%	86,02%
9025	Yhteisk. op.huone ja kirjasto	0	-30	-30	-31	-1	-2,23%	102,23%
9026	Kauttuan koulun kalustus	0	-30	-30	-30	0	0,98%	99,02%
116	KI / Koneet ja kalusto yhteensä	-50	-60	-110	-103	7	6,01%	93,99%
10	Korvausinvestoinnit yhteensä	-3 195	525	-2 670	-1 942	728	27,27%	72,73%
Menot		-3 195	525	-2 670	-1 942	728	14,83%	72,73%
Tulot		0	0	0	0	0		
Rahoitusosuudet		0	0	0	0	0		
Pysyvien vastaavien myynnit		0	0	0	0	0		
		Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>20</b>	<b>Laajennusinvestoinnit</b>							
201	LI / Tietokoneohjelmistot							
9006	Etähallintaohjelma Panda	-15	0	-15	-15	0	1,27%	98,73%
9007	Tietostrategia ohjelma	-100	0	-100	-95	5	4,66%	95,34%
201	LI / Tietokoneohjelmistot yhteensä	-115	0	-115	-110	5	4,22%	95,78%
211	LI / Rakennukset							
9218	Kalasetaman kehittäminen	-30	0	-30	-1	29	95,3%	4,7%
Menot		-30	0	-30	-22	8	26,16%	73,84%
Tulot		0	0	0	21	21		
Rahoitusosuudet		0	0	0	21	21		
211	LI / Rakennukset yhteensä	-30	0	-30	-1	29	95,3%	4,7%
Menot		-30	0	-30	-22	8	26,16%	73,84%
Tulot		0	0	0	21	21		
Rahoitusosuudet		0	0	0	21	21		
Pysyvien vastaavien myynnit		0	0	0	0	0		
213	LI / Kiinteät rakent. ja lait.							
9501	Katuvalot laajennus ja korj	-100	0	-100	-92	8	7,89%	92,11%
9504	Liikenneturvallisuusohjeet	-20	0	-20	-18	2	10,66%	89,34%
9521	Urheilukeskus skeittiparkki	-10	0	-10	-10	0	0,0%	100,0%
9523	Kyöpin maanakaatopaikka	-60	10	-50	-36	14	27,14%	72,86%
9528	Pyhäjärvis. pyöräily ja kävely	-15	0	-15	-15	0	0,0%	100,0%
9535	Harjunahteenkierto Hlahti	-165	0	-165	0	165	100,0%	0,0%
9806	Verkoston laajentaminen	-230	-150	-380	-362	18	4,68%	95,32%
213	LI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä	-600	-140	-740	-534	206	27,89%	72,11%
216	LI / Koneet ja kalusto							
9022	Panelian opp.kesk/kalustaminen	-200	60	-140	-127	13	9,64%	90,36%
20	Laajennusinvestoinnit yhteensä	-945	-80	-1 025	-772	253	24,71%	75,29%
Menot		-945	-80	-1 025	-792	233	19,96%	77,31%
Tulot		0	0	0	21	21		
Rahoitusosuudet		0	0	0	21	21		
Pysyvien vastaavien myynnit		0	0	0	0	0		

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>30 Uusinvestoinnit</b>							
<b>310 UI / Maa- ja vesialueet</b>							
9000 maa-alueiden osto ja myynti	100	-160	-60	24	84	139,3%	-39,3%
Menot	-100	-160	-260	0	260	100,0%	0,0%
Tulot	200	0	200	24	-176	-88,21%	11,79%
Pysyvien vastaavien myynnit	200	0	200	24	-176	-88,21%	11,79%
<b>310 UI / Maa- ja vesialueet yhteensä</b>	<b>100</b>	<b>-160</b>	<b>-60</b>	<b>24</b>	<b>84</b>	<b>139,3%</b>	<b>-39,3%</b>
Menot	-100	-160	-260	0	260	100,0%	0,0%
Tulot	200	0	200	24	-176	-88,21%	11,79%
Rahoitusosuudet	0	0	0	0	0		
Pysyvien vastaavien myynnit	200	0	200	24	-176	-88,21%	11,79%
<b>311 UI / Rakennukset</b>							
9206 Panelian oppimiskeskus	0	-45	-45	-63	-18	-39,61%	139,61%
9216 Inv.hankkeiden esiselvitykset	-50	0	-50	0	50	100,0%	0,0%
9526 Monitoimihalli	-150	-250	-400	-384	16	4,05%	95,95%
<b>311 UI / Rakennukset yhteensä</b>	<b>-200</b>	<b>-295</b>	<b>-495</b>	<b>-447</b>	<b>48</b>	<b>9,77%</b>	<b>90,23%</b>
<b>313 UI / Kiinteät rakent. ja lait.</b>							
9524 Tekojäärata	-10	-100	-110	-76	34	31,17%	68,83%
9532 Tekojääradan aldat	-50	0	-50	-27	23	46,99%	53,01%
9533 Risteyks Miekkat/Pysäkin/Sorkk	-230	-25	-255	-248	7	2,64%	97,36%
9534 Kiukaisten seisake	-40	0	-40	0	40	100,0%	0,0%
<b>313 UI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä</b>	<b>-330</b>	<b>-125</b>	<b>-455</b>	<b>-350</b>	<b>105</b>	<b>22,98%</b>	<b>77,02%</b>
<b>316 UI / Koneet ja kalusto</b>							
9008 Lukio luonnontieteen luokat	-300	0	-300	-297	3	0,87%	99,13%
<b>316 UI / Koneet ja kalusto yhteensä</b>	<b>-300</b>	<b>0</b>	<b>-300</b>	<b>-297</b>	<b>3</b>	<b>0,87%</b>	<b>99,13%</b>
<b>320 UI / Osakkeet ja osuudet</b>							
9002 Satakunnan Salraanhoitopiiri	-250	0	-250	1 206	1 456	582,34%	-482,34%
Menot	-250	0	-250	0	250	100,0%	0,0%
Tulot	0	0	0	1 206	1 206		
Pysyvien vastaavien myynnit	0	0	0	1 206	1 206		
9003 Osakkeiden osto ja myynti	-20	0	-20	43	63	313,46%	-213,46%
Menot	-20	0	-20	-51	-31	-155,0%	255,0%
Tulot	0	0	0	94	94		
Pysyvien vastaavien myynnit	0	0	0	94	94		
<b>320 UI / Osakkeet ja osuudet yhteensä</b>	<b>-270</b>	<b>0</b>	<b>-270</b>	<b>1 249</b>	<b>1 519</b>	<b>562,43%</b>	<b>-462,43%</b>
Menot	-270	0	-270	-51	219	81,11%	18,89%
Tulot	0	0	0	1 300	1 300		
Rahoitusosuudet	0	0	0	0	0		
Pysyvien vastaavien myynnit	0	0	0	1 300	1 300		
<b>30 Uusinvestoinnit yhteensä</b>	<b>-1 000</b>	<b>-580</b>	<b>-1 580</b>	<b>178</b>	<b>1 758</b>	<b>111,25%</b>	<b>-11,25%</b>
Menot	-1 200	-580	-1 780	-1 145	634	35,65%	64,35%
Tulot	200	0	200	1 323	1 123	561,56%	661,56%
Pysyvien vastaavien myynnit	200	0	200	1 323	1 123	561,56%	661,56%

<b>RAPORTTI YHTEENSÄ</b>	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	Ed. vuosi vast. ajank.
	-5 140 000	-134 800	-5 274 800	-2 535 907	2 738 893	51,92%	48,08%	-5 042 653
Menot	-5 340 000	-134 800	-5 474 800	-3 879 775	1 595 025	20,31%	70,87%	-5 697 203
Tulot	200 000	0	200 000	1 343 869	1 143 869	571,93%	671,93%	654 550
Rahoitusosuudet	0	0	0	20 740	20 740			518 667
Pysyvien vastaavien myynnit	200 000	0	200 000	1 323 129	1 123 129	561,56%	661,56%	135 883

Investointeja on kuvattu tarkemmin palvelualueiden ja vastuualueiden teksteissä kohdassa 5.3 *Talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palvelualueittain*

RAHOITUSLASKELMAN TOTEUMA (1000 euroa) (ulkoiset)	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINNAN RAHAVIRTA</b>							
VUOSIKATE	3 852	-1 107	2 745	1 080	-1 666	-60,67%	39,33%
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-100	350	50	189	139	277,54%	377,54%
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>							
INVESTOINTIMENOT	-5 140	-135	-5 475	-3 880	1 595	29,13%	70,87%
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIIN	0	0	0	21	21		
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	200	-350	150	1 379	1 229	819,39%	919,39%
	-4 790	-485	-5 325	-2 480	2 845	53,43%	46,57%
<b>TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>	<b>-1 188</b>	<b>-1 242</b>	<b>-2 529</b>	<b>-1 211</b>	<b>1 318</b>	<b>52,11%</b>	<b>47,89%</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>							
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET							
ANTOLAINASAAMISTEN LISÄYS	-10	0	-10	-569	559	-98 %	5689 %
ANTOLAINASAAMISTEN VÄHENNYS	100	0	100	555	-455	-82 %	555 %
	90	0	90	-14	104	-744 %	-16 %
LAINAKANNAN MUUTOKSET							
PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN VÄHENNYS	-900	0	-900	-860	-40	5 %	96 %
LYHYTAIKAISTEN LAINOJEN MUUTOS	2 000	0	2 000	-1 500	3 500	-233 %	-75 %
	1 100	0	1 100	-2 360	3 460	-147 %	-215 %
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET							
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET	0	0	0	39	-39	-100 %	
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	0	0	0	86	-86	-100 %	
SAAMISTEN MUUTOS	0	0	0	323	-323	-100 %	
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	0	0	0	1 462	-1 462	-100 %	
	0	0	0	1 910	-1 910	-100 %	
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>	<b>1 190</b>	<b>0</b>	<b>1 190</b>	<b>-464</b>	<b>1 654</b>	<b>-357 %</b>	
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>2</b>	<b>-1 242</b>	<b>-1 339</b>	<b>-1 675</b>	<b>336</b>	<b>33,77%</b>	<b>66,23%</b>
RAHAVARAT 31. 12.	1 156						
1. 1.	2 831			-1 675			

## 2.3. Talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palvelualueittain

### 2.3.1. 100 Kunnanhallitus

#### 1030 Kuntajohtaminen & vetovoimapalvelut

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	10 KUNNANHALLITUS Talousarvio			Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	muutosten jälk.				
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITUOTOT	767	0	767	724	-43	-5,63%	94,37%
MAKSUTUOTOT	0	0	0	0	0		
TUET JA AVUSTUKSET	151	0	151	102	-49	-32,44%	67,56%
MUUT TOIMINTATUOTOT	443	-300	143	151	8	5,9%	105,9%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>1 360</b>	<b>-300</b>	<b>1 060</b>	<b>977</b>	<b>-84</b>	<b>-7,88%</b>	<b>92,12%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-1 784	0	-1 784	-1 811	-27	-1,52%	101,52%
PALKAT JA PALKKIOT	-1 438	0	-1 438	-1 469	-31	-2,16%	102,16%
HENKILÖSIVUKULUT	-346	0	-346	-342	4	1,15%	98,85%
ELÄKEKULUT	-290	0	-290	-294	-4	-1,21%	101,21%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-56	0	-56	-49	7	13,36%	86,64%
PALVELUJEN OSTOT	-2 172	5	-2 167	-1 940	227	10,48%	89,52%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-75	0	-75	-93	-18	-24,32%	124,32%
AVUSTUKSET	-30	-5	-35	-44	-23	-67,08%	167,08%
MUUT TOIMINTAKULUT	-284	0	-284	-350	-65	-22,95%	122,95%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-4 346</b>	<b>0</b>	<b>-4 346</b>	<b>-4 253</b>	<b>93</b>	<b>2,14%</b>	<b>97,86%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-2 986</b>	<b>-300</b>	<b>-3 286</b>	<b>-3 276</b>	<b>10</b>	<b>0,29%</b>	<b>99,71%</b>

Luottamushenkilökäsittelyssä ja viranhaltijavalmistelussa korostuivat Satakunnan hyvinvointialueen käynnistymiseen liittyvät valmistelut. Hyvinvointialue aloitti toimintansa vuoden 2023 alusta lukien ja vastaavasta ajankohdasta kunnan järjestämisvastuulla olevat sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut siirtyivät hyvinvointialueen vastuulle. Sopimusten ja omaisuuden siirto, uusien vuokrasopimusten valmistelu sekä henkilöstön siirtoon liittyvät toimet työllistivät valmistelua ja päätöksentekoa.

Satakunnan sairaanhoitopiirin ky:n lakkautukseen liittyen päädyttiin ratkaisuun, jolla kunnille palautetaan puolet kuntayhtymän peruspääomasta, mikä tarkoittaa kunnalle vuonna 2023 noin 1.2 miljoonan euron palautusta. Ratkaisusta on tehty kuntayhtymän päätöksestä kunnallisvalitus, minkä vuoksi maksatus on siirtynyt.

Kunta hankki Kelalta vapautumassa olleet tilat Satakunnankadun varrelta Kauttuan yritystalolla toimivien yritysten käyttöön. Filppulantie 19 -niminen tila (ent. toimintakeskus)

palasi kunnan omistukseen ja kunta myi tilan edelleen yritysten käyttöön jalostettavaksi.

Vuoden 2022 aikana Euran kunta oli mukana valmistelemissa ympäristöterveydenhuollon alueellista uudelleen järjestämistä. Vastuukuntana toimivan Säskylän kunnan vastuulle tulivat aiemmin olleiden kuntien (Säskylä, Eura, Huittinen ja Kokemäki) lisäksi Rauman kaupungin ympäristöterveyden huollon palvelujen järjestäminen vuoden 2023 alusta lukien. Etelä-Satakunnan Ympäristöterveyslautakuntaan Euran kunnan edustajaksi nimettiin Nelli Nurminen ja varajäseneksi Tommi Katila.

Euran ja Harkun kuntien ystävyyskuntatoiminnasta tuli kuluneeksi 30 vuotta. Euran kunnan delegaatio vieraili Harkussa 12. - 14.5. ja harkulaiset olivat vastavierailulla Eurassa 12. - 13.10.2022.

1000 KUNTAJOHT. JA VETOVOIMAPALVELU							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITUOTOT	231	0	231	258	27	11,56%	111,56%
TUET JA AVUSTUKSET	41	0	41	70	30	73,71%	173,71%
MUUT TOIMINTATUOTOT	411	-300	111	136	25	22,91%	122,91%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>682</b>	<b>-300</b>	<b>382</b>	<b>464</b>	<b>82</b>	<b>21,43%</b>	<b>121,43%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-589	0	-589	-602	-13	-2,28%	102,28%
PALKAT JA PALKKIOT	-498	0	-498	-508	-10	-2,08%	102,08%
HENKILÖSIVUKULUT	-91	0	-91	-94	-3	-3,39%	103,39%
ELÄKEKULUT	-70	0	-70	-77	-7	-9,75%	109,75%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-20	0	-20	-17	4	18,46%	81,54%
PALVELUJEN OSTOT	-1 148	5	-1 143	-1 122	22	1,89%	98,11%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-21	0	-21	-38	-17	-82,18%	182,18%
AVUSTUKSET	-30	-5	-35	-44	-23	-67,08%	167,08%
MUUT TOIMINTAKULUT	-122	0	-122	-202	-79	-64,71%	164,71%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-1 910</b>	<b>0</b>	<b>-1 910</b>	<b>-2 022</b>	<b>-112</b>	<b>-5,85%</b>	<b>105,85%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 228</b>	<b>-300</b>	<b>-1 528</b>	<b>-1 558</b>	<b>-30</b>	<b>-1,95%</b>	<b>101,95%</b>

Koko kunnan osalta on seurattavaksi valittu talousarviovuonna 2022 seuraavat 11 tavoitetta:

Tavoite	Toteutumista kuvaava mittari	Toteutuminen
<b>1. Väestönkasvun kehitys</b>	Väestömäärän lasku hidastuu siten, että asukasmäärän arvioidaan vuoden 2021 päättyessä olevan 11.430 ja vuoden 2022 päättyessä 11.400. Työikäisen väestön (15-64-v.) osuus koko väestöstä säilyy väh. 56,3 %:ssa.	Väestömäärä oli vuoden 2022 lopussa 11274. Väestömäärän kehitys on arvioitua heikompaa. Työikäisten osuus on vuoden 2022 lopussa oli 56,2 %



<p><b>2. Työpaikkaomavaraisuus ja työllistyminen</b></p>	<p>Työpaikkaomavaraisuus kasvaa vuosittain ja uusia yrityksiä perustetaan väh. 60. Kaikki perustetut uudet yritykset/yritykset kontaktoidaan ja vähintään puolelle perustetuista yrityksistä annetaan yritysneuvon-taan.</p>	<p>Uusia yrityksiä perustettiin 31.12.2022 mennessä 55 kpl. Prizztech Oy on kontaktoinut uudet yritykset. Yritysneuvontaa on annettu 81 yritykselle ja 5 yhdistykselle.</p>
<p><b>3. Työttömyys ja työmarkkinatuen kuntaosuus</b></p>	<p>Keskimääräinen työttömyysaste vuonna 2021 on n. 7,5 %, talousarviovuonna keskimäärin enintään 6,4 % ja laskee vuonna 2023 alle 6 %:n. "Sakkomaksut" ovat vuonna 2021 arviolta 550.000 euroa ja vuonna 2022 noin 420.000 euroa.</p>	<p>- Työmarkkinatuen kuntaosuus oli vuonna 2022 483 883 €, joka on 55 429 € vähemmän kuin vuonna 2021 - keskimääräinen työttömyysaste oli 2022 6.4 %, joka on 1,1 % -yksikköparempi kuin vuonna 2021</p>
<p><b>4. Syrjäytymisen ehkäiseminen</b></p>	<p>Alle 25-vuotiaita työttömiä on kuukausittain keskimäärin 33. Kaikille peruskoulunsa päättäneille järjestyy jatko-opiskelupaikka.</p>	<p>- kaikilla peruskoulunsa keväällä 2022 päättäneillä on jatko-opiskelupaikka (tilanne 20.1.2023 Valpas-järjestelmästä) - Nuorten työpajalla 31.12.2022 5 oppivelvollisuusikäistä nuorta Sa-taedusta ja Winnovasta. - vuonna 2022 alle 25-vuotiaita työttömiä kuukausittain keskimäärin 28, joka on 11 paremmin kuin vuonna 2021</p>
<p><b>5. Viestinnän tehostaminen</b></p>	<p>Kunnan käyttämien somekanavien seuraajien lisääminen noin 25 %.</p>	<p>Vuoden 2022 aikana Facebook seuraajien määrä kasvoi 221 (7,4 %) ja Instagram seuraajien määrä 115 (6,4 %).</p>
<p><b>6. Henkilöstön hyvinvointi</b></p>	<p>Henkilöstön sairauspoissaolot vähenevät vuodesta 2021</p>	<p>Vuonna 2021 sairauspoissaoloja oli kalenteripäivinä 14 778 ja vuonna 2022 kalenteripäivinä 15 859. Nouseva trendi on melko maltillinen valtakunnalliseen tasoon.</p>
<p><b>7. Tehokas henkilöstöpolitiikka</b></p>	<p>Tehtyjen henkilötyövuosien määrä pysyy ennallaan tai laskee vuodesta 2021</p>	<p>Tehtyjen henkilötyövuosien määrä laski 2 htv vuodesta 2021.</p>
<p><b>8. Talouden tasapaino</b></p>	<p>Talousarvio on laadittu tasapainoon, jolloin tuloslaskelma massa tuottojen ja kulujen erotus on nolla. Talousarviomuutokset toteutetaan siten, että kulut eivät missään vaiheessa ylitä tuottojen määrää. Lainamäärä ei kasva vuoden 2021 lopussa olevasta määrästä, mikä edellyttää, ettei esim. investointimäärä-rahojen kokonaisuutta lisätä talousarviossa. Vuosikatteen tulee riittää poistojen kattamiseen.</p>	<p>Talousarvio laadittiin tulojen ja menojen tasapainoon. Menot olivat tuloja 2,75 m€ suuremmat.  Valtuusto hyväksyi talousarvio muutoksien tilikauden 2022 aikana oli yhteensä – 1 107 000 euroa. Toimintatuottojen ennustetta laskettiin 700 t€, toimintamenoja kasvatettiin 772 t€ ja verotuloennustetta korjattiin 365 t€.  Tilikauden jälkeen jokainen palvelua hakee joko tulojen alitukseen tai menojen ylityksiin lupaa valtuustolta.</p>
<p><b>9. Toimitilojen luopumishjelma</b></p>	<p>Keväällä kunnan omistamista ja/tai hallitsemista tiloista valmistuu salkutus, missä linjataan tilojen tuleva käyttö. Salkutuksen</p>	<p>Salkutus valmistuu 2023 tammi-kuun loppuun mennessä. Kiukaisten kunnantalo, omakotitalot Harjutieltä, omakotitalot Nikkarista ja Maasillantieltä on tähän</p>

	mukaiset luopumiset käynnistetään.	mennessä myyty. Vuoden 2022 aikana myytiin myös Terveystalo ja Terveystalo 1 nimiset tilat Panelista (Viuhula)
<b>10. Kuntaan muuttavien asukkaiden määrän lisääminen</b>	Asuntotuotanto ja asuntojen vuokraus Vuokra-asuntojen käyttöasteen nosto - Kiinteistö Oy Kauttuani- puisto 90 % - kunnan omat asunnot 70 %	Euran Vuokratodit Oy käyttöaste on noussut 92 prosenttiin. Kunnan Omistamien asuntojen käyttöaste oli n. 73 %.
<b>11. Vuoden 2022 aikana turvataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen resurssi ja osallistutaan aktiivisesti tähän liittyvään alueelliseen valmistelutyöhön</b>	Tehdyt toimenpiteet ja hyväksytyt toteutus-suunnitelmat	Kunnanhallitus 17.10.2022: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattorin virkaan suunniteltuja tehtäviä on valmisteltu osoitettavaksi hallinto- ja vetovoimapaalveluiden nykyisen henkilöstöresurssin tehtäväksi. Talousarvio 2023: Hallinto- ja vetovoimapaalveluiden palvelualueella uusina tehtävinä perusturvasta siirtyvät työllisyyspalvelut sekä uutena tehtävänä terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Johtoryhmä 10.2.2023: Päätettiin, että laajennettu johtoryhmä nimetään kunnan hyvinvointityöryhmäksi.

### **Kulttuuri, matkailu ja markkinointi – kulttuuripäällikkö Sirpa Wahlqvist**

Vielä alkuvuonna 2022 koronan vaikutuksesta jouduttiin viime hetkellä perumaan Lasten tammikuu, johon oli saatu liki 60 tapahtumaa ja toimintaa. Myös seniori-ikäisten maaliskuu jäi toteuttamatta samasta syystä. Lastenteatterit käynnistyivät, samoin kohteiden avoinnapidot ja näyttelyt suunnitelmien mukaisesti. Eura-aiheiseen neulekisaan saatiin liki 40 tuotetta ja sen voittajat julkaistiin 28.2. Euran historian käsikirjoitus eteni tarkistusvaiheeseen.

Ruukinpuiston Vierailukeskus -hanke sai rahoituspäätöksen ja hanke käynnistyi 1.4. Yrittäjyyttä Ruukinpuistoon -hanke eteni suunnitellusti, mm. alueen yhteiset kotisivut ([www.ruukinpuisto.fi](http://www.ruukinpuisto.fi)) avattiin. Asukasmarkkinointia toteutettiin somekampanjalla Turun ja Tampereen seuduilla ja matkailumarkkinointia sosiaalisessa mediassa lähialueilla.

Tapahtumia järjestettiin kevään aikana koronarajoitukset huomioiden: Ruukinpuiston lauluillat ja opastukset sekä lasten kesäpäiväpajat pystyttiin järjestämään. Näyttelytoiminta on ollut käyttösuunnitelman mukaista. Uutena yhteistyönä järjestettiin Rauman taidemuseon kanssa Ruukinpuiston Tallinmäen rakennuksissa Rauma Triennialen osanäyttely. Ruukinpuiston vierailukeskus sai alkuvuonna Leader-rahoituksen. Tätä varten vuokrattiin entinen autotallirakennus ja hanke käynnistyi huhtikuussa. Ruukinpuistosta vuokrattiin myös yleisöä palvelevat WC-tilat valmistuivat. Eura on mukana Alvar Aalto -kaupunkiverkostossa ja sen myötä mm. Visit Alvar Aalto -matkailuhankkeessa. Matkailumarkkinointia tehtiin yhdessä yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Painopisteinä olivat Ruukinpuisto ja esihistoria ja tavoitteena valtakunnallinen ja kansainvälinen näkyvyys, mutta myös näkyvyys lähialueilla. Euran historiateoksen käsikirjoitus valmistui keväällä ja aineisto toimitettiin taittoon. Kulttuuriavustuksia jaettiin yhteensä 15 000 euroa.

Uudistettujen EuraPlus -markkinointisivujen kävijämäärää pyrittiin lisäämään. Markkinointiyhteistyötä tehtiin Know Your Hoodsin kanssa erilaisin somekampanjoin ja lisäksi uutuuksena tonttimarkkinoinnissa sekä osallistamalla yhteistyössä asuntomessuille. Asuntomessuja varten tehtiin markkinointiesite. Ulkomaisten työntekijöiden houkuttelemiseksi tehtiin lyhyt Euran esittelyvideo sekä käännettiin verkkosivujen sisältöjä englanniksi. Vetovoimapalvelut jakoi vetovoima- ja kylätoiminta-avustuksia 12 000 euroa.

Heinä-syyskuu toteutui suunnitelmien mukaisesti. Terassitalo ja esihistorian opastuskeskus Nau-rava lohikäärme sekä Luistarin muinaispuisto olivat avoinna laajennetusti koulujen alkuun ja sen jälkeen supistetusti. Elokuussa kuitenkin matkailijoita liikkui vielä melko paljon, joten avoinna oloa olisi tältä osin lisättävä. Kohteista markkinoitiin lähinnä sosiaalisessa mediassa ja ostetuilla lehtiartikkelilla. Ruukinpuistoon hankittiin kävijälaskuri.

Heinäkuussa järjestettiin Ruukinpuistossa lauluiltoja ja opastuksia. Elokuussa järjestettiin Euran emännän seminaari Euran Pirtillä ja syyskuussa Alvarin päivä Ruukinpuistossa.

Heinäkuussa kunta oli siellä Naantalin asuntomessuilla yhteisosastolla ja messuille tuotettiin kunnan markkinointiesite.

Vierailukeskushanke ja Yrittäjyyttä Ruukinpuistoon -hanke etenivät suunnitelmien mukaisesti. Euran historiaa taitettiin ja se valmistuu aikataulussa.

Syksyllä järjestettiin mm. lastenteatteriesityksiä, Alvarin päivän tapahtuma sekä itsenäisyyspäivän juhla.

Ystäväkunta Harkun kanssa tehtiin vastavierailut ja euralaisia osallistui Harkun 30-vuotisjuhlaan.

### **Elinkeinopalvelut – yrityskoordinaattori Ilkka Mäkinen**

Elinkeinopalveluja ovat vuoden 2022 alusta tuottaneet yrityskoordinaattori, Prizztech Oy sekä matkailun ja markkinoinnin osalta kulttuuripäällikkö. Asukasmäärän lisäämiseksi ja työvoimatarpeeseen kunta ja Euran Vuokrakodit Oy ovat osoittaneet asuntoja ulkomailta tulleelle työvoimalle (Espanja, Intia, Filippiinit ja Ukraina) Kunnanhallitus päätti vuokratuesta uudelle työvoimalle, kun kyse on erityisesti työvoimahankkeesta.

Uuden kerrostalon suunnitteluhanke on käynnistetty.

Uusi yritysistä ja tuotantoa on käynnistynyt mm. elintarviketuotannossa ja puunkäsittelyssä. Työllisyysaste on kehittynyt suotuisasti.

Q3 aikana kunta osti Kelan entisen toimitilan ja saneerasi tarvittavilta osin tilat yrittäjille. Vuoden loppuun mennessä oli sovittu 10 (11) työhuoneen vuokraamisesta.

### **Kaavoitus**

Vuoden 2022 aikana hyväksyttiin,

- Euran keskustaaajaman asemakaava ja asemakaavan muutos hyväksytty valtuustossa 14.2.2022.
- Honkilahden osayleiskaava hyväksytty valtuustossa 13.6.2022
- Mestilän Vähäjärven ranta-asemakaavan muutos hyväksytty kunnanhallituksessa 20.6.2022
- Kauttuan keskuksen asemakaavan muutos hyväksytty valtuustossa 12.9.2022

Sieravuoren ranta-asemakaavan muutoksesta ja laajennuksesta pyydettiin lausunnot toisesta ehdotuksesta, Hinnerjoen osayleiskaava oli ehdotuksena nähtävillä 28.6.-29.7.2022. Neitsytmäen korttelin 657 muutosta käsiteltiin kaavatoimikunnassa 8.12.2022 ja lähetettiin kunnanhallituksen hyväksyttäväksi

Mansikin kaavasta on saatu valtuustoryhmien kommentit keväällä 2022. Kaavoitustyö on keskeytyksissä, koska alueen suunnitelluista omistusjärjestelyistä on valitettu.

Selvitystyö ranta-asemakaava-alueella olevien tonttien/mökkien muuttaminen vakituiseen asuinkäyttöön jatkuu.

## 1030 Hallintopalvelut

### Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Hallintopalveluiden vastuualueelle kuuluvat seuraavat toiminnot: hallintopalvelut (koko kunnan hallintomenettelyn koordinointi, hallituksen ja valtuuston asioiden valmistelu ja täytäntöönpano, viestintä, osallisuus- ja demokratiapalvelut), tietohallintopalvelut, maaseutupalvelut ja henkilöstöpalvelut.

1030 HALLINTOPALVELUT								
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>								
MYYNITUOTOT	536	0	536	466	-70	-13,05%	86,95%	
MAKSUTUOTOT	0	0	0	0	0			
TUET JA AVUSTUKSET	110	0	110	30	-80	-72,83%	27,17%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	2	0	2	2	0	1,74%	101,74%	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>648</b>	<b>0</b>	<b>648</b>	<b>498</b>	<b>-150</b>	<b>-23,14%</b>	<b>76,86%</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>								
HENKILÖSTÖKULUT	-947	0	-947	-933	14	1,44%	98,56%	
PALKAT JA PALKKIOT	-744	0	-744	-741	3	0,36%	99,64%	
HENKILÖSIVUKULUT	-203	0	-203	-192	11	5,42%	94,58%	
ELÄKEKULUT	-176	0	-176	-168	7	4,12%	95,88%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-27	0	-27	-24	4	13,72%	86,28%	
PALVELUJEN OSTOT	-632	0	-632	-401	231	36,57%	63,43%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-52	0	-52	-51	1	1,22%	98,78%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-148	0	-148	-129	19	12,61%	87,39%	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-1 778</b>	<b>0</b>	<b>-1 778</b>	<b>-1 514</b>	<b>264</b>	<b>14,85%</b>	<b>85,15%</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 129</b>	<b>0</b>	<b>-1 129</b>	<b>-1 016</b>	<b>114</b>	<b>10,09%</b>	<b>89,91%</b>	

Seuraavassa on talousarvioon 2022 kirjatut koko vastuualuetta koskevat tavoitteet:

Tavoite	Toimenpide	Toteuma
Tavoitteena on laadukkaiden tukipalveluiden tuottaminen (yleishallinto, tietohallinto, henkilöstöhallinto)	Prosessien kehittäminen ja tehostaminen. Laadukas tuki sote-uudistuksen valmisteluun	Prosessien kehittämisen osalta vuoden 2022 alusta alkaen otettiin käyttöön uusi asianhallintajärjestelmä. Käyttöä on jatkokehitetty vuoden 2022 aikana.  Hallintopalveluilla on ollut tiivis rooli hyvinvointialueen henkilöstösiirtojen valmistelussa. Palkanlaskennalle ja tätä tukevalle muulle henkilöstöhallinnolle projekti oli mittava ja työläs. Kunnan osalta projekti sujui hyvin.
Kuntalaisten ja erityisryhmien osallistamisen prosessien kehittäminen	Neuvostojen toiminnan siirto hallintopalveluihin	Vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toiminnan siirto hallintopalveluihin onnistui vuonna 2022 hyvin. Molemmat neuvostot kokoontuivat säännöllisesti.
Maaseutupalvelut ovat laadukkaita		Maaseutupalveluiden palvelutuotanto jatkui vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti.

Hallintopalveluiden osalta vuosi 2022 kului suunnitelman mukaisesti. Oleellisia poikkeamia ei ole raportoitavissa, pois lukien hyvinvointialuevalmisteluun osallistumista, joka on ollut hyvin työlästä usealle henkilöllä. Valmistelutyö on tehty oman työn ohella

Hallintomenettelyn osalta uuden asianhallintajärjestelmän käyttöönotto sujui koko kunnassa hyvin. Tuotantokäyttö alkoi 1.1.2022 alkaen. Valtuusto muutti hallintosääntöä siten, että vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä vastaaminen siirrettiin hallinto- ja vetovoimapalveluiden palvelualueelle. Kunnanhallitus nimesi neuvostot maaliskuussa ja ensimmäiset kokoukset järjestettiin maaliskuussa.

### Tietohallintopalvelut – tietohallintopäällikkö Petri Järvinen

Tietohallintopalveluiden toiminta on ollut normaalia atk-järjestelmien ja -laitteiden sekä verkon ylläpitoa. Uusina palveluina käyttöön on otettu Turvaposti perusturvassa ja kaksivaiheinen kirjautuminen kunnan muutaman pilottikäyttäjän kanssa. Keskitettyä kameravalvontaa on kehitetty ja se jatkuu edelleen. Tietohallintopalveluiden osalta vuoden 2022 talousarvioon ei ole merkittäviä poikkeamia. Toiminta on vastannut arvioitua. Tietohallintopalvelut ovat myös osaltaan osallistuneet hyvinvointialueen valmisteluun. Vuoden 2023 toiminnan suunnitteluun liittyen hyvinvointialueelta on saapunut syksyn aikana resurssipyynnöitä, jotka sitovat tietohallintopalveluiden toimintaa myös vuoden 2023 aikana kunnan alueella toimivien sosiaali- ja terveystieteiden tueksi.

### Maaseutupalvelut – maaseutupäällikkö Mikko Suominen

#### Toiminta-ajatus

Maaseututoimi hoitaa maaseutuelinkeinohallinnon paikallisena viranomaisena erilaisia EU:n ja kansallisten tukien hakemiseen, käsittelyyn, maksatukseen ja valvontaan sekä maaseudun kehittämiseen liittyviä tehtäviä.

## Perustelut ja informaatio

Maaseutupalvelut on hoitanut sopimusten perusteella maaseutuhallinnon tehtäviä vuonna 2022 kunnan ja kaupungin alueella. (Eura, Eurajoki, Harjavalta, Kokemäki, Nakkila ja Rauma). Päätoimipaikkana on entinen Kiukaisten kunnantalo. Toimistosihteerin eläköityminen alkuvuoden aikana, eikä paikkaa ole enää täytetty. Maaseutuelinkeinoveranomaishoitoja on myös myyty Huittisten kaupungille 0,2 henkilötyövuoden verran. Tämä palvelu tuotetaan Kiukaisista käsin. Aktiivitulojen lukumäärä alueella oli 15.6.2022 yhteensä 955, joista euralaisia 290. Vähennystä koko alueella edelliseen vuoteen 24 tilaa, joka on keskimääräinen vähentymismäärä. Toiminnan kustannukset jaetaan kuntien kesken tilojen lukumäärän suhteessa. Euran kunnan osuus kustannuksista on 29,93 %

Maaseututoimen kautta kulki v.2022 aikana tukea yhteensä noin 35,57 milj. euroa (2021 32,54 milj. e.). Tästä euralaisten tilojen osuus 295 tilalle on 10,63 milj. euroa. Kasvaneeseen summaan ovat pääosin syynä kertaluontoiset huoltovarmuustuet. Maksatukset painottuvat loppuvuoteen. Tilojen keskipeltoala Eurassa on 49,4 ha (2021 48,4 ha) ja koko YT-alueella 52,77 ha.

Kokemusten perusteella etätyö on tullut osaksi normaalia työtappia. Sähköisen tukihaku osuus hakemuksista on nyt 94,0 %. Vuonna 2023 paperinen tukihaku ei ole enää mahdollinen.

### Sitovat tavoitteet

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma
Maaseututoimen tavoitteena on tukihakemusten käsittely siten, että maksatukset voidaan suorittaa ajallaan.	Käsittelyaika ja määräajat maksajavirastosopimuksen mukaisesti	Kaikki maksatukset ta- pahtuvat ajallaan	Käsittely ja maksatukset on hoidettu ajallaan

Maaseutuvirastolle annettavassa vakuutuksessa maksajavirastotehtävien hoidosta edelliseltä rahoitusvuodelta on liitteenä 58-kohtainen itsearviointilomake, jonka asteikolla 1-4 on tehtävät arvioitu hoidetun keskiarvolla 3,79 (edelliset vuodet 3,75, ja 3,72).

Henkilöstö	Hlötyövuodet
5	4,92

## Henkilöstöhallinto – Päivi Vahtera

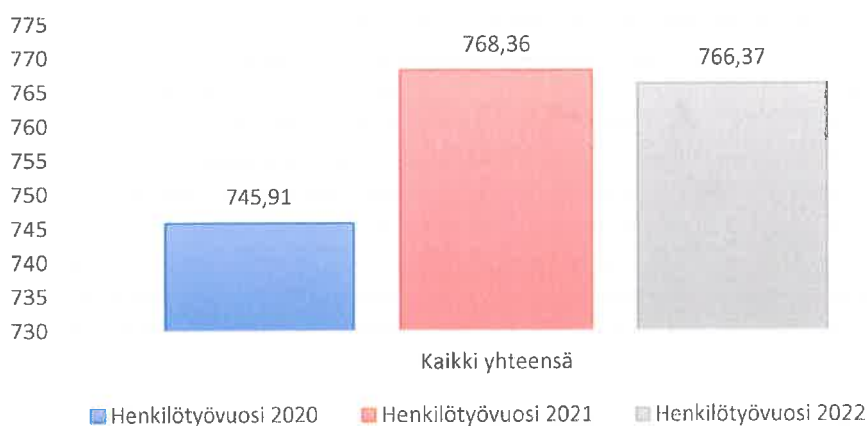
Henkilöstömäärän vaihtelu kalenterivuoden aikana ja osa-aikatyötä tekevien osuus kunnan henkilöstömäärästä vaikuttavat siihen, että käsite henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa, kuin henkilöstön lukumäärä tilastointipäivänä 31.12. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti (esimerkiksi osa-aikaisuus 50 %, koko vuoden työssä = 0,5 henkilötyövuosi).

