

Järjestelyerän jakaminen johtoryhmän osalta

Khall 22.05.2023 § 165
108/01.02.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Juha Majalahti, puh. 044 422 4000.

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen välisissä neuvotteluissa päästiin talvella sopimukseen palkankorotuksista vuosille 2023 ja 2024. Palkankorotukset sisältävät seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

- 1.6. maksettava järjestelyerä, jonka on suuruudeltaan 0,7 %
- 1.6. maksettava kehittämisohjelmaerä, joka on suuruudeltaan 1,2 %

Erien jaosta on neuvoteltu Euran kunnassa ja kunnanjohtaja on toimivaltaisena viranhaltijana päättänyt näiden jaosta henkilöstölle. Kunnan johtoryhmän palkankorotukset on eriytetty perinteisesti järjestelyeräneuvotteluista, vaikka heidän palkkasummansa on sisällytetty neuvoteltaviin eriin.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien palkkauksen tarkistamisesta. Palvelualuejohtajien lisäksi kokonaispalkkauksen piirissä ovat johtoryhmään kuluvinä organisatorisesti seuraavat vastuualuepäälliköt: hallintojohtaja ja talouspäällikkö.

Johtoryhmän jäsenten osalta järjestelyerien suuruudet ovat seuraavat:
KVTES (kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja talouspäällikkö)
palkkasumma 03/2023
25 900,59 euroa
1,2 % 310,81 euroa
0,7 % 181,30 euroa

TS (tekninen johtaja)
palkkasumma 03/2023
6 036,03 euroa
1,2 % 72,43 euroa
0,7 % 42,25 euroa

Johtoryhmän jäsenistä sivistysjohtaja ja talouspäällikkö ovat olleet varsin vähän aikaa kunnan palveluksessa ja rekrytoinnin tai välittömästi sen jälkeen palkkausta on tarkistettu. Teknisellä palvelualueella hyvinvointialueen muodostumisen yhteydessä henkilökunta väheni olennaisesti. Hallinto- ja vetovoimapalvelujen palvelualueella hyvinvointialueen muodostumisen yhteydessä tehtävät lisääntyivät mm. hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvillä tehtävillä. Hallintojohtajan tehtäviksi on lisätty mm. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinointi.

Hallintojohtajan vastuut ja työmäärä kasvoivat vuoden 2022 alusta, kun hallintosääntö- ja henkilöstömuutosten jälkeen hänen alaisuuteensa osoitettiin myös tietohallintoyksikkö, maaseutupalvelut sekä demokratiapalvelut. Henkilöstöpalvelujen työmäärä alensi sote-uudistuksen jälkeen noin 350 henkilön siirtyminen hyvinvointialueelle.

Asian käsittely kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kunnanhallitus päättää johtoryhmän osalta 350 €/kk järjestelyerän jakamisesta hallintojohtaja Kari Kankaanrannalle 1.6.2023 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanjohtaja Juha Majalahti, hallintojohtaja Kari Kankaanranta ja talouspäällikkö Lauri Ämmälä ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi.

Kunnanhallituksen jäsen Päivi Kyllönen toimi kokouksen pöytäkirjanpitäjänä ko. asiakohdan käsittelyn ajan.