

Henkilöstötilinpäätös 2022

Yttk 13.03.2023 § 6

Valmistelija

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020

Euran kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöorganisaation toiminta järjestetään siten, että henkilöstön voimavarojen tehokas käyttö ja saamaton yhteistoiminta mahdollistavat kunnan tavoitteiden saavuttamisen. Kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstöorganisaation rakenne ja rakenteeseen liittyvät muutokset vuoden 2022 aikana sekä poissaolot, palkkauksen kehitys ja työsuojelun tila. Vertailukautena käytetään pääosin edeltävää vuotta 2021.

KT Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat julkaisi 5.10.2021 suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan. Uuden suosituksen mukainen raportointi on tarkoitettu otettavan käyttöön vuoden 2022 henkilöstökertomusta/-tilinpäätöstä laadittaessa.

KT pitää tärkeänä, että henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja voidaan käyttää kuntien välisessä vertailussa. Vertailu edellyttää sitä, että tunnusluvut kerätään ja raportoidaan yhdenmukaisella tavalla. Yhdenmukaisesti kerätyt tiedot helpottavat henkilöstövoimavarojen arviointia ja suunnittelua kuntarakenteiden uudistamisessa ja kuntien yhteistyössä. Yhteisesti kerättäviksi ja raportoitaviksi tunnusluvuiksi KT:n suosituksessa todetaan: henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot, henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät.

Henkilöstötilinpäätöksen jälkeen katseet on syytä suunnata vuoteen 2023. Satakunnan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen palveluiden tuottamisen osalta muutti merkittävästi Euran kunnan henkilöstörakennetta.

Noin puolet Euran kunnan henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen. Euran kunnan palveluksesta poistui koko perusturvapalveluiden henkilöstö (pl. nuorten työpaja), sivistyspalveluista oppilashuollon kuraattorit ja psykologit, teknisistä palveluista osa laitoshuoltajista ja ruokapalveluiden henkilöstöstä.

Kunnan henkilöstömäärä supistui 1.1.2023 alkaen yli 800:sta noin 400:aan. Vuoden 2023 alkaen tehokkaan palvelutuotannon edellytykset tulee turvata nykyistä huomattavasti pienemmällä henkilöstömäärällä.

Esityslistan oheismateriaalina henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022 ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 27.03.2023 § 94

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Esityslistan oheismateriaalina henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Juha Majalahti
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022 ja esittää sitä edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirjamerkintä: tekninen johtaja Kimmo Haapanen, sivistysjohtaja Matti Kompuinen ja valtuuston 3. vpj Petri Salminen poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 17.30.

Valt 12.06.2023 § 28
106/01.00.02/2023

Esityslistan oheismateriaalina henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Kunnanhallituksen päätösehdotus	Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen. Valtuusto hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022.
Päätös	Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.