KT:n suosituksen mukaisesti henkilötyövuodet on laskettu HTV2 mukaan (palkallisten palveluksessa olopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365\*(osa-aikaprosentti/100)).

### Henkilötyövuosien kehitys 2020–2022

	Henkilötyövuosi 2020	Henkilötyövuosi 2021	Henkilötyövuosi 2022	Henkilötyövuosi muutos-% ed. vuoteen
M	98,42	100,33	98,49	-1,87 %
N	647,49	668,03	667,88	-0,02 %
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>745,91</b>	<b>768,36</b>	<b>766,37</b>	<b>-0,26 %</b>

### Henkilötyövuosien kehitys

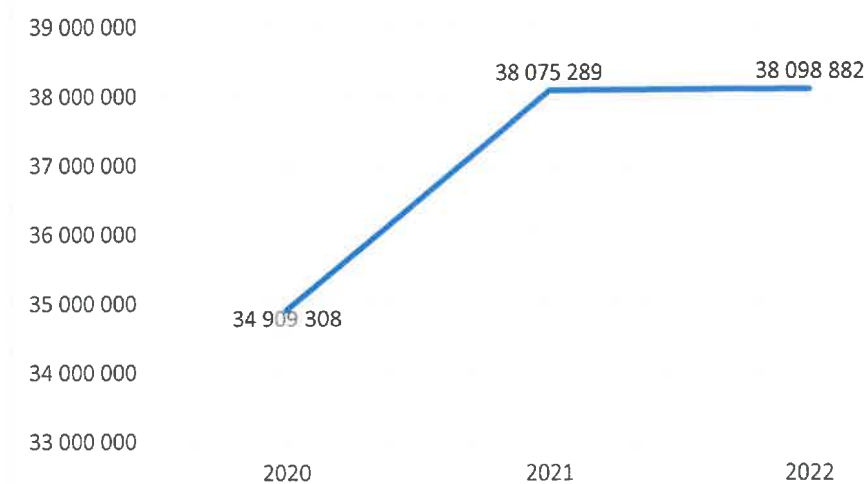


Vuonna 2022 henkilötyövuosia oli 2 htv edellisvuotta vähemmän ja Satakunnan hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023, arvio kunnan henkilötyövuosiksi v. 2023 on 427,65 htv. Satakunnan hyvinvointialueelle siirtyi Euran kunnan palveluksesta noin 338,72 htv.

### Henkilöstökulujen kehitys 2020–2022

	2020	2021	2022
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-34 909 308</b>	<b>-38 075 289</b>	<b>-38 098 882</b>
Palkat ja palkkiot	-27 882 795	-30 575 157	-30 641 155
Eläkekulut	-6 054 064	-6 353 417	-6 420 426
Muut henkilösivukulut	-972 449	-1 146 715	-1 037 301

## Henkilöstökulut 2020 - 2022



Koko kunnan henkilöstökulut kasvoivat vuodesta 2021 ainoastaan n. 0,06 prosenttia.

### ***Vuonna 2022 tapahtuneet muutokset työ- ja virkaehtosopimuksissa sekä sopimuskorotukset***

Kunta-alalle saatiin sopimusratkaisu uusista virka- ja työehtosopimuksista, kun Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT, Julkisen alan unioni JAU ja Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO pääsivät neuvotteluratkaisuun kesällä 2022. Myöhemmin syksyllä, lokakuussa, myös sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry ja KT hyväksyivät työriidan ratkaisemiseksi tehdyn valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen. Sopimusneuvottelujen vauhdittamiseksi henkilöstöjärjestöt asettivat mm. ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja.

#### ***Sopimuskorotukset 2022***

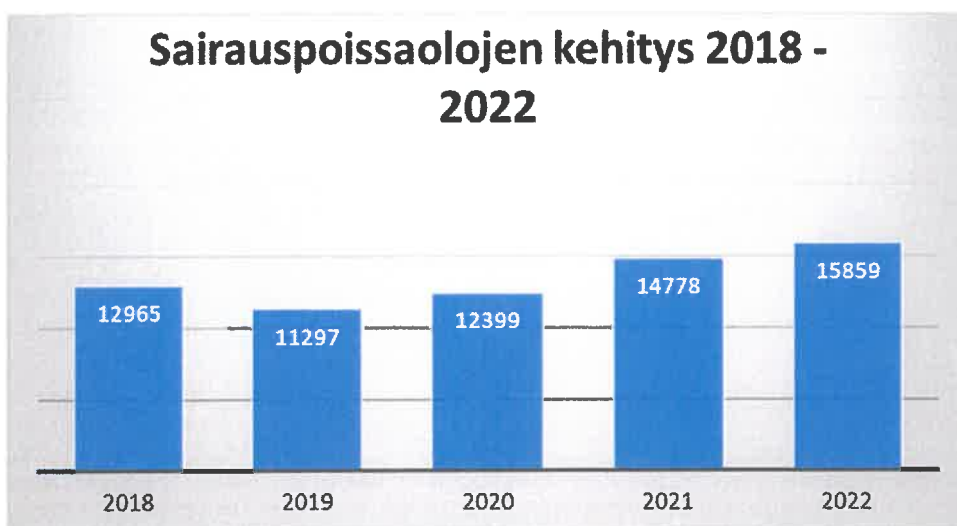
- yleiskorotus 1.6.2022 lukien. Korotuksen suuruus 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia
- keskitetty järjestelyerä 1.10.2022 lukien. Korotuksen suuruus 0,5 %
- kustannusvaikutus vuonna 2022 n. 1,76 %

#### ***Terveysperusteiset poissaolot***

Terveysperusteisia poissaoloja ovat omasta sairaudesta johtuvat poissaolot sekä työtapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaudeista johtuvat poissaolot.

Sairauspoissaolot kasvoivat v. 2022 aikana 1 081 kalenteripäivällä edelliseen vuoteen verrattuna. Huomionarvoista on, että pitkät sairauspoissaolot vähenivät merkittävästi ja sairastavuuden kasvu näkyi lyhyissä sairauspoissaoloissa. Edellä mainittua selittää koronaviruksen vielä vuonna 2022 aiheuttamat sairauspoissaolot ja kausi-influenssat, jotka kuormittivat erityisesti loppuvuonna 2022. Aikaisempina koronavuosina (2020 ja 2021) infektioiden liittyviä poissaoloja oli maltillisesti osin koronaepidemiaan liittyvien rajoitusten vuoksi ja vuonna 2022 palattiin kausittaiseen infektiosairastavuuteen.





Henkilöstön työterveyspalveluja tuottavan Terveystalon datasta selviää, että työikäisten sairastaminen kasvoi yleisesti kymmeniä prosentteja vertailtaessa vuotta 2022 vuoden 2021 tilastoon. Sairastaminen myös näkyi yhä useammalla työpaikalla, sillä loppuvuoden flunssa-aalto oli poikkeuksellisen voimakas ja kontrasti koronavuosien sairastamiseen oli suuri.

Erillisessä henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan tarkemmin henkilöstöorganisaation rakenne ja rakenteeseen liittyvät muutokset vuoden 2022 aikana sekä poissaolot, palkkauksen kehitys ja työsuojeluun sekä työhyvinvointiin liittyvät keskeiset teemat.

## 1100 Talouspalvelut

## Talouspäällikkö Lauri Ämmälä

1100 TALOUSPALVELUT							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
TUET JA AVUSTUKSET	0	0	0	1	1		
MUUT TOIMINTATUOTOT	30	0	30	13	-17	-56,39%	43,61%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>-15</b>	<b>-51,59%</b>	<b>48,41%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-249	0	-249	-276	-27	-10,96%	110,96%
PALKAT JA PALKKIOT	-197	0	-197	-220	-23	-11,87%	111,87%
HENKILÖSIVUKULUT	-52	0	-52	-56	-4	-7,52%	107,52%
ELÄKEKULUT	-44	0	-44	-48	-4	-8,82%	108,82%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-8	0	-8	-8	0	-0,55%	100,55%
PALVELUJEN OSTOT	-393	0	-393	-418	-25	-6,47%	106,47%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3	0	-3	-4	-2	-68,38%	168,38%
MUUT TOIMINTAKULUT	-14	0	-14	-19	-5	-33,5%	133,5%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-658</b>	<b>0</b>	<b>-658</b>	<b>-717</b>	<b>-59</b>	<b>-8,97%</b>	<b>108,97%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-628</b>	<b>0</b>	<b>-628</b>	<b>-703</b>	<b>-75</b>	<b>-11,87%</b>	<b>111,87%</b>

Talouspalveluiden alkuvuosi sujui suunnitellusti. Palkkojen ylitys selitty pienellä alibudjetoinnilla. Palveluiden ostossa ICT-palvelut menivät. yli. Raportoinnin ja sisäisen laskennan kehittämisessä päästiin alkuun, mutta todelliset kehitystoimet siirtyvät vuoteen 2023. Hyvinvointialueiden käynnistämiseen liittyvät selvitykset työllistävät myös talouspalveluita.

Osavuosikatsaukset tehtiin kvartaaleita 1,2 ja 3. Osavuosikatsauksiin saatiin kehitettyä runko, jota on tarkoitus jatkokehittää vielä vuonna 2023. Osavuosikatsaukset esiteltiin lyhyesti kunnan valtuustolle kokouksissa. Osavuosikatsauksissa kuvattiin aina myös lyhyesti tytäryhteisöiden talouden tilaa. Tavoite on saada helpottua etenkin toteuma lukujen päivittymistä. Jokaisen kuukauden päätyttyä pyrittiin julkaisemaan kunnanhallitukselle tiivis kuukausiraportti päättyneen kuukauden talouden tilasta. Lisäksi talousasioita käsiteltiin johtoryhmässä tarpeen mukaan.

Syksyllä talouspalveluissa aloitettiin valmistautuminen tuleviin eläköitymisiin tehtäväkuvien päivitystyön käynnistämiseksi, jota jatketaan talvella 2023.

## 2.3.2. 300 Perusturva

### Perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää

30 PERUSTURVALAUTAKUNTA							
	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITUOTOT	560	0	560	823	262	46,86%	146,86%
MAKSUTUOTOT	3 064	0	3 064	2 971	-93	-3,03%	96,97%
TUET JA AVUSTUKSET	271	0	271	1 266	995	367,18%	467,18%
MUUT TOIMINTATUOTOT	44	0	44	35	-9	-19,6%	80,4%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>3 939</b>	<b>0</b>	<b>3 939</b>	<b>5 095</b>	<b>1 156</b>	<b>29,35%</b>	<b>129,35%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-17 380	0	-17 380	-17 623	-242	-1,4%	101,4%
PALKAT JA PALKKIOT	-13 801	0	-13 801	-14 022	-222	-1,61%	101,61%
HENKILÖSIVUKULUT	-3 579	0	-3 579	-3 600	-21	-0,58%	100,58%
ELÄKEKULUT	-2 984	0	-2 984	-3 144	-160	-5,37%	105,37%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-596	0	-596	-456	139	23,38%	76,62%
PALVELUJEN OSTOT	-26 932	0	-26 932	-29 068	-2 137	-7,93%	107,93%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 531	0	-1 531	-1 729	-198	-12,93%	112,93%
AVUSTUKSET	-1 880	0	-1 880	-2 082	-201	-10,71%	110,71%
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 345	0	-1 345	-1 422	-77	-5,73%	105,73%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-49 068</b>	<b>0</b>	<b>-49 068</b>	<b>-51 924</b>	<b>-2 856</b>	<b>-5,82%</b>	<b>105,82%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-45 130</b>	<b>0</b>	<b>-45 130</b>	<b>-46 829</b>	<b>-1 700</b>	<b>-3,77%</b>	<b>103,77%</b>

Perusturvapalveluiden vuoden 2022 talousarvioon vaikutti edelleen korona sekä yhä pahentunut työvoimapula, jotka näkyivät kustannuksia nostavasti. Vuoden 2022 talousarvioon ei sisällytetty koronan mahdollisesti aiheuttamia kustannuksia eikä saatavia tuottoja. Korona on nostanut perusturvan palvelutuotannon kustannuksia noin 800 000 euroa mm. jäljitykseen, testaamiseen ja rokotuksiin sekä sijaisten kasvavaan tarpeeseen liittyen. Valtio on korvannut koronasta aiheutuvia kustannuksia kunnille. Näitä tuottoja ei ole myöskään otettu huomioon perusturvapalveluiden talousarviossa.

Perusturvapalveluiden tuotot ylittyivät noin 1,1 milj. ja toimintamenot noin 2,7 milj. Vastuualueittain toimintamenojen ylitykset ovat seuraavat: sote-avopalvelut 1,45 milj euroa, vanhus- ja vammaispalvelut 740 000 euroa sekä lasten ja nuorten palvelut 380 000 euroa.

Euran perusturvapalveluiden henkilöstöä on osallistunut sote-uudistukseen valmisteluun huomattavalla työpanoksella. Euralla on ollut edustus Vatessa sekä eri jaostoissa ja työryhmissä. Lisäksi on osallistuttu tulevaisuuden sotokeskus- sekä rakenneuudistushankeen valmisteluun ja toteutukseen.

Perusturvapalveluiden palvelualue muodostui vuonna 2022 kehittämis- ja palveluyksiköstä sekä kolmesta vastuualueesta (sote-avopalveluiden, vanhus- ja vammaispalveluiden sekä lasten ja nuorten palveluiden vastuualueet).

Vastuualuekohtaiset käyttösuunnitelmassa hyväksytyt toiminnan tuloksellisuutta mittaavat mittarit, tavoitetasot ja toteutuman arvioinnit on kirjattu kunkin vastuualueen kohdalle. Koko Perusturvapalveluiden talousarviovuoden 2022 tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja toteuma on kuvattu taulukossa 2.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Tavoitteiden toteutuminen																														
Asiakkaiden palvelutarpeeseen vastataan vaikuttavilla ja kustannustehokkailla palveluilla	<p>Palvelurakenteelliset muutokset</p> <p>Palveluiden ja toimintamallien sopeuttaminen tulevan hyvinvointialueen linjauksiin</p> <p>Uusien palveluiden ja toimintamallien käyttöönotto</p>	<p>Toimintamallien - ja prosessikuvausten <u>ikm</u></p> <p>Eri palveluiden päirissä olevien asiakkaiden <u>ikm</u></p>	<p>Kirjasto tulee kotiin -hanke</p> <p>Viljavainion muutos → palveluasuminen</p> <p>Omaolo <u>hvd</u> ja <u>mat:t</u> tulossa, 5-ik määräaikaistarkastus (MAT) on otettu käyttöön → koronalla vaikutusta</p> <p>Mutteri uutena asumismuotona</p> <p>Eiälääkärin vastaanoton laajennus</p> <p>Fysioterapeutin konsultaatio -malli</p>																														
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	<p>Työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen</p> <p>Sisäisen viestinnän parantaminen</p>	<p>Terveysperusteiset poissaolot</p>	<p><i>Sairauspoissaolot</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Poissaolot kalenteripäivinä 2021</th> <th>Poissaolot kalenteripäivinä 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alle 4 pv</td> <td>1438</td> <td>1849</td> </tr> <tr> <td>4 - 29 pv</td> <td>3148</td> <td>3750</td> </tr> <tr> <td>30 - 60 pv</td> <td>1247</td> <td>818</td> </tr> <tr> <td>61 - 90 pv</td> <td>1269</td> <td>652</td> </tr> <tr> <td>91 - 180 pv</td> <td>1696</td> <td>1205</td> </tr> <tr> <td><b>Kaikki yhteensä</b></td> <td><b>8798</b></td> <td><b>8274</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Työtapaturmat</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Poissaolot kalenteripäivinä 2021</th> <th>Poissaolot kalenteripäivinä 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Työtapaturma</td> <td>69</td> <td>128</td> </tr> <tr> <td><b>Kaikki yhteensä</b></td> <td><b>69</b></td> <td><b>128</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Koulutuspäivien ja muiden vastaavien <u>ikm</u></p> <p>Uudet viestintäkanavat</p>		Poissaolot kalenteripäivinä 2021	Poissaolot kalenteripäivinä 2022	Alle 4 pv	1438	1849	4 - 29 pv	3148	3750	30 - 60 pv	1247	818	61 - 90 pv	1269	652	91 - 180 pv	1696	1205	<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>8798</b>	<b>8274</b>		Poissaolot kalenteripäivinä 2021	Poissaolot kalenteripäivinä 2022	Työtapaturma	69	128	<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>69</b>	<b>128</b>
	Poissaolot kalenteripäivinä 2021	Poissaolot kalenteripäivinä 2022																															
Alle 4 pv	1438	1849																															
4 - 29 pv	3148	3750																															
30 - 60 pv	1247	818																															
61 - 90 pv	1269	652																															
91 - 180 pv	1696	1205																															
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>8798</b>	<b>8274</b>																															
	Poissaolot kalenteripäivinä 2021	Poissaolot kalenteripäivinä 2022																															
Työtapaturma	69	128																															
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>69</b>	<b>128</b>																															
Aktiiviset ja hyvinvoivat kuntalaiset	<p>Kuntalaisten osallisuuden lisääminen palveluiden suunnittelussa ja arvioinnissa, sekä omahoidossa</p> <p>Kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden roolin vahvistaminen kunnan yhteistyökumppaneina</p>	<p>Omaolo-palvelun käyttöaste</p> <p>Asiakaskyselyiden vastausprosentit</p> <p>Yhteistyöprojektien <u>ikm</u></p>	<p>Koronalla vaikutus</p> <p>Oika-hanke</p>																														
		<p>Koulutuspäivät (kalenteripäivä:t)</p> <p>v 2021 640</p> <p>v 2022 823</p> <p>Intranet</p>																															

## Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Sisäisenä valvontana on annettu perusturvalautakunnalle neljännesvuosittain talouskatsaus. Talouden toteumaa käsitellään aina myös perusturvalautakunnan johtoryhmän kokouksissa kuukausittain. Lisäksi perusturvalautakunta on määritellyt laskujen hyväksyjät vastuualue- ja kustannuspaikkakohtaisesti.

## 3000 Perusturvapalvelut

## Perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää

3000 PERUSTURVAPALVELUT								
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>								
MYYNITUOTOT	9	0	9	103	94	1 043,95%	1 143,95%	
MAKSUTUOTOT	0	0	0	1	1			
TUET JA AVUSTUKSET	0	0	0	26	26			
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	7	6	1 539,02%	1 639,02%	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>136</b>	<b>127</b>	<b>1 347,94%</b>	<b>1 447,94%</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>								
HENKILÖSTÖKULUT	-518	0	-518	-536	-17	-3,35%	103,35%	
PALKAT JA PALKKIOT	-381	0	-381	-422	-42	-10,94%	110,94%	
HENKILÖSIVUKULUT	-138	0	-138	-113	24	17,64%	82,36%	
ELÄKEKULUT	-122	0	-122	-101	22	17,74%	82,26%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-15	0	-15	-13	3	16,84%	83,16%	
PALVELUJEN OSTOT	-813	0	-813	-850	-37	-4,57%	104,57%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-546	0	-546	-718	-172	-31,55%	131,55%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-168	0	-168	-99	69	40,88%	59,12%	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-2 045</b>	<b>0</b>	<b>-2 045</b>	<b>-2 203</b>	<b>-158</b>	<b>-7,72%</b>	<b>107,72%</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-2 036</b>	<b>0</b>	<b>-2 036</b>	<b>-2 067</b>	<b>-31</b>	<b>-1,53%</b>	<b>101,53%</b>	

## Perusturvapalveluiden TA 2022 tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
<b>Asiakkaiden palvelutarpeeseen vastataan vaikuttavilla ja kustannustehokkailla palveluilla</b>	Palvelurakenteelliset muutokset  Uusien palveluiden ja toimintamallien käyttöönotto	Eri palveluiden piirissä olevien asiakkaiden lkm.
<b>Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö</b>	Työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen	Terveysperusteiset poissaolot Koulutuspäivien lkm.  Toteutuneiden kehityskeskustelujen prosentuaalinen osuus
<b>Aktiiviset ja hyvinvoivat kuntalaiset</b>	Kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen palveluiden suunnittelussa ja arvioinnissa  Kolmannen sektorin ja vapaaehtois toimijoiden roolin vahvistaminen kunnan yhteistyökumppaneina	Osallistujien lukumäärät Asiakasraatien lkm.  Yhteistyöprojektien lkm.

## 3100 Sote-avopalvelut

*Johtava lääkäri Lotta Armfelt  
Sote-avopalveluden osastonhoitaja Terhi Heinonen*

3100 SOTE-AVOPALVELUT								
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>								
MYYNITUOTOT	182	0	182	273	91	49,81%	149,81%	
MAKSUTUOTOT	555	0	555	612	57	10,25%	110,25%	
TUET JA AVUSTUKSET	146	0	146	1 004	858	589,84%	689,84%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	25	0	25	19	-6	-25,16%	74,84%	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>908</b>	<b>0</b>	<b>908</b>	<b>1 907</b>	<b>1 000</b>	<b>110,14%</b>	<b>210,14%</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>								
HENKILÖSTÖKULUT	-3 921	0	-3 921	-4 023	-102	-2,61%	102,61%	
PALKAT JA PALKKIOT	-3 063	0	-3 063	-3 154	-91	-2,97%	102,97%	
HENKILÖSIVUKULUT	-858	0	-858	-870	-11	-1,34%	101,34%	
ELÄKEKULUT	-728	0	-728	-767	-39	-5,38%	105,38%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-131	0	-131	-103	28	21,19%	78,81%	
PALVELUJEN OSTOT	-18 267	0	-18 267	-19 645	-1 378	-7,55%	107,55%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-373	0	-373	-345	28	7,54%	92,46%	
AVUSTUKSET	-608	0	-608	-638	-30	-4,96%	104,96%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-682	0	-682	-666	16	2,29%	97,71%	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-23 850</b>	<b>0</b>	<b>-23 850</b>	<b>-25 317</b>	<b>-1 467</b>	<b>-6,15%</b>	<b>106,15%</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-22 942</b>	<b>0</b>	<b>-22 942</b>	<b>-23 410</b>	<b>-468</b>	<b>-2,04%</b>	<b>102,04%</b>	

### Palveluiden kuvaus

Sote avopalvelut koostuvat seuraavista osa-alueista: avoterveydenhuolto, terveydenhuollon tukipalvelut, aikuisten sosiaalityö, työllisyysyksikkö, erikoissairaanhoido sekä mielenterveys- ja päihdepalvelut.

### 3120 Avoterveydenhuolto

Avoterveydenhuoltoon kuuluvat vastaanottopalvelut ja suun terveydenhuolto. Vastaanottopalveluiden palvelukokonaisuus sisältää lääkärin ja hoitajien kiireettömät vastaanotot, asiantuntijahoitajien vastaanotot, konsultaatiot, potilaspuhelut, sähköisen palvelukanavan kautta asioiden hoidon, etävastaanotot sekä virka-aikaisen päivystysvastaanoton. Virka-ajan ulkopuolinen sekä arkipyhien päivystys hoidettiin Satasairaalan päivystyksessä.

Suun terveydenhuolto palvelukokonaisuus sisältää hammaslääkärin ja suuhygienistin palveluita arkisin virka-aikana. Lisäksi oikomishoito ja suukirurgiset palvelut jatkuivat edellisten vuosien mukaisesti sote-keskuksessa. Arki-iltojen ja viikonloppujen päivystyspalvelut tuotettiin alueellisena yhteistyönä Satakunnan terveystieteiden kanssa Satasairaalan ja yöaikana myös Turun alueen yhteispäivystyksessä Turun yliopistollisessa keskussairaalan.

Perushoitopalveluja tarjotaan koko kunnan väestölle sekä Euran sote-keskuksen hoitopaikakseen valinneille muiden kuntien asukkaille noudattaen hyvän hoidon periaatteita ja kansallisia käypähoit-suosituksia.

### **3160 Terveystuon tukipalvelut**

Terveystuon tukipalvelut tuottavat asiantuntemuksensa alaisia tukipalveluita kuntalaisille ja muille toimintayksiköille. Terveystuon tukipalveluihin kuuluvat laboratorio-, kuvantamis- ja väli-nehuoltopalvelut sekä fysioterapia. Tukipalvelut ostetaan SataDiagin liikelaitokselta, pl. fysiotera-pia.

### **3170 Työikäisten sosiaalityö**

Työikäisten sosiaalipalveluihin kuuluvat aikuisten sosiaalityö ja sosiaaliohjaus, ehkäisevä- ja täyden-tävä toimeentulotuki, kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen luototus. Työikäisten sosiaalipalveluiden tarkoituksena on edistää ja ylläpitää yksilöiden ja heidän perheidensä sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia tukemalla asiakkaiden ja heidän perheidensä kykyä selviytyä arjen haasteista. Palvelut toteutetaan asiakkaita aktivoiden ja heitä kunnioittaen. Työ on luoteeltaan muutosta tukevaa työtä.

### **3175 Työllisyyspalvelut**

Työllisyyspalveluihin kuuluvat kuntouttava työtoiminta, nuorten työpaja ja toimintakeskus. Työllisyys-palveluiden tehtävänä on edistää työttömien ohjautumista koulutukseen ja työhön, edistää opiskelu- ja työelämävalmiuksia, tukea kuntoutumista ja vahvistaa toimintakyvyn kehittymistä. Työllisyysy-ksikkö koordinoi työllistämistoimenpiteisiin kuuluvia monialaisia palveluita ja toimii tiiviissä yhteis-työssä sote-avopalveluiden, koulutuspalveluiden, nuorisopalveluiden ja muiden työllisyyssektorin toimijoiden kanssa. Osana palveluita toimii edelleen vuonna 2020 luotu työkykytiimi, jonka tarkoituk-sena on kartoittaa moniammatillisesti työttömän tilanne ja palveluiden tarve ja ohjata työtön tavoit-teellisesti kohti parempaa työ- ja toimintakykyä.

### **3180 Erikoissairaanhoito**

Erikoissairaanhoito tukee perusterveydenhuollon toimintaa tarjoamalla erikoistason sairaanhoidon palveluita. Erikoissairaanhoito tuotetaan ostopalveluina Satakunnan sairaanhoitopiiriltä sekä tar-peen mukaan muilta sairaanhoitopiireiltä.

### **3190 Mielenterveys- ja päihdepalvelut**

Mielenterveys- ja päihdepalveluihin kuuluvat mielenterveys- ja päihdepoliklinikka, mielenterveyskun-toutujien yksikkö Pajuranta, Kotipiirin tuetun asumisen päivätoimintaa sekä tukihenkilön palvelut. Mielenterveys- ja päihdepoliklinikalla hoidetaan perustason työikäisten mielenterveys- ja päihdeon-gelmia. Pajurannan mielenterveyspalveluissa järjestetään palveluja pitkäaikaissairaille mielenter-veyskuntoutujille. Tukihenkilö täydentää muita palveluja antamalla arjessa selviytymisen tukea ko-tiin. Euran mielenterveys- ja päihdepalveluista tarjotaan myös palveluita kunnan muille yksiköille ja yksityiseen mielenterveyskuntoutujien asumispalveluyksikköön, jonka asukkaat ovat terveyskeskus-valinnan tehneet Euraan.

## Toiminta-ajatus

Sote-avopalveluiden toiminnan tavoitteena on tarjota kuntalaisille kattava palvelukokonaisuus, joka edistää ja ylläpitää asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia sekä työ- ja toimintakykyä oikea-aikaisesti ja oikeassa paikassa. Keskeisenä asiana on tukea asiakkaiden omaa vastuunottoa terveydestään ja sairauden hoidostaan. Palveluita järjestettiin ja kehitettiin edellä mainittuja palveluita tukevaksi.

V. 2022 tavoitteena oli jatkaa v 2020 aloitetun toimintamallin kehitystä mahdollisimman kustannus- tehokkaasti ja terveyshyödyllisesti. Lisäksi tavoitteena oli edelleen karsia päällekkäisten resurssien käyttöä, tuoda palveluihin suunnitelmallisuutta ja yhtenäisiä toimintamalleja sekä palvelutuotannossa kiinnittää entistä enemmän huomiota ennaltaehkäiseviin sekä terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin. Tavoitteena oli myös sitouttaa henkilöstö mukaan kehittämishankkeisiin ottamalla henkilöstö mukaan kehittämistyön suunnitteluun ja toteutukseen sekä ennakoivalla tiedotuksella ja säännöllisellä raportoinnilla.

Vuonna 2022 Covid-19-viruspandemia vaikutti edelleen toimintaan, vaikka vuoden aikana päästiinkin keventämään tämän aiheuttamia toimintatapoja. Toisaalta erilaiset purkutoimet ovat myös lisänneet työmäärää hetkellisesti. Henkilöstön kuormitus on ollut voimakasta, kun muuttuvien ohjastusten seuraaminen, näytteenotto, tartunnanjäljitys ja rokottaminen ovat syöneet voimavaroja normaalitoiminnan lisäksi. Potilaiden Covid-19 -yhteydenottojen määrä oli edelleen suuri.

Vuonna 2022 kehittämistoiminta ja koulutukset saatiin jälleen aloitettua. Koulutusten suhteen ja kehittämistoiminnan suhteen oli edellisten vuosien aikana kertynyt paljon odottamassa olevia koulutuksia ja kehittämispäiviä ja kaiken kehittämistoiminnan ja koulutusten kanssa ei vielä päästy tavoiteltavaan tasoon. Lisäksi henkilöstö on ollut väsynyttä edellisvuosien korona-pandemian aiheuttamista toimista ja kehittämistoimia ei ole tänäkään vuoksi voitu viedä täydellä teholla eteenpäin. Kustannuksia on tullut edelleen henkilöstön määrän lisäyksistä sekä myös välillisesti muuttuneiden suunnitelmien ja uudelleen järjestelyiden kautta. Henkilöstössä näkyä ja kuuluu väsymys, mutta sairaspissaolot eivät ole toistaiseksi suuremmin lisääntyneet.

Vuonna 2022 alkuvuoden lääkäriresurssi oli todella pieni ja rekrytointi vaikeutui suuresti. Lyhyisiin sijaisuuksiin ei saatu tarpeeksi lääkäreitä, eikä kaikkia virkojakaan saatu täytettyä, mikä kuormitti terveyskeskuksen vakituisia lääkäreitä. Tilannetta helpotti jonkin verran ostopalveluna hankittu etälääkäri/konsultaatiolääkäri-palvelu. Kesästä 2022 vuoden loppuun asti lääkäri tilanne oli jälleen suhteellisen hyvä. Kaksi virkaa oli täyttämättä, mutta näihin saatiin sijaiset. Satakunnan lääkäritilanne pysyi edelleen varsin huonona yleisestikin vuonna 2022. Muun henkilöstön rekrytointi oli myös haasteellista Covid-19-tilanteen vuoksi.

Satakunnan hyvinvointialueen hanketyö ja hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelutyö eteni vuoden 2022 aikana ja Eura edelleen laajasti osallistui sen kehittämiseen. Tämä on myös vienyt paljon aikaa ja resursseja.



## 3120 Avoterveydenhuolto

### Vastaanottopalvelut

Vastaanottotoiminnan toimintamalliuudistuksen kehittäminen oli koronan vuoksi vielä hidastunutta vuonna 2022. Lisäksi kehittämistoimilta vei paljon aikaa myös hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelytyö. Tiimityön toimintamalli on aloitettu 13.1.2020. Toimintamalli perustuu tiimityöskentelyyn ja yhteyshoitajajärjestelmään. Toimintamallin keskeinen tavoite on potilaiden hoidon aloitus heti kun yhteydenotto tapahtuu, jolloin kokonaishoito nopeutuisi ja käyntikerrat vähenisivät. Toimintamallin tarkoitus on yhdenmukaistaa ja selkiyttää vastaanottotoimintaa tehokkaammaksi, yhdenmukaisemmaksi, selkeämmäksi ja laadukkaammaksi. Tavoitteena on myös parantaa niin potilaiden kuin työntekijöiden tyytyväisyyttä sekä lyhentää hoidon aloituksen alkua.

Toimintamallin perusrunko pysyi vuonna 2022 samanlaisena, kuin aloitusvuonna 2020. Vaikka kehittämistoimissa ei päästy vielä täyteen vauhtiin, vuonna 2022 osallistuttiin vastaanottopalveluista yhdessä fysioterapian ja mielenterveys- ja päihdepalveluiden kanssa THL:n Hyvä vastaanotto valmennukseen. Tämän ympärillä tehtiin myös paljon kehittämistyötä itsenäisesti. Kehittämistyö onnistui hyvin ja Euran sote-keskus valittiin Terveys- ja hyvinvoinnin laitoksen THL:n valtakunnalliseen saatavuuspäivään 9.11.2022 esittelemään Euran kehittämismatkaa onnistumisen esimerkkinä 50 valmennukseen osallistuneen terveyskeskuksen joukosta. Eura sai paljon kehuja esityksen jälkeen ja Euran kehittämistyöstä on oltu kiinnostuneita laajemminkin koko Suomessa ja muilta alueilta on kysely vinkkejä Euran onnistumisten toistamiseen muualla. Saimme myös huomiota paikallisissa sanomalehdissä.

Hyvä vastaanottovalmennuksen aikana ja tämän ympärillä tapahtuvan kehitystyön kautta on Eura saatu hienoja tuloksia mm. siten, että potilastyytyväisyys on noussut erinomaisiin lukemiin, saatavuus on saatu hyvälle tasolle. Kehittämistyön aikana on luotu mm. fysioterapiaan uusi malli, jossa potilaat saavat fysioterapeutilta nopeasti ohjeita puhelimitse tuki- ja liikuntaelämisen vaivoihin ja saavat näin usein avun ilman vastaanottoa ja lääkärikäyntiä, jolloin fysioterapian vastaanottokäynnit ja lääkärin käynnit on saatu nopeammin heidän käyttöönsä, jotka ovat tarvinneet näitä. Tätä mallia ollaan jalkauttamassa koko Satakuntaan vuonna 2023.

Vuonna 2022 Euran vastaanottopalveluissa aloitettiin myös koutsaus-malli. Tämä on hyvinvointialueelle tulossa oleva malli, jossa potilaille, joilla on hyvinvoinnin riskitekijät koholla, tarjotaan koutsausvalmennusta, näiden riskitekijöiden kohentamisen tueksi. Koutsaus-valmennuksessa potilaan tilanne kartoitetaan, hänelle tehdään terveys- ja hoitosuunnitelma ja sovitaan potilaslähtöisesti tavoitteet valmennukselle. Tämän jälkeen hoitaja soittaa potilaalle tiheästi valmennuspuheluita ja tsemppaa potilasta elämäntapamuutoksissa kohti tavoitteita. Tavoitteiden toteutumista seurataan matkan varrella ja muutetaan tarvittaessa tavoitteita tai keinoja, joilla näihin yritetään päästä. Koutsauksen suhteen projektiin valituille hoitajille on järjestetty tähän koulutus ja toiminta on tämän jälkeen aloitettu syksyllä 2022.

Potilastyytyväisyyden seuranta NPS-luvuilla on jatkettu vuonna 2022. Tästä erillinen taulukko. NPS-lukua luku oli 76–89 ja vuoden 2022 keskiarvo 82. Keskiarvo on ollut korkeampi kuin vuonna 2019 (64), vuonna 2020 (51) ja vuonna 2021 (75).

Lääkärin vastaanottokäyntejä v 2022 oli yhteensä 9402 kpl (v 2021 8269, v 2020 10177 kpl, v 2019 12458 kpl), puheluita 2259 kpl (v 2021 3052 kpl, v 2020 2283 kpl, v 2019 2380 kpl), konsultaatioita 9869 kpl (v 2021 1213 kpl, v 2020 11727 kpl, v 2019 14460 kpl). Sairaanhoidajan vastaanottokäyntejä

v 2022 oli 7653 kpl (v 2021 oli 7425 kpl, v 2020 11076 kpl, v 2019 13372 kpl), puheluita 24653 kpl (v 2021 29654 kpl, v 2020 16912, v 2019 7760), konsultaatioita 938 kpl (v 2021 2118 kpl, v 2020 2099 kpl, v 2019 2990 kpl).

Lääkäriin pääsyaikaa on seurattu T3-ajoilla, joista erillinen taulukko. T3 on ollut kesäkuusta 2022 lähtien alle seitsemän. Tavoite oli 14 eli tavoitteeseen on päästy. T3-aika v 2021 keskiarvo oli 21 päivää ja v 2020 20,3 pv. Hoidon saatavuuden parantamiseksi on tehty paljon töitä ja toimintamallien muutos tuottaa nyt tulosta.

Sähköisen yhteydenottovälineen Omaolon käyttö ei ole optimaalisella tasolla. Omaolossa oli tehty koronaan liittyen 680 oirearviota ja muita oirearvioita 310 kpl vuoden 2022 aikana. Omaolon kehitystyö käytön parantamiseksi jatkuu edelleen.

### Suun terveydenhuolto

Suunterveydenhuollon kokonaiskäyntimäärä vuonna 2022 kokonaiskäyntimäärä oli 11300 käyntiä, joista ulkopaikkakuntalaisia oli 2,8 %. (Vuonna 2021 kokonaiskäyntimäärä oli 13143 käyntiä, joista ulkopaikkakuntalaisten käyntejä oli 1,97 %. Vuonna 2020 oli 11326 käyntiä, joista ulkopaikkakuntalaisten käyntejä oli 2,4 %.)

Vuonna 2017 otettiin käyttöön suunterveydenhuollossa tekstiviestimuistutusjärjestelmä.

Vuosi	Peruuttamattomien vastaanottokäyntien osuus (%)
2022	2,0
2021	1,7
2020	1,5
2019	3,8
2018	3,7
2017	4,4

Koronapandemian lisäksi toimintalukuihin vaikuttivat seuraavat asiat: hammaslääkäreiden osa-aikaiset työajat, sairauslomat, työntekijöiden vaihtuminen, työntekijöiden rekrytoinnin tarve ja siihen kuuluva aika. Hammashoitohenkilökunnan rekrytointi on edelleen alueellinen ongelma.

