

Henkilöstön itsearviointi aamu- ja iltapäivätoiminnasta lukuvuonna 2022-2023

Vastanneiden työntekijöiden määrä oli 13.

Henkilöstöltä kysytyjä asioita	Täysin samaa mieltä %	Melko samaa mieltä %	En osaa sanoa %	Melko eri mieltä %	Täysin eri mieltä %
työntekijöiden tietoisuus aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelmasta	92	8			
toiminnan suunnitelmallisuus ja sisällön monipuolisuus	46	46	8		
henkilöstön määrä, toimintaympäristö, tilojen turvallisuus, viihtyvyys sekä käytössä olevat materiaalit	vaihteluväli 54-77	vaihteluväli 23-31		vaihteluväli 15-23	
lasten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen	92		8		
lasten osallisuus	54	38	8		
osallisuus huoltajien kanssa	54	23	23		
työssä viihtyminen	92	8			
esimiehen tuki	46	54			

Toimintasuunnitelma

Itsearviointikyselyn mukaan työntekijät ovat erittäin hyvin tietoisia sivistyslautakunnan hyväksymästä aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelman sisällöstä.

Vastanneista 77 % on täysin samaa mieltä siitä, että suunnitelma ohjaa hyvin heidän työtään, 15 % on melko samaa mieltä.

Toiminta

Ohjaajien arvioiden mukaan toiminta on ollut hyvin (46 %) tai melko hyvin (46 %) suunnitelmallista ja monipuolista. Palautteen mukaan työssä pitäisi olla selvä

suunnittelu- ja valmistelu-aika toiminnan monipuolisuuden ja kehittämisen kannalta. Tämä asia on hyvä nostaa esille taas uuden lukuvuoden alkaessa.

Henkilöstön määrään, toimintaympäristön turvallisuuteen ja viihtyvyyteen sekä tilojen ja välineiden tarkoituksenmukaisuuteen liittyviin asioihin nousee vastauksissa esille ryhmässä esiintyvät haasteet lasten määrään sekä käyttäytymiseen liittyen. Nämä ovat olleet haasteita niin lasten kuin henkilöstönkin turvallisuuteen liittyen. Lasten määrän suhteen on otettava huomioon tilojen rajallisuus. Lisäksi vastauksissa nousee esille selkeitä turvallisuuteen liittyviä kehittämissuhteita, jotka saatetaan esihenkilön ja kunnan teknisen toimen tietoon.

Aamu- ja iltapäivätoiminnan keskeinen tavoite on tukea lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia. Henkilöstö on tehnyt tämän tavoitteen eteen hienosti töitä ja se näkyy myös heidän omista arvioistaan.

Lasten ja huoltajien osallisuus sekä yhteistyö

Ohjaajien vastausten perusteella lasten osallisuus toteutuu melko hyvin; lapset on otettu mukaan toiminnan suunnitteluun, toiminnassa on huomioitu lasten mielenkiinnon ja innostuksen kohteet sekä selkeästi lasten tarpeet.

Huoltajien osallisuuteen liittyen on vastauksissa hajontaa. Osa lapsista kulkee yksin, joten huoltajien tapaamiset voivat olla hyvinkin vähäisiä. Vastanneista ohjaajista 77 % (täysin samaa mieltä) ilmaisee, että heillä on hyvät valmiudet tehdä yhteistyötä huoltajien kanssa, 15 % on melko samaa mieltä.

Ohjaajien työssä viihtyminen

Ohjaajien työssä viihtyminen on hyvää. 92 % vastaajista on asiasta täysin samaa mieltä, 8 % melko samaa mieltä. Tämä tulos on noussut viime vuodesta selvästi. Työssä viihtyminen on yksi merkittävä tekijä työhyvinvointia ajatellen.

Esimiehen tuki

Vastaajista 46 % on täysin samaa mieltä, että kokee saavansa ongelmatilanteissa apua ja tukea esimieheltään, 54 % vastaajista kokee olevansa melko samaa mieltä. Esimiehen rooli henkilöstön työssä jaksamisessa on keskeinen.