### Terveystuon tukipalvelut

Euran perusturvapalveluihin laboratorio-, kuvantamis-, apteekki- ja välinehuollon palvelut tuottavat SataDiagin liikelaitos. SataDiagin kanssa järjestettiin muutama kehittämispalaveri toimintojen kehittämisen suhteen.

Fysioterapian hoitokäyntejä oli v 2022 3640 kpl. (v. 2021 3609 kpl ja v. 2020 3226). Fysioterapian toimintamalleja on kehitetty niin, että asiakas pääsee sujuvasti fysioterapiaan ja viive hoitoon pääsyyn on selvästi lyhentynyt.

## **Työikäisten sosiaalipalvelut**

Sekä sosiaalityöntekijän että sosiaaliohjaajan/työllisyysyksikön esimiehen kokemuksen mukaan nykyisellä työntekijäresurssilla on pärjätty ja asiakkaat on saatu palveltua laadukkaasti nopeallakin aikataululla. Palvelutarpeen arvioinnit ja ehkäisevän/täydentävän toimeentulotuen päätökset on saatu tehtyä lain edellyttämässä ajassa. Toimeentulotukipäätökset on pääasiassa tehty 1–3 arkipäivän aikana hakemuksen saapumisesta. Työn dokumentointiin ja palvelutarpeen arvioiden kirjaamiseen olisi työntekijöiden arvioiden mukaan tarvittu lisää aikaa. Lisäksi kohdattiin tilanteita, joissa koettiin, ettei työikäisten sosiaalipalveluissa ole riittävästi resursseja asiakkaiden henkilökohtaiseen ohjaukseen, jota asiakkaat olisivat näkemyselämme mukaan tarvinneet tiiviimmin, erityisesti kun maahanmuutto-ohjaajan toimi lopetettiin. Loppuvuonna 2022 varmistui, että sosiaaliohjaaja/työllisyysyksikön esimies ei siirry hyvinvointialueen palvelukseen, vaan jää Euran kunnan palvelukseen. Näin ollen perustettiin sosiaaliohjaajan virka, jolla turvattiin riittävä resurssi työikäisten sosiaalipalveluissa.

Vuonna 2022 Euran perusturvassa oli välitystili kaiken kaikkiaan 68 eri asiakkaalla. Tehostetussa palveluasumisessa asui kolme työikäistä asiakasta ja ostopalveluna järjestetyssä tuetussa asumis- palvelussa yksi asiakas. Kunnan omissa tuetun asumisen asunnoissa asui kuusi eri työikäisten sosiaalipalveluiden asiakasta. Ensisuojassa yöpyi kaksi eri euralaista työikäistä. Tukihenkilöpalvelu tuotettiin täysin kunnan omana palveluna. Päihdekuntoutuksessa oli 6 asiakasta.

## **Mielenterveys- ja päihdepalvelut**

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden toimintoja täydentää ostopalvelopsykiatri ja päihdepsykiatri Psykiatripalvelulla on aikaistettu psykiatrille pääsyä ja nopeutettu hoitoketjua pelkästään Satasairaalaan psykiatriaan turvautumisen sijaan. Koronatilanteen takia monia vastaanottoja korvattiin myös puhelinajoilla ja huomattiin, että etähoitokin toimii hyvin ja tätä voidaan jatkossa edelleen kehittää.

Toimintamalleja on saatu hyvin työstettyä. Tätä on edistänyt neljän työntekijän opiskelu tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoon (päihdehoitotyö). Sen myötä on luotu myös uusia toimintamalleja kuten ikäihmisen päihdetyö, päihdeajokorttiseuranta, ryhmä päihdenuorille ja mielenterveys- ja päihdepoliklinikan toimintamallin prosessi- ja sanallinen kuvaus.

Terveys- ja hoitosuunnitelmien testausta jatkettiin mielenterveys- ja päihdepalveluissa ja näitä tehtiin muutamille potilaille ja näiden käyttöä on tarkoitus jatkossa laajentaa. Mielenterveys- ja päihdepalvelut tulivat myös mukaan vastaanotolla aloitettuun koutsaus-malliin, joka kuvattu edellä. Koutsauksen suhteen käytiin tarvittavat koulutukset ja toiminta saatiin aloitettua. Lisäksi mielenterveys- ja päihdepalvelut olivat mukana kehittämistyössä THL:n Hyvä vastaanotto valmennuksessa, jossa kehittämistyötä tehtiin moniammatillisesti.

## **3175 Työllisyyspalvelut**

Työllisyysyksikkö tarjoaa euralaisille työllistämispalveluita ja pyrkii edistämään asiakkaiden työ- ja toimintakykyä moniammatillisen yhteistyön avulla. Työllisyysyksikössä kehitetään suunnitelmallista moniammatillista tiimityöskentelyä, jonka avulla edistetään työttömien henkilöiden ohjautumista koulutukseen ja työhön. Toiminnalla parannetaan työttömien työ- ja toimintakykyä panostamalla asiakkaan kokonaisvaltaiseen tukemiseen ja palvelujen tarjoamiseen. Työkyvyttömyyseläkekriteerit täytävien pääsyä työkyvyttömyyseläkkeelle edesautetaan. TE-toimiston ja Kelan palvelut ovat tärkeässä roolissa ja niiden oikea-aikainen hyödyntäminen on välttämätöntä positiivisten tulosten

saavuttamiseksi. Tällaisia palveluja ovat esim. palkkatuki, työvalmentaja, työkokeilu, työkyvyn arviointi, työvoimakoulutus, ammatillinen kuntoutus ja nuoren ammatillinen kuntoutus.

Työllisyysyksikkö tekee yhteistyötä kunnan eri palvelualueiden ja asiantuntijoiden, TE-toimiston, Kelan sekä TYP-toiminnan kanssa. Työllisyysyksikön esimies osallistuu kaikkien asiakkaiden työllistymis- ja aktivointisuunnitelmavalavereihin, pitää säännöllisesti yhteyttä työtoimintapaikkoihin puhelimitse ja käynnein sekä tekee viranhaltijapäätökset kuntouttavasta työtoiminnasta. Vuonna 2022 kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita oli yhteensä 66 ja työtoimintapäiviä yhteensä 4231.

Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen määrä pysyi koko vuoden korkealla tasolla ja osaltaan tähän vaikutti yrittäjien mahdollisuus koronan takia hakea työmarkkinatukea maaliskuun loppuun asti. Nuorten työpajassa vuoden aikana asiakkaita oli yhteensä 29 (miehiä 16 ja naisia 13) ja paja pystyi tarjoamaan paikan kaikille euralaisille nuorille, joilla oli haasteita koulunkäynnissä ja työllistymisessä.

Vuoden 2022 lopulla nuorten työpajalle on ohjautunut nuoria oppivelvollisia tuetulle työpajajaksolle. Työpajajakso on helppo toteuttaa Satakunnan työpajojen ja Satakunnan oppilaitosten yhteistyössä solmiman puitesopimuksen avulla. Tuetulla työpajajaksolla opiskelija, jolla on paljon kertyneitä poisoloja, tulee työpajalle tekemään rästiin jääneitä opintoja ja oppimaan arjen taitoja ja työyhteisötaitoja. Ohjaajilta nämä nuoret vaativat jonkin verran aikaresurssia, mutta kun opiskelija pääsee kiinni työpajan arkeen, he sulautuvat osaksi työpajan porukkaa. Opiskelija välttyy työpajajakson avulla oppilaitoksesta erottamiselta ja saa erilaisen oppimisympäristön ja enemmän henkilökohtaista tukea ja apua tehtävien suorittamiseen.

Yksilövalmentaja toimi vuoden 2022 Lounais-Suomen aluehallintoviraston päätöksellä ja tuella Satakunnan työpajojen aluekoordinaattorina ja tämä lisätöy onnistuttiin sovittamaan pajan arkeen hyvin. Yksilövalmentaja jatkaa aluekoordinaattorina myös vuoden 2023.

Kuntouttavassa työtoiminnassa jatkettiin vuonna 2020 aloitettua yhteistyötä Rauman Seudun Katulähetys ry:n kanssa. Ryhmän vastuulla on ruokakassien jako vähävaraisille kerran viikossa ja tämä toiminta tavoitti viikoittain 70–90 euralaista. Ryhmän toiminnassa oli mukana viikoittain 6–8 asiakasta. Toiminta jatkuu vuonna 2023, mutta yhteistyötä jatkaa hyvinvointialue.

Toimintakeskuksen palveluihin kuuluvat päiväaikainen toiminta, avotyönohjaus sekä koululaisten iltapäiväkerhotoiminta. Ammattiopisto Luovi jatkoi Kuntonummen tiloissa toista vuotta nuorten oppivelvollisuusikäisten ryhmän opetusta. Toiminta on koulua, mutta yhteistyö jatkui tiiviinä toimintakeskuksen kanssa. Kiukaisissa Jokimutkankodin kiinteistössä toteutetut korjaus- ja muutostyöt valmistuivat lokakuussa 2022 ja päiväaikainen toiminta pääsi muuttamaan väistötiloista uusiin toimitiloihin. Yksikön nimi päätettiin muuttaa Päivätuulesta Jokimutkaksi. Kuntonummen kiinteistön yhteydessä sijaitseva toimitila vapautui lokakuussa 2022 ja Tekninen toimi käynnisti tilan muutostöiden suunnittelun yhdessä toimintakeskuksen henkilöstön kanssa. Vuonna 2022 Euran toimintakeskuksessa oli asiakkaita yhteensä 85. Päiväaikaisessa toiminnassa käyttöpäiviä 5282 ja avotyössä 4351, yhteensä 9633 käyttöpäivää.

Eura on ollut mukana myös Sataduunia -hankkeessa. Sataduunia -hankkeesta Euralle on osoitettu myös oma työntekijä auttamaan työkykytiimin kehitystyössä ja toimintamallien kuvaamisessa. Vuonna 2022 työkykytiimi jatkoi säännöllisiä palavereja, mutta henkilökunnan vaihtuvuus aiheutti toiminnalle suuria haasteita. Koko vuoden ajan terveydenhuollon edustajat ehtivät osallistumaan

palavereihin heikosti ja TE-toimiston henkilökunnassa tuli vaihdoksia kevään aikana. Myös Kelan virkailija vaihtui syyskuun aikana ja työikäisten palvelujen sosiaalityöntekijä siirtyi toisiin tehtäviin syksyllä. Hanke päättyi syksyllä 2022, mutta tavoitteena on, että työkykytiimin toimintaa jatketaan hyvinvointialueen organisoimana myös jatkossa.

#### Kunnan osarahoittama työmarkkinatuki 2022

	tammi	helmi	maa- lis	huhti	touko	kesä	heinä	elo	syys	loka	mar- ras	joulu
€	38654	43971	52216	38802	32763	39813	39811	41076	40154	34019	39678	42926

#### 3180 Erikoissairaanhoito

Euran kunta kuuluu Satakunnan sairaanhoitopiiriin, josta erikoissairaanhoidon palvelut pääosin ostettiin. Yliopistosairaalasoinen erikoissairaanhoito ostettiin pääasiassa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriltä. Erikoissairaanhoidon menoihin pystytään vaikuttamaan osittain panostamalla toimivan perusterveydenhuollon palveluihin. Kansansairauksien tehokas hoito perustasolla on tärkeää, jotta asiakkaat eivät ohjaudu kalliiseen jatkohoitoon erikoissairaaloihin. Erikoissairaanhoidon menoissa on kuitenkin vuosittaista vaihtelua.

Satasairaalan kanssa v 2020 aloitettua erikoissairaanhoidon konsultaatioiden kehittämistyötä jatkettiin vuonna 2022. Eurassa on käynyt Satasairaalan lastenlääkäri ½ pv n 1–2 kertaa/2kk sekä hoitama potilaita että kouluttanut Euran lääkäreitä lastentaudeissa. Lisäksi vuonna 2022 Eurassa pilotoitiin Satasairaalan kuntoutuspoliklinikan konsultaatiohetkiä, joissa terveyskeskuslääkärit pääsivät käymään läpi potilastapauksia yhdessä kuntoutuspoliklinikan lääkärin ja hoitajan kanssa. Toiminta todettiin hyväksi ja laajennetaan koko Satakunnan alueelle vuonna 2023. Erikoissairaanhoidon jalkauttamistyössä Eura on toiminut edelleen Satakunnassa pilottikuntana. Tavoitteena oli edelleen kehittää konsultaatiotapoja entistä paremmiksi yhdessä Satasairaalan kanssa.

Päämäärä	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma
Kiireettömään hoitoon pääsy kohtuullisessa ajassa lääkärin vastaanotolle	Hoitoon pääsyn aikamäärä (T3 aika)	Kiireettömään hoitoon pääsee keskimäärin kahden viikon kuluessa	T3-aika keskimäärin 12 eli tavoite saavutettu ja kesäkuusta lähtien T3 alle seitsemän.
Avoterveydenhuollon välittömien yhteydensoittien turvaaminen	Välittömien yhteydenottojen prosentuaalinen osuus	Avoterveydenhuollon välittömien yhteydenottojen osuus > 90 % kaikista yhteydenotoista	Avoterveydenhuollon välittömien yhteydenottojen osuus oli > 90 % kaikista yhteydenotoista
Terveys- ja hoitosuunnitelma/palvelusuunnitelma mallin käyttöönotto.	Tehtyjen terveys- ja hoito-/palvelusuunnitelmien määrä	100 kpl	Toimintamalli luotu ja koulutuksia sairaanhoitajille. Käytäntöön v. 2023.
Potilastyytyväisyyden nostaminen	Potilastyytyväisyysmittausten tulosten paraneminen NPS luvuissa	NPS ka 60	Tavoitteeseen päästiin vastaanotto toiminnassa, NPS ka 81.5. Ks. erillinen taulukko
Suoria potilaskäyntejä korvataan uusilla asiointikanavilla (puhelut, sähköinen asiointi, etävastaanotto)	Potilaskäyntien suhteellinen osuus (lääkärit ja hoitajat)	40 %	Hoitajien etähoitoprosentti vuoden 2022 lopussa 75,8 % ja lääkäreiden 65,8 %.
Mielenterveys- ja päihdepalvelujen prosessien yhdenmukaistaminen ja tehostaminen	Päivitettyjen toimintamallien prosenttiosuus	100 %	Mt- ja päihdepalveluiden prosessien yhdenmukaistaminen ja tehostaminen 80 %
Mielenterveys- ja päihdepalveluiden potilaiden hoidon suunnitelmallisuuden parantaminen	Tehtyjen hoitosuunnitelmien määrä	50 kpl	Hoitosuunnitelmien tekoa aloitettu tekemään, mutta hyvin aluillaan vielä.
Tehostetaan työllistämistomia	Palvelusuunnitelmien/aktivointisuunnitelmien määrä ja työkykytiimin asiakkuuksien määrä	Työkykytiimin asiakkuuksia 30 kpl ja aktivointisuunnitelmia 100 kpl	Työkykytiimin asiakkuuksia 14 ja aktivointisuunnitelmaa/päätöksiä 130
Suun terveydenhuollon palvelujen kattavuus	Hoitoon hakeutuneiden euralaisten prosentuaalinen osuus	Suun terveydenhuollon palvelut kattavat enemmän kuin 30 % hoitoon hakeutuneista euralaisista	Lukuja ei saatu.
Suun terveydenhuollon palveluihin pääsy kohtuullisessa ajassa	Hoitotakuu ja T3-aika	Hoitoon pääsy ka 3 kk sisällä	Lukuja ei saatu.

### Sitovat tavoitteet

**NPS vuonna 2022** (0–100, 0 tyytymättömin, 100 tyytyväisin)

Vuoden keskiarvo	Vastaanotto toiminta	Mielenterveyspalvelut
ka 2018	56	28

ka 2019	64	27
ka 2020	51	42
ka 2021	75	
ka 2022	81,5	

### Vastaanottotoiminnan T3-ajat kuukausittain vuonna 2021

Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu
15	18	36	27	9	16	24	16	19	41	19	12

### Vastaanottotoiminnan T3-ajat viikoittain vuonna 2022

vko 1	vko 2	vko 3	vko 4	vko 5	vko 6	vko 7	vko 8	vko 9	vko 10
43	43	43	43	43	43	24	20,5	32,5	34,5
vko 11	vko 12	vko 13	vko 14	vko 15	vko 16	vko 17	vko 20	vko 21	vko 22
23	23	26	26	28	17	14	14	10	8
vko 23	vko 24	vko 25	vko 26	vko 28	vko 29	vko 30	vko 32	vko 33	vko 34
5	4	4,5	4	6	6	4	5	7	11
vko 37	vko 38	vko 39	vko 40	vko 41	vko 43	vko 44	vko 45	vko 46	vko 47
4,5	3,5	6	5,5	6	7	5	5,5	4	5
vko 50	vko 51	vko 52							
7	8,5	8							

### 3300 Vanhus- ja vammaispalvelut

#### Vanhus- ja vammaispalvelupäällikkö Henna-Riikka Seppälä

3300 VANHUS- JA VAMMAISPALVELUT							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITTUOTOT	348	0	348	423	75	21,41%	121,41%
MAKSUTUOTOT	2 434	0	2 434	2 357	-76	-3,13%	96,87%
TUET JA AVUSTUKSET	6	0	6	117	111	2 025,79%	2 125,79%
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	6	6		
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>2 787</b>	<b>0</b>	<b>2 787</b>	<b>2 903</b>	<b>116</b>	<b>4,14%</b>	<b>104,14%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-11 296	0	-11 296	-11 438	-142	-1,26%	101,26%
PALKAT JA PALKKIOT	-9 003	0	-9 003	-9 126	-123	-1,36%	101,36%
HENKILÖSIVUKULUT	-2 292	0	-2 292	-2 312	-20	-0,85%	100,85%
ELÄKEKULUT	-1 900	0	-1 900	-2 010	-110	-5,79%	105,79%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-393	0	-393	-302	90	23,02%	76,98%
PALVELUJEN OSTOT	-5 241	0	-5 241	-5 635	-394	-7,52%	107,52%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-547	0	-547	-624	-77	-14,07%	114,07%
AVUSTUKSET	-1 176	0	-1 176	-1 381	-206	-17,51%	117,51%
MUUT TOIMINTAKULUT	-420	0	-420	-449	-29	-6,91%	106,91%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-18 679</b>	<b>0</b>	<b>-18 679</b>	<b>-19 527</b>	<b>-848</b>	<b>-4,54%</b>	<b>104,54%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-15 892</b>	<b>0</b>	<b>-15 892</b>	<b>-16 625</b>	<b>-732</b>	<b>-4,61%</b>	<b>104,61%</b>

Vanhus- ja vammaispalvelujen vastuualue sisältää seuraavat palvelut: asiakas- ja palveluohjaus, sosiaaliohjaus, kuntoutusohjaus, (seniorineuvola, suljettu koko vuoden), omaishoidon tuki, henkilökohtainen apu, vammaisten avohuolto, ikäihmisten päivätoiminta, muistisairauksien poliklinikka, kotihoito, kotihoidon tukipalvelut, lähisairaalahoido, lyhytaikainen kuntouttava hoito, vanhusten, vammaisten ja kehitysvammaisten asumispalvelut sekä perhehoito.

Vanhuksille suunnattujen palvelujen tavoitteena on, että ikäihmiset voisivat asua omissa kodeissaan mahdollisimman pitkään. Vammaisten palvelujen tavoitteena on tukea yhdenvertaisen ja omannäköisen elämän toteutumista mahdollisimman pitkälle avohuollon keinoin. Palvelutuotanto järjestetään tätä toimintaa tukevasti. Erilaisiin asumispalveluihin siirrytään vasta sitten, kun kaikki kotona asumista tukevat palvelut on todettu riittämättömiksi.

Vuoden 2022 aikana tehtiin palvelurakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia eri yksiköihin, kehitettiin lyhytaikaisen kuntouttavan hoidon käytäntöjä, palvelutarpeen arviointia sekä kuntouttavaa kotihoitoa. Henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla ja kehittämällä palveluprosesseja eri yksiköissä. RAI-arviointivälineen käyttöönotto toi mukanaan mittavan koulutusrupeaman kaikille vanhuspalvelujen työntekijöille sekä osalle vammaispalvelujen työntekijöistä. Varahenkilöjärjestelmä takasi ammattitaitoista henkilökuntaa vanhus- ja vammaispalveluiden eri yksiköihin, mutta varahenkilöiden määrä todettiin liian vähäiseksi. Varahenkilöiden määrää siten lisättiin. Hoitohenkilökunnan vaje lisääntyi vuoden mittaan kriittisesti, avoimia toimia ja sijaisvajetta kertyi paljon. Uusien työntekijöiden rekrytointi oli vaikeaa. Työhyvinvointia ja rekrytointia edistettiin kaikin mahdollisin tavoin ja toteutettiin myös kansainvälistä rekrytointia Espanjasta ja Intiasta. Korona-pandemia vaikutti edelleen yksiköiden toimintaan.



Palvelurakenteellisia muutoksia toteutettiin vuoden 2022 aikana seuraavasti; Palvelukoti Viljavainion toiminta vanhusten tehostetun palveluasumisen yksikkönä päättyi maaliskuussa ja uusi toiminta yhteisöllisen asumisen yksikkönä käynnistyi marraskuussa. Palvelukoti Mutterin toiminta kehitysvammaisten palveluasumisen yksikkönä käynnistyi toukokuussa. Kotihoidon toiminta muuttui ympärivuorokautiseksi ja kotisairaalan toiminnasta sitä vastoin jäi yövuoro kokonaan pois. Lisäksi Eura tuotti myös Säskylän kunnan vammaispalvelut.

### 3301 Avohoito- ja palveluohjaus

Vanhusten ja vammaisten palveluohjausta ja neuvontaa toteutetaan sosiaalityöntekijän, sosiaaliohjaajien, geronomin ja kuntoutusohjaajan toimesta Euran sote-keskuksessa sekä palvelupisteissä ja kotikäynneillä eri puolilla kuntaa. Muistisairauksien poliklinikka toimii sote-keskuksessa. Geriatrian erikoislääkärin vastaanotto toteutetaan muistipoliklinikalla ostopalveluna videovälitteisesti.

Ikäkeskuksen sosiaaliohjaaja, geronomi ja seniorineuvolan sairaanhoitaja toteuttivat vanhusten palveluohjausta ja neuvontaa sekä puhelimitse että kotikäynneillä. Vammaisten palveluohjauksesta ja neuvonnasta vastasivat vammaispalvelujen 50% sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja ja kuntoutusohjaaja. Neuvontapuhelujen ja kotikäyntien määrää ei valitettavasti ole tilastoitu. Lisäksi Säskylän vammaispalveluista vastasi yksi sosiaaliohjaaja ja 50% sosiaalityöntekijä. Säskylän kunta vastasi heidän palkkakuluista ja työhuonekustannuksista. Yhteistyö saatiin nopeasti sujuvaksi ja asiakas- ja yhteistyöverkostoista tuli paljon positiivista palautetta.

Vuoden 2022 tavoitteena oli jatkaa ennaltaehkäisevän toiminnan vahvistamista. Palvelutarpeen arvioinnissa jatkettiin käytäntöjen yhtenäistämistä sekä tiiviimmän yhteistyön kehittämistä palveluohjauksiin ja kotihoidon välillä. 75-vuotta täyttäneille euralaisille toteutettiin hyvinvointikysely. Kyselyä lähetettiin 511 kpl ja vastauksia saatiin yhteensä 245 kpl, vastausprosentin ollessa 48%. Yhteydenottopyynnön geronomille jätti 24 vastannutta. Palvelutarpeen arviointi tehtiin kyselyn perusteella vain yhdelle henkilölle. Muille annettiin neuvontaa puhelimitse Euran kunnan palveluista ja muuttaman kanssa käytiin läpi edunvalvontavaltuutusta sekä ohjausta ajoterveysasioissa. Kyselyä ei lähetetty ympärivuorokautisessa hoidossa asuville.

Hyvinvointikyselystä laaditun yhteenvedon mukaan moni 75-vuotiaista koki terveydentilansa jokseenkin samanlaisena verrattuna edeltäviin vuosiin. Suurin osa ei ollut minkään palvelun piirissä tällä hetkellä. Esiin tuotiin huolta tulevaisuudesta (sota ja sote-muutos yleisimpiä) sekä omasta ja/tai puolison hyvinvointiin liittyvästä asiasta. Suurin osa haluaa asua kotona mahdollisimman pitkään ja kokevat olevansa valmiita maksamaan tarvittavista palveluista kotiin. Paloturvallisuus on vastausten perusteella huomioitu kodeissa hyvin. Kaatumisen suurimmaksi riskitekijäksi koettiin liukkaus ulkona. Ravitsemus oli suurimmalla osalla vastaajista kunnossa. Parhaimpana tiedottamisen kanavana vastaajat pitivät Alasatakunta-lehteä.

Geronomi työskenteli erityisesti haasteellisten ja paljon palveluja käyttävien ikäihmisten parissa tiiviissä yhteistyössä muiden vanhuspalvelujen työntekijöiden kanssa. Palveluohjauksen ja neuvonnan lisäksi geronomin pääasiallisena tehtävänä oli vastaanottaa huoli-ilmoituksia ja toteuttaa palvelutarpeen arviointia kokonaisvaltaisesti. Sosiaaliohjaaja vastasi palveluohjauksesta, neuvonnasta, omaishoidosta, erilaisesta sosiaalityöstä ja etuuksien myöntämisestä.

Vapaaehtoisten välitystä koordinoi Ikäkeskus yhdessä Euran seurakunnan diakoniatyöntekijän kanssa. Vapaaehtoisia oli vanhus- ja vammaispalvelujen käytettävissä 5-6 henkilöä. Vapaaehtoiset toimivat mm. yksinäisten vanhusten tukena pienissä arkisissa askareissa, ulkoilussa sekä saattajina

asiointimatkoilla. Vuoden 2022 lopussa koulutettiin 3 vapaaehtoista kotisairaalan saattohoitoasiakkaiden tarpeisiin. Toimintaa koordinoidaan yhdessä seurakunnan kanssa. Uusia vapaaehtoistoiminnan kursseja ei järjestetty. Maakunnallisen Olka-hankkeen myötä Euran sote-keskuksen pääaulaan perustettiin yhdistystoiminnasta ja vertaistuesta kertova Olka-piste.

Muistisairauksien poliklinikka toimi edelleen Euran Sote-keskuksessa yhden muistihoitajan toimin. Geriatriin erikoislääkärin vastaanotto toteutettiin ostopalveluna Trinitakselta, pääasiassa videovälitteisesti. Muistipoliklinikka toimi sekä asiakkaita vastaanottavana että konsultoivana yksikkönä. Geriatri oli fyysisesti paikalla 1x/kk tiistaisin ja muina tiistapäivinä etänä 6h. Aina tämä aika ei riittänyt. Muistihoitajan ollessa poissa, geriatri hoiti kotihoidon asiakkaiden konsultaatioita n. 2kk ajan. Puhe- ja neuvonta ovat keskeinen osa asiakastyötä, puheluita soitettiin muistipolin aukioloaikoina 730 kpl (vrt. 2021 725kpl) ja erilaista asiakkaiden asioiden hoitoa toteutui vuodessa n. 664 kpl. Geriatriin vastaanottoja oli vuonna 2022 yhteensä 76 kpl ja konsultaatioita 596 kpl (vrt 2021 yht. 719kpl). Muistihoitajan vastaanottoja oli 131 kpl ja konsultaatioita 452 kpl. Kotikäyntejä ei tehty vuoden 2022 aikana ollenkaan.

Vammaispalvelujen sosiaalityöntekijän ja sosiaaliohjaajien työtehtäviin kuuluivat palveluohjauksen ja neuvonnan lisäksi sosiaalityötä eri muodoissaan; vammaispalvelulain mukaisten etuuksien myöntämistä sekä päätösten valmistelua ja seuranta. Toinen sosiaaliohjaaja toimi myös ALS-vertaistukiryhmän vetäjänä, joka kokoontui kerran kuukaudessa läpi vuoden koronarajoitteet huomioiden. Sosiaalityöntekijä, kaikki sosiaaliohjaajat ja vanhus- ja vammaispalvelupäällikkö vastasivat myös kunnan sosiaalipäivystyksestä (Virve) viikon/kk koko vuoden ajan.

Kuntoutusohjaajan pääasiallinen tehtävä oli työskennellä kehitysvammaisten lasten, nuorten, aikuisten ja heidän perheidensä kanssa. Kuntoutusohjaaja jalkautui edelleen myös toimintakeskuksen arkeen. Kuntoutusohjauksen tavoitteena oli arjen tukeminen eri keinoin tiiviissä yhteistyössä koulujen, toimintakeskuksen ja asumispalveluyksiköiden kanssa. Kuntoutusohjaaja hoiti myös kehitysvammaisten asumisvalmennusta. Asiakkaita oli vuoden aikana yhteensä n. 60, joista säännöllisessä, viikoittaisessa kontaktissa n. 20 asiakasta tai perhettä. Koronan takia kontaktit ja tuen tarve kotiin lisääntyivät, koska monet harrastukset olivat tauolla. Kuntoutusohjaaja toimi vaikeavammaisten päivätoiminnan ohjaajana yhdessä toimintakeskuksen ohjaajan kanssa. Ryhmä kokoontui viikoittain perjantaisin Invapirtillä klo 10–14. Ryhmässä oli n. 10 asiakasta, joista kaksi säkyläläisiä. Ryhmään ohjaututaan sosiaaliohjauksen kautta ja asiakkaat ovat pääasiassa aivoinfarktin saaneita.

### **3305 Lähisairaalahoido**

Lähisairaalahoitoon kuuluvat terveyskeskussairaala ja kotisairaala. Potilaspaikkoja terveyskeskussairaalassa on ollut vuodesta 2021 lähtien 18 (+ tarvittaessa 2 ylipaikkaa). Terveyskeskussairaalan toiminnan tavoitteena on tuottaa vain akuutteja sairaanhoitopalveluita. Vuonna 2022 tavoite toteutui hyvin ja etenkin ikäihmisten siirtyminen arviointi- ja kuntoutusyksikköön, kotihoitoon tai tehostettuun palveluasumiseen oli sujuvaa.

Terveyskeskussairaalan nettohoitopäivien määrä oli 5484, mikä on 89 päivää edellisvuotta enemmän. Hoitajaksojen määrä oli edellisvuotta pienempi ollen 745 ja keskimääräinen hoitoaika nousi seitsemästä 7,4 vuorokauteen. Keskimääräinen kuormitus oli 83,5 %, joka oli edellisvuotta vähän suurempi. Kuormitus oli matalimmillaan helmikuussa, jolloin kuukauden keskimääräinen kuormitus oli 70%. Korkeimmillaan kuormitus oli joulukuussa, jolloin se oli 93,7%.

Vuoden 2022 toiminta oli pääsääntöisesti edellisvuosien kaltaista. Muutoksia toimintaan toivat potilaiden lisääntynyt liikkuvuus yli kuntarajojen sekä koronapotilaiden hoitaminen osana arkea. Hyvinvointialueelle siirtymiseen valmistauduttiin ja osallistuttiin aktiivisesti. Terveyskeskussairaalassa oli vuoden 2022 aikana kolminkertainen määrä sairaanhoitajaopiskelijoita aiempiin vuosiin verrattuna johtuen lisääntyneestä oppilaitosyhteistyöstä ja osallistumisesta kansainvälisten opiskelijoiden moduuliharjoittelun pilotointiin. Opiskelijoiden suuri määrä näkyi toiminnassa myönteisenä ja potilaiden antamat palautteet opiskelijoista olivat hyviä.

Hoitohenkilöstön rekrytointi oli haastavaa ja avoimiin toimiin oli määrällisesti vähän hakijoita. Vuosilomasijaisuuksiin rekrytointi oli myös selkeästi aiempia vuosia haastavampaa. Kesälomasijaisiksi saatiin vain muutamia päteviä hoitajia ja pääosin lomasijaisuuksiin palkattiin opiskelijoita. Erityisenä henkilöstövoimavarana vuodeosastolla ovat olleet vuodeosastolta eläköityneet hoitajat, joiden työpanos on ollut merkittävä etenkin äkillisten poissaolojen korvaajina. Vakituiselle henkilöstölle kertyi aiempia vuosia enemmän lisä-, yli- ja hälytystyötä.

Kotisairaala toimii osana terveystieteiden sairaalaa ja tuottaa perusterveydenhuollon sairaalatasoista hoitoa asiakkaan kotiin ja toimii myös koko perusturvan taustatukena siten, että muut yksiköt voivat konsultoida kotisairaalaan sairaanhoitoon liittyvissä asioissa.

Kotisairaalan toiminnassa ja asiakasmäärissä tapahtui paljon muutoksia vuonna 2022. Hoidettavien asiakkaiden määrä oli keskimäärin 190 kuukaudessa, edellisenä vuonna 260 kuukaudessa. Tilastoituja hoitokontakteja kotisairaalaan kertyi vuoden aikana n. 12 000, joka on n. 1000 kontaktia edellisvuotta vähemmän. Kontakteista suurin osa (8800) oli käyntejä asiakkaan kotona tai sote-keskuksessa kotisairaalan tiloissa. Kiireisintä kotisairaalassa oli tammikuussa, jolloin käyntejä oli 1530 ja rauhallisinta oli joulukuussa, jolloin käyntejä oli 469. Tilastoituja puheluita oli 3121, joka on n. 1800 puhelua vähemmän kuin edellisvuonna. Puhelujen määrään vaikuttivat koronatilanteen ja koronaohjeiden muutokset. Puhelimessa tapahtuva hoidon tarpeen arviointi, ohjaus ja neuvonta ovat keskeisiä kotisairaalan sairaanhoitajan tehtäviä.

Toiminnallisesti suurimpia muutoksia kotisairaalassa oli yöaikaisen toiminnan keskeyttäminen kesälomien ajaksi. Varsinaista kotisairaalapalvelua ei pystytty tuottamaan yöaikaan henkilöstöpulan takia, joten ns. yöpartio-toiminta hankittiin ostopalveluna Ajatar Hoivapalvelut Oy:ltä kesä-, heinä- ja elokuun ajan. Kotisairaalan asiakkaat ohjattiin soittamaan tarvittaessa yöaikaan terveystieteiden sairaalaan. Kotisairaala jatkoi toimintaa 24/7 vielä ajalla 1.9.- 27.11.2022, jonka jälkeen yöaikainen toiminta lopetettiin pysyvästi. 28.11.2022 alkaen kotisairaala on avoinna päivittäin klo 07-22.

### **3310 Kotona asumista tukevat palvelut**

Kotona asumista tukeviin palveluihin kuuluvat kotihoito, kotihoidon tukipalvelut, vanhusten omaishoidon tuki, ikäihmisten päivätoiminta, muu sosiaalityö ja vanhusten asuntojen korjausavustukset.

Joulukuussa 2022 säännöllisen kotihoidon piirissä oli 170 asiakasta ja koko vuoden aikana asiakkaita oli 265, laskua edelliseen vuoteen 8 %. Asiakasmäärän lasku kotihoidossa vaikutti myös tuloihin, eli tulot laskivat samassa suhteessa säännöllisten asiakasmäärien laskun kanssa. Tukipalveluasiakkaita oli joulukuussa 297 ja koko vuoden aikana yhteensä 365. Turvapuhelinhälytykset ohjattiin kotihoitoon kevään aikana, yöaikaiset hälytykset vasta lokakuun aikana, jolloin kotihoito aloitti yövuorot.

Vuonna 2022 kotihoidossa jatkettiin kotikuntoutuksen toimintamallin juurrutusta yhteistyössä gero-  
nomin sekä arviointi- ja kuntoutusyksikön kanssa, mm. työkiertoa lisäämällä, joka osaltaan vahvistaa  
kuntoutukseen liittyvää osaamista. Kotikuntoutuksella pyritään mahdollistamaan ikääntyneiden asu-  
minen omassa kodissaan entistä pidempään ja toimintaa tehostettiin mm. toimintakykymittauksilla.

Työntekijöiden lyhytaikaisia poissaoloja seurattiin ja tarvittaessa käytiin keskusteluja varhaisen tuen  
mallin mukaisesti. Tuki- ja liikuntaelinsairauksien poissaoloja seurattiin myös työsuojelun toimesta,  
jonka ansiosta kotihoidosta pääsi kunnan järjestämään Kiila-kuntoutukseen osallistumaan 4 hoitajaa  
ja muutamalle hoitajalle voitiin aloittaa yksilöllinen kuntoutus.

Hyvinvointiteknologian juurruttamista jatkettiin osallistumalla vuonna 2021 keväällä alkaneeseen Sa-  
takati-hankkeeseen. Euran kunta hallinnoi koko maakuntaa koskevaa hanketta ja siihen on rekrytoitu  
kaksi työntekijää, projektipäällikkö ja -sihteeri. Hanke jatkui vielä vuoden 2022 ajan, jonka aikana  
erilaisia teknologisia ratkaisuja voitiin testata. Uutena teknologiana kotihoidossa aloitettiin etämit-  
taukset, mm. verenpaineen ja verensokerin mittaaminen etälaitteen avulla, älylukkojen käyttö, etä-  
päivätoiminta sekä lääkerobotti-kokeilu. Kotihoidon kotiutushoitaja suoritti teknologia lähettiläs-kou-  
lutuksen Satakati-hankkeessa, tavoitteena lisätä teknologian käyttöönottoa kotiutustilanteissa. Myös  
kaksi muuta lähihoitajaa aloittivat teknologia lähettiläs -koulutuksen.

Päivätoimintaa järjestettiin Osmanrinteen päiväkeskuksessa. Päivätoiminta oli suljettuna kesä-hei-  
näkuun ajan, jolloin päivätoiminnan ohjaajat sijaistivat kotihoidon lähihoitajia. Päivätoiminnassa jat-  
kettiin toimintakykymittauksia asiakkaille ja yhteistyötä kotihoidon kanssa tiivistettiin ottamalla päivä-  
toiminta mukaan kotikuntoutustyöryhmän tapaamisiin. Lisäksi kirjaamista tehostettiin.

Henkilöstön saatavuus erityisesti sijaisuuksiin heikentyi kevään ja kesän aikana aikana oleellisesti.  
Avoimena oleviin sijaisuuksiin ei saatu rekrytoitua työntekijää. Loppuvuodesta tilanne parani lähinnä  
valmistuneiden opiskelijoiden ansiosta ja vakinaistamisiakin onnistuttiin tekemään. Hakemusten  
määrä sijaisuuksiin ja avoimiin toimiin oli kuitenkin erittäin vähäinen. Henkilöstö on joutanut tilan-  
teessa hienosti, niin kotihoito kuin varahenkilöstö, jotta puuttuvat vuorot kesällä saatiin tehtyä. Vuo-  
rovaihtokorvauksen käyttöönotto ja hälytysrahan nosto toivat palkitsevuutta henkilöstön joustolle.

Loppuvuodesta käynnistettiin Palvelukoti Viljavainion uusi toiminta yhteisöllisen asumisen yksik-  
könä. Palvelu on kotihoidon alaista toimintaa, jolloin asukkaat ovat säännöllisen kotihoidon asiak-  
kaita ja heille suunnitellaan yksilöllinen hoito- ja kuntoutussuunnitelma. Yöhoitajaa ei yksikössä ole.  
Yöaikainen avuntarve on joko ennalta suunniteltua ja akuuteissa tilanteissa asukkaat saavat tarvit-  
taessa apua turvaphelinhälytyksellä.

Omaishoidon tuen piirissä oli vuonna 2022 yhteensä 113 (vrt. 2021 111) 65-vuotta täyttäneitä omais-  
hoidettavaa. Uusille omaishoitajille järjestettiin yksi valmennuskurssi, johon osallistui 10 omaishoita-  
jaa. Sosiaalihuoltolain mukaisen kuljetuspalvelun piirissä oli vuoden lopussa 53 (vrt. 2021 61) hen-  
kilöä. Kuljetuspalvelussa oli vuoden 2022 aikana valitettavan paljon ongelmia erityisesti taksien saa-  
tavuudessa. SHL:n mukaisiin asunnon muutostöihin myönnettiin avustusta vuonna 2022 35 (vrt.  
2021 50) henkilölle.

### **3320 Ympäri vuorokautinen hoito**

Euran kunnalla on kolme tehostetun palveluasumisen yksikköä: Tolppamäki, Osmanrinne ja Su-  
vanto. Palvelukoti Viljavainion toiminta tehostetun palveluasumisen yksikkönä loppui maaliskuussa.  
Tehostettu palveluasuminen on tarkoitettu niille vanhuksille, jotka eivät enää voi asua omassa

kodissa tai perhehoidossa. Lakisääteinen hoitajamitoitus nousi 1.1.2022 alkaen 0,6:een. Palvelukodeissa hoitajamitoituksen nousuun oli ennalta varauduttu ja mitoitus toteutui.

Palvelukodit tekivät tiivistä yhteistyötä sekä eshenkilöiden että henkilöstön kesken. Palvelukotien kehittämisen tavoitteena olivat yhteistyön vahvistaminen eri sidosryhmien kanssa, henkilöstön osaamisen kehittäminen, yhteisten toimintatapojen kehittäminen sekä henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen. Tavoitteena on yhdenmukaistaa palvelukotien toimintatapoja sekä luoda kokonaan uusia hyviä käytänteitä. Esihenkilöt ovat tehostaneet palvelukotien välistä yhteistyötä ja yhdessä henkilökunnan kanssa suunnitellaan ja luodaan yhtenäisiä käytänteitä näyttöön perustuvan hoitotyön toteutumiseksi. Kaikissa palvelukodeissa tehtiin keväällä RaVa-poikkileikkaustutkimus. Tutkimuksen perusteella tarkasteltiin tarvittaessa asiakkaan palvelutarvetta. RAI-toimintakykymittarin käyttöönottoon koulutettiin henkilökuntaa ja RAI-vastaavat aloittivat omissa yksiköissään tukemalla ja ohjaamalla henkilökuntaa RAI-toimintakykymittarin käyttöön. Trinitas-lääkäripalvelun geriatri vastasi jokaisen palvelukodin asukkaiden lääketieteellisestä hoidosta.

Koronarajoituksia kevennettiin valtakunnallisesti ja henkilökunta pystyi jälleen osallistumaan enemmän koulutuksiin. Palvelukotien lähihoitajia osallistui oppisopimuskoulutuksena Sataedun järjestämään Ikääntyneen ihmisen kohtaaminen ja mielekkään arjen tukeminen-koulutukseen. RAI-koulutuksia järjestettiin koko henkilöstölle. Henkilöstö osallistui myös Lifecare-potilastietojärjestelmän päivityskoulutukseen. Osa henkilöstöstä osallistui Sataedun järjestämään työpaikkaohjaajakoulutukseen. Palvelukodeilla oli hyvää yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa ja kunta tarjosi opiskelijoille harjoittelujaksojen ajaksi majoituksen. Tämä todettiin hyväksi rekrytointikeinoksi, ja tällä mallilla saimme rekrytoitua palvelukoteihin uusia työntekijöitä.

Työntekijöiden poissaoloja seurattiin Työterveyshuollon tarjoaman työkykyjohtamisen työkalun avulla (Sirius). Keskusteluja varhaisen tuen mallin mukaisesti käytiin tarpeen mukaan. Osmanrinneessä ja Suvannossa tehtiin työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-työhyvinvointikysely. Kyselyn perusteella henkilöstön työhyvinvointi on hyvä. Palvelukotien välillä jatkettiin työkiertoa tukemaan työsäjäksämistä ja ammatillista kehittymistä. Kuntouttavan työtoiminnan työntekijät tekivät avustavia työtehtäviä kaikissa palvelukodeissa. Kunnan varahenkilöstö vastasi palvelukotien hoitajien äkillisiin poissaoloihin. Varahenkilöstön määrä ei kuitenkaan ollut riittävä kattamaan kaikkia lyhyitä poissaoloja, joten muitakin sijaisia jouduttiin palkkaamaan henkilöstömitoituksen turvaamiseksi. Esihenkilöiden työajasta meni valtava osa sijaisten rekrytointiin sekä työvuorojen organisointiin.

Palvelukoteihin rekrytoitiin viisi hoitajaa Espanjasta yhteistyössä TE-toimiston, Winnovan sekä EURES:n kanssa. Alkuvuodesta haastateltiin kymmeniä espanjalaisia verkkoyhteyden kautta. Toukuussa asumispalveluiden esihenkilöt tapasivat yhdessä EURES-asiantuntijoiden kanssa valituiksi tulleet Espanjassa, jossa vielä tarkistettiin soveltuvuus, osaaminen ja kielitaito. Espanjalaiset muuttivat perheineen heinäkuussa Euraan ja aloittivat työskentelyn oppisopimuksella sekä ikäihmisten että vammaispalveluiden yksiköissä. Uusi rekrytointimenetelmä osoittautui toimivaksi ja kokemukset ovat olleet erittäin positiivisia. Projektin myötä Euran kunta sai laajaa positiivista näkyvyyttä. Eura nimettiin Winnovan toimesta valtakunnalliseen oppisopimusmyönteisin työnantaja -kisaan. Keväällä tehtiin päätös, että yhdessä palveluyhtiö Baronan kanssa Euraan rekrytoidaan 15 intialaista sairaanhoitajaa, jotka aloittivat työskentelyn Eurassa marraskuusta alkaen. Winnova vastaa heidän oppisopimuskoulutuksestaan lähihoitajiksi. Suvannon esihenkilön työpanosta irrotettiin intialaisten rekrytointiprosessiin, jotta se saatiin hoidettua sujuvasti.

*Arviointi- ja kuntoutusyksikkö ARVO* tarjoaa lyhytaikaista sosiaalihuollon laitoshoidon tavoitteenaan kuntouttaa asiakas kotikuntoiseksi. Vuonna 2022 toiminnan ja käytänteiden kehittämistä jatkettiin yhdessä henkilöstön, asiakkaiden ja yhteistyötahojen kanssa tavoitteiden mukaisesti. Arviointi- ja kuntoutusyksikön nettohoitopäivien määrä oli 2937, keskimääräinen kuormitus 80,5 % ja keskimääräinen hoitoaika 21 vrk. Kiireisintä Arvossa oli joulukuussa, jolloin kuormitus oli 98,1 % ja hiljaisinta oli elokuussa, jolloin kuormitus oli 60%. Arvon asiakkaista noin 60 % kotiutui lähes tavoitteiden mukaisesti. Suurin osa asiakkaista tuli terveyskeskussairaalaan jatkohoitoon ja pieni osa suoraan kotoa arviointijaksolle.

Vanhuspalveluissa jatkettiin edelleen *tehostetun palveluasumisen palveluseteli*-järjestelmän käyttöä. Palveluseteli oli toissijainen vaihtoehto ja sitä tarjottiin asiakkaalle, jos kunnan omissa palvelukodeissa ei ollut tilaa. Vuoden lopussa palveluseteliasiakkaita oli 39 (vrt. 2021 35). Lyhytaikaista hoitoa annettiin vuoden aikana palvelusetelillä 2–4 asukaspaikalla, muutamina määräaikaishoitotapoina sekä intervallihoidon. Yksityisistä palvelukodeista ostettiin myös muutamia muita hoitotapain vuodelle, jotka eivät soveltuneet palvelusetelin piiriin. Henkilöstöpula vaivasi myös yksityisiä palvelukoteja ja ne joutuivat pitämään asiakaspaikkoja suljettuna.

### **3330 Vanhusten perhehoito**

Ikäihmisten perhehoito tarjoaa hoivaa ja huolenpitoa ikäihmisille, joilla on toimintakykyä vielä kohtuullisesti jäljellä. Eura toimi vuonna 2022 edelleen isäntäkuntana seudullisessa ikäihmisten perhehoidossa, jossa ovat mukana Euran lisäksi Rauma, Huittinen, Eurajoki, Nakkila, Harjavalta, Kokemäki ja Säkö. Seudullinen perhehoito päättyi vuoden vaihteessa, kun siirryttiin hyvinvointialueelle.

Vuoden lopussa seudullisia perhekoteja oli 12 (vrt. 2021 14) ja ne olivat yhteisesti seudullisten kuntien käytettävissä. Kiertäviä perhehoitajia oli käytettävissä 19 (vrt. 2021 28). Euralaisia ikäihmisiä oli perhehoidon piirissä yhteensä 68 henkilöä: pitkäaikaisessa perhehoidossa 10 (2687 hoitopvää), lyhytaikaisessa 16 (523 hoitopvää), osavuorokautisessa perhekotihoitossa 2 ja kotiin annettavassa perhehoidossa 42 (1038 kotikäyntiä). Perhehoidon asiakkaista 2 oli veteraaneja ja omaishoidettavia oli 20, joista 1 vammaispalvelun asiakas.

Kotiin annettavan perhehoidon käynnit jatkoivat kasvuaan. Uutena toimintona kesäkuussa 2022 aloitti ammatillinen perhekoti Hellä Huusholli Säkössä, joka tarjoaa lyhytaikaista perhehoitoa ostopalveluna kunnille. Eurasta Hellä Huushollissa oli hoitotapain 9 ikäihmistä.

Eura seudullisen perhehoidon isäntäkuntana järjesti vuonna 2022 yhden ennakoivalmennuskurssin uusille perhehoitajille. Perhehoidon palveluja käytiin esittelemässä omais- ja muistiyhdistysten tilaisuuksissa Raumalla ja Eurassa.

### **3430 Vammaisten avohuolto**

Vammaisia henkilöitä tuettiin monipuolisesti erilaisin avohuollon keinoin, jotta selviytyminen yhdenvertaisesti ja itsenäisesti olisi mahdollista. Koronan vaikutukset näkyvät edelleen asiakkaiden lisääntyneenä tuen tarpeena ja asiakaskunnan yleisenä toimintakyvyn laskuna. Vammaisten avohuollossa ja asumispalveluissa tehtiinkin tiivistä yhteistyötä asiakkaiden tukemiseksi.

Alle 65-vuotiaiden omaishoidon tuen piirissä oli 48 (vrt. 2021 44) asiakasta. Henkilökohtaista apua sai vuonna 2022 43 (vrt. 2021 56) henkilöä. Henkilökohtainen apu toteutettiin pääasiallisesti työnantajamallilla, jossa avustettava toimi avustajansa työnantajana kunnan maksaessa korvauksen. Kahdelle asiakkaalle henkilökohtainen apu järjestettiin ostopalveluna. Asunnonmuutostöitä sekä apuvälineitä ja -laitteita myönnettiin yhteensä 18 (vrt. 2021 38) hakijan talouteen, esimerkiksi näkövammaisten valaistuksia ja hälytinjaerjestelmiä. Neljälle kehitysvammaiselle myönnettiin tukihenkilö (vrt. 2021 5). Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun piirissä oli yhteensä 249 (vrt. 2021 247) asiakasta. Kuljetuspalvelussa oli sama haaste, kuin sosiaalihuoltolain mukaisissa kuljetuksissa, eli taksien saatavuudessa oli runsaasti ongelmia. Vammaispalvelulain mukaisia etuuksia/päätöksiä tehtiin vuoden aikana yhteensä 332 kpl.

### **3440 Vammaisten asumispalvelut**

Vaikeavammaisten asumispalvelut järjestettiin pääosin Palvelukoti Rantaniityssä. Vuoden 2022 tavoitteena oli kehittää tilapäis- ja pitkäaikaishoitoon hakeutumisen prosessia, tilapäishoidon vaikuttavuutta ja lisätä kotona asumisen tukea. Vammaispalveluissa kehitettiin yhteisiä prosesseja ja päivitettiin samalla toiminnasta kertovat nettisivut.

Rantaniityssä on kaksi hoitopaikkaa varattu tilapäishoidolle. Tilapäishoidossa käyminen edesauttaa omaishoitajien jaksamista ja tukee hoidettavan kotona asumista mahdollisimman pitkään. Rantaniityssä tarjotaan tilapäis- ja pitkäaikaishoitoa myös vanhuksille ja kehitysvammaisille, mikäli tilaa on. Vuonna 2022 lyhytaikaisia hoitajaksoja oli noin 85 kpl ja lyhytaikaisen hoidon hoitopäiviä kertyi noin 750 kpl. Eri mittaisilla tilapäishoitojaksoilla kävi 14 eri asiakasta, joista vanhuksia oli 5 kpl. Rantaniityssä järjestettiin lisäksi osapäivähoitoa, jossa kävi yksi asiakas lähes jokaisena arkipäivänä puolen vuoden ajan.

RAI-arviointiväline otettiin käyttöön vuoden aikana. Rantaniityn esihenkilö toimi yhtenä kunnan kolmesta RAI-kouluttajasta. Koko Rantaniityn henkilöstö koulutettiin RAI-välineen käyttöön yhdessä vanhuspalvelujen henkilöstön kanssa ja jokaisesta Rantaniityn asukkaasta on tehty jo ainakin 1 RAI-arviointi.

Työntekijöiden osaamista vahvistettiin erilaisten koulutusten avulla. Kaksi Rantaniityn ja yksi Nuutin työntekijää opiskelivat MAPA-kouluttajiksi (haasteellisen käytöksen ennaltaehkäisy ja hallinta) ja he aloittivat syksyllä vammaispalvelujen henkilökunnan kouluttamisen ja kouluttivat noin 50 henkilöä ennaltaehkäisemään asiakkaiden haasteellista käytöstä ja hallitsemaan sitä. Koulutuksia oli Rantaniityn työntekijöillä vuoden aikana 181 kpl (vuonna 2021 83 kpl).

Hyvää imagoa vahvistettiin etenkin somen avulla, jonne lisättiin palvelukodin arjesta kertomuksia ja kuvia. Rekrytointia kehitettiin tekemällä yhteistyötä Duunitorin ja eri oppilaitosten kanssa. Duunitorin kanssa järjestettiin rekrytointikampanja keväällä, jonka avulla pyrittiin houkuttelemaan hoitajia töihin vammais- ja vanhuspalveluihin. Kampanjan aikana valmistui video kunnan palvelukodeista, joka sai somessa paljon näkyvyyttä. Erilaisissa rekrytointitapahtumissa käytiin kertomassa yksikön toiminnasta. Oppilaitosten kanssa tehtiin tiiviisti yhteistyötä ja tarjottiin opiskelijoille mahdollisuutta suorittaa lähihoitajan opintoja oppisopimuksella Rantaniityssä. Oppisopimusopiskelijoiden avulla täytettiin eripituisia lähihoitajan sijaisuuksia. Oppisopimusopiskelijoita oli erimittaisilla jaksoilla vuoden aikana 10 kpl. Muita opiskelijoita oli 3 kpl. Syksyllä perustettiin yhdessä Säkylän ja Euran vammaispalvelujen kanssa yhteinen lähihoitajien oppisopimuskoulutus Sataedun kanssa, johon valittiin 10 henkilöä

(2 opiskelijaa Rantaniityyn). Koulutus kestää noin 1,5 vuotta, jolloin lähihoitajaopiskelijat työskentelevät eri vammaispalveluyksiköissä.

Varahenkilöjärjestelmän käyttämistä jatkettiin yhdessä vanhuspalvelujen kanssa. Varahenkilöt helpottivat äkillisten poissaolojen paikkaamista yksikössä, vaikka heitä ei aina riittänyt varattavaksi. Rantaniityssä käytettiin varahenkilöitä vuoden aikana reiluun 50 työvuoroon (vuonna 2021 91 kpl), varahenkilöiden tarvetta ilmoitettiin vielä reiluun 80 työvuoroon (vuonna 2021 74 kpl). Sairauslomien ja hoitovapaiden määrä oli vuonna 2022 n. 360kpl (vuonna 2021 420kpl). Loppuvuodesta vammaispalveluihin perustettiin oma varahenkilöjärjestelmä, johon kuuluu 4 lähihoitajan toimea. Varahenkilöitä käytetään vammaispalvelujen palvelukodeissa Rantaniityssä, Joenpesässä, Tuulenpesässä/Peiponpesässä, Nuutissa ja Mutterissa.

Työkiertoa järjestettiin työntekijöiden välillä. Rantaniitystä oli työkierrossa Tuulenpesässä/Peiponpesässä yksi työntekijä. Toinen työntekijä oli työkierrossa kotihoidossa, josta oli vastavuoroisesti työntekijä Rantaniityssä. Työkierrat kestivät muutaman kuukauden. Yhteisiä sijaisia Tuulenpesän/Peiponpesän kanssa oli vuoden aikana 3 kpl. Työhyvinvointikysely toteutettiin Rantaniityn työntekijöille Työturvallisuuskeskuksen yksilötutkan avulla. Työhyvinvointi-indeksi oli 8,2 (vrt. 2021 8,4) ja Työkykyarvio 7,7 (vrt. 2021 8,2). Kyselyyn vastanneita oli 2022 15 kpl ja 2021 12kpl.

Vammaisten asumispalveluja ostettiin neljälle (vrt. 2021 3) vaikeavammaiselle asiakkaalle. Lisäksi perhehoitoa tarjottiin kehitysvammaisille lapsille sairaanhoitopiirin kautta ja aikuisille seudullisesta perhehoidosta. Vammaisia asiakkaita oli perhehoidon piirissä vuoden lopussa 6 asiakasta (vrt. 2021 9). Perhehoitopäiviä vuonna 2022 toteutui 120 (vrt. 2021 77) ja kotiin annettavaa perhehoitoa 7 käyntiä (vrt. 2021 370).

### **3460 Kehitysvammaisten asumispalvelut**

Kehitysvammaisten asumispalvelut järjestettiin pääasiallisesti oman kunnan toimintana Palvelukoti Joenpesässä, Tuulenpesässä ja Peiponpesässä sekä Palvelukoti Nuutissa. Asumispalveluja ostettiin kahdelle kehitysvammaiselle asiakkaalle. Palvelukoti Nuutista vastaavasti myytiin yksi asuinpaikka Huittisten kaupungille ja Tuulenpesästä yksi paikka Raumalle. Lyhytaikaista hoitoa järjestettiin kotona asumisen tueksi sekä Joenpesässä että Tuulenpesässä kuudelle eri asiakkaalle. Joki-utkan alueen rivitalot toimivat palvelukotien yhteydessä tukiasuntoina kehitysvammaisille ja vammaisille. Tukiasukkaita oli 5 vuonna 2022.

Yhteistyötä toimintakeskuksen kanssa lisättiin, jotta asiakkaat, perheet ja työntekijät saivat toisiltaan aiempaa enemmän tukea. Korona rajoitti edelleen palvelukotien välistä yhteistoimintaa jonkin verran, mutta erilaisia retkiä toteutettiin asukkaiden toiveet huomioiden. Asukkaille ja omaisille järjestettiin Nuutissa, Tuulenpesässä ja Joenpesässä pitkän tauon jälkeen omaisten ilta.

Palvelukotien lääkäripalvelut järjestettiin yksityisenä palveluna Trinitaksen toimesta. Varahenkilöstö auttoi äkillisissä sijaistarpeissa, mutta ei paikannut henkilökuntavajetta kokonaan.

Tuulenpesässä, Joenpesässä ja Nuutissa keskityttiin vuonna 2022 työntekijöiden laajempiin koulutuskokonaisuuksiin lyhyempien koulutusten (esim. luentojen) sijasta. Yksiköiden työntekijät opiskelivat täydennyskoulutuksena oppisopimuksella mm. mielenterveyden ja psykososiaalisen hyvinvoinnin koulutuksen (40 osp.) Tämän suoritti Nuutista kolme ja Tuulenpesästä ja Joenpesästä neljä henkilöä. Esihenkilö osallistui myös koulutukseen. Valmistuminen tapahtui joulukuussa 2022. Lisäksi suoritettiin näyteenotto ja asiakaspalvelu lähihoitajan työssä -koulutus (15 osp). Tämän suoritti



Nuutista kolme ja Tuulenpesästä kaksi työntekijää. Vammaispalveluihin perustettiin oma oppisopimusryhmä joulukuussa 2022. Nuutissa, Joenpesässä ja Tuulenpesässä aloitti yksi työntekijä tässä ryhmässä.

Palvelukoti Nuutin ja Mutterin esihenkilöjärjestelyt toteutettiin uudella tavalla loppuvuonna 2022. Mutteriin valittiin loppuvuodesta vastaava ohjaaja, joka toimii esihenkilönä sekä Mutterissa että Nuutissa. Palvelukoti Joenpesän ja Tuulenpesän toiminnasta vastaa oma esihenkilö. Tällä tavoin saatiin jaettava esihenkilön työkuormaa kahdelle eri esihenkilölle ja järkevöittää esihenkilön läsnäoloa yksiköissään myös yksiköiden maantieteellinen sijainti huomioiden.

Palvelukoti Mutteri avattiin toukokuussa 2022. Palvelukotiin muutti vuoden 2022 aikana 4 asukasta. Asukkaat ovat vuokrasuhteessa Kiinteistö oy Kauttuanpuiston kanssa. Asukasmäärää lisätään ja uusia asuntoja otetaan palvelukodin käyttöön aina niiden vapautuessa. Palvelukodin henkilökunta huolehti myös tukiasukkaista, jotka asuvat itsenäisesti ympäri Euraa. Tukiasukkaita oli vuonna 2022 14. Henkilökuntaan kuului alussa 1 ohjaaja, 2 lähihoitajaa sekä esihenkilö/kuntoutusohjaaja (30%). Ohjaajan työsuhde päättyi 6/2022 ja tilalle päätettiin palkata vastaava ohjaaja, jonka vastuulle tuli myös jo mainittu palvelukoti Nuutti. Vastaava ohjaaja aloitti 1.12.2022. Mutterissa aloitti 12/2022 yksi henkilö oppisopimuksella. Palvelukoti Mutteri järjesti tukiasukkaille vapaa-ajan ohjelmaa sekä kerhoja. Mutterissa järjestettiin myös lyhytaikaista päivähoitoa sekä ns. Parkkitoimintaa. Lisäksi Mutterissa järjestettiin päivätoimintaa 3 päivänä viikossa.

### Sitovat tavoitteet

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma
Palvelurakenteelliset muutokset	Asiakaspaikat ja -toiminnot eri palveluissa	Viljavainion muutos palveluasumisen yksiköksi.  Palvelukoti Mutterin käynnistäminen.  Säkylän vammaispalvelujen tuottaminen.	Kaikki muutokset toteutivat suunnitellusti.
Palveluiden ja toimintamallien sopeuttaminen tulevan hyvinvointialueen linjauksiin	Valmistelun tuotokset käytännön tasolle yksiköihin	Mukanaolo valmistelussa ja työryhmissä.  Oman yksikön informointi ja toiminnan suunnittelu sen mukaisesti.	Esihenkilöt osallistuneet valmisteluun aktiivisesti. Informointia viety käytännön tasolle soveltuvin osin.
Uusien palveluiden ja toimintamallien käyttöönotto	Uudet toimintamallit Prosessikuvaukset	Palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen.  RAI-välineen käyttöönotto.  Kotikuntoutuksen kehittäminen, Arvon ja kotihoidon yhteistyön tiivistäminen.	Palvelutarpeen arvionti tapahtuu yhteisesti sovitulla mittareilla.  Henkilöstö koulutettu RAI:n käyttöön.  Kotikuntoutuksen toimintamalli ja prosessi kuvattu.

<p>Työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen</p>	<p>Toteutuneet työkierrot</p> <p>Toimiva varahenkilöjärjestelmä</p> <p>Toteutuneet koulutukset</p> <p>Terveysperusteiset poissaolot</p> <p>Työhyvinvointikyselyjen toteutus</p> <p>Lähiesimiehen läsnäolo yksiköissä</p> <p>Yksiköiden näkyvyys eri viestintäkanavissa</p>	<p>Työnkiertoja toteutuu kaikissa yksiköissä lisäten työhyvinvointia.</p> <p>Varahenkilöt paikkaavat lyhyitä poissaoloja ja helpottavat esimiesten sijaisrekrytointia.</p> <p>Apuvälineet ja työolosuhteet yksiköissä ajan tasalla.</p> <p>Henkilöstö osallistuu aktiivisesti koulutuksiin ja osaaminen vahvistuu (Ergo, Mapa, kirjaaminen, RAI, pitkät täydennyskoulutukset).</p> <p>Lähiesimies on saatavilla työntekijöiden tukena.</p> <p>Hyvän imagon edistäminen työnantajana.</p>	<p>Työnkiertoja toteutunut kaikissa yksiköissä.</p> <p>Varahenkilöstön työskentely juurtui tärkeäksi osaksi kaikki yksiköitä. Varahenkilöt riittivät sijaistarpeeseen vain osittain.</p> <p>Koulutuksista toteutui suurin osa ja niitä hyödynnettiin toiminnan kehittämisessä. Ergo-kortti ja Mapa-kouluttaja yksiköissä.</p> <p>Lähiesimies oli tukena kaikissa yksiköissä.</p> <p>Näkyvyyttä saavutettiin laajasti eri medioissa.</p>
<p>Sisäisen viestinnän parantaminen</p>	<p>Käytössä olevat viestintäkanavat</p>	<p>Uuden intran hyödyntäminen.</p> <p>Yksiköiden sisäisten palaveri- ja tiedotuskäytäntöjen tehostaminen.</p>	<p>Toteutui suunnitellusti.</p>
<p>Kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen palvelujen suunnittelussa ja arvioinnissa</p>	<p>Osallistujien lkm.</p> <p>Asiakasraatien lkm.</p> <p>Hyvinvointikyselyjen lkm.</p>	<p>Palautteen kerääminen eri yksiköissä.</p> <p>Osallisuuden vahvistaminen palvelujen suunnittelussa ja oman hyvinvoinnin toteuttamisessa.</p>	<p>Asiakasraateja ei toteutettu.</p> <p>Hyvinvointikyselyn vastaus% 48.</p> <p>Hoito- ja palvelusuunnitelmien ajantasaistettu erityisesti kotihoidossa.</p>
<p>Kolmannen sektorin ja vapaaehtoismijoiden roolin vahvistaminen kunnan yhteistyökumppanina</p>	<p>Yhteistyöprojektien lkm.</p>	<p>Vapaaehtoistoiminnan kurssien järjestäminen</p> <p>SRK yhteistyö</p>	<p>Vapaaehtoistoiminnan kurssia ei järjestetty.</p> <p>Yhteistyö toteutui siten, että srk ja vapaaehtoiset</p>

		Yhteistyö yhdistysten kanssa	kävivät vierailuilla ja esiintymässä yksiköissä sekä toimittivat ystävänpäivä- ja joulukortteja asiakkaille.
		OLKA-toiminnan käynnistäminen	OLKA-piste perustettiin sotekeskuksen aulaan.

## 3500 Lasten ja nuorten palvelut

### Johtava sosiaalityöntekijä

3500 LASTEN JA NUORTEN PALVELUT								
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>								
MYYNITUOTOT	21	0	21	24	3	15,68%	115,68%	
MAKSUTUOTOT	75	0	75	1	-74	-98,64%	1,36%	
TUET JA AVUSTUKSET	120	0	120	119	-1	-0,48%	99,52%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	19	0	19	4	-14	-76,52%	23,48%	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>235</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	<b>149</b>	<b>-86</b>	<b>-36,5%</b>	<b>63,5%</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>								
HENKILÖSTÖKULUT	-1 645	0	-1 645	-1 625	20	1,19%	98,81%	
PALKAT JA PALKKIOT	-1 354	0	-1 354	-1 320	34	2,49%	97,51%	
HENKILÖSIVUKULUT	-291	0	-291	-305	-14	-4,86%	104,86%	
ELÄKEKULUT	-234	0	-234	-267	-33	-14,0%	114,0%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-57	0	-57	-38	19	32,83%	67,37%	
PALVELUJEN OSTOT	-2 611	0	-2 611	-2 938	-327	-12,53%	112,53%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-66	0	-66	-43	23	34,66%	65,34%	
AVUSTUKSET	-97	0	-97	-63	34	35,55%	64,45%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-75	0	-75	-207	-132	-176,58%	276,58%	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-4 494</b>	<b>0</b>	<b>-4 494</b>	<b>-4 877</b>	<b>-383</b>	<b>-8,52%</b>	<b>108,52%</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-4 260</b>	<b>0</b>	<b>-4 260</b>	<b>-4 728</b>	<b>-468</b>	<b>-10,99%</b>	<b>110,99%</b>	

## 3510 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sisältää terveysneuvonnan ja somaattisen avohuollon kustannuspaikat. Koronapandemian vaatima väestön kolmen kierroksen rokottaminen toi yksikön terveydenhoitajille valtavan lisätyömäärän. Rokotustyössä on jouduttu käyttämään apuna myös perusturvan muita sairaanhoitajia ja lähihoitajia sekä palkattu myös organisaation ulkopuolista määräaikaista työvoimaa yksittäisiin rokotustilaisuuksiin. Lisäksi osa terveydenhoitajista osallistui edelleen myös tartunnanjäilytykseen. Lisätehtävistä huolimatta Eurassa on hoidettu terveysneuvonnan ja somaattisen avohuollon palvelut normaalisti.

Puheterapeutti rekrytoitiin maaliskuussa 2021, mutta edelleen vuonna 2022 jouduttiin käyttämään myös ostopalveluja lisänä, jotta pystyttiin vastaamaan puheterapiapalvelujen tarpeeseen.

### 3520 Sosiaalihuollon palvelut

Kaikki lapsiperheiden sote-palvelut ovat toimineet saman katon alla. TULSOTE-hankekokonaisuuteen kuuluvassa Euran lasten ja nuorten hyvinvoinnin hankkeen tavoitteena on ollut vahvistaa moniammatillista yhteistyötä ja varhaista tukea lapsiperheiden arjessa. Hanke päättyi kesällä 2022. Sen myötä valmistui Euran kuntalaisille lapsiperheiden palveluopas.

Perheoikeudelliset palvelut on järjestetty vuonna 2022 Eurassa myös Säskylän kunnan asukkaille.

Perhekeskuksen kohtaamispaikka Helmi on toiminut erilaisten vertaistukiryhmien kokoontumispaikkana. Helmessä on yhdessä toisten maakunnallisten toimijoiden kanssa toteutettu vanhempien webinaarisarjan kautta ennaltaehkäisevää tukea euralaisille lapsiperheille. Kohtaamispaikka Helmessä vertaistukiryhmiä pitävät yhdistykset ja järjestöt sekä kunnan eri palvelualueiden toimijat. Vuonna 2022 eri toimijoita Helmessä oli kaikkiaan 14. Kohtaamispaikka Helmen kävijämäärä on ollut keskimäärin 600 asiakasta kuukaudessa. Kohtaamispaikkatoimintaa koordinoi perhekeskuksen palveluohjaaja. Euran MLL rakensi hankkeena Euran kohtaamispaikka Helmen pihalle uuden leikkipuiston.

### 3540 Lapsiperheiden sosiaalityö

Lastensuojelun systeminen toimintamalli on otettu käyttöön lastensuojelun avo- ja sijaishuollossa. Systeminen toimintamalli tuo systemisen ja perheterapeutin ajattelun, välineet ja rakenteet lastensuojelun käyttöön. Mallin avulla pyritään lapsen ja perheen tilanteen syvällisempään ymmärtämiseen ja vaikuttavampaan lastensuojelutyöhön. Perheterapeutin työpanos systemiseen tiimiin toteutui loppuvuonna ostopalveluna. Lastensuojeluilmoituksia tehtiin vuonna 2022 yhteensä 334 kpl. Palvelutarpeenarvioita, jonka yhteydessä selvitettiin lastensuojelun tarve, tehtiin 68 lapselle. Perhepalveluita on pystytty toteuttamaan pitkälle omana työnä.

### 3550 Lasten ja nuorten laitoshoido

Kodin ulkopuolelle sijoitettuja 0–17-vuotiaita lapsia oli vuonna 2022 yhteensä 20 (tilanne 31.12.2022). Sijoitetuista 9 lasta oli perhehoidossa ja 11 laitoshoidossa. Näiden lisäksi vuoden aikana on ollut lyhyempiä avohuollon sijoitusjaksoja ja kiireellisiä sijoituksia sekä muutamia perhekuntoutusjaksoja. Yhteensä vuoden 2022 aikana sijoitettuna oli 27 lasta.

#### Sitovat tavoitteet ja niiden toteutuminen vuonna 2022

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma
Perhekeskuksen jalkautuvan tuen toimintamallin kehittäminen	Perhekeskuksen jalkautuvan tuen toimintamallin dokumentointi	Perhekeskuksen psykososiaalisen tuen palvelupolku lapsille ja nuorille dokumentoitu yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja koulun kanssa.	Tavoitetta ei saavutettu resurssipulan takia.

Parisuhteen tuen kehittäminen	Parisuhteen tuen toimintamallin luominen	Parisuhteen tuen toimintamalli dokumentoitu ja suunnitelmallisesti käytössä.  Uudet parisuhteen tuen menetelmät käytössä.	Perheneuvolan resursseissa psykologin työ toteutui ostopalveluna.
Työntekijöiden pysyvyyden ja työhyvinvoinnin tukeminen	Työntekijöiden vaihtuvuus  Työtyytyväisyyskysely	Toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa työntekijöiden vaihtuvuus vähenee.  Ilmapuntari -työtyytyväisyysmittari on käytössä.	Vuoden 2022 aikana toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa ei ole ollut vaihtuvuutta.  Ilmapuntari -työtyytyväisyyskyselyn mukaan lapsiperheiden sosiaalipalveluiden henkilökunnan työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja kehittämistarpeita on nostettu esiin.  Työtiloja ja -välineitä on uusittu ja ne ovat asianmukaiset.

<b>Tunnusluvut, toiminta ja talous</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Lasten ja nuorten perhe- ja laitoshoidossa olleiden asiakkaiden hoitopäivät vuodessa	10762	9913	8312	6430	4068	8475	8204	8897
Vuoden aikana tulleet lastensuojeluilmoitukset					281	287	353	334
Vuoden aikana tulleet yhteydenotot sosiaalihuoltoon lapsen tuen tarpeen arvioimiseksi					17	25	55	75
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0–17-vuotiaat, 31.12.2020	26	25	28	27	35	23	22	20
Lastensuojelun avohuollollisten tukitoimien piirissä 0–17-vuotiaita vuoden aikana	170	180	157	127	130	99	101	87
Lastenvalvojan vahvistamat sopimukset lapsen huollosta, tapaamisoikeudesta ja asumisesta	113	136	103	116	96	82	69	55
Lastenvalvojan vahvistamia elatusapusopimuksia	117	119	133	111	120	107	106	118
Kasvatus- ja perheneuvonnan asiakkaat vuoden aikana	74	62	50	178	140	76	115	152

### 2.3.3. 400 Sivistyspalvelut

Sivistysjohtaja Matti Kompuinen

40 SIVISTYSLAUTAKUNTA								
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>								
MYYNTITUOTOT	666	0	666	318	-348	-52,3%	47,7%	
MAKSUTUOTOT	300	0	300	325	25	8,43%	108,43%	
TUET JA AVUSTUKSET	573	0	573	810	237	41,32%	141,32%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	46	0	46	21	-25	-54,71%	45,29%	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>1 584</b>	<b>0</b>	<b>1 584</b>	<b>1 473</b>	<b>-111</b>	<b>-7,01%</b>	<b>92,99%</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>								
HENKILÖSTÖKULUT	-13 852	-365	-14 217	-14 294	-77	-0,54%	100,54%	
PALKAT JA PALKKIOT	-11 242	-365	-11 607	-11 682	-75	-0,64%	100,64%	
HENKILÖSIVUKULUT	-2 610	0	-2 610	-2 612	-3	-0,1%	100,1%	
ELÄKEKULUT	-2 135	0	-2 135	-2 193	-58	-2,72%	102,72%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-474	0	-474	-419	55	11,69%	88,31%	
PALVELUJEN OSTOT	-3 944	0	-3 944	-3 916	28	0,7%	99,3%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-702	0	-702	-734	-32	-4,54%	104,54%	
AVUSTUKSET	-1 569	0	-1 569	-1 655	-87	-5,55%	105,55%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-3 850	0	-3 850	-3 418	432	11,23%	88,77%	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-23 916</b>	<b>-365</b>	<b>-24 281</b>	<b>-24 017</b>	<b>264</b>	<b>1,09%</b>	<b>98,91%</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-22 331</b>	<b>-365</b>	<b>-22 696</b>	<b>-22 543</b>	<b>153</b>	<b>0,67%</b>	<b>99,33%</b>	

Sivistyspalveluiden vastuualue jakautui sivistyspalveluihin, varhaiskasvatukseen, yleissivistävään koulutukseen ja hyvinvointipalveluihin. Toimintatuotot jakautuvat vuodelle tyypillisesti epätasaisesti. Myyntituotot painottuvat loppuvuoteen ja toisaalta aiemmin myönnettyjä avustuksia on siirretty alkuvuonna vuodelle 2023. Lisäksi alkuvuonna 2022 on saatu uusia avustuksia kohtalaisen hyvin.

Henkilöstökulujen osalta loppuvuoteen aiheutui painetta, koska mm. valmistavan opetuksen (espanjalaiset ja ukrainalaiset oppilaat) ryhmiä on pitänyt lisätä, henkilökohtaisten asiantuntijoiden lausuntoihin perustuvien ohjaajien tarve kouluissa ja varhaiskasvatuksessa on lisääntynyt sekä avustuksilla palkattavista työntekijöistä aiheutuu omavastuukuluja.

Aineiden, tavaroiden ja tavaroiden osalta toteumaprosentti on korkea, mikä selittyy koronan aiheuttamilla kuluilla (hoitotarvikkeet, siivous- ja puhdistustarvikkeet) sekä Kauttuan koulun Green cross-roads-projektilla. Koulu on saanut koordinaattorina avustusta, jonka se on jakanut partnerikouluille alkuvuonna.

Avustusten osalta toteumaprosentti on korkea. Se johtuu lasten kodinhoidon tuesta sekä kunnan yhteisölle jakamista avustuksista.

Tavoite	Toteuma 31.12.2022
Varhaiskasvatuksen vaikuttavuuden parantaminen täyttämällä varhaiskasvatuspaikat suhdeluvun mukaisesti. Osallistumisaste varhaiskasvatukseen toukokuussa 2022 77 % (1-5 -vuotiaat)	Osallistumisprosentti 82
Perusopetuksen tuntikehys alakoulussa vähintään 1,59/oppilas	Tuntikehys 1,64/oppilas
Perusopetuksen tuntikehys yläkoulussa vähintään 1,98/oppilas	Tuntikehys 2,01/oppilas

Opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattorityössä aikarajat palvelujen piiriin pääsemiseksi toteutuvat Kiireellisissä asioissa pääsy opiskeluhoon palveluihin kahden (2) koulupäivän aikana ja ei-kiireellisissä asioissa seitsemän (7) koulupäivän aikana	Tavoiteajat opiskeluhoon palveluiden piiriin pääsystä toteutuneet
Koko päättöluokka saa perusopetuksen päättötodistuksen ja jatko-opiskelupaikan	Kaikki päättöluokan oppilaat saivat päättötodistuksen vuonna 2022. Kaikki ohjautuneet jatko-opintoihin.
Euran lukioon siirtyy vähintään 50 % yhteiskoulun oppilaista	Yhteiskoulusta siirtynyt 42,9 % päättötodistuksen saaneista.
Nuorisopalvelujen oman toiminnan käyntikerrat nousevat 5 000 käyntikertaan, joista 200 etsivässä nuorisotyössä	7944 käyntikertaa, joista etsivässä nuorisotyössä 413
Kirjastojen aukiolotunnit 20 000 tuntia pitäen sisällään asiakaspalvelun aukiolot 2 400 ja oma-toimijat 17 600 tuntia/vuosi.	Asiakaspalvelujen aukiolot 2248 Omat toimijat 15623
Kirjastokäyntejä 120 000/vuosi, joista verkkokäyntejä 45 000.	Kirjastokäyntejä 117 603, joista verkkokäyntejä 56 064
Uimahallin kävijämäärä 70 000 uimaria, joista yli 30 % senioreita.	62 500, joista senioreita 33 %
Liikuntapalvelut myöntävät yhdistyksille ja liikuntaryhmille noin 120 säännöllistä liikuntavuoroa/viikko. Keskeisimpien liikuntasalien käyttöaste koulujen toiminta-aikana yli 85 %	Liikuntavuoroja 138, arki-iltoina klo 17-21 ja viikonloppuisin keskeisimpien salien käyttöaste, 85-90%

Merkittävimmät riskit sivistyspalveluissa kohdistuivat palvelutuotannon turvallisuuteen ja onnettomuuksiin. Varhaiskasvatuksessa turvallisuusriskejä syntyi aggressiivisesti, impulsiivisesti ja haastavasti käyttäytyvistä lapsista, jotka toiminnallaan aiheuttivat vaaratilanteita itselleen, muille lapsille sekä henkilöstölle.

Taloudellisiin riskeihin lukeutuu lainsäädännön ja päätöksenteon tuomat palvelujen määrää ja/tai laatua koskevat velvoitteet. Varhaiskasvatuksessa asiakasmaksulain muutokset ja kaksivuotinen esiopetuskokeilu voivat lisätä palveluiden käyttöä, nostaa kustannuksia sekä pienentää saatavia asiakasmaksutuottoja. Yleissivistävässä koulutuksessa oppivelvollisuuden laajentuminen ja sitä myötä maksuton toinen aste nostavat kustannuksia.

Koronapandemian liittyvät rajoitukset ja ohjeistukset vaikuttivat sekä toimintaan että kustannuksiin vielä vuonna 2022. Osa toiminnasta jouduttiin sulkemaan joko kokonaan tai osittain ja kävijämääriä jouduttiin rajoittamaan. Lisäksi varhaiskasvatuksessa ja yleissivistävässä opetuksessa sijaistarve oli suurta, sillä henkilöstö jäi pienilläkin oireilla kotiin.

## 4000 Sivistyspalvelut

## Matti Kompuinen

4000 SIVISTYSPALVELUT							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNTITUOTOT	0	0	0	0	0		
TUET JA AVUSTUKSET	0	0	0	7	7		
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	0	0		
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-315	-20	-335	-257	77	23,08%	76,92%
PALKAT JA PALKKIOT	-230	-20	-250	-203	47	18,76%	81,24%
HENKILÖSIVUKULUT	-85	0	-85	-54	30	35,83%	64,17%
ELÄKEKULUT	-76	0	-76	-51	25	32,35%	67,65%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-9	0	-9	-3	6	65,87%	34,13%
PALVELUJEN OSTOT	-42	0	-42	-42	1	1,93%	98,07%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-9	0	-9	-9	0	1,64%	98,36%
AVUSTUKSET	0	0	0	0	0		
MUUT TOIMINTAKULUT	-47	0	-47	-45	2	4,43%	95,57%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-413</b>	<b>-20</b>	<b>-433</b>	<b>-353</b>	<b>80</b>	<b>18,45%</b>	<b>81,55%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-413</b>	<b>-20</b>	<b>-433</b>	<b>-346</b>	<b>87</b>	<b>20,11%</b>	<b>79,89%</b>

Kulunut vuosi oli sivistyspalvelutoimiston henkilökunnan osalta poikkeuksellinen ja tehtäviä järjestettiin ja hoidettiin tilapäisjärjestelyin, mikä näkyy alhaisina henkilökuluina. Sivistyspalveluihin perustettiin taloussihteerin virka 1.10.2022 alkaen ja talous- ja hallintosuunnittelijan virka täytettiin 1.12.2022 alkaen. Sivistyslautakunta kokoontui vuoden 2022 aikana kaksitoista kertaa.



## 4010 Varhaiskasvatus

## Varhaiskasvatuspäällikkö Arja Lehtonen &amp; Eero Rantanen

4010 VARHAISKASVATUS							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITUOTOT	1	0	1	4	3	336,47%	436,47%
MAKSUTUOTOT	238	0	238	268	30	12,53%	112,53%
TUET JA AVUSTUKSET	117	0	117	269	152	129,53%	229,53%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>356</b>	<b>0</b>	<b>356</b>	<b>540</b>	<b>184</b>	<b>51,77%</b>	<b>151,77%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-4 163	-365	-4 528	-4 542	-14	-0,31%	100,31%
PALKAT JA PALKKIOT	-3 335	-365	-3 700	-3 671	29	0,78%	99,22%
HENKILÖSIVUKULUT	-828	0	-828	-871	-43	-5,19%	105,19%
ELÄKEKULUT	-686	0	-686	-753	-67	-9,69%	109,69%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-142	0	-142	-119	24	16,57%	83,43%
PALVELUJEN OSTOT	-1 096	0	-1 096	-1 137	-41	-3,75%	103,75%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-82	0	-82	-72	10	12,68%	87,32%
AVUSTUKSET	-370	0	-370	-458	-88	-23,86%	123,86%
MUUT TOIMINTAKULUT	-725	0	-725	-576	148	20,48%	79,52%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-6 435</b>	<b>-365</b>	<b>-6 800</b>	<b>-6 785</b>	<b>15</b>	<b>0,23%</b>	<b>99,77%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-6 080</b>	<b>-365</b>	<b>-6 445</b>	<b>-6 245</b>	<b>200</b>	<b>3,1%</b>	<b>96,9%</b>

Varhaiskasvatuksen vastuualue pääsi 1.11.2022 normaaliin tilaan henkilöstön suhteen, kun uusi varhaiskasvatuspäällikkö Eero Rantanen aloitti työnsä 1.11.2022. Tämä helpotti loppuvuoden työ määrää, joka oli kertynyt vs. varhaiskasvatuspäällikkö Arja Lehtoselle.

Varhaiskasvatuksen henkilöstökulujen toteuma 30.9.2022 oli 82,75 %. Varhaiskasvatuspalvelut hakivat lisämäärärahaa kasvaneiden henkilöstökulujen ja erityisesti sijais- ja tilapäistyövoiman takia, jonka valtuusto myönsi 14.11.2022. Varhaiskasvatuspalveluilla oli tarve 365 000 €:n lisämäärärahalle vuonna 2022, jota tarvittiin jo kertyneisiin ja loppuvuoden aikana syntyviin henkilöstökuluihin toiminnan järjestämiseksi ja tuottamiseksi lain edellyttämällä tavalla.

Talousarvioon varatut kuukausipalkat alittuivat budjetoidusta, johon vaikutti mm. Kirkonkylän esiopetuksen pienen ryhmän perustamatta jättäminen sekä kahden perhepäivähoitajan toimen täyttämättä jättäminen eläköitymisen yhteydessä. Lisämäärärahan myöntämisenkin jälkeen varhaiskasvatuksessa tuli ylitystä tilapäisen työvoiman ja sijaismäärärahojen kohdalla. Ennakoitua suurempiin sijaiskuluihin vaikutti infektioista ja koronaviruksesta johtuneet pitkät sairauspoissaolot, sillä ohjeistuksen mukaisesti henkilöstön tuli jäädä pois työstä myös lievimmistä flunssaoireista eikä varhaiskasvatuslain § 36 mukaan saa poiketa henkilöstömitoituksesta yllättävissäkään poissaolotapauksissa. Vastuualueella varattu sijaismääräraha 210 000 € on alkujaankin ollut liian pieni, kun verrataan vuoden 2021 toteutuneisiin sijaiskuluihin 423 713 €. Kahden lapsen henkilökohtaisen avustajan kulut näkyvät nyt varhaiskasvatuksen kuluina (noin 60 000 €), mutta palautuvat ELY-keskuksen kautta loppuvuonna.

VARHAISKASVATUSPALVELUT	TP 2020	TP 2021	TP 2022
<b>Toteutuneet varhaiskasvuspäivät/ vuosi</b>	<b>57 745</b>	<b>66 413</b>	<b>62 485</b>
Päiväkodit kunnalliset	48 342	57 132	54 874
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	9 403	9281	7 611
<b>Lapsia varhaiskasvatuksen piirissä (toukokuu)</b>	<b>578</b>	<b>552</b>	<b>502</b>
Päiväkodit kunnalliset (ml. avoin varhaiskasvatus)	441	439	415
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	77	69	45
Yksityinen varhaiskasvatus (palveluseteli)	60	44	44
<b>Varhaiskasvatukseen osallistumis-% (1-6 – vuotiaat/toukokuu)</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>82</b>
Nollamaksun piirissä olevien lasten määrä (syyskuu)	136	185	221
Tehostetun tuen piirissä olevien lasten määrä 20.9.	26	19	26
Erityisen tuen piirissä olevien lasten määrä 20.9.	6	7	14
Kotihoidon tuen piirissä (lasten määrä/syyskuu)	158	101	111
<b>Maksetut lasten hoidon tuet</b>	<b>1 206 973</b>	<b>826 520</b>	<b>763 707</b>
Palveluseteli	715 194	402 859	399 504
Kotihoidon tuen määrä	491 779	423 661	364 203

Vuonna 2018 kunnanvaltuuston tekemä päätös varhaiskasvatuksen rakenneuudistuksesta alkaa saavuttamaan suunnitellun tason. Panelian oppimiskeskus saavutti täyden toimintansa 1.8.2022, kun toinen varhaiskasvatusryhmä aloitti toimintansa. Panelian oppimiskeskukseen siirtyi Viuhulan päiväkotit ja Panelian esi- sekä alkuopetus. 14.11.2022 Euran kunnanhallitus päätti kokouksessaan Honkilahden ja Hinnerjoen palveluverkkoon tehtävistä investoinneista. Suunnittelutyö aloitettiin joulukuussa 2022.

Varhaiskasvatuspaikkoja oli vapaana syyskuussa 2022 perhepäivähoidossa yksi. Lisäksi koko kunnan alueella paikkoja on 3–5-vuotiaiden ryhmissä hajanaisesti vapaana kymmenen, mutta niihin on jo hakemuksia joko loppu- tai alkuvuodelle. Ikäluokkien pienenemisestä huolimatta lasten määrä varhaiskasvatuspalvelujen piirissä ei ole merkittävästi vähentynyt, sillä trendinä on tuoda lapset mahdollisimman aikaisin varhaiskasvatukseen. Lisäksi asiakasmaksulakiin tulleet muutokset ovat voineet vaikuttaa varhaiskasvatukseen tuotavien lasten määrään.

Uusi varhaiskasvatuslaki 1.8.2022 alkaen linjaa entistä vahvemmin varhaiskasvatukseen osallistuvalla lapsella oikeuden saada yksilöllisen kehityksensä, oppimisensa ja hyvinvointinsa edellyttämää tukea. Tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevien lasten määrä kasvoi syyskuusta joulukuuhun yhteensä kahdeksalla lapsella ja edelliseen vuoteen verrattuna 22 lapsella. Lapsiryhmien pienentäminen, joka on yksi tukikeino, ei onnistu tämänhetkisin varhaiskasvatuksen tiloilla ja resursseilla.

#### 4039 Aamu- ja iltapäivätoiminta

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestettiin ensimmäisen ja toisen vuosiluokan oppilaille sekä erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille. Lukuvuonna 2021–2022 iltapäivätoimintaa järjestettiin kaikkien alakoulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä lukuun ottamatta Etelä-Euraa, jossa toiminta järjestettiin Honkilahden koululla molempien koulujen osalta. Aamupäivätoiminta järjestettiin Kirkonkylän koululla erityisen tuen ja vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille.

	2020	2021	2022
aamupäivätoiminta	9	9	5
iltapäivätoiminta	82	88	76

## 4060 Yleissivistävä koulutus

Sivistysjohtaja Matti Kompuinen

4060 YLEISSIVISTÄVÄ KOULUTUS							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITUOTOT	650	0	650	282	-368	-56,58%	43,42%
MAKSUTUOTOT	50	0	50	58	8	15,17%	115,17%
TUET JA AVUSTUKSET	385	0	385	450	65	16,97%	116,97%
MUUT TOIMINTATUOTOT	26	0	26	10	-15	-59,83%	40,17%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>1 111</b>	<b>0</b>	<b>1 111</b>	<b>800</b>	<b>-310</b>	<b>-27,93%</b>	<b>72,07%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-8 748	23	-8 725	-8 845	-120	-1,38%	101,38%
PALKAT JA PALKKIOT	-7 186	23	-7 163	-7 290	-127	-1,77%	101,77%
HENKILÖSIVUKULUT	-1 561	0	-1 561	-1 555	7	0,42%	99,58%
ELÄKEKULUT	-1 258	0	-1 258	-1 275	-17	-1,36%	101,36%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-303	0	-303	-279	24	7,82%	92,18%
PALVELUJEN OSTOT	-2 644	7	-2 637	-2 620	17	0,63%	99,37%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-456	0	-456	-512	-55	-12,12%	112,12%
AVUSTUKSET	-1	0	-1	0	0	30,0%	70,0%
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 441	0	-2 441	-2 267	174	7,14%	92,86%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-14 289</b>	<b>30</b>	<b>-14 259</b>	<b>-14 244</b>	<b>16</b>	<b>0,11%</b>	<b>99,89%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-13 179</b>	<b>30</b>	<b>-13 149</b>	<b>-13 443</b>	<b>-295</b>	<b>-2,24%</b>	<b>102,24%</b>

Yleissivistävän koulutuksen toiminta toteutui suunnitellusti ja toiminnassa päästiin vähitellen palaamaan normaaliin toimintaan korona-ajan jälkeen. Syksyllä perustettiin Panelian oppimiskeskuksen ja Euran yhteiskoulun ryhmien rinnalle yksi uusi valmistavan opetuksen ryhmä Kauttuan koulun yhteyteen.

Toimintatuottojen osalta huomionarvoista on myyntituottojen alhainen toteuma. Tuotot ovat lähes kokonaan ulkopaikkakuntalaisten kotikuntakorvauksia, jotka painottuvat loppuvuoteen. Euran kunta sai syksyllä hankerahaa 142 000 € varhaiskasvatukseen ja yleissivistävän koulutuksen koronavaikutusten tasaamiseen. Tämä raha tullaan kuitenkin käyttämään lähes kokonaan vasta 2023 alkaen. Lisäksi yleissivistävään koulutukseen saatiin valtion erityisavustusta esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin 248 000 €, josta suurin osa tullaan käyttämään vuoden 2023 aikana. Yleissivistä koulutus sai avustusta myös koulun kerhotoiminnan kehittämiseen sekä harrastamisen Euran malliin.

Talousarvion investointiosasta toteutettiin vuodelta 2021 siirtynyt Panelian oppimiskeskuksen kalustehankinta (140 000 €) sekä koulukeskuksen luonnontiedeluokkien kalustaminen (300 000 €). Lisäksi toteutettiin Kauttuan koulun (30 000 €) ja yhteiskoulun (30 000 €) kalustehankinnat.

## 4060 Perusopetus

Painopiste	Tavoite	Toteutuminen 31.12.2022
Opetussuunnitelman uudistaminen	Arvioinnin kehittäminen ja monipuolistaminen.	Luovuttu joulun numeerisesta arvioinnista ja kehitetty arviointikeskustelukäytäntöjä sekä uudistettu oppimiskeskustelulomakkeita.  Otettu käyttöön uudistuneet päättöarvioinnin kriteerit.
	Päivitetyn kulttuurikasvatussuunnitelman ottaminen entistä aktiivisemmin osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa	Helminauha päivitetty versioon 6. ja aloitettu toiminnan vahvistaminen.
	Yrittäjyyskasvatuksen ottaminen aktiiviseksi osaksi Euran kunnan opetussuunnitelmaa.	Liitytty mukaan Satakunnan Yrittäjäkylä-hankkeeseen.  Koronan jälkeen aloitettu uudelleen yritysvierailut ja otettu vierailijoita vastaan kouluilla yrittäjyyskasvatussuunnitelman mukaisesti.
Digitalisaation hyödyntäminen opetuksessa	Euran kunta on mukana Satakunnan alueellisessa tutoryhteistyössä.	Yhteisten laitehankintaprosessien suunnittelu.
	Hankitaan vuosiluokkien 4. ja 7. oppilaille henkilökohtaiset TVT-laitteet.	Poikkeuksellisesti 7.luokan oppilaille ei hankittu uusia laitteita vaan he jatkoivat opiskelua alakoulussa hankituilla laitteilla.
	Kehitetään opettajien pedagogista osaamista.	Opettajat jakoivat toisilleen tietoa digitaalisista materiaaleista ja oppimisympäristöistä.  Siirrytty käyttämään Teams-ympäristöä.  Aloitettu älynäyttöjen käyttö, hankittu ja jaettu käyttäjäkoulutusta.
	Kehitetään koulutuksen tieto- ja viestintästrategiaa pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti.	Tieto- ja viestintästrategian kehittäminen ollut vähäistä sivistyspalvelutoimiston erityisjärjestelyiden vuoksi. Nykyinen strategia voimassa 2023 asti.
Oppilaiden hyvinvoinnin lisääminen	Jokaisella lapsella ja nuorella vähintään yksi mielekäs harrastus.	On tarjottu ja toteutettu Harrastamisen Suomen mallin kerhoja.
	Oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki riittävällä tasolla	Koulujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat päivitetty yhteistyössä oppilaiden ja vanhempien kanssa.
	Uuden oppilas- ja opiskelijahuoltolain toteuttaminen koulun arjessa.	Oppilashuoltohenkilöstö tehnyt luokissa ennaltaehkäisevää työtä ryhmittäin.
	Erityisopetuksen kehittäminen. Tehdään tarveselvitys Euran oppimisen tuen kehittämissuunnitelmaan.	Tarveselvitys valmistunut vuoden 2022 aikana.
	Liikunnallisuuden ja toiminnallisuuden lisääminen koulujen toiminnassa. Liikkuva koulu-toiminta osaksi koulujen arkea.	Yhteiskoulun pihan kehittämisessä huomioitu liikunnallisuus ja toiminnallisuus (mm. oppilaiden suunnittelemat ja toteuttamat asfalttimaalaukset, piharakenteet, istutukset, liikuntavälineet).  Välituntivälinelainaamoon oppilaiden toiveiden mukainen varustelu.
	Yhteistyön kehittäminen opiskeluhoillon ja perusturvapalveluiden kesken.	Yhteistyötä tehty mm. lasten ja nuorten tiimeissä, koulukohtaisissa oppilashuoltopalaverissa ja hyvinvointiviikolla.
Kansainvälisyyskasvatus	Koulut jatkavat menossa olevissa kansainvälisyysprojekteissa ja hakevat aktiivisesti mukaan esim. EU:n rahoittamiin Erasmus+, NordPlus ja Roots -ohjelmiin.	Kauttaan koulu mukana kahdessa uudessa, kansainvälisessä hankkeessa.  Otettu vastaan vieraita muiden lähiseudun oppilaitosten projekteihin liittyen.  Ukrainalaisten oppilaiden myötä kansainvälisyyskasvatusta.

Perusopetuksessa käytettävissä oleva tuntikehys kokonaisuutena sekä oppilasta kohden laskettuna säilyi vuonna 2022 edellisen vuoden tasolla, mistä ei aiheutunut painetta ryhmäkokojen kasvattamiseen. Myös erityisopetuksen ja osa-aikaisen erityisopetuksen tuntikehys säilyivät vuoden 2021

tasolla. Opetusryhmien keskimääräinen koko pieneni hieman valmistavan opetuksen ryhmien myötä. Tuen piirissä olevien oppilaiden määrän lisääntyminen edellyttää riittävää tuntikehystä myös jatkossa. Eurassa koulukuljetuksen piirissä peruskoulun oppilaista on noin 36 %, kun Satakunnassa keskimääräinen kuljetusetuutta saavien oppilaiden osuus on noin 23 %. Koulukuljetuksiin varattu määrärahavaraus (1,09 milj. €) ei täysin riittänyt toteutuneisiin kuljetuskustannuksiin. Koulukuljetukset kilpailutettiin vuoden 2022 lopussa.

Perusopetus	TP 2020	TP 2021	TP 2022
Perusopetuksen tuntimäärä	2305	2265	2265
Perusopetuksen tuntikehys/oppilas	1,87	1,89	1,89
Opetusryhmien laskennallinen koko	19,2	19,1	18,2
Tehostetun tuen oppilaiden määrä, % koko kunnan oppilaista	13,8	14,8	16,0
Eriyisen tuen oppilaiden määrä, % koko kunnan oppilaista	7,7	9,2	10,2
Kuljetuskustannukset/oppilas, €	1763	2675	2510

Koulukohtaiset nettomenot oppilasta kohden kasvoivat vuonna 2022 hieman edelliseen vuoteen verrattuna johtuen mm. yleisistä palkkaratkaisuista, määräaikaisen henkilöstön määrän kasvusta sekä muutoksista oppilasmäärissä.

Nettomenot, €/oppilas	TP 2020	TP 2021	TP 2022
Ahmasojan koulu	15 590	16 434	15 503
Hinnerjoen koulu	8 471	8 540	10 190
Honkilahden koulu	9 092	7 912	8 605
Kautton koulu	6 821	7 417	7 514
Kirkonkylän koulu	10 877	11 336	11 472
Kiukaisten koulu	7 808	8 861	9 056
Panelian koulu	7 412	7 747	8 079
Euran yhteiskoulu	8 802	8 991	9 086
Sampon koulu	25 728	23 949	21 204

#### 4080 Opiskeluhuollolliset tukipalvelut

Opiskeluhuollossa työskenteli vuonna 2022 kaksi vakituista kuraattoria sekä yksi vastaava kuraattori. Koulupsykologin palveluja hankittiin ostopalveluna, sillä yksi psykologin toimi oli täyttämättä koko vuoden ja toinen koulupsykologi irtisanoutui vuoden 2022 lopulla. Vuodesta 2023 alkaen opiskeluhuollolliset tukipalvelut siirtyivät hyvinvointialueen järjestettäväiksi.

## 4090 Lukiokoulutus

Lukiokoulutuksessa jatkettiin 1.8.2021 voimaan tulleen uuden lukion opetussuunnitelman ja vuonna 2022 uuden opetussuunnitelman mukaisesti opiskeli 1. ja 2. vuoden opiskelijat. 3. ja 4. vuoden opiskelijat jatkoivat vanhalla opetussuunnitelmalla opiskelua, joten opetusta annettiin kahdella opetussuunnitelmalla. Oppivelvollisuuden laajeneminen toiselle asteelle ja maksuton toinen aste ovat lisänneet oppimateriaalikuluja sekä toisaalta vähentäneet koulumatkatuen omavastuuosuudesta saatavia tuottoja. Lukiossa annettiin tuki- ja lisäopetusta valtiolta saadun erityisavustuksen turvin vuonna 2022 koronasta syntyneiden oppimisvajeiden paikkaamiseksi. Lukion ja yhteiskoulun luonnontiedeluokkien peruskorjaus toteutettiin vuoden aikana ja syksyllä 2021 uudistetut tilat otettiin käyttöön.

Lukiokoulutus	TP 2020	TP 2021	TP 2022
Lukion opiskelijamäärä (20.9)	173	173	172
Pakollisten lukiokurssien keskiryhmäkoko	21	21	20
Opetuksen vuosiviikkotunnit (sis. varsinaisen opetuksen ja kerrointunnit)	251,8	249,16	251,3
Lukion vuosiviikkotunnit/oppilas	1,9	1,8	1,8
Lukiokoulutuksen keskeyttäneet	5	14	3
Euran yhteiskoulusta siirtyneet oppilaat % ikäluokasta	53,8	38,2	42,9

Euran lukiossa pyritään valtakunnallista keskiarvoa parempiin tuloksiin ylioppilaskirjoituksissa. Euran lukio oli Satakunnan lukioista kolmanneksi paras Ylen lukiovertailussa keväällä 2022. Ylioppilastutkintolautakunnan julkaisemien tilastojen pohjalta Euran lukioista valmistuttiin valtakunnallista keskitasoa paremmilla arvosanoilla (lähde Yotilastot) ja Eurassa kirjoitettiin keskimäärin 5,61 ainetta/henkilö kun valtakunnallisesti vastaava luku oli 5,43.

kevät 2022 valmistuneet	I	A	B	C	M	E	L
koko maa	0,5	9,2	19,3	25,3	21,2	17,6	6,9
Eura	0	9,7	15,9	26,7	24,8	19,4	3,5

Koulukuljetuksiin oli lukion kustannuksissa varattu 65 000 € (alv 0 %), mikä riitti toteutuneisiin kuljetuskustannuksiin.

## 4060 Hyvinvointipalvelut

## Hyvinvointipäällikkö ja Teija Henriksson

4110 HYVINVOINTIPALVELUT								
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>								
MYYNITTUOTOT	15	0	15	32	17	111,29%	211,29%	
MAKSUTUOTOT	12	0	12	0	-12	-100,0%	0,0%	
TUET JA AVUSTUKSET	71	0	71	84	13	17,93%	117,93%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	20	0	20	10	-10	-48,39%	51,61%	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>118</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>126</b>	<b>8</b>	<b>6,47%</b>	<b>106,47%</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>								
HENKILÖSTÖKULUT	-626	-3	-629	-649	-20	-3,2%	103,2%	
PALKAT JA PALKKIOT	-491	-3	-494	-518	-24	-4,77%	104,77%	
HENKILÖSIVUKULUT	-135	0	-135	-132	3	2,52%	97,48%	
ELÄKEKULUT	-115	0	-115	-114	1	0,86%	99,14%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-21	0	-21	-18	2	11,83%	88,17%	
PALVELUJEN OSTOT	-162	-7	-169	-118	51	30,35%	69,65%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-154	0	-154	-141	13	8,32%	91,68%	
AVUSTUKSET	-1 198	0	-1 198	-1 196	2	0,13%	99,87%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-637	0	-637	-530	107	16,85%	83,15%	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-2 778</b>	<b>-10</b>	<b>-2 788</b>	<b>-2 635</b>	<b>153</b>	<b>5,48%</b>	<b>94,52%</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-2 660</b>	<b>-10</b>	<b>-2 669</b>	<b>-2 509</b>	<b>161</b>	<b>6,01%</b>	<b>93,99%</b>	

## 4110 Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalveluiden toiminta palautui vuoden aikana koronaa edeltävälle tasolle. Toimintatuotot ylittyivät ennakoidusta sekä ennakoitua suurempina toteutuneiden myyntituottojen että valtioavustusten takia. Kirjasto- ja nuorisopalveluiden avustuksista tehtiin tulojäämäsiirtoja vuodelle 2023 yhteensä 35 000 € edestä. Toimintakulut pysyivät annetussa talousarviossa.

Nuorisopalveluiden toiminta saatiin järjestettyä normaalisti ja uutena käyttöön otettiin valtakunnallinen nuorisotyön dokumentointijärjestelmä nuoDo, joka mahdollistaa yksityiskohtaisemman seurannan nuorisopalveluiden järjestämisestä toiminnasta ja kävijämäärästä. Nuoriso- ja liikuntapalveluilla on liikuntavuoro 13–17 -vuotiaille nuorille, jonka tavoitteena on saada mukaan etenkin ne nuoret, joilta puuttuu harrastus. Kokonaisuudessaan nuorisopalvelut pysyivät talousarviossa.

Liikuntapalveluiden talousarvio toteutui suunnitellusti. Syyskauden salivuorojen haun osalta oli vielä havaittavissa koronan aiheuttamaa lievää vähennystä normaalivuoteen verrattuna. Liikuntapalvelujen merkittävimmät menot olivat avustukset yhteisöille (Uima- ja urheiluhalli Oy ja urheiluseurat). Urheilutalon Led-valaistukseen tehtiin muutostöitä vuoden aikana.

Kirjasto- ja tietopalveluille oli kysyntää läpi kesän. Syksyllä kävijämäärät kasvoivat huomattavasti, kun viikoittain keskimäärin 11,5 koululuokkaa tai päiväkotiryhmää kävi kirjastovierailuilla elo-syyskuussa, samoin yhteistyösuunnitelman mukaisia kirjastokäytön opetuksia pidettiin sekä pää- että lähikirjastoissa yhteensä 25 kertaa. Kirjaston tarveselvitys valmistui lokakuussa ja sen sisältämiä toiminnallisia muutoksia kirjastopalveluihin avattiin eläkeläisyhdistysten kirjastovierailuilla ja sitoutettiin asukkaita osallistumaan kirjaston tulevaisuuden kehittämiseen. Pop up-kirjasto vietettiin erilaisiin

sidosryhmätilaisuuksiin ja näin saatiin syksyn aikana uusia asiakkaita kirjastopalvelujen piiriin. Kirjaston tapahtumien osallistujamäärät kasvoivat koronaa edeltävälle tasolle syksyn aikana. Kirjastopalvelut kotiin -hanke etenee suunnitellusti ja toiminta käynnistyy loppuvuoden aikana. Pääkirjaston työtiloihin on suunniteltu uusi aineistonkäsittelytila, jonka muutostyöt valmistuvat vuoden vaihteeseen mennessä. Hinnerjoen lähikirjasto on ollut suljettuna vesivahingon vuoksi elokuusta alkaen.

#### **4110 Hyvinvointipalveluiden hallinto**

Hyvinvointipalveluiden hallinnossa työskenteli hyvinvointipäällikkö. Hyvinvointipalvelut tarjosi 7-9 -luokkalaisille suunnatun hyvinvointisovellus Nuorisopassin. Passi tarjosi euralaisille nuorille erilaisia harrastusmahdollisuuksia joko ilmaiseksi tai alennetuin hinnoin. Passin myötä tehtiin yhteistyötä useamman euralaisen yrityksen ja yhdistyksen kanssa.

#### **4120 Nuorisopalvelut**

Nuorisopalvelut toimivat Kauttuan Nuokkarilla ja Hinnerjoen Nurtsilla. Käytössä oli myös auto, jota käytettiin jalkautuvassa nuorisotyössä. Hankerahalla aloitettu koulunuoriso-ohjaajatoiminta vakiinutettiin osaksi kunnan toimintaa palkkaamalla vakituinen koulunuorisotyöntekijä. Valtionavustusta saatiin myös etsivän nuorisotyöntekijän palkkakustannuksiin.

##### Perusnuorisotyö

Kauttuan nuorisotilalla järjestettiin toimintaa junnuille (3-6lk), kerhotoimintaa sekä avointa toimintaa nuorille (13-17-vuotiaat). Hinnerjoen Nurtsilla järjestettiin toimintaa kunnan toimesta 3-6-luokkaisille sekä vapaaehtoisten toimesta 13-17-vuotiaille.

Alakouluilla järjestettiin teematunteja ja erilaisia tapahtumia. Välituntitoimintaa järjestettiin sekä ala- että yläkouluilla. Varhaiskasvatukselle järjestettiin ympäristöteemaista toimintaa. Liikkuvaa ja jalkautuvaa nuorisotyötä järjestettiin sekä itsenäisesti että yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa ympäri kuntaa. Nuorisovaltuuston kanssa yhteistyössä järjestettiin itsenäisyyspäivän vastaanotto 5-6-luokkalaisille. Koulujen loma-aikoina järjestettiin monipuolista nuokkari- ja tapahtumatoimintaa. Kesäkuun ajan järjestettiin päivittäin kesätoimintaa niin alakouluikäisille kuin 13-17-vuotialle. Some-työskentelyä jatkettiin aktiivisesti yleisimmillä somealustoilla.

##### Koulunuorisotyö

Nuorisopalvelut sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä 43 000 € hankeavustusta koulunuorisotyön järjestämiseen. Saadulla avustuksella palkattiin koulunuoriso-ohjaaja ajalle 11.1.2021-4.6.2022. Hankkeen päättymisen jälkeen koulunuoriso-ohjaajan toimi jatkui vakituisena kunnan tomena. Koulunuoriso-ohjaaja työskenteli Euran koulukeskuksessa 13-18-vuotiaiden nuorten parissa osallistuen niin kasvatustyöhön kuin toiminnallisen sisällön järjestämiseen sekä kokouksiin ja vanhempainiltoihin. Hän toimi lisäksi aktiivisesti somessa järjestäen oppilaille erilaisia kampanjoita, kilpailuja sekä mysteereitä. Tehtävään kuului myös etäkoulun ajan yhteydenpito oppilaisiin sekä yhteistyö oppilaiden huoltajien kanssa. Lisäksi koulunuoriso-ohjaaja osallistui nuorisopalveluiden loma-ajan toimintaan sekä läpi lukuvuoden perjantainuokkareihin.

##### Etsivä nuorisotyö

Eurassa oli aluehallintoviraston vuoden 2022 lopun arvion mukaan 59-98 verkostojen ulkopuolella olevaa 15-29-vuotiasta nuorta. Työttömiä 18-24-vuotiaista euralaisista nuorista oli 9,2 % vuonna 2021.



Toimintaan saatiin valtionavustusta 60 000 € ajalle 12.10.2021-30.11.2022. Avustuksella katettiin osa kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkakuluista. Vuoden 2022 aikana etsivä nuorisotyö tavoitti 46 nuorta, joista suurin osa oli 16–20 -vuotiaita. Heidän kanssaan työskenneltiin tapaamisilla, verkko keskusteluilla ja puheluilla ja heitä ohjattiin eteenpäin yhteensä 120 palveluun. Eniten asiakkaiksi ohjautui nuoria ammatillisten oppilaitosten kautta sekä nuoren ja heidän läheisten suorista yhteydenotoista. Opiskelijoita tavoitetuista nuorista oli 28,3 %. Nuorten ahdistuneisuus ja mielenterveyteen liittyvät ongelmat lisääntyivät edelleen ja tilastoissa näkyy vahvasti toisen asteen tutkinnon keskeytyminen. Asiakassuhteet olivat yleensä pitkiä, 6 kk-2 vuotta, ja eniten nuoria ohjattiin sosiaali- ja terveystoimen palveluihin, nuorten työpajalle ja muihin työhön liittyviin toimenpiteisiin.

Etsivä nuorisotyö oli mukana jalkautuvassa ja liikkuvassa nuorisotyössä, Nuorten Pleissi-toiminnassa sekä teki tiivistä yhteistyötä nuorten työpajan kanssa osallistumalla siellä erilaisiin ryhmätöihin. Lisäksi etsivät vastasivat kunnan varusmiehille suunnatusta AikaLisä-toiminnasta ja osallistuivat kutsuntoihin. Nuorten työviikko järjestettiin etsivän nuorisotyöntekijän toimesta kesäkuun alussa. Mukana oli 9 nuorta.

### 4130 Liikuntapalvelut

Päätoimisen henkilöstön muodostivat liikuntapäällikkö ja liikuntas sihteeri. Liikuntapalveluiden järjestämiin uimakouluihin otettiin kaksi uimakouluavustajaa kesäkuuksi. Liikunta-alueiden hoitovastuu on kunnan teknisillä palveluilla. Liikuntas sihteeri ja liikuntapäällikkö vastasivat liikuntapalveluiden toimistotehtävistä. Joitakin määrällisesti vähäisiä toimistotehtäviä (mm. laskutustehtäviä) tehtiin sivistyspalveluiden toimistotyöntekijöiden toimesta.

Liikuntapalvelujen talousarvio toteutui lähes suunnitellusti. Lapsille ja nuorille päästiin järjestämään uimakoulut lähes suunnitellusti ja uimakoululaisia oli kaikkiaan 531. Koulujen kanssa yhteistyössä järjestettäviä kilpailuja jouduttiin perumaan koronarajoitusten takia 3 kpl. Koulujen uinninopetus pääsi toteutumaan halliyhtiön, liikuntapalvelujen ja koulujen yhteistyönä.

Aikuisväelle ja erityisesti seniori-ikäisille päästiin kevätkaudella järjestämään säännöllisiä kuntoliikuntaryhmiä koronarajoitusten takia vasta helmi-maaliskuussa. Kuntotapahtumista päästiin toteuttamaan Haastepyöräily. Lisäksi liikuntapalvelut osti erityisliikunnanohjaustunteja Euran uima- ja urheiluhalli Oy:ltä.

Pyhäjärvisseudun ulkoilureittien kehittämishanke toteutui suunnitellusti. Hankkeen tuotoksena saatiin monipuolinen nettikarttakokonaisuus kotisivuille Eura-Säkylä alueen ulkoilureiteistä ja -paikoista. Samassa yhteydessä valmistui myös ulkoilureittien kehittämissuunnitelma. Euralaisille liikuntayhdistyksille myönnettiin avustuksia yhteensä 49 551,50 €. Lisäksi Panelian Jäähalliyhtiölle maksettiin avustuksia 18 000 € ja HoVe:lle kenttähankesopimuksen mukaisesti (päättyy 2024) 3 000 €.

#### Liikuntasalit ja -alueet

Liikuntapalvelut vastasi liikuntasalien ja liikunta-alueiden vuorojen organisoinnista sekä irtainluonteisen kaluston hankinnasta hallinnassaan oleville liikuntapaikoille.

Liikuntasalit olivat aikuiskäyttäjryhmille maksullisia. Yhdistysten ohjatut nuorisoryhmät (50 % käyttäjistä alle 18 v), senioriryhmät ja muut erityisryhmät ovat olleet maksuttomia. Vuoden 2022 aikana liikuntasalivuokrasta saatava tulo jäi arvioitua matalammaksi, koska koronatilanteen takia vuorot eivät päässeet toteutumaan aivan suunnitellusti.

#### 4140 Kirjasto- ja tietopalvelut

Pääkirjaston tiloista tehtiin tarveselvitys, jonka perusteella kirjaston peruskorjaus vietiin lähivuosien inventointisuunnitelmaan. Etelä-Euran palveluverkkoselvityksen perusteella tehdyn päätöksen mukaan aloitettiin sekä Hinnerjoen että Honkilahden uusien kirjastotilojen suunnittelu ja seuraavalle vuodelle ajoittuvien muuttojen valmistelut.

Pääkirjaston aukioloajat ja asiakaspalveluajat pysyivät ennallaan. Pääkirjastoa ei suljettu kokonaan kesällä, vaan heinäkuussa kokeiltiin kahden viikon ajan koko pääkirjaston avaamista omatoimikäyttöön siten, että henkilökunta oli kuitenkin opastamassa tarvittaessa asiakkaita. Kaikki neljä lähikirjastoa eli Hinnerjoen, Honkilahden, Kiukaisten ja Panelian kirjastot toimivat omatoimisesti laajoin aukioloin seitsemänä päivänä viikossa. Lähikirjastoissa oli asiakaspalvelua 1 päivänä viikossa paitsi Kiukaisissa 2 päivänä. Henkilökunnan loma-aikoina lähikirjastot toimivat vain omatoimisesti.

Aineiston ostamisessa siirryttiin käyttämään Satakirjastojen yhteistä hankintaportaalia, jossa jokainen nide hankitaan halvemman tarjouksen antajalta. Kirjastolle palkattiin määräaikainen kirjastovirkailija Kirjasto kotiin -hankkeen ajaksi hankeavustuksen turvin sekä lisäksi kesälomien ajaksi määräaikainen kirjastovirkailija, jotta kesällä ei tarvittu sulkua.

##### Toiminta

Kirjaston kirjalahja 2-vuotiaille -toiminta yhteistyössä neuvolan kanssa jatkui. Satutuokiot pyörivät lähes normaalisti ja pääkirjastolla järjestettiin erilaisia tapahtumia ja oltiin mukana seurakunnan Vauvan päivän- juhlassa sekä MLL:n kierrätyspäivässä. Lasten ja nuorten lukemista edistettiin ja tuettiin yhteistyössä perhekeskuksen, nuorisopalvelujen, seurakunnan, MLL:n ja Pelastakaa lapset ry:n kanssa.

Varhaiskasvatus-, koululais- sekä muut ryhmät vierailivat alkuvuotta lukuun ottamatta normaalisti. Lukuinto-toimintaa tarjottiin sekä ala- että yläkouluille. Lähes kaikki Yläkoululaiset lukijoiksi- hankkeen kirjavinkkaukset toteutettiin Teamsissa, kouluilla tai kirjastolla. Hankerahoituksella toteutettiin ysiluokkalaisille Murhamysteeri-ilta, jonka vetivät Porin teatterinuoret. Varhaiskasvatuksen ja kirjaston yhteistyösuunnitelma valmistui ja sen jalkauttamiseksi saatiin rahoitus Lukulupaus lapselle-hankkeeseen vuodelle 2023.

Kirjaston ja Sataopiston yhteistyönä kirjastolla pidettiin kirjailijavierailuita, luentoja ja erilaisia tapahtumia aikuisille. Hinnerjoella ja Honkilahdella järjestettiin Porinapiirejä asiakaspalveluaikoina. Uutena toimintamuotona kirjasto jalkautui erilaisiin tapahtumiin ja yhdistysten kokouksiin. Pop up-kirjastotoimintaa sidosryhmien kanssa oli onnistunutta.

Kirjastopalvelut saivat lahjoituksena tennismailoja ja palloja Panelian kirjastosta lainattavaksi ja pääkirjastolle vauvojen kantorepun. Lisäksi kirjaston pihan puihin ripustettiin yhteistyökumppaneilta saatuja heijastimia, joita asiakkaat hakivat omiin tarpeisiinsa. Syksyllä aloitettiin Kirjasto kotiin -hanke, jonka avulla alettiin kehittää kotipalvelun ja vammaispalveluiden asiakkaille kotiin vietävää kirjastopalvelua. Kirjakassi-palvelu on aloitettu ja ensimmäiset asiakkaat saatu.

Kirjasto- ja tietopalvelut teki yhteistyötä laajasti kunnan eri toimialueiden kuten hyvinvointipalveluiden, muiden sivistyspalveluiden, kulttuuripalveluiden, teknisen toimen sekä Sataopiston kanssa. Yhteistyötä tehtiin myös kotipalvelun ja vammaispalveluiden sekä kolmannen sektorin kanssa varsinkin ikäihmisten palveluiden kehittämiseksi. Satakirjastojen kanssa tehtiin tiivistä ja vakiintunutta yhteistyötä esimerkiksi hankinnoissa ja sopimusasioissa.

#### 4145 Kansalaisopisto

Eura kuului Sataopistoon, jonka toimintaa ylläpitää Huittisten kaupunki. Vapaan sivistystyön palvelut tuotettiin monipuolisesti alueellisen kysynnän ja tarjonnan mukaan. Opetusta kohdennettiin kaikille

ikäryhmille: lapsille, nuorille, aikuisille sekä ikääntyville. Opetustuntien määrä oli Eurassa 3866. Euran kuntaosuus Sataopiston järjestämisestä opetustunneista on n. 15.100 € (alustava arvio). Euran kunta vastasi opistotoiminnan tiloista, käytettävistä laitteista ja kalustosta sekä niihin liittyvistä kuluista. Toiminta järjestettiin pääosin kunnan omilla kiinteistöissä: Kännön koulu, Euran koulukeskus sekä entinen Kiukaisten yhteiskoulu (lisäksi yksittäisiä kursseja järjestettiin urheilutalon peilialissa). Henkilöstökuluja aiheuttivat koulukeskuksen iltavahtimestarit.

#### 4150 Osallisuus

Osallisuuden palveluyksikkö vastasi kuntalaisten vaikuttamiseen ja osallistumiseen liittyvistä asioista. Hyvinvointipalveluissa järjestettiin päättäjien ja kuntalaisten tapaamistilaisuuksia. Asiakaspaikallista ja kehittämistoiveita asiakkailta kysyttiin eri palvelujen yhteydessä. Vammais- ja vanhusneuvostot siirtyivät hallinto- ja vetovoimapalveluiden, veteraanineuvosto ja nuorisovaltuusto jatkoivat sivistyspalveluissa. Nuorisovaltuusto kokoontui vuoden aikana 10 kertaa. Nuorisovaltuuston edustajat osallistuivat lisäksi sivistys-, perusturva- ja teknisen lautakunnan kokouksiin. Nuorisovaltuusto tapasi Nuva ry:n edustajat virtuaalisesti.

Hyvinvointipalvelut	TP 2020	TP 2021	TP 2022
<b>Kirjastopalvelut</b>			
Aukiolotunnit (sisältää omatoimiset aukiolot)	11 410	17 500	18 930
Lainat	164 500	192 000	199 320
Fyysiset kirjastokäynnit	50 488	54 000	61 539
Verkkokäynnit	44 305	54 174	56 064
Osallistujat tapahtumiin ja käyttäjäkoulutuksiin	1 688	1 500	2 822
Bruttomenot/asukas, €	35,24	35,63	51,43
<b>Liikuntapalvelut</b>			
Liikunnanohjaus osallistumiskerrat (suoraan liikuntapalveluun järjestämät)	1 305	701	847
Liikunnanohjaus, osallistumiskerrat (halliyhtiö)	6 400	4 400	10 752
Uimakoulu/ osallistujat	298	533	531
Kuntotapahtumat/suoritukset	4 478	3 675	5 185
Euran urheilutalon kävijämäärä	54 250	43 700	62 500
Bruttomenot/asukas, €	21,55	19,18	21,65
<b>Nuorisopalvelut</b>			
Nuorisotilat /käyntikerrat	2 582	2 169	4 480
Kesätoiminta/käyntikerrat	20	150	229
Muu toiminta/ osallistujat (tapahtumat, jalkautumiset ym.)	443	1 911	2 822
Etsivä nuorisotyö/ tavoitetut nuoret	42	56	46
Etsivä nuorisotyö/ ohjatut toimenpiteet	80	183	120
Etsivä nuorisotyö/ nuorten tapaamiset ja yht. pito		536	413

## 2.3.4. 600 Tekniset palvelut

*Tekninen johtaja Kimmo Haapanen*

60 TEKNINEN LAUTAKUNTA								
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>								
MYYNTITUOTOT	6 138	-400	5 738	5 626	-112	-1,95%	98,05%	
TUET JA AVUSTUKSET	5	0	5	27	23	494,68%	594,68%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	7 193	0	7 193	6 596	-597	-8,3%	91,7%	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>13 336</b>	<b>-400</b>	<b>12 936</b>	<b>12 250</b>	<b>-686</b>	<b>-5,31%</b>	<b>94,69%</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>								
HENKILÖSTÖKULUT	-4 367	-80	-4 447	-4 371	76	1,71%	98,29%	
PALKAT JA PALKKIOT	-3 426	-80	-3 506	-3 468	38	1,09%	98,91%	
HENKILÖSIVUKULUT	-941	0	-941	-903	38	4,01%	95,99%	
ELÄKEKULUT	-796	0	-796	-790	6	0,76%	99,24%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-145	0	-145	-113	32	21,9%	78,1%	
PALVELUJEN OSTOT	-4 312	-227	-4 539	-4 348	191	4,2%	95,8%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 949	-50	-3 999	-4 074	-75	-1,89%	101,89%	
AVUSTUKSET	-80	0	-80	-80	0	0,12%	99,88%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 194	-50	-1 244	-1 334	-90	-7,23%	107,23%	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-13 901</b>	<b>-407</b>	<b>-14 308</b>	<b>-14 207</b>	<b>101</b>	<b>0,71%</b>	<b>99,29%</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-565</b>	<b>-807</b>	<b>-1 372</b>	<b>-1 958</b>	<b>-585</b>	<b>-42,64%</b>	<b>142,64%</b>	

Palvelujen tuottaminen on muuttuvien palvelutarpeiden ja taloudellisten tavoitteiden vuoksi hyvin haastavaa. Lisääntyvät kuntalaisten ja muiden palvelualueiden tarpeet sekä hallinnon kehittäminen edellyttävät selkeää strategista linjausta, jotta palvelutuotantoa voidaan kehittää

Teknisten palveluiden vuosi 2022 sujui lähes suunnitellusti. Toiminnalle asetetut tavoitteet pääosin saavutettiin. Euran kunnan mittavan kiinteistökannan luokitus ja salkutus on käynnissä ja se valmistuu vuoden 2023 alkupuolella. Valtuustoaloitteeseen perustuva ympäristöohjelman laadinta käynnistettiin vuoden 2021 aikana ja se valmistui keväällä 2022. Vuoden 2022 aikana saatiin teknisen palvelualueen osalta Satakunnan hyvinvointialueen valmistelutyöt tehtyä.

Satakunnan pelastuslaitos ja Etelä-Satakunnan ympäristötoimisto antavat omat toimintakertomuksensa.

**Palvelualueen toiminnalliset tavoitteet on johdettu kunnan strategian päämääristä.**

TAVOITTEET			
Strategia	Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Yrittäminen ja uudet elinkeinot			
Työ, asuminen, palvelut ja kylät	Terveelliset, turvalliset ja tarkoituksenmukaiset tilat käyttäjähallintokunnille	Reagointi esim. sisäilmaongelmiin tehokkaasti  Kiinteistöjen ylläpidon suunnitelmallisuuden lisääminen	Sisäilmatyöryhmä on kokoonnutunut 29.3. ja 31.5. sekä 6.9. ja 22.11. ja käsitellyt sisäilmaan liittyvät ilmoitukset ja korjaustyöt. Sisäilmailmoitusten vasteaika on pääsääntöisesti ollut alle 1 kk  Sote-kiinteistöjen arvonmääritys on tehty ja muiden kiinteistöjen käynnistetty.
	Puhtaanapidon laadutason ylläpitäminen toimitilakiinteistöillä	Mitoitettut siivouspalvelut kiinteistöillä ja mitoituksen päivitys toiminnan muuttuessa	Päiväkoti Euranrinkilän yhteenvetopalaveri pidettiin 8.11.2022, jossa käytiin siivoustyönmitoitus läpi ja sovittiin tarvittavat muutokset.
	Ruokapalveluiden käyttäjätyytyväisyyden lisääminen	Asiakastapaamiset henkilöstön ja käyttäjien kanssa	Asiakastapaamiset toteutuivat marras-joulukuulla, palautteiden pohjalta ruokapalvelua kehitetään käyttäjätyytyväisyyden lisäämiseksi.
	Hävikkiruoan vähentäminen	Ruokahävikin määrän seuraminen	Ruokahävikin seurantajaksot toteutuivat suunnitellusti. Datat perusteella Euran kunnan ruokahävikki on muun valtakunnan tasoa. Yhteistyötä on keskus- ja palvelukeittiöiden välillä tiivistetty hävikin vähentämiseksi mm. annoskokoja tarkastelemalla.
Kasvuimago ja kuntakuva	Tyhjien vuokra-asuntojen vuokraaminen	Vuokrausasteen nostaminen 70 %:iin	Vuokrausaste on n. 80 % (asumiskelpoiset huomioiden)
Ympäristö- ja historiavastuu	Jätevesiverkoston ylivuotojen välttäminen.	Toteutuneet jätevesipumppaamoiden ylivuotomäärät. Nämä raportoidaan puhdistamon viranomaisraportteihin.	Vilmussuon pumppaamon ylivuoto 25-26.3.2022.
Aktiiviset kuntalaiset	Yhteistyö yhdistysten kanssa: yhdistysohjelman toteutus, rantasaunojen hoito, talkoot, kyläkävelyt, kuntalaisten osallistaminen	Tyytyväiset asukkaat, yhteisöllisyyden tunne	Yksityiset kuntalaiset mm. poistaneet vieraslajeja asuinalueiltaan, yhdistykset osallistuneet puistometsien siivoukseen, rantasaunoja on lämmitetty, yhteisiä perunanistutuksia ja nostotalkoita pidetty yhdistysten kanssa, kukkapeltoprojekti päiväkodin lasten kanssa, (kyläkävelyt loppuivat avoimien viheralueiden suunnitelman valmistuttua)
Itsenäinen ja yhtenäinen Eura	Investointiprosessien suunnitelmallisuuden lisääminen ja	Investointihankeohjeen kehittäminen erityyppiset hankkeet huomioivaksi	Tilapalvelut on tehnyt yhteistyötä tarveselvitysten laadinnassa palvelukeskusten kanssa.

	selkeyttäminen toimijoille		Investointihankeohjeen kehittäminen ei ole toteutunut.
	Rakentamisaikaisen kosteudenhallinnan tehostaminen	Sääsuojien käyttö uudisrakennus- sekä julkisivu- ja vesikat- toperuskorjauskohteissa Tehostettu kosteudenhallinta isoissa rakennushankkeissa	Koulukeskuksen ruokalan ka- ton peruskorjaus tehtiin sää- suojaissa.
	Investointikohteiden suunnittelun ja kustannushallinnan tehostaminen	Rakentamisaikaiset lisäkustannukset uudiskohteissa enintään 5 % ja peruskorjauskoh- teissa 10 %	Lukion luonnontieteen luok- kien peruskorjaus 16,4 % Panelian koulun vanhan osan vesikatko 6,4 %

### Henkilöstö (koko palvelualue)

Henkilöstö	Päätoiminen	Määräaikaiset	Huom
	96	8	Helmikuun 2021 tilanne
105 htv	91	13	Tammikuun 2022 tilanne Joulukuun 2022 tilanne

## 6000 Tekniset palvelut, hallinto

Tekninen johtaja Kimmo Haapanen

6000 TEKNISET PALVELUT, HALLINTO							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITUOTOT	0	0	0	0	0	0	
TUET JA AVUSTUKSET	0	0	0	3	3		
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	1	1		
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>		
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-268	0	-268	-302	-34	-12,76%	112,76%
PALKAT JA PALKKIOT	-172	0	-172	-207	-34	-20,0%	120,0%
HENKILÖSIVUKULUT	-96	0	-96	-96	0	0,26%	99,74%
ELÄKEKULUT	-88	0	-88	-86	3	2,86%	97,14%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-7	0	-7	-10	-2	-31,24%	131,24%
PALVELUJEN OSTOT	-1 330	-77	-1 407	-1 418	-12	-0,83%	100,83%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-10	0	-10	-4	6	62,41%	37,59%
MUUT TOIMINTAKULUT	-18	0	-18	-17	1	3,39%	96,61%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-1 625</b>	<b>-77</b>	<b>-1 702</b>	<b>-1 741</b>	<b>-39</b>	<b>-2,3%</b>	<b>102,3%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 625</b>	<b>-77</b>	<b>-1 702</b>	<b>-1 737</b>	<b>-35</b>	<b>-2,03%</b>	<b>102,03%</b>

### 6001 Tekninen hallinto, 6004 Pelastustoimi, 6010 Rakennus- ja ympäristövalvonta

#### Yleistä

Palvelujen tuottaminen on muuttuvien palvelutarpeiden ja taloudellisten tavoitteiden vuoksi hyvin haastavaa. Lisääntyvät kuntalaisten ja muiden palvelualueiden tarpeet sekä hallinnon kehittäminen edellyttävät selkeää strategista linjausta, jotta palvelutuotantoa voidaan kehittää

Teknisten palveluiden vuosi 2022 sujui lähes suunnitellusti. Toiminnalle asetetut tavoitteet pääosin saavutettiin. Euran kunnan mittavan kiinteistökannan luokitus ja salkutus on käynnissä ja se valmistuu vuoden 2023 alkupuolella. Valtuustoaloitteeseen perustuva ympäristöohjelman laadinta käynnistettiin vuoden 2021 aikana ja se valmistui keväällä 2022. Vuoden 2022 aikana saatiin teknisen palvelualueen osalta Satakunnan hyvinvointialueen valmistelutyöt tehtyä.

Satakunnan pelastuslaitos ja Etelä-Satakunnan ympäristötoimisto antavat omat toimintakertomuksensa.

#### Talous

Palvelualueen talous toteutui toimintatuottojen osalta 101,7 %:sti ollen 4 808 264 € (ylitys 81 121 €) ja kulujen osalta 101,6 %:sti ollen 13 864 340 € (ylitys 212 562 €). Poistot huomioiden tilikauden alijäämä oli 12 475 132 € mikä on 24 427 € suurempi kuin talousarviossa.

Kiukaisten seisakkeen rakentamiseen varattua investointimäärärahaa ei käytetty koska hanke ei edennyt suunnitellusti.

Investointien toteutumista on selvitetty vastuualuetasolla.

Määräaikaiseen ympäristöinsinöörin työsuhteeseen palkattiin 1.6.2022 alkaen työntekijä. Hänen tehtävänä on Euran ympäristöohjelman jalkauttaminen Tehtävään ei ollut varattu 21 000 € palkkamäärärahaa.

## 6020 Kiinteistöpalvelut

### Rakennuspäällikkö Ari Jyräkoski

6020 KIIINTEISTÖPALVELUT							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNITUOTOT	2 822	0	2 822	2 759	-63	-2,24%	97,76%
TUET JA AVUSTUKSET	5	0	5	21	16	361,69%	461,69%
MUUT TOIMINTATUOTOT	7 098	0	7 098	6 468	-629	-8,87%	91,13%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>9 925</b>	<b>0</b>	<b>9 925</b>	<b>9 249</b>	<b>-676</b>	<b>-6,81%</b>	<b>93,19%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-3 391	-80	-3 471	-3 390	81	2,33%	97,67%
PALKAT JA PALKKIOT	-2 692	-80	-2 772	-2 719	53	1,91%	98,09%
HENKILÖSIVUKULUT	-699	0	-699	-671	28	3,98%	96,02%
ELÄKEKULUT	-585	0	-585	-585	0	-0,02%	100,02%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-114	0	-114	-86	28	24,45%	75,55%
PALVELUJEN OSTOT	-1 332	-50	-1 382	-1 319	63	4,54%	95,46%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 323	-50	-3 373	-3 477	-104	-3,07%	103,07%
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 101	-50	-1 151	-1 237	-86	-7,46%	107,46%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-9 148</b>	<b>-230</b>	<b>-9 378</b>	<b>-9 424</b>	<b>-46</b>	<b>-0,49%</b>	<b>100,49%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>777</b>	<b>-230</b>	<b>547</b>	<b>-175</b>	<b>-722</b>	<b>-131,98%</b>	<b>-31,98%</b>

Kiinteistöpalveluiden vastualueen toimintayksiköjä ovat 1.10.2019 alkaen olleet tilapalvelut, ruokapalvelut ja siivouspalvelut. Vastuualuepäällikkönä toimii rakennuspäällikkö.

Vastualueen yhteenlaskettujen ulkoisten toimintatuottojen toteutuma alitti talousarvion ollen 94,0 % (n. – 124 000 €) ja ulkoisten toimintamenojen toteutuma ylitti talousarvion ollen 102,6 % (n.+ 230 000 €).

### Tilapalvelut (6020 Kunnossapito, 6030 Kiinteistöhuolto, 6040 Asuntojen vuokraustoiminta ja 6041 Palveluasuntojen vuokraus)

Tilapalveluille asetetut toiminnalliset tavoitteet saavutettiin pääosin suunnitellusti ja talousarvion mukaisten riskien realisointumisen pystyttiin estämään suunnitellusti. Kiinteistöpäivystyksen toiminta vakiintui ja sähköistä kiinteistönhallintaa tehostettiin.

Tilapalveluiden tavoitteena on pitkällä aikavälillä tehostaa kunnan kiinteistöomaisuuden käyttöä. Kiinteistökannan luokitus ja salkutus on käynnissä ja se valmistuu vuoden 2023 alkupuolella. Kunnanhallitus myi vuoden 2022 aikana Paneliasta päiväkotia Viuhulan, 2 vanhaa omakotitaloa Harju tieltä, ns, Siltasen kiinteistön (okt) sekä Kiukaisten entisen kunnantalon.



## Henkilöstö

Tilapalveluiden esimiehenä toimii rakennusmestari. Yksi kiinteistönhoitajista (0,5 htv) eläköityi pysyvästi 30.4.2022 ja toinen jäi osa-aikaeläkkeelle 12.12.2022 (- 0,5 htv) Yksi kiinteistönhoitajista oli työvapaalla 1.4.2022 – 31.12.2022 ja sen päätyttyä irtisanoutui. Kiinteistönhoitaja työvapaan ajaksi toimeen on ollut palkattuna määräaikainen työntekijä kuntouttavan työtoiminnan kautta.

Tilapalvelujen henkilöstöön kuuluikin vuoden lopussa 31.12.2022 yhteensä 6 vakituista kiinteistönhoitajaa (5,5 htv, budjetoitu 7,5 htv) sekä yksi määräaikainen sijainen ja 7 ammattihenkilöä (2 kirvesmiestä, rakennusmies, rakennussiivoja, putkiasentaja, laitospies, jakeluauton kuljettaja yht. 6,27 htv 9.8.2021 alkaen). Kesätyöntekijöitä tilapalveluissa oli kaksi.

## Talous

Tilapalveluiden ulkoisten toimintatuottojen toteutuma oli 92,5 % (n. – 144 000 €) Tulot koostuvat pääasiassa asuntojen ja muiden tilojen vuokratuotoista. Vajauksesta pääosa kohdistuu palveluasuntojen vuokratuottoihin (n. 123.000 €)

Ulkoisten toimintakulujen toteutuma oli 105,4 % (n. + 233 000 €). Ylityksestä energiakustannusten osuus on n. 30 000 € ja muiden aineiden ja tarvikkeiden n. 90 000 €. Vuokratustannukset ylittivät n. 47 000 € sekä pysyvien vastikkeiden luovutustappiot 23 000 €. Lisäksi palveluiden ostot ylittivät n. 24 000 €:lla. Ylityksille ei ole osoitettavissa selkeää yksiselitteistä syytä. Yleinen kustannustason jyrkkä nousu on rasittanut vastuualueen käyttötaloutta vaikka siihen on pyritty varautumaan mm. 150 000 € lisämäärärahalla (Valt 14.11.2022 § 59)

Sisäisten toimintatuottojen toteutuma vuonna 2021 oli 90,6 % (- 490 000 €) ja toimintamenojen 43,6 % (-212 000 €). Talouspalvelut on käynnistänyt sisäisen laskennan tarkentamiseen tähtäävän kehitysprojektin vuoden 2022 aikana ja se valmistunee vuonna 2023.

## 6050 Siivouspalvelut

### Henkilöstö

Siivouspalveluissa oli v. 2022 siivouspäällikön ja siivoustyönohjaajan lisäksi 42 laitoshuoltajaa, joista yksi on osa-aikainen ja viisi yhdistelmätyöntekijää. Laitoshuoltajien avoimista toimista yksi lukion sekä kaksi sote-keskuksessa olleista toimista hoidettiin määräaikaisilla oppisopimuksilla 21.9.2022 asti, jonka jälkeen toimet vakinaistettiin. Yksi uusi oppisopimus tehtiin 12.9.2022-31.8.2023 väliseksi ajaksi eläkkeille siirtymisten kautta avoimiksi tulleen toimien hoitamiseksi. Lisäksi vuoden aikana työpaikoilla oli koulutussopimuksella kaksi laitoshuoltajaopiskelijaa harjoittelemassa eri pituisia jaksoja. Kesätyöntekijöitä siivouspalveluissa oli neljä.

Siivouspalvelun toimintaan ja suunnitelmiin ovat vaikuttaneet muutamien kiinteistöjen peruskorjaukset. Uusia siivottavia kohteina vuoden aikana tulivat Mutteri sekä yritystilat.

Siivouspalvelun toimintaan lisäävästi vaikutti edelleen terveydenhuollon kiinteistöissä Covid 19- viruksen tuomat eristystilojen siivoukset ja niiden purut. Tehostetun siivoustarpeen vuoksi myös sijaisia käytettiin tavanomaista enemmän.

### Talous

Siivouspalveluille talousarvioon varattuun määrärahaan 1 618 619 €:n valtuusto myönsi lisämäärärahaa 80 000 € (Valt14.11.2022 § 59). Lisämäärärahan tarve johtui ennakoitua suuremmasta sijaisten käytöstä ja siitä johtuen henkilöstökulujen kasvusta.

Määrärahamuutoksen jälkeen ulkoisten toimintakulujen kokonaistoteutuma vuoden lopussa oli 98,2 %.

Henkilökunnalla oli 2022 vuoden aikana sairauspoissaoloja yhteensä 502 työpäivää (mm. koronasta johtuvia). Koronasta ja muista epidemioista johtuen myös lyhytkestoisin poissaoloihin jouduttiin ottamaan sijaisia erityisesti sote-yksiköissä. Sijaisten tarve myös viikonloppuisin ja iltaisin kasvatti erilliskorvausten määrää ja tämän takia ne ylittivät 36,2 %.

Siivoustarvikkeiden ja puhdistusaineiden käyttö lisääntyi merkittävästi eristyssiivousten takia ja vastaavasti materiaalien hinnat nousivat vuoden aikana n. 7–10 %; aineet, tarvikkeet ja tavarat ylittivät 8,4 %.

## 6060 Ruokapalvelut

Eurassa toimi kaksi valmistuskeittiötä; Sote- ja koulukeskuksen keskuskeittiöt. Päiväkotien ja koulujen palvelukeittiötä oli 10 kpl, joihin ruoka meni koulukeskuksen keskuskeittiöltä. Sote-keskuskeittiö valmisti ja lähetti aterioita 20 eri yksikköön + kotipalveluateriat.

### Henkilöstö

Ruokapalveluissa työskenteli v. 2022 ruokapalvelupäällikön lisäksi 32 hlö (henkilötyövuosia oli n. 28,63 henkilötyövuotta). Yhdistelmätyöntekijöitä ruokapalvelussa toimi viisi henkilöä. Poissaoloja ruokapalveluissa oli v. 2022 yhteensä 421 työpäivää.

### Talous

Ruokapalveluiden ulkoiset toimintakulut ylittivät 1 %:lla. Ylitystä aiheuttivat elintarvikkeiden (n.9 %) ja kuljetuspalveluiden (n. 6 %) suunnittelemttomat hinnankorotukset, jotka johtuivat yleisestä maailmantilanteesta.

Ulkoiset toimintatuotot toteutuivat suunnitellusti (112,1 %).

Ruokapalveluiden sisäiset toimintatuotot toteutuivat lähes suunnitellusti (97,3 % eli alittuivat n. 69.000 €) ja sisäiset toimintamenot ylittivät hieman (107,3 % eli n. 12.000 €)

### Investoinnit

Kiinteistöpalveluiden investointeihin oli vuoden 2022 alkuperäisessä talousarviossa varattu 2 380 000 €.

Valtuusto päätti kokouksessaan 13.6.2022 § 32 myöntää 250 000 €:n lisämäärärahan Monitoimihallin rakentamiseen. Valtuusto päätti myöhemmin kokouksessaan 31.10.2022 § 49 siirtää yleisen markkinatilanteen johdosta Panelian koulun vanhan osan peruskorjauksen vuodelle 2023. Samalla se päätti poistaa hankkeen määrärahasta 1 000 000 € ja lisätä 300 000 € Koulukeskuksen ruokalan vesikaton uusimiseen, lisätä 100 000 € ylläpitoinvestointeihin sekä 50 000 € vuoden 2021 hankkeiden loppuerille.

Talousarviomuutosten jälkeen kiinteistöpalveluiden investointien määräraha oli 2 080 000 €, josta käytettiin yhteensä 1 341 790 € (64,5 %). Investointien osalta ovat sitovia hankeryhmien kokonaismenot.

### Ylläpitoinvestoinnit

Talousarviomuutosten jälkeen hankeryhmän kokonaismääräraha oli 400 000 €, josta käytettiin 397 822 € (99,5 %). Hankeryhmästä toteutettiin useita kiinteistöjen pieniä investointeja:

- Terveyskeskuksen turvajärjestelmien uudistaminen		11 009 €
- Jokimutkankodin muutos päivätoiminnan käyttöön		182 015 €
- Viljavainion tilamuutokset (toimistot vanhalle puolelle ym.)	14 707 €	
- Hinnerjoen koulun muutokset (iltis ja eskari)	73 706 €	
- Kirkonkylän koulun muutostyöt	13 597 €	
- Koulukeskuksen pihan viimeistelytyöt		64 266 €
- Paloaseman pesuhallin lattiapinnoitteiden uusinta		12 131 €
- As Oy Euran Yhdystie muutostyöt (Kelan tilat)	22 141 €	
- Vahenojantie 34, asunnon peruskorjaus (jatkuu 2023)		4 250 €

### Korvausinvestoinnit

Talousarviomuutosten jälkeen hankeryhmän kokonaismääräraha oli 1 280 000 €, josta käytettiin vain 560 154 € eli 43,7 %.

Merkittävin syy alitukseen on se, että terveyskeskuksen hammaslääkärisiiven lattiakorjauksien suunnittelun aloitus siirtyi joulukuulle 2022 ja näin ollen hankkeelle (määräraha 500 000 €) ei ehtinyt syntyä kustannuksia ko. vuodelle kuin 680 €. Viivästyksen syynä oli tilapäinen resurssivaje. Kiinteistöpalveluilla oli investointiohjelman ja kunnossapitotoiminnan lisäksi syksyllä 2022 käynnissä useita merkittäviä selvityshankkeita (mm. hyvinvointialueen vuokrat, kiinteistöjen salkutus, Etelä-Euran palveluverkkoa koskevat selvitykset) jotka työllistivät merkittävästi henkilöstöä.

Vuoden 2021 hankkeista usea jatkui hieman alkuvuoden 2022 puolelle. Niille oli varattu talousarviomuutosten jälkeen yhteensä 200 000 €:n määräraha. Hankkeet toteutuivat seuraavasti:

- Lukion vanhan osan korjaus (9202, kokonaiskustannukset 2021 – 2022 yhteensä 1 308 034 €)		73 901 €
- Panelian oppimiskeskuksen (siirtokelpoiset tilat) pihatyöt (9206, kokonaiskustannukset 2021 – 2022 yhteensä 160 093 €)		62 824 €
- Panelian koulun vanhan osan vesikaton uusiminen (9207, kokonaiskustannukset 2021 – 2022 yhteensä 308 986 €)		28 980 €
- Kauttuan koulun sisäilmakorjaukset (9215, kokonaiskustannukset 2020 – 2022 yhteensä 606 321 €)		12 402 €
- Kauttuan koulun liikuntasalisiiven korjaustyöt (9217, kokonaiskustannukset 2021 – 2022 yhteensä 571 146 €)		47 571 €

Panelian koulun vanhan osan peruskorjaukseen jäi jäljelle määrärahamuutosten jälkeen 200 000 € määräraha, josta käytettiin 102 075 € (51,0 %) mm. hankkeen suunnitteluun ja koulun pihan uusien liikennejärjestelyiden rakentamiseen.

Koulukeskuksen ruokalan vesikaton uusiminen lisättiin investointiohjelmaan kesken vuoden ja aloitettiin syksyllä 2022. Hanke valmistui vuodenvaihteessa. Hankkeelle varattiin 300 000 €, josta käytettiin 166 985 € (55,7 %). Hankkeeseen liittyvät lukion uuden osan vesikaton korjaustyöt päätettiin jättää toteutettavaksi myöhemmin otollisempana ajankohtana.

Kirkonkylän koulun keittiön astianpesukoneen hankintaan oli varattu 50 000 €, josta käytettiin 43 011 € (86,0 %).

Kalasataman muutostöihin oli varattu 30 000 € määräraha, josta käytettiin 22 151 € (73,8 %). Hankkeelle oli haettu Leader-tukea, jota saatiin 20 740 €.

### Uudis- ja laajennusinvestoinnit

Talousarviomuutosten jälkeen hankeryhmän kokonaismääräraha oli 400 000 € ja se sisälsi vain Monitoimihallin rakentamisen. Hankkeesta käytettiin vuoden 2022 aikana 383 814 € (96,0 %). Kustannukset kohdistuivat hallin perustusten rakentamiseen sekä hallin toiminnan kannalta oleellisen infran rakentamiseen. Hankkeen kokonaiskustannukset 2021–2022 ovat yhteensä 632 958 €.

## 6200 Yhdyskuntatekniset palvelut

### Yhdyskuntatekniikan päällikkö Anne Saarenvalta

6200 YHDYSKUNTATEKNIikka							
SISÄISET + ULKOISET 1000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
MYYNTITUOTOT	31	0	31	24	-6	-19,85%	80,15%
TUET JA AVUSTUKSET	0	0	0	1	1		
MUUT TOIMINTATUOTOT	15	0	15	17	2	9,97%	109,97%
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>43</b>	<b>-3</b>	<b>-7,0%</b>	<b>93,0%</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-294	0	-294	-267	28	9,35%	90,65%
PALKAT JA PALKKIOT	-230	0	-230	-209	21	8,95%	91,05%
HENKILÖSIVUKULUT	-65	0	-65	-58	7	10,75%	89,25%
ELÄKEKULUT	-55	0	-55	-51	4	6,82%	93,18%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-10	0	-10	-6	3	33,04%	66,96%
PALVELUJEN OSTOT	-472	0	-472	-473	-1	-0,26%	100,26%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-319	0	-319	-263	56	17,6%	82,4%
AVUSTUKSET	-80	0	-80	-80	0	0,12%	99,88%
MUUT TOIMINTAKULUT	-30	0	-30	-32	-2	-8,38%	108,38%
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-1 195</b>	<b>0</b>	<b>-1 195</b>	<b>-1 115</b>	<b>80</b>	<b>6,7%</b>	<b>93,3%</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 150</b>	<b>0</b>	<b>-1 150</b>	<b>-1 073</b>	<b>77</b>	<b>6,69%</b>	<b>93,31%</b>

## Henkilöstö

Yhdyskuntatekniset palvelut työllistivät v.2022 kunnan puutarhurin ja kolme vakituista ulkoyöntekijää. Kesätyöntekijöitä oli 4 henkilöä yhdyskuntateknisissä palveluissa ja 2 henkilöä urheilualueilla. Toimintakeskuksen avotyösopimuksella oli yksi henkilö ja kuntouttavasta työtoiminnasta yksi henkilö vuoden 2022 aikana ulkoalueen töissä.

Ulkoliikunta-alueille palkattiin ulkoalueiden hoitaja syyskuun lopulla.

## Talous

Yhdyskuntateknisten palveluiden vastuualueella toimintakulut toteutuivat 93,1 prosenttisesti.

Henkilöstökulut toteutuivat 90,7 prosenttisesti. Palkat ja palkkiot 91,0 prosenttisesti.

Liikuntapaikkojen hoitaja ulkourheilualueille saatiin palkattua vasta syksyllä, joten palkkarahoja v. 2022 meni budjetoitua vähemmän.

Palveluiden ostot tilikauden aikana toteutuivat 100,1 prosenttisesti ja aineet, tarvikkeet ja tavarat toteutuivat 82,5 prosenttisesti arvioituista.

Kustannuspaikoista Puistot ja viheralueet toimintakate oli (ulkoiset) 91,5%, Rantasaunat 95,9%, kadut ja yleiset alueet 104,3%, Hulevesi 22% ja Liikunta-alueet 70,9%.

Toimintatuotot toteutuivat 119,5 prosenttisesti. Myyntituotot olivat pääasiassa hulevesimaksuja ja muut tuotot venepaikkamaksuista ja maankaatopaikan maksuja.

### **Investoinnit**

Yhdyskuntatekniikan investoinnit toteutuivat 75,8 prosenttisesti v. 2022.

#### Ylläpitoinvestoinnit:

Kaavateiden päällystykseen (9500) oli varattu 200 000 € josta toteutui 198 862 € eli 99,4%. Bitumin/ öljyn korkean hinnan johdosta päällystyksiä saatiin tehtyä vähemmän kuin aiemmin. Keskimääräinen neliöhinta asfaltille on lähes kaksinkertaistunut.

Katuvalojen laajennukseen ja peruskorjaukseen (9501) oli varattu 100 000 €, josta käytettiin 92 112 €. Peruskorjaukseen sisällytettiin mm. Turuntien valojen saneeraus LEDeiksi sekä Euran kuntoradan yhden osan valojen ja pylväiden saneerausta.

Liikenneturvallisuuskohteisiin (9504) varatuista 20 000 € katettiin liikenteenjakajien kunnostusta ja Turuntien ja Mikolanmäentien liittymän suojatien liikenneturvallisuuden parantamista.

Pyhäjärvisseudun kävelyn ja pyöräilyn kehittämisohjelman (9528) rahoista hankittiin mm. kuntoratojen ja latupohjien huoltotöihin ja mahdollisesti muissakin kunnan toiminnoissa käytettävä mönkijä.

Harjunahteenkierron (9535) rakentaminen oli ehdollinen, kun alueelta lohkotuista tonteista myydään joku- tien toteutus alkaa. Tämä hanke, johon oli varattu 165 000 € ei toteutunut v. 2022.

#### Korvausinvestoinnit:

Fankkeentiehen (9516) varattu investointiraha oli 400 000 €, joka jaettiin puoliksi kahdelle vuodelle (2021 ja 2022). Vuonna 2022 urakkasumma ylittyi projektiin tehtyjen muutosten vuoksi 7028 €. Yli-tyksen osuus katettiin investointikohteelta 9523 Kyöpin maankaatopaikka (Tekla 23.11 §131).

Teollisuustien leventäminen (9529) 15 000 € toteutui, mutta päällystys jäi myöhemmäksi, joten kustannus oli vain 6 601 €, joten menoerä siirrettiin käyttötalouteen, sen jäädessä alle 10 000 €.

Latopuiston leikkivälineiden uusimiseen (9530) oli varattu rahaa 30 000 €, hanke toteutui leikkivälineiden, penkkien ja roskisten hankinnalla ja urakoitsijan asennustyöllä. Turva-alustan asentaminen jäi seuraavalle vuodelle.

### 3. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tunnusluvut löytyvät kappaleesta 2. ja konsernilaskelmien osalta kappaleesta 4. Tässä osassa laskelmat esitetään senttien tarkkuudella.

#### 3.1. Tuloslaskelma

ulkoiset	2022		2021	
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	4 510 014,95		4 574 623,27	
Maksutuotot	3 296 292,95		3 520 037,41	
Tuet ja avustukset	2 204 607,64		3 327 465,07	
Muut toimintatuotot	2 087 171,96	<b>12 098 087,50</b>	3 005 591,64	<b>14 427 717,39</b>
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-30 641 154,59		-30 575 156,74	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-6 424 201,47		-6 353 416,96	
Muut henkilösivukulut	-1 037 301,04		-1 146 715,13	
Palvelujen ostot	-36 383 283,00		-33 334 034,86	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 569 424,34		-6 093 787,27	
Avustukset	-3 838 174,13		-3 724 812,39	
Muut toimintakulut	-1 810 972,67	<b>-86 704 511,24</b>	-1 425 822,68	<b>-82 653 746,03</b>
<b>Toimintakate</b>		<b>-74 606 423,74</b>		<b>-68 226 028,64</b>
Verotulot		48 201 624,89		48 346 580,28
Valtionosuudet		27 452 392,00		26 628 699,00
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	31 610,14		20 491,33	
Muut rahoitustuotot	183 513,18		113 481,50	
Korkokulut	-177 885,28		-125 499,96	
Muut rahoituskulut	-4 946,17	<b>32 291,87</b>	-3 477,51	<b>4995,36</b>
<b>Vuosikate</b>		<b>1 079 885,02</b>		<b>6 754 246,00</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>				
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 847 254,11	<b>-3 847 254,11</b>	-3 798 158,25	<b>-3 798 158,25</b>
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>-2 767 369,09</b>		<b>2 956 087,75</b>
Poistoeron muutos		17 971,81		18 952,67
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>		<b>-2 749 397,28</b>		<b>2 975 040,42</b>

## 3.2. Rahoituslaskelma

	2022		2021	
<b>Toiminnan rahavirta</b>				
Vuosikate	1 079 885,02		6 754 246,00	
Tulorahoituksen korjauserät	188 768,20	<b>1 268 653,22</b>	-602 468,16	<b>6 151 777,84</b>
<b>Investointien rahavirta</b>				
Investointimenot	-3 879 775,46		-5 697 202,78	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	20 740,13		518 666,96	
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot	1 379 087,12	<b>-2 479 948,21</b>	917 026,00	<b>-4 261 509,82</b>
SATSHP pääomanpalutus sisältyy em. erään	1 205 857,12			
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>		<b>-1 211 294,99</b>		<b>1 890 268,02</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>				
Antolainauksen muutokset				
Antolainauksen lisäys	-568 905,13		-4 730,00	
Antolainauksen vähennys	554 937,50	<b>-13 967,63</b>	70 526,46	<b>65 796,46</b>
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00		10 000 000,00	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-859 558,59		-3 883 074,73	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1 500 000,00	<b>-2 359 558,59</b>	-8 000 000,00	<b>-1 883 074,73</b>
Oman pääoman muutokset				
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.	39 393,97		358,21	
Vaihto-omaisuuden muutokset	85 767,83		-21 712,63	
Saamisten muutokset	322 564,26		-1 719 701,16	
Korottomien velkojen muutos	1 461 979,87	<b>1 909 705,93</b>	1 102 028,22	<b>-639 027,36</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>-463 820,29</b>		<b>-2 456 305,63</b>
Rahavarojen muutos		<b>-1 675 115,28</b>		<b>-566 037,61</b>
Rahavarat	<b>31.12.</b>	1 156 315,26	2 831 430,54	
	<b>1.1.</b>	2 831 430,54	-1 675 115,28	3 397 468,15
				-566 037,61

## 3.3. Tase

VASTAAVAA	2022	2021	VASTATTAVAA	2022	2021
<b>Pysyvät vastaavat</b>			<b>Oma pääoma</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>1 031 736,11</b>	<b>1 287 171,24</b>	Peruspääoma	29 747 232,42	29 747 232,42
Aineettomat oikeudet	380 309,64	446 701,38	Edell tilikaus yli-/alijäämä	6 456 751,58	3 481 711,16
Muut pitkävaikutteiset menot	651 426,47	840 469,86	Tilikauden yli-/alijäämä	-2 749 397,28	2 975 040,42
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>61 953 288,35</b>	<b>61 888 329,57</b>	<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>33 454 586,72</b>	<b>36 203 984,00</b>
Maa- ja vesialueet	6 845 967,34	6 869 546,62	Poistoero ja vapaaeht varauks		
Rakennukset	41 854 224,10	40 764 676,89	Poistoero	99 599,20	117 571,01
Kiinteät rakenteet ja laitteet	12 382 206,96	11 775 394,48	Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä	<b>99 599,20</b>	<b>117 571,01</b>
Koneet ja kalusto	763 885,15	335 381,38			
Ennakkomaks ja keske. hankir	107 004,80	2 143 330,20	Pakolliset varaukset		
<b>Sijoitukset</b>	<b>14 302 542,90</b>	<b>15 537 142,70</b>	Muut pakolliset varaukset	147 611,59	30 563,27
Osakkeet ja osuudet	11 100 827,82	12 349 377,25	Pakolliset varaukset yhteensä	<b>147 611,59</b>	<b>30 563,27</b>
Muut lainasaamiset	2 701 117,67	2 718 101,04	<b>Toimeksiantojen pääomat</b>		
Muut saamiset	500 597,41	469 646,41	Lahjoitusrahastojen pääomat	76 924,25	37 928,11
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>77 287 567,36</b>	<b>78 712 625,51</b>	Muut toimeksiantojen pääomat	40 941,23	40 334,40
Toimeksiantojen varat			<b>Toimeksiantojen pääomat yhteensä</b>	<b>117 865,48</b>	<b>78 262,51</b>
Valtion toimeksiannot	0,00	0,00			
Lahjoitusrahastojen varat	25 219,12	25 010,12	<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Toimeksiantojen varat yhteensä</b>	<b>25 219,12</b>	<b>25 010,12</b>	<b>Pitkäaikainen</b>	<b>22 312 920,41</b>	<b>23 159 639,47</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			Lainat rahoitus- ja vakuutusl	20 012 736,29	20 840 853,51
Vaihto-omaisuus	54 621,00	140 388,83	Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	16 990,56
Muu vaihto-omaisuus	54 621,00	140 388,83	Saadut ennakot	21 440,00	21 440,00
<b>Saamiset</b>	<b>6 071 974,26</b>	<b>6 394 538,52</b>	Muut velat	2 278 744,12	2 280 355,40
Pitkäaikaiset saamiset	13 197,97	14 014,27	<b>Lyhytaikainen</b>	<b>28 463 113,60</b>	<b>28 513 973,26</b>
Lainasaamiset	13 197,97	14 014,27	Joukkovelkakirjalainat	14 500 000,00	16 000 000,00
Lyhytaikaiset saamiset	6 058 776,29	6 380 524,25	Lainat rah.- ja vakuut. laitoks.	828 117,22	829 432,92
Myyntisaamiset	1 961 125,35	2 159 418,22	Lainat julkisyhteisöiltä	16 990,56	30 125,67
Muut saamiset	2 299 557,30	3 026 282,49	Saadut ennakot	713 244,90	566 759,19
Siirtosaamiset	1 798 093,64	1 194 823,54	Lyhytaikaiset ostovelat	5 459 444,21	4 654 266,21
Rahoitusarvopaperit	404 650,80	404 650,80	Muut velat	946 244,53	961 844,30
Sijoituks rahamarkkinainstrum	404 650,80	404 650,80	Siirtovelat	5 999 072,18	5 471 544,97
Rahat ja pankkisaamiset	751 664,46	2 426 779,74	<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>50 776 034,01</b>	<b>51 673 612,73</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>7 282 910,52</b>	<b>9 366 357,89</b>			
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>84 595 697,00</b>	<b>88 103 993,52</b>	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>84 595 697,00</b>	<b>88 103 993,52</b>



## 3.4. Konsernituloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase

<b>KONSERNITULOSLASKELMA</b>		
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Toimintatuotot	41 041 618,49	41 939 648,70
Toimintakulut	-116 085 288,31	-110 718 525,22
<b>Toimintakate</b>	<b>-75 043 669,82</b>	<b>-68 778 876,52</b>
Verotulot	48 201 624,88	48 346 580,28
Valtionosuudet	30 662 840,87	29 695 920,59
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-304 611,73</b>	<b>-221 918,00</b>
Korkotuotot	6 018,26	21 383,27
Muut rahoitustuotot	203 922,34	147 456,34
Korkokulut	-410 244,47	-379 493,76
Muut rahoituskulut	-104 307,86	-11 263,86
<b>Vuosikate</b>	<b>3 516 184,20</b>	<b>9 041 706,35</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>		
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 346 817,89	-6 143 690,22
Arvonalentumiset	0,00	-56 812,56
Satunnaiset erät		
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-2 830 633,69</b>	<b>2 841 203,57</b>
Tilinpäätössiirrot	-26 805,68	-56 672,34
Tilikauden verot	-19 915,29	1 845,10
Laskennalliset verot	-30 842,93	1 540,53
Vähemmistöosuudet	-7 626,42	-3 624,50
<b>Tilikauden Yli/alijäämä</b>	<b>-2 915 824,00</b>	<b>2 784 292,37</b>

<b>KONSERNI RAHOITUSLASKELMA</b>		
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>3 548 051,08</b>	<b>8 555 847,52</b>
Vuosikate	3 516 184,21	9 041 706,35
Satunnaiset erät		
Tilikauden verot	-19 915,29	1 845,10
Tulorahoituksen korjauserät	51 782,16	-487 703,93
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-6 679 124,72</b>	<b>-5 456 918,55</b>
Investointimenot	-6 999 500,58	-6 976 827,86
Rahoitusosuudet investointimenoihin	42 461,27	571 779,84
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot	277 914,59	948 129,47
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-3 131 073,64</b>	<b>3 098 928,97</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainauksen lisäys	-139 648,51	-4 730,00
Antolainauksen vähennys	26 933,89	
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	699 750,83	12 345 877,17
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-2 915 019,93	-4 584 846,51
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-118 156,45	-9 453 647,39
Oman pääoman muutokset	-15 613,24	9 483,99
Muut maksuvalmidien muutokset		
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.	47 743,96	2 708,35
Vaihto-omaisuuden muutokset	101 917,67	4 929,80
Saamisten muutokset	-228 905,40	-1 815 434,85
Korottomien velkojen muutos	2 719 034,67	2 032 924,99
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>178 037,48</b>	<b>-1 462 704,45</b>
Rahavarojen muutos	-2 953 036,16	1 636 224,52
Rahavarat	<b>31.12.</b> 4 862 431,91	7 815 471,07
	<b>1.1.</b> 7 815 471,07	6 179 246,52

VASTAAVAA	2022	2021
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>100 350 101,08</b>	<b>99 859 042,73</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>1 681 106,40</b>	<b>1 984 831,96</b>
Aineettomat oikeudet	535 411,87	714 755,40
Muut pitkävaikutteiset menot	1 145 694,53	1 270 076,56
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>95 782 933,07</b>	<b>95 048 405,85</b>
Maa- ja vesialueet	7 907 273,03	7 836 317,79
Rakennukset	69 578 492,32	69 436 610,84
Kiinteät rakenteet ja laitteet	12 797 925,48	12 203 895,05
Koneet ja kalusto	2 203 164,28	1 776 865,22
Muut aineelliset hyödykkeet	532 101,91	538 053,52
Ennakkomaks ja keske. hankir	2 763 976,05	3 256 663,93
<b>Sijoitukset</b>	<b>2 886 061,60</b>	<b>2 825 804,93</b>
Osakkeet ja osuudet	2 283 293,47	2 335 751,42
Muut lainasaamiset	122 954,13	50 000,00
Muut saamiset	479 814,00	440 053,51
<b>Toimeksiantojen varat</b>	<b>184 839,45</b>	<b>105 509,71</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>	<b>14 154 831,37</b>	<b>16 980 879,79</b>
Vaihto-omaisuus	760 072,70	861 990,37
<b>Saamiset</b>		
Pitkäaikaiset saamiset	315 630,70	278 105,83
Lyhytaikaiset saamiset	8 216 693,06	8 025 312,52
Rahoitusarvopaperit	1 069 537,19	1 075 674,04
Rahat ja pankkisaamiset	3 792 897,72	6 739 797,03
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>114 689 771,90</b>	<b>116 945 432,23</b>

VASTATTAVAA	2022	2021
<b>Oma pääoma</b>	<b>33 433 415,48</b>	<b>36 337 453,82</b>
Peruspääoma	29 747 232,18	29 747 231,95
Arvonkorotusrahasto	420 469,82	
Muut omat rahastot	2 648 109,99	3 068 579,81
Edell tilikaus yli-/alijäämä	3 533 427,48	737 349,69
Tilikauden yli-/alijäämä	-2 915 824,00	2 784 292,37
<b>Vähemmistöosuudet</b>	<b>490 496,37</b>	<b>458 002,62</b>
Vapaaeht varaukset		0,00
Poistoero		
Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä		
Pakolliset varaukset	792 211,50	721 119,83
Eläkevaraukset		
Muut pakolliset varaukset	792 211,50	721 119,83
<b>Toimeksiantojen pääomat</b>	<b>319 596,13</b>	<b>192 447,97</b>
<b>Vieras pääoma</b>	<b>79 654 050,28</b>	<b>79 236 408,00</b>
Pitkäaikainen korollinen	38 944 409,20	40 040 551,69
Pitkäaikainen koroton	2 239 301,62	2 240 912,00
Lyhytaikainen korollinen	17 497 224,05	18 725 674,56
Lyhytaikainen koroton	20 973 115,44	18 229 269,77
josta laskennallinen verovelka	604 007,12	580 807,04
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>114 689 769,76</b>	<b>116 945 432,23</b>

## 4. LIITETIEDOT

### 4.1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva kunnan taloudesta, jota varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa (Kuntal 68§ ja KPL 3:2 §). Liitetietojen tai taulukoiden numerointi viittaa Kirjanpito- lautakunnan yleisohjeeseen (25.10.2016) kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen liitetiedoista.

#### **Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät**

##### **Jaksotusperiaatteet**

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteiden mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

##### **Pysyvien vastaavien arvostus**

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja saaduilla rahoitusosuuksilla. Vuodesta 2013 alkaen on uusiin hankintoihin noudatettu kunnanvaltuuston vahvistamaa poistosuunnitelmaa. Poistosuunnitelman mukaiset poistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa 11.

##### **Sijoitusten arvostus**

Pysyvien vastaavien käyttöomaisuusosakkeet sekä sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon.

##### **Vaihto-omaisuuden arvostus**

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintameno määräisenä.

##### **Rahoitusomaisuuden arvostus**

Rahoitusomaisuus on merkitty taseeseen hankintameno määräisenä. Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

##### **Konsernitili**

Kahden tytäryhteisön tilit on liitetty konsernitiliin, jota kautta heidän on mahdollista käyttää limiittiä lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen KH päätösten (18.6.2018 § 236 ; 8.10.2018 §336 ; 30.3.2020 §87 ; 15.3.2021 §96 ja 27.2.2023 § 58) mukaisesti: Uima- ja urheiluhalli 200 000 euroa ja Koy

Kauttuanpuisto 165 00 000 euroa. Konsernitilin saldo näkyy muissa lyhytaikaisissa saamisissa ja tytäryhtiöillä veloissa v. 2022.

### **Johdannaissopimusten käsittely**

Johdannaiset sisältävät koronvaihtosopimuksia. Kaikki koronvaihtosopimukset on tehty suojaamistarkoituksessa. Kunta on sitoutunut lainojen vaihtuvan koronvaihtosopimuksilla kiinteään korkoon. Korkojohdannaisista aiheutuneet kassavirrat on kirjattu tilikauden aikana korkokuluiksi. Sopimuksista pisin on voimassa 30.11.2029. Koronvaihtosopimuksista on tarkemmin liitetiedoissa.

### **Tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman vertailukelpoisuus**

Tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma ovat vertailukelpoisia edelliseen tilikauteen.

### **Oikaisut edellisen tilikauden tietoihin**

Vuoden 2020 lomapalkkavelan kirjauksessa tapahtunut virhe, jonka myötä marras-joulukuun lomapalkkavelka jäi raportoimatta. Vuoden 2020 tilinpäätökseen kirjattiin näin ollen lomapalkkavelan pienentymisestä positiivinen tulosvaikutus suuruudeltaan noin 194 000 euroa. Vuoden 2022 alussa tehdyn arvion mukaan tulosvaikutuksen olisi tullut olla negatiivinen noin 365 000 euroa. 31.12.2020 lomapalkkavelkaa verrattaessa 31.12.2021 tilanteeseen, muodostuu vuoden 2021 tilinpäätökseen tästä noin 650 000 euron negatiivinen erä. Jos vertailu olisi tehty oikeaan tilanteeseen olisi negatiivinen muutos vain 95 000 euroa.

### **Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus**

Ei selvittävää.

### **Aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat tuottojen ja kulujen oikaisut**

Ei selvittävää.

### **Yksittäiseen tase-erään sisältyvät osat, jotka koskevat useaa tase-erää**

Ei selvittävää.

### **Valuuttamääräiset erät**

Ei ole.

## 4.2. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT TIEDOT

LIITE-

### **Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty kaikki merkittävää taloudellista toimintaa harjoittavat tytäryhteisöt sekä jäsenosuuden mukaisessa suhteessa kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä (4.1. esitelty konsernirakenne).

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Yhdistelemättä on jätetty seuraavat tytäryhteisöt: Kiukaisten asunto- ja teollisuuskiinteistöt Oy (yhtiöllä ei toimintaa tai varallisuutta) ja Pohjolan Muinaiselämys Oy. Yhdistelemättä jättäminen ei vaaranna oikean ja riittävän kuvan antamista konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Kauttuanpuisto on hankkinut AS Oy Petrinpuiston 2014 ja se on yhdistelty Kauttuanpuistoon alakonserniksi ensimmäisen kerran 2018.

Konsernitilinpäätöksen laatimisessa on otettu huomioon yleisohje kunnan ja kuntayhtymän konsernitilinpäätöksen laatimisesta (22.12.2015) ja taseen, tuloslaskelman ja rahoituslaskelman kaavat on muutettu sen mukaisiksi.

Kuntakonsernin omistussuhteissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

### **Sisäiset liiketapahtumat ja katteet**

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty konsernituloslaskelmaa ja konsernitasetta laadittaessa vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta. Olennaiset pysyviin vastaaviin sisältyvät sisäiset katteet on vähennetty.

Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset sekä poistoero on jaettu vapaaseen omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

### **Suunnitelmapoistojen oikaisu**

Tytäryhtiöiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot on oikaistu vastaamaan kunnan poistosuunnitelmaa. Jäännösarvojen ero (kunnan ja tytäryhtiön poistojen erotus) on kirjattu konsernituloslaskelmaan tytäryhteisön poistojen oikaisuksi ja aikaisemmille tilikausille kertynyt ero konsernitaseessa edellisten tilikausien yli- tai alijäämän oikaisuksi. Toisin sanoen, jos tytäryhtiö ei ole tehnyt kunnan poistosuunnitelman mukaisia suunnitelmapoistoja, oikaistaan ne näin tulosvaikutteisesti konsernilaskelmissa.

### **Keskinäisen omistuksen eliminointi**

Kunnan ja sen tytäryhteisöjen ja kuntayhtymien välillä ei ole keskinäisiä omistussuhteita.

Liite 6 : Toimintatuotot				
	Kunta		Konserni	
	2 022	2 021	2 022	2 021
Yleishallinto	839 636	1 070 305	1 023 249	1 222 860
Perusturvapalvelut	5 027 183	6 550 617	30 028 041	30 341 272
Sivistyspalvelut	1 422 398	1 508 963	2 091 024	2 011 052
Konsernin tukipalvelut		245 474		245 474
Tekniset palvelut	4 808 870	5 052 359	7 899 305	8 118 992
<b>Yhteensä</b>	<b>12 098 087</b>	<b>14 427 718</b>	<b>41 041 618</b>	<b>41 939 649</b>

Liite 7 Verotulotulojen erittely		
	2022	2021
Kunnan tulovero	41 188 585	41 538 943
Osuus yhteisöveron tuotosta	3 721 330	3 640 510
Kiinteistövero	3 291 710	3 167 127
<b>Verotulot yhteensä</b>	<b>48 201 625</b>	<b>48 346 580</b>

Liite 8 Valtionosuudet eriteltyinä			
	2022	2021	Muutos
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	22 113 096	21 972 476	100,64 %
Siitä :Verotuloihin perustuva valtionosuuksien tasaus (+/-)	4 477 080	4 701 420	95,23 %
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	-1 334 378	-1 277 753	104,43 %
Verotulomenetysten kompensatio	6 673 674	5 933 976	112,47 %
<b>Valtionosuudet yhteensä</b>	<b>27 452 392</b>	<b>26 628 699</b>	<b>103,09 %</b>

Liite 9: Palvelujen ostot eriteltyinä		
ulkoiset	2022	2021
Asiakaspalvelujen ostot	22 181 861	20 184 422
Muiden palvelujen ostot	14 201 422	13 149 613
<b>Palvelujen ostos yhteensä</b>	<b>36 383 283</b>	<b>33 334 035</b>

10. Valtuustoryhmien toimintaedellytysten tukemiseksi ei ole myönnetty tukia

11. Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Vuodesta 2013 alkaen on uusiin hankintoihin noudatettu seuraavaa kunnanvaltuuston vahvistamaa poistosuunnitelmaa: *Kiukaisten kunnan ennen yhdistymistä hankituissa omaisuuserissä on sovellettu Kiukaisten kunnan poistosuunnitelmaa. Peruseriaatteena poistojen määrittämiselle hankintamenosta on hyödykkeen arvioitu taloudellinen käyttöikä. Alle 10 000 euron hankinnat kirjataan vuosittaisiksi kuluiksi.*

Euran kunnan poistosuunnitelma 1.1 2013 alkaen		
RYHMÄ	Poistoajat ja	Poistomenetelmä
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>-prosentit</b>	
Aineettomat oikeudet		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	4 vuotta	tasapoisto
Tutkimus- ja kehittämismenot	4 vuotta	tasapoisto
Konserniliikearvo	5 vuotta	tasapoisto
Liikearvo	5 vuotta	tasapoisto
Atk-ohjelmistot	4 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	20 vuotta	tasapoisto
Muut	4 vuotta	tasapoisto
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
<b>Maa- ja vesialueet</b>	Ei poistoa	
<b>Rakennukset ja rakennelmat</b>		
Hallinto- ja laitosrakennukset	40 vuotta	tasapoisto
Tehdas- ja tuotantorakennukset	25 vuotta	tasapoisto
Talousrakennukset	17 vuotta	tasapoisto
Vapaa-ajan rakennukset	25 vuotta	tasapoisto
Asuinrakennukset	40 vuotta	tasapoisto
<b>Kiinteät rakenteet ja laitteet</b>		
Kadut, tiet, torit ja puistot	18 %	menojäämäpoisto
Sillat, laiturit ja uimalat	18 %	menojäämäpoisto
Muut maa- ja vesirakenteet	15 %	menojäämäpoisto
Vedenjakeluverkosto	9 %	menojäämäpoisto
Viemäriverkko	9 %	menojäämäpoisto
Kaukolämpöverkko	13 %	menojäämäpoisto
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet	18 %	menojäämäpoisto
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	21 %	menojäämäpoisto
Maakaasuverkko	14 %	menojäämäpoisto
Muut putki- ja kaapeliverkot	18 %	menojäämäpoisto
Sähkö-, vesi- yms. laitojen laitoskoneet ja laitteet	20 %	menojäämäpoisto
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	18 %	menojäämäpoisto
Liikenteen ohjauslaitteet	23 %	menojäämäpoisto
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	23 %	menojäämäpoisto
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Rautaiset alukset	17 vuotta	tasapoisto
Puiset alukset ja muut uivat työkoneet	11 vuotta	tasapoisto
Muut kuljetusvälineet	7 vuotta	tasapoisto
Muut liikkuvat työkoneet	7 vuotta	tasapoisto
Muut raskaat koneet	12 vuotta	tasapoisto
Muut kevyet koneet	7 vuotta	tasapoisto
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet	10 vuotta	tasapoisto
Atk-laitteet	4 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	4 vuotta	tasapoisto
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>	Ei poistoa	
Luonnonvarat		
Arvo- ja taide-esineet		
Keskeneräiset hankinnat		



Liite 12 Pakollisten varausten muutokset				
	Kunta		Konserni	
	2022	2021	2022	2021
Potilasvahinkovakuutusmaksu 1.1 (ky)			631 939	516 401
Lisäykset tilikaudella			12 661	114 156
Vähennykset tilikaudella				
Potilasvahinkovakuutusmaksu 31.12. (ky)			644 600	630 557
Muut pakolliset varaukset	147 612	30 563	147 612	90 563

Konsernin pakolliset varaukset ovat Satakunnan sairaanhoitopiirin tekemiä varauksia. JVP- Eura Oy on kirjannut jätevesien Eurajokeen johtamisen aiheuttamiin virkistyskäyttöhaittoihin liittyvän varauksen 60 000 euroa.

Kunta kirjasi pakollisiin varauksiin yli 2 vuotta vanhat saatavat, joita ei myyntireskontrassa saatu järjestelmämuutoksen vuoksi suoraan kirjattua. Järjestelmään on tulossa päivitys vuoden 2023 aikana.

**Liite 13 Selvitys pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitoista ja olennaisista muihin toimintakuluihin sisältyvistä pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappioista**

	Konserni		Kunta	
	2 022	2021	2 022	2021
<b>Muut toimintatuotot</b>				
Maaomaisuuden myyntivoitto	-32 193 *	362 855	-32 193 *	362 855
Rakennusten myyntivoitot	1 977	239 639	1 977	239 639
Muut myyntivoitot	31 398	1 246	31 398	
<b>Myyntivoitot yhteensä</b>	<b>1 182</b>	<b>603 739</b>	<b>1 182</b>	<b>602 494</b>
<b>Muut toimintakulut</b>				
Osakkeiden myyntitappio				
Maaomaisuuden myyntitappio		26		26
Rakennusten myyntitappio	72 902	0	72 902	
Muu tappio		2 582		
<b>Yhteensä</b>	<b>72 902</b>	<b>2 608</b>	<b>72 902</b>	<b>26</b>

\* Vuoden 2022 maaomaisuuden myyntivoitossa mukana 100 000 euron myyntitappio Kärjäkulman kaupan purusta.

**14. Satunnaisia tuottoja ja kuluja ei ollut kunnassa eikä kuntakonsernissa.**

<b>Liite 15: Rahoitustuotot, jotka on saatu osuuksista muissa yhteisöissä Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely</b>		
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Osinkotuotot muista yhteisöistä	83 928	86 744
Peruspääoman korot kuntayhtymiltä	85 548	7 203
<b>Yhteensä</b>	<b>169 476</b>	<b>93 947</b>

## 4.3. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liite 18 Arvonkorotusten periaatteet ja niiden kohteiden arvonmäärittäminen		
	Konserni	
	2022	2021
Rakennukset		
Arvo 1.1.	420 470	420 470
Arvonkorotusten purku		
Arvo 31.12.	420 470	420 470
Arvonkorotukset yhteensä 31.12	420 470	420 470

Arvonkorotuksia on tehnyt Euran Uima- ja urheiluhalli Oy

Liite 19 Tiedot pysyvistä vastaavista tase-eräkohtaisesti						
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä		
Poistamaton hankintameno 1.1	446 701,38	840 469,86		1 287 171,24		
Lisäykset tilikauden aikana				0,00		
Rahoitusosuudet tilikaudella				0,00		
Vähennykset tilikauden aikana				0,00		
Siirrot erien välillä	110 144,74	22 141,41		132 286,15		
Korjaukset edelliseen kauteen				0,00		
Tilikauden poisto	-176 536,48	-211 184,80		-387 721,28		
Arvonlennukset ja niiden palautukset				0,00		
	380 309,64	651 426,47		1 031 736,11		
Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1	6 869 546,62	40 764 676,89	11 775 394,48	335 381,38	2 143 330,20	61 888 329,57
Lisäykset tilikauden aikana					3 859 035,33	3 859 035,33
Rahoitusosuudet tilikaudella		-20 740,13			20 740,13	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	-23 579,28	-127 678,29				-151 257,57
Siirrot erien välillä		3 099 024,37	2 106 502,21	527 288,13	-5 916 100,86	-183 286,15
Korjaukset edelliseen kauteen						0,00
Tilikauden poisto		-1 861 058,74	-1 499 689,73	-98 784,36		-3 459 532,83
Arvonlennukset ja niiden palautukset						0,00
Poistamaton hankintameno	6 845 967,34	41 854 224,10	12 382 206,96	763 885,15		61 846 283,55
Arvonkorotukset						
Kirjanpitoarvo 31.12	6 845 967,34	41 854 224,10	12 382 206,96	763 885,15	107 004,80	61 953 288,35

	Pysyvien vastaavien sijoitukset								
	Osakkeet ja osuudet				Jvk-, laina- ja muut saamiset				
	Osakkeet konserni-yhtiöt	Osakkeet omistusyht. yhteisöt	Kuntayhtymä- osuudet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Saamiset konserni-yhteisöt	Saamiset kunta-yhtymät	Saamiset muut yhteisöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1	1 877 137,00		8 649 600,19	1 822 640,06	12 349 377,25	2 668 101,04	0,00	519 646,41	3 187 747,45
Lisäykset					0,00	440 000,00		128 905,13	568 905,13
Vähennykset	-93 602,31		-1 205 857,12	-90,00	-1 299 549,43	-529 937,50		-25 000,00	-554 937,50
Siirrot erien välillä	-109 740,63			160 740,63	51 000,00		0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12	1 673 794,06		7 443 743,07	1 983 290,69	11 100 827,82	2 578 163,54	0,00	623 551,54	3 201 715,08
Arvonlennukset									
Arvonkorotukset									
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 673 794,06		7 443 743,07	1 983 290,69	11 100 827,82	2 578 163,54	0,00	623 551,54	3 201 715,08

19. Olennaiset kuntayhtymäosuuksien arvon muutokset						
	Tasearvo 1.1.	Lisäykset tilikaudella	Vähennykset tilikaudella	Tasearvo 31.12.	Kunnan osuus kuntayhtymän peruspääomasta	Ero
Satakunnan sairaanhoitopiiri	7 211 331,80		-1 205 857,12	6 005 474,68	5 916 350,88	89 123,80
Satakunnan koulutuskuntayhty	1 421 986,95			1 421 986,95	1 440 656,94	-18 669,99
Satakuntaliitto	16 281,44			16 281,44	15 463,64	817,80
<b>Yhteensä</b>	<b>8 649 600,19</b>	<b>0,00</b>	<b>-1 205 857,12</b>	<b>7 443 743,07</b>	<b>7 372 471,46</b>	<b>71 271,61</b>

Liite 20 - 22 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot Tytärtyhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt						
	Y-tunnus	Kunnan omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Kuntakonsernin osuus 1000 euroa		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/ tappiosta
<b>Tytärtyhteisöt</b>						
Euran Uima- ja urheiluhalli Oy	0132220-4	61,33	61,33	17	5 264	5
JVP- Eura Oy	1841822-0	70,00	70,00	484	3 387	46
Kiinteistö Oy Kautuanpuisto	0726310-2	100,00	100,00	395	7 229	9
Kiinteistö Oy Euran virastotalo	0804191-5	82,60	82,60	1 659	668	-166
<b>Yhdistelemättömät tytäryhteisöt</b>						
Pohjolan Muinaiselämys Oy	1617537-4	60,60	60,60		0	0
As. ja Teoll. Kiinteistö Oy		100,00	100,00			
			<b>Yhteensä</b>	<b>2 555</b>	<b>16 548</b>	<b>-106</b>
<b>Kuntayhtymät</b>						
Satakunnan koulutuskuntayhtymä ky	0203929-1	13,19	13,19	2 401	855	12
Satakunnan sairaanhoitopiiri ky	0825915-6	6,24	6,24	5 653	10 758	-64
Satakuntaliitto ky	0830322-5	5,33	5,33	85	48	2
			<b>Yhteensä</b>	<b>8 139</b>	<b>11 661</b>	<b>-50</b>
<b>Osakkuusyhteisöt</b>						
Yhdistelemättömät osakkuusyhteisöt						
Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy	10277700-3	4,92	4,92			0
Kuninkaanmännyn Vesi Oy	2932230-2	45,56	45,56	280	238	-25
			<b>Yhteensä</b>	<b>280</b>	<b>238</b>	<b>-25</b>
<b>Muut omistusyhteisyyhteisöt</b>						
Pyhäjärvi-istituutti (säätö)	0773351-4	36,30	36,30			
Jokilaakson Ympäristö Oy	0852040-6	6,00	6,00			
			<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Liite 23 Lyhyt- ja pitkäaikaiset saamiset tytäryhteisöiltä, jäsenkuntayhtymiltä ja osakkuus- ja omistusyhteisyyhteisöiltä</b>				
	2022		2021	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
<b>Saamiset tytäryhteisöiltä</b>				
Myyntisaamiset		177 307		109 900
Lainasaamiset	2 578 164		2 668 101	
Muut saamiset		1 580 674		1 448 275
Siirtosaamiset		144 839		209 560
<b>Yhteensä</b>	<b>2 578 164</b>	<b>1 902 820</b>	<b>2 668 101</b>	<b>1 767 735</b>
<b>Saamiset kuntayhtymiltä, joissa kunta on jäsenenä</b>				
Myyntisaamiset		2 385		22 329
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset		1 387 303		500 374
<b>Yhteensä</b>		<b>1 389 688</b>		<b>522 703</b>
<b>Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteisyyhteisöiltä</b>				
Myyntisaamiset		5 988		
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
<b>Yhteensä</b>		<b>5 988</b>		<b>0</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>2 578 164</b>	<b>3 298 495</b>	<b>2 668 101</b>	<b>2 290 438</b>

<b>Liite 24 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät</b>				
	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
<b>Lyhytaikaiset siirtosaamiset</b>				
<b>Tulojäämät</b>				
Siirtyvät korot				
Kelan korvaus työterveyshuollosta	193 958	142 738	143998	142 475
EU-tuet ja avustukset				
Muut tulojäämät	1 696 042	1 041 696	1 654 096	1 052 349
<b>Tulojäämät yhteensä</b>	<b>1 890 000</b>	<b>1 184 433</b>	<b>1 798 094</b>	<b>1 194 824</b>
<b>Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>1 890 000</b>	<b>1 184 433</b>	<b>1 798 094</b>	<b>1 194 824</b>

Kelan korvaus työterveyteen ei ole ilmoitettu tyttärien ja kyntayhtymien liitetiedoissa

**Liite 25 Tase-eräkohtainen erittely oman pääoman erien lisäyksistä ja vähennyksistä sekä siirroista näiden erien välillä tilikauden aikana**

	Konserni		Kunta	
	2 022	2 021	2 022	2 021
Peruspääoma 1.1	29 747 232	29 747 232	29 747 232	29 747 232
Lisäykset				
Vähennykset	0	0		
Peruspääoma 31.12.	29 747 232	29 747 232	29 747 232	29 747 232
Arvonkorotusrahasto 1.1.	420 470	420 470		
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusrahasto 31.12.	420 470	420 470		
Muut omat rahastot				
Rahaston pääoma 1.1.	2 648 110	2 648 110		
Siirrot rahastoon				
Siirrot rahastosta				
Rahaston pääoma 31.12.	2 648 110	2 648 110		
Edellisten tilikausien yli/ alijäämä 1.1	3 521 642	683 618	6 456 752	3 481 711
Siirto rahastoon				
Edellisten tilikauden virheen oikaisu	-11 785	53 732		
Edellisten tilikausien yli/ alijäämä 31.12.	3 533 427	737 350	6 456 752	3 481 711
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-2 915 824	2 784 292	-2 749 397	2 975 040
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>33 433 415</b>	<b>36 337 454</b>	<b>33 454 587</b>	<b>36 203 984</b>

**26. Erittely poistoerosta, ei ilmoitettavaa**
**Liite 27: Pitkäaikaiseen vieraaseen pääomaan kuuluvat lainat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua**

	2022	2021
Joukkovelkakirjalainat		
Lainat julkisyhteisöiltä		
Lainat muilta luotonantajilta	10 918 188	14 215 754
Saadut ennakot	21 440	
Ostovelat		
Muut velat		
Siirtovelat		
Pitkäaikaiset velat yhteensä	10 939 628	14 215 754

**Liite 28: Liikkeelle lasketut joukkovelkakirjalainat Kuntatodistuslainat**

	2 022	2 021
Alle vuoden kuluessa erääntyvät kuntatodistuslainat	14 500 000	16 000 000
* korko 2,31%, 1,95% ja 2,289%		
* erääntyvät 31.1., 28.2. ja 31.3.2023		
<b>Joukkovelkakirjalainat yhteensä</b>	<b>14 500 000</b>	<b>16 000 000</b>

**Liite 29: Erittely olennaisiin pakollisiin varauksiin merkityistä eristä, jos se on tarpeen taseerien selventämiseksi**

	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
Muut pakolliset varaukset				
Luottotappiot	147 612	30 563	147612	30563
Ympäristövastuut	0	60 000		
Potilasvahinkovakuutusmaksuvastuu (ky)	644 600	630 557		
<b>Muut pakolliset varaukset yhteensä</b>	<b>792 212</b>	<b>721 120</b>	<b>147 612</b>	<b>30 563</b>

**Liite 30: Pitkä- ja lyhytaikaiset velat tytäryhteisöille, jäsenkuntayhtymille ja osakkuus- sekä omistusyhteisöille**

	2 022		2 021	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
<b>Velat tytäryhteisöille</b>				
Saadut ennakot				
Ostovelat		12 190		11 017
Muut velat	61 295		61 295	
Siirtovelat				
<b>Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsenenä</b>				
Saadut ennakot				
Ostovelat		2 166 528		1 436 413
Muut velat				
Siirtovelat		431 235		283 567
<b>Velat osakkuus- tai sekä muille omistusyhteisöille</b>				
Saadut ennakot				
Ostovelat		13 211		0
Muut velat	3 195		3 195	
Siirtovelat				
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>64 490</b>	<b>2 623 163</b>	<b>64 490</b>	<b>1 730 997</b>

**Liite 32: Erittely muiden velkojen jakautumisesta liittymismaksuihin ja muihin velkoihin (pitkäaikaiset)**

	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
Muut velat				
Liittymismaksut	2 203 818	2 203 405	2 264 701	2 264 701
Muut velat	14 044	16 067	14 044	15 654
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>2 217 862</b>	<b>2 219 472</b>	<b>2 278 744</b>	<b>2 280 355</b>

Liittymismaksuvelka kertyy vesihuoltolaitoksen vesi- ja viemäri liittymismaksuista, jotka ovat palautus- ja siirtokelpoisia.

Liite 33: Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
<b>Lyhytaikaiset siirtovelat</b>				
Tuloennakot				
Menojäämät				
Palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	7 467 307	7 241 317	5 257 180	5 111 144
Korkojaksotukset	47 107	28 053	40 458	28 053
Tutkimus- ja kehittämist. jaks				
Potilavahinkovastuun lyhennys				
Myyntihyvitykset				
Muut menojäämät	2 255 353	1 243 680	701 434	332 348
<b>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</b>	<b>9 769 767</b>	<b>8 513 050</b>	<b>5 999 072</b>	<b>5 471 545</b>
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>9 769 767</b>	<b>8 513 050</b>	<b>5 999 072</b>	<b>5 471 545</b>

#### 4.4. VAKUUKSET ja VASTUUSITOUMUKSET

Liite 38: Vuokrasopimusten mukaisten vuokrien jäljellä olevat määrät				
	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2 021
<b>Vuokravastuut</b>				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	390 388	1 121 690	35 400	35 400
Myöhemmin maksettavat	751 007	335 140	0	35 400
<b>Yhteensä</b>	<b>1 141 395</b>	<b>1 456 830</b>	<b>35 400</b>	<b>70 800</b>
<b>Leasingvastuut</b>				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	276 033	301 938	251 713	285 198
Myöhemmin maksettavat	256 295	307 154	231 925	289 515
<b>Yhteensä</b>	<b>532 328</b>	<b>609 092</b>	<b>483 638</b>	<b>574 713</b>
<b>Vuokravastuut yhteensä</b>	<b>1 673 723</b>	<b>2 065 922</b>	<b>519 038</b>	<b>645 513</b>
Leasingvastuuihin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta				



**Liite 39: Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta ja muut kunnan antamat vastuusitoumukset**

	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
Takaukset samaan konserniin yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma			28 956 054	26 956 054
Jäljellä oleva pääoma			12 742 149	13 139 950
Euran virastotalo			700 000	
JVP Eura Oy			4 163 215	4 551 058
Kiint.Oy Kauttuanpuisto			1 095 706	1 347 629
Euran uima- ja urheiluhalli			6 505 428	6 963 463
Kuninkaanmännyn Vesi Oy			277 800	277 800
Takaukset muiden puolesta*				
Alkuperäinen pääoma	1 291 190	1 291 190	1 291 190	1 291 190
Jäljellä oleva pääoma	446 868	553 466	446 868	553 466

\*) muita takauksia on annettu Euran Energia Oy:lle ja Jokilaakson Ympäristö Oy:lle, Kiukaisten VPK:lle ja Hin- nerjoen VPK:lle.

Konsernin vastuisiin liittyy SHP:n takaamia tytäryhtiöiden lainoja.

**VPKn liiketoiminnallinen tarkoitus** Vapaaehtoinen palokunta, yleensä vapaapalokunta tai VPK, on palokunta, jonka henkilöstö suorittaa palo- ja pelastustoimen tehtäviä vapaaehtoisesti ja osa sivutoimenaan. Hinnerjoen ja Kiukaisten vapaaehtoispalokunnilla on palokuntasopimus oman alueensa aluepelastuslaitoksen kanssa palo- ja pelastustehtävien hoitamisesta eli ne ovat ns. sopimuspalokuntia

**Liite 40: Vastuu Kuntien takauskeskuksen takausvastuista**

	2022	2021
Kunnan osuus takauskeskuksen takausvastuista 31.12.	86 433 748	81 187 329
Kunnan osuus takauskeskuksen kattamattomista takausvastuista 31.12.		
Kunnan mahdollista vastuuta kattava osuus takauskeskuksen rahastosta 31.12.	49 983	53 182

**Liite 41: Muut kuntaa koskevat taloudelliset vastuut**

	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
Maankäytösopimuksista kunnalle aiheutuvat vastuut				
Sopimukseen sisältyvät lunastusvelvoitteet				
Sitoumukset avustukseen				
Sopimukseen sisältyvät palautusvastuut				
Yhteistyö- ja kumppanuussopimukset				
Arvonlisäveron palautusvastuu	4 495 676	4 908 878	4 370 301	4 769 632
Perustamishankkeiden valtionosuuden palautus	2 439 986	2 439 986	2 439 986	2 439 986

Muuna taloudellisena vastuuna, jossa velvoite syntyy vasta, kun jokin epävarma mahdollisuus toteutuu, ovat vastuut Hallavaaran kaatopaikasta sekä terveyskeskuksen ja vanhainkodin investointi. Satakierto Oy:n sulautumisen yhteydessä (Loimi-Hämeen Jätehuolto (LHJ) Oy:hyn) erikseen neuvoteltiin Euran kunnan vastuu (KValt 18.4.2016 § 35) Hallavaaran jätekeskuksen kaatopaikkaan mahdollisesti liittyvistä ympäristöriskeistä sekä niistä aiheutuvista velvoitteista ja kustannuksista.

Lisäksi terveyskeskuksen ja vanhainkodin peruskorjaus- ja laajennusinvestoinnissa on tilaajan ja pääurakoitsijan välillä useita eri mielisyyksiä. Hovioikeus antoi asiassa ratkaisun, josta Rakennus-Salama on valittanut korkeimpaan oikeuteen. Asian käsittely on edelleen kesken.

Satakunnan sairaanhoitopiirin yhtymä valtuusto päätti peruspääoman palauttamisesta jäsenkunnille 17.10.2022. Vastaavasti Satakunnan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti peruspääoman palautuksesta jäsenkunnilla Satakunnan sairaanhoitopiiristä 26.9.2022. Euran kunnan osuus palautettavasta pääomasta on 1 205 857,12. Päätöksestä on valitettu ja asian käsittely on kesken.

#### Liite 41: Muut kuntaa koskevat taloudelliset vastuut

Pankki ja sopimusnumero		alkamispv	päättymispv	alkuperäinen pääoma	laskennallinen pääoma/saldo
Op Pohjola	399103	28.12.2015	26.6.2026	5 727 273	1 909 091
Kuntarahoitus	32222	29.5.2015	30.11.2029	3 866 667	1 866 667
<b>Yhteensä</b>				<b>9 593 939</b>	<b>3 775 758</b>

#### Johdannaissopimukset

Euran kunnalla on 2 koronvaihtosopimusta, jotka on kaikki otettu suojaavassa tarkoituksessa. Koronvaihtosopimusten

1. ja 2. pääomat, eräpäivät sekä koronmaksupäivät vastaavat tiettyjä kahta lainaa. Syyskuussa 2020 erääntyi kaksi koronvaihtosopimusta ja niihin liittyvä laina on uudelleen kilpailutettu helmikuussa 2021.

Seuraavassa on eritelty koronvaihtosopimuksittain jäljellä oleva pääoma, markkina-arvo, korkotiedot ja muita tietoja niiden taloudellisen merkityksen arvioimiseksi. Pitkäaikaisten vaihtuvakorkoisten lainojen korko on koronvaihtosopimuksilla sidottu kiinteään korkoon

##### Koronvaihtosopimus 1 (OP)

Pitkäaikainen laina, jäljellä oleva pääoma 31.12.	1 909 091,02 €
Sopimuksen erääntymispäivä	26.6.2026
Vaihtuva korko 6 kk Euribor + n %	6 kk Euribor + n %
Käypä arvo (pankin ilmoituksen mukaan)	88 455
Kiinteä korko	0,83 %

##### Koronvaihtosopimus 2 (Kuntarahoitus)

Pitkäaikainen laina, jäljellä oleva pääoma 31.12.	1 866 666,71 €
Sopimuksen erääntymispäivä	30.11.2029
Vaihtuva korko 6 kk Euribor + n %	6 kk Euribor + n %
Käypä arvo (pankin ilmoituksen mukaan)	<b>144 744</b>
Kiinteä korko	0,87 %

## 4.5. HENKILÖSTÖÄ YM. KOSKEVAT LIITETIEDOT

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ 31.12.2022	Perusturva- palvelut	Sivistys- palvelut	Tekniset palvelut	Hallinto- ja vetovoima- palvelut	Yhteensä
Vakinainen tois. voim. oleva yht.	298	232	101	24	655
Määräaikainen yht.	7	62	3	2	74
Sijainen yht.	62	34	8		104
Työllistetty. yhteiskuntatakuu yht.	4		1		5
Oppilas/harj./kesätyöntekijä					0
Oppisopimussuhteinen yht.	16	1	1	1	19
<b>Kaikki yhteensä</b>					<b>857</b>

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ 31.12.2021	Perusturva- palvelut	Sivistys- palvelut	Tekniset palvelut	Hallinto- ja vetovoima- palvelut	Yhteensä
Vakinainen tois. voim. oleva yht.	288	231	96	25	640
Määräaikainen yht.	10	54	1	1	66
Sijainen yht.	78	29	10	2	119
Työllistetty. yhteiskuntatakuu yht.	4				4
Oppilas/harj./kesätyöntekijä			1		1
Oppisopimussuhteinen yht.	2		3	1	6
<b>Kaikki yhteensä</b>					<b>836</b>

**Liite 43: Henkilöstökulut**

	2022	2021
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	38 102 657	38 075 289
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	0	0
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>38 102 657</b>	<b>38 075 289</b>

Lisää henkilöstöasioista henkilöstökertomuksessa.

**Liite 44: Luottamushenkilön palkkiosta perityt ja puolueelle tai puolueyhdistykselle tilitetyt luottamushenkilömaksut**

	2022	2021
Euran Perussuomalaiset	1 027,00	540,00
Kokoomuksen Euran Kunnallisjärjestö	2 798,00	2 575,50
Suomen Keskusta	4 117,00	5 180,66
Suomen Sosialidemokraattinen puolue	7 078,50	9 651,75
Vasemmistoliitto	2 248,00	3 896,32
<b>Yhteensä</b>	<b>17 268,50</b>	<b>21 844,23</b>

**Liite 45: Lakisääteistä tilintarkastusta suorittavalle tilintarkastusyhteisölle maksettavat palkkiot**

	<b>2 022</b>	<b>2 021</b>
KPMG		
* Tilintarkastus	14 107	14 553
<b>Palkat ja palkkiot yhteensä</b>	<b>14 107</b>	<b>14 553</b>

**46. Kuvaus kunnan ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista.**

Kunnan lähipiiriin liittyvät sidonnaisuudet on kuntalain (84 §) mukaan kartoitettu tarkastuslautakunnan toimesta ja ne ovat julkisesti esillä sidonnaisuusrekisterissä kunnan nettisivuilla. Sen lisäksi kuntakonsernissa on merkittäviä sidonnaisuuksia konserniyh-tiöissä, kuntayhtymissä ja säätiöissä. Näiden hallitusten jäsenet ja esittelijät kuuluvat kuntakonsernin intressitahoihin.

Konsernin lähipiiriin / intressipiiriin kanssa ei ole tehty tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia tai maakauppoja kuntakonsernin in- tressitahojen kanssa.

Kunnanjohtajan kanssa on 17.8.2015 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu 12 kk erokorvauksesta sisäl- täen Kvtes mukaisen irtisanomisajan.

Kunta maksoi avustusta 2022 Uima- ja Urheiluhalli yhtiölle 1 106 322,10 euroa liikuntaolosuhteiden tukemiseen. Avustus sisälsi 40 000 euron lisäävustuksen valistushankkeeseen

Kunta on lainannut kokonaan omistamilleen tytäryhteisöille 20 eri lainaa, joiden nykyinen pääoma on 2,58 milj. euroa. Lainat on annettu ennen kuntalain 2015 voimaantuloa. Seuraavassa listaus lai- nojen ehdoista.

YHTIÖ	KORKO	VAKUUS	MYÖNNETTY LAINA	2022 PÄÄOMAA JÄLJELLÄ
<b>UIMA- JA URH.HALLI</b>	12 kk euribor	ei, po laina panttikirja	70 000	70 000*
	6 kk eurib. + 0,5	vuokraoik. päätyy 2023	55 000	13 750
	12 kk euribor	ei, po laina	350 000	350 000*
	0 %	ei, po laina	270 000	269 168*
	0 %	ei	1 393 101	1 043 101*
<b>JVP EURA</b>	3 %	ei	300 000	160 502
	12 kk euribor	ei	629 063	57 188
<b>KOY KAUTTUANPUISTO</b>	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	57 266	57 266*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	16 819	16 819*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	19 342	19 342*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	16 819	16 819*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	42 047	42 047*
	kiinteä 2 %	ei	55 309	55 309*
	kiinteä 2 %	ei	23 042	23 042*
	kiinteä 2 %	ei	23 042	23 042*
	kiinteä 2 %	ei	14 632	14 632*
	kiinteä 2 %	ei	175 721	175 721*
	kiinteä 2 %	ei	76 231	76 231*
	kiinteä 2 %	ei	28 592	28 592*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	65 593	65 593*
<b>YHTEENSÄ:</b>			<b>3 681 619</b>	<b>2 578 164</b>

\* Lainaa ei lyhennetä vuosittain

## LISÄLIITTEET:

## LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Pääkirjanpito	Käyttöomaisuuskirjanpito	atk-tuloste	paperi
	Myyntireskontra	atk-tuloste	sähköinen
	Omaisuuudenhallinta	atk-tuloste	paperi
	Ostoreskontra	atk-tuloste	sähköinen
	Päiväkirja	atk-tuloste	sähköinen
	Pääkirja	atk-tuloste	sähköinen
Varastokirjanpito	Rakennustarvikevarasto		
	Terveyskeskuksen varasto	atk-tuloste	paperi
		atk-tuloste	paperi
Myyntireskontra, ulkoinen järjestelmä	Vesilaskutus	atk-tuloste	paperi
	Asuntotoimen vuokrareskontra	atk-tuloste	paperi
		atk-tuloste	paperi
Konsernikirjanpito		atk-tuloste	paperi
Palkkaluettelo		atk-tuloste	paperi
Maksuliikenne			
	Tiliotteiden tiliointiyhteenveto	atk-tuloste	paperi

Tasekirja

Tase-erittelyt

Taseyksikkö (vesihuoltolaitos) sisältyy kunnan pääkirjanpitoon.

Tasekirja säilytetään pysyvästi, ja muut kirjanpitokirjat 10 vuotta tilikauden päättymisestä.

## LUETTELO KÄYTETYISTÄ TOSITELAJEISTA

ALKUSA	Avaava tase
BUD	Talousarvio
BUDL	Lisätalousarvio
EXMUI	Exel muistiot
IRTAIN	Irtaimisto
KOMTOS	Käyttöomaisuustositteet
LKM	Määrät
MATKAT	Matkalaskut
MUISTI	Muistiotositteet
MUIST2	Muistio sis. RD
OMAKSU	Ostoreskontramaksut
OSTOT	Ostolaskut
PALKAT	Palkkatositteet
PANKKI	Pankkien tiliotteet
SISLAS	Sisäiset laskut Pro elaskutus
SOSTYO	Sosiaalityö
VARTE	SONET VARTE
VARTK	SONET VARTK
VYÖR	Vyörytys
YMR10-99	MR laskulajit
YMRK	MR Tileistä poisto
YMRMAN	MR Manuaalisuoritukset
YMRVII	MR Viitesuoritukset

## 5. VESIHUOLTOLAITOS

### Henkilöstö

Vesihuoltolaitoksen käyttöpäällikkönä toimii puolipäiväisesti Jarkko Leminen.

Vesihuoltolaitoksen henkilöstönä toimii Verkostovastaava, sihteerit, vesilaitoksen hoitaja ja kaksi asentajaa.

Sihteerin työnopastuksen yhteydessä on käyty laajasti läpi toimintatapoja ja laajan asiakaskannan hallinta ja laskutus on erittäin vaativaa eli kaikki kehitysaskeleiden ovat hyödyksi.

### Jätevesi

Jäteveden osalta kokonaismyynti koko Eurassa oli 465 256 m<sup>3</sup>.

JVP-Eura Oy:lle johdettu määrä oli 623 619 m<sup>3</sup>.

Jokilaakson ympäristölle johdettu määrä oli 178 816 m<sup>3</sup>.

Yht. 802 435 m<sup>3</sup>.

Jäteveden vuotovesi %  $(802\,435\text{ m}^3 - 465\,256\text{ m}^3) / 802\,435\text{ m}^3 \times 100\% = 42\%$  (eli 337 179 m<sup>3</sup>/vuosi => keskimäärin 923 m<sup>3</sup>/vrk ja 38,5 m<sup>3</sup>/tunti)

(Vuonna 2021 vastaavasti vuotovesiprosentti oli 46,7 %).

Vuotovedet aiheuttavat merkittävät jäteveden puhdistuskustannukset, pumppaamoilla energian kulutukset ja viemäriverkoston häiriöistä aiheutuu kustannuksien lisäksi ympäristökuormitusta.

Vilmussuon jäteveden pumppaamolla aiheutui ylivuotoa 25-26.3.2022 pahimpaan sulamis-aikaan. Kaikki ylivuodot käsiteltiin asianmukaisesti ja ovat yhtenä kuormituksien osana puhdistamoiden raportoinneissa.

Naskinkujan vanhan verkoston saneeraus toteutettiin. Betonisia jätevesikaivoja korjattiin 103 kpl. Viemärisaneerauksia toteutettiin yhteensä 3 kilometriä, kun viemäriverkostoa on noin 280 km. Panelian ja Mökin jäteveden pumppaamot saneerattiin ja pumppauksia optimoitiin energiatehokkaiksi. Laihian pumppaamo ohitettiin. Savikon alkuosan viemäri-laajennusta tehtiin.

### Vesi

Koko Euran alueella viime vuoden 2022 myyty talousvesimäärä oli 827 360 m<sup>3</sup>.

(vesikannasta kaikki 827 360 m<sup>3</sup> (sis. Laitilaan myynnin 156 332 m<sup>3</sup>) + Rauman myynti 5036 m<sup>3</sup>.)

Talousveden vuotovesi %  $(946\,014\text{ m}^3 - 848\,992\text{ m}^3) / 946\,014\text{ m}^3 \times 100\% = 10,2\%$  (eli 97 022 m<sup>3</sup>/vuosi => keskimäärin 265 m<sup>3</sup>/vrk ja 11 m<sup>3</sup>/tunti).

2021 Vuonna vuotovesiprosentti oli 15,6 %.

Raumalle toimitetun talousveden määrä väheni oleellisesti 2021 vuoteen verrattuna. Laitilaan talousveden toimitus on jatkunut koko vuoden 2022. Säkylän ostovettä tarvittiin aiempaa vähemmän.

Vesivuotoja korjattiin noin 20 kpl. Kiukaisiin asennettiin mittausasema.

Verkostotietoja kartoitettiin verkostovastaavan toimesta muun työn ohella. Verkostotiedoissa on edelleen huomattavan paljon puutteita useilla alueilla.

Hinnerjoen rantatiellä tehtiin noin kilometrin pituinen laajennus talous- ja paineviemäriinjoin.

Ilmoittamatta jääneitä vesimittarilukemia päivitettiin tuoreisiin.

## Talous

Vesihuoltolaitoksen tulos toteutuu noin 240 000 euroa ylijäämäisenä talousarvion mukaisesti. Toimintatuotot toteutuivat 99,6 % talousarviosta ollen noin 2,953 miljoonaa euroa (TA 2,965 milj. €).

## Investoinnit

Kokonaisuutena vesihuollon investoinnit vuonna 2022 toteutuivat kokonaismäärällisesti lähes talousarvion mukaisina noin 95 % määrärahoihin verrattuna.

VESILAITOKSEN TULOSLASKELMA	2022	2021
<b>Liikevaihto</b>	<b>2 842 988</b>	<b>2 897 103</b>
Liiketoiminnan muut tuot	109 486	73 178
Muut tuet ja avustukset	1 319	4 000
<b>Materiaalit ja palvelut</b>	<b>-1 467 209</b>	<b>-1 442 922</b>
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-330 029	-336 081
Ostot tilikauden aikana	-330 029	-336 081
Palveluiden ostot	-1 137 180	-1 106 841
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-411 618</b>	<b>-453 624</b>
Palkat ja palkkiot	-332 968	-368 463
Henkilösivukulut	-78 651	-85 161
Eläkekulut	-67 693	-73 367
Muut henkilösivukulut	-10 958	-11 792
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-680 535</b>	<b>-695 620</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-680 535	-695 620
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	<b>-47 978</b>	<b>-37 780</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-115 734</b>	<b>-107 176</b>
Muut rahoitustuotot	2 739	1 961
Muilla maksetut korkokulut	0	9 203
Korvaus peruspääomasta	-118 206	-118 206
Muut rahoituskulut	-268	-135
<b>Ylijäämä ennen satun. eriä yhteensä</b>	<b>230 719</b>	<b>237 159</b>
Poistoeron muutos	8 828	9 809
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>	<b>239 547</b>	<b>246 968</b>



VESILAITOKSEN RAHOITUSLASKELMA		
	2022	2021
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Liikeliijäämä	346 453	344 336
Poistot ja arvonalentumiset	680 535	695 620
Rahoitustuotot ja -kulut	-115 734	-107 176
	<b>911 255</b>	<b>932 779</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	-914 967	-519 413
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-3 712</b>	<b>413 366</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys muilta	770 000	321 935
Pitkäaikaisten lainojen vähennys muilta	-396 287	-451 347
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	16 220	-345
Saamisten muutos kunnalta	-43 348	-551 471
Saamisten muutos muilta	-133 074	255 183
Korottomien velkojen muutos muilta	-209 798	12 679
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>3 712</b>	<b>-413 366</b>

VASTAAVAA	2022	2021
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>26 888</b>	<b>37 170</b>
Muut pitkävaikutteiset menot	26 888	37 170
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>7 584 737</b>	<b>7 340 024</b>
Maa- ja vesialueet	19 101	19 101
Rakennukset	412 663	443 834
Kiinteät rakenteet ja laitteet	7 152 973	6 877 090
<b>Sijoitukset</b>	<b>532 813</b>	<b>532 813</b>
Osakkeet ja osuudet	365 619	365 619
Muut saamiset	167 194	167 194
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>8 144 438</b>	<b>7 910 007</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Vaihto-omaisuus	0	16 220
Muu vaihto-omaisuus	0	16 220
<b>Saamiset</b>	<b>1 712 366</b>	<b>1 535 943</b>
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset		
Lyhytaikaiset saamiset	1 712 366	1 535 943
Myyntisaamiset	866 442	733 367
Saamiset kunnalta	845 924	802 579
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>1 712 366</b>	<b>1 552 163</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>9 856 804</b>	<b>9 462 170</b>

VASTATTAVAA	2022	2021
<b>Oma pääoma</b>		
Peruspääoma	1 970 092	1 970 092
Edell tilikauden yli-/alijäämä	2 515 813	2 268 846
Tilikauden yli-/alijäämä	239 547	246 968
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>4 725 452</b>	<b>4 485 905</b>
Poistoero ja vapaaeht varaukset		
Poistoero	79 450	88 278
Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä:	79 450	88 278
<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Pitkäaikainen</b>	<b>4 354 929</b>	<b>4 045 314</b>
Lainat rahoitus- ja vakuutusl	2 084 680	1 775 066
Muut velat/liittymismaksut	2 270 248	2 270 248
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>696 973</b>	<b>842 673</b>
Lainat rah.-ja vakuut.laitoks.	460 385	396 287
Lyhytaikaiset ostovelat	147 430	131 969
Muut velat	29 989	212 967
Siirtovelat	59 169	101 450
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>5 051 902</b>	<b>4 877 679</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>9 856 804</b>	<b>9 462 170</b>

Vesilaitoksen liikevaihto		
	2 022	2 021
Vesimaksut	1 537 179	1 538 046
Jätevesimaksut	1 288 446	1 289 972
Liittymismaksut	16 667	67 960
Muut myyntituotot	308	1 125
Muut vuokratuotot	387	
<b>Yhteensä</b>	<b>2 842 987</b>	<b>2 897 103</b>

Tiedot vesilaitoksen pysyvistä vastaavista tase-eräkohtaisesti				
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennako maksut	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.		37 170		37 170
Lisäykset tilikauden aikana		0		0
Rahoitusosuudet tilikauden aikana		0		0
Vähennykset tilikauden aikana				0
Siirrot erien välillä				0
Tilikauden poisto		-10 282		-10 282
Arvonlennukset ja niiden palautukset				0
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>		<b>26 888</b>		<b>26 888</b>

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Johtoverkostot ja laitteet	Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	Ennako- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	19 101	443 834	6 764 775	112 315	0	7 340 025
Lisäykset tilikauden aikana		4 960	910 007			914 967
Rahoitusosuudet tilikauden aikana						0
Vähennykset tilikauden aikana						0
Siirrot erien välillä			0			0
Tilikauden poisto		-36 130	-611 661	-22 463		-670 254
Arvonlennukset ja niiden palautukset						0
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>19 101</b>	<b>412 664</b>	<b>7 063 121</b>	<b>89 852</b>	<b>0</b>	<b>7 584 738</b>

Pysyvien vastaavien sijoitukset					
Aineelliset hyödykkeet	Osakkeet ja osuudet		Muut saamiset		Sijoitukset yhteensä
	Osakkeet konserniyhtiöt	Yhteensä	Sähkö- ja lämpö liittymät	Yhteensä	
Poistamaton hankintameno 1.1.	365 619	365 619	167 194	167 194	532 813
Lisäykset tilikauden aikana				0	0
Rahoitusosuudet tilikauden aikana					
Vähennykset tilikauden aikana				0	0
Siirrot erien välillä					
Tilikauden poisto					
Arvonlennukset ja niiden palautukset					
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>365 619</b>	<b>365 619</b>	<b>167 194</b>	<b>167 194</b>	<b>532 813</b>

Lyhyt ja pitkäaikaiset saamiset				
Saamisten erittely				
	2022		2021	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Myyntisaamiset				
* tytäryhteisöiltä		50 296,92		55 694,87
* osakkuus- sekä muilta omistusyht.		4 447,91		0,00
* muilta		811 696,70		677 672,17
<b>Yhteensä</b>		<b>866 441,53</b>		<b>733 367,04</b>

Vieraaseen pääomaan kuuluvat lainat				
	2022		2021	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Laina saldo 1.1.	1 775 066	396 287	1 849 417	451 347
* lisäys	770 000		321 935	
* siirto Hulevedelle				
* lyhennys		-396 287		-451 347
* siirto	-460 386	460 386	-396 287	396 287
<b>Yhteensä</b>	<b>2 084 680</b>	<b>460 386</b>	<b>1 775 065</b>	<b>396 287</b>

Vesilaitoksen lyhyt- ja pitkäaikaiset velat				
	2022		2021	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
<b>Ostovelat</b>				
* tytäryhteisöille		0		5 661
* osakkuus sekä muille omistusyht.		13 211		31 602
* muille		134 219		94 706
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>147 430</b>	<b>0</b>	<b>131 969</b>
<b>Muut velat/liittymismaksut</b>				
* liittymismaksut	2 270 248		2 270 248	
* muut		29 989		212 967
<b>Yhteensä</b>	<b>2 270 248</b>	<b>29 989</b>	<b>2 270 248</b>	<b>212 967</b>
<b>Siirtovelat</b>				
* lomapalkkajaksotus		51 103		56 868
* muut		8 066		44 582
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>59 169</b>	<b>0</b>	<b>101 450</b>

LIIKETUOTOT	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
300 Liikevaihto	3 285 400	-400 000	2 885 400	2 842 988	-42 412	-1,47%	98,53%
320 Liiketoiminnan muut tuotot	80 000	0	80 000	109 486	29 486	36,86%	136,86%
329 Muut tuet ja avustukset	0	0	0	1 319	1 319		
<b>YHTEENSA</b>	<b>3 365 400</b>	<b>-400 000</b>	<b>2 965 400</b>	<b>2 953 793</b>	<b>-11 607</b>	<b>-0,39%</b>	<b>99,61%</b>
LIIEKULUT	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
405 Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-296 002	0	-296 002	-330 029	-34 027	-11,5%	111,5%
420 Palvelujen ostot	-1 177 948	-100 000	-1 277 948	-1 137 180	140 768	11,02%	88,98%
500 Palkat ja palkkiot	-331 984	0	-331 984	-332 968	-984	-0,3%	100,3%
505 Henkilösivukulut	-81 416	0	-81 416	-78 651	2 765	3,4%	96,6%
600 Poistot ja arvonalentumiset	-683 735	0	-683 735	-680 535	3 200	0,47%	99,53%
610 Liiketoiminnan muut kulut	-45 731	0	-45 731	-47 978	-2 247	-4,91%	104,91%
<b>YHTEENSA</b>	<b>-2 616 816</b>	<b>-100 000</b>	<b>-2 716 816</b>	<b>-2 607 340</b>	<b>109 476</b>	<b>4,03%</b>	<b>95,97%</b>
<b>LIIEKULUJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)</b>	<b>748 584</b>	<b>-500 000</b>	<b>248 584</b>	<b>346 453</b>	<b>97 869</b>	<b>39,37%</b>	<b>139,37%</b>

## 6. ERIYTETYT LASKELMAT

Kilpailulain 30 d § mukaan kunnan tulee julkaista eriytetyt laskelmat liitetietoina, kun yksikön liikevaihto/myynti ylittää 40 000 euron rajan. Euran kunnassa on ulosmyyntiä sekä terveyskeskuksen että koulukeskuksen keskuskeittiöiltä. Koulukeskuksen ulosmyynti ei yksinään ylitä raja-arvoa, mutta siitä on tehty myös erilliset laskelmat, jotka on yhdistetty seuraavassa terveyskeskuksen ulosmyyntin tuloslaskelmaan.

Henkilöstöruokailu täytyy lähtökohtaisesti eriyttää, mutta Euran kunnassa on järjestetty vain ns. laitospalvelu koulujen ja terveyskeskuksen yhteydessä. Kysymys on siis ruokailusta, jota ei ole järjestetty ensisijaisesti henkilökuntaa varten. Työpaikkaruokailussa on voinut käydä vain henkilökunta, kuten opettajat tai palvelukotien hoitajat, joilla muutenkin valvonta- tms. vastuu asiakkaista tai oppilaisista.

**Ruokahuollon yksikön kirjanpidosta johdettu tuloslaskelma ulosmyytyjen tuotteiden osalta:**

6060 RUOKAPALVELUTOIMINTA	TULOSLASKELMA 2022
<b>Toimintatuotot</b>	
Toimintatuot yhteensä (myyntituotot)	105 559
<b>Toimintakulut</b>	
Henkilöstökulut	-29 888
Palveluiden ostot	-18 754
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-54 788
Muut toimintakulut (sis. Vuokrat)	-4 158
Toimintakulut yhteensä	-107 588
<b>Toimintakate</b>	<b>-2 029</b>
Vyörytykset	-1 277
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-3 306</b>

### Kustannuslaskennan periaatteet

Tuotot on suoraan kirjattu laskutuksen perusteella. Kustannukset on johdettu kunnan kirjanpidosta ja niiden kohdentamisessa on pyritty noudattamaan aiheuttamisperiaatetta. Kaikki toiminnan aiheuttamat kustannukset on kohdennettu tukipalveluiden vyörytyserät mukaan lukien. Kustannusten osuus toiminnasta on alle 10 %, joten kuljetuskustannuksia lukuun ottamatta ulosmyynnillä ei suoraan ole kohdistettavia kustannuksia vaan muut kustannukset on eriytetty laskennallisesti.

Henkilöstömenot on kohdennettu kuitenkin työajan arvioinnin perusteella. Elintarvikemenojen kohdentamiseen on käytetty laskelmaa niiden osuudesta suoritteiden kustannuksiin eli ulosmyyty suoritelmäärä on kerrottu elintarvikemeno/suorite hinnalla. Muut kulut, kuten sisäinen vuokra ja tukipalvelut on kohdennettu henkilöstömenojen suhteessa.

### Vuokra-asumisen eriyttäminen

Lähtökohtaisesti vuokrauspalvelu ei kuulu kunnan toimintaan vaan se tulisi yhtiöittää. Euran kunnan vuokra-asunnoista valtaosa on Koy Kauttuanpuiston hallinnassa. Kunnan suoraan omistamissa asunnoissa on lähinnä vanhusten vuokrataloja (asukasvalinta perusturvassa), koulujen yhteydessä sijaitsevia asuntoja ja sosiaaliin tarpeisiin varattuja yksittäisiä asuntoja. Koy Kauttuanpuiston, kunnan teknisen toimen ja perusturvapalveluiden toimesta laadittiin vuonna 2020 koko kuntaa koskeva vuokra-asumisen kehittämissuunnitelma. Kunnan suoraan omistamien vuokra-asuntojen yhtiöittämistä tulee vakavasti harkita kilpailulainsäädännön kannalta.

Asuntojen vuokraustoiminnan kustannukset on suoraan kohdennettu omalle kustannuspaikalleen. Kustannukset kattavat toimintakulut ja varaa jää muille kohdistamattomille kuluille, kuten pääoma-tuotolle, jolle ei Euran kunnassa ole toistaiseksi laskettu tavoitearvoa.

### Asuntojen vuokraustoiminnan eriytetty tuloslaskelma:

6040 ASUNTOJEN VUOKRAUSTOIMINTA	TULOSLASKELMA 2022
<b>Toimintatuotot</b>	
Myynttuotot	1247
Muut tuotot	499390
<b>Toimintakulut</b>	
Henkilöstökulut	-10816
Palveluiden ostot	-92419
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-192423
Muut toimintakulut (sis. Vuokrat)	-59599
Toimintakulut yhteensä	-355 257
<b>Toimintakate</b>	<b>145 380</b>
Muut rahoituskulut	0
<b>Vuosikate</b>	<b>145 380</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-67954

## ALLEKIRJOITUKSET

Eurassa 27.3.2023



---

Harri Lehtonen, pj



---

Päivi Kyllönen, I vpj



---

Eveliina Perälä II vpj



---

Ari Reunanen



---

Maaret Vainio



---

Lauri Kreula



---

Jyri Sarin



---

Virve Erkkilä



---

Tommi Katila



---

Juha Majalahti, kunnanjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta

on tänään annettu kertomus. Eu-

rassa 16 / 5 2023

KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisö



---

Päivi Rintala, KHT, JHT