

Kunnanhallitus

Aika 27.03.2023 klo 16:00 – 18:30**Paikka** Kunnanvirasto, valtuustosali**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 90	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 91	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 92	Asioiden käsittelyjärjestyksestä päättäminen	6
§ 93	Euran kunnan tilinpäätös 2022	7
§ 94	Henkilöstötilinpäätös 2022	9
§ 95	Yhteistoimintasopimuksen päivittäminen	11
§ 96	TE-palveluiden siirtyminen kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen	14
§ 97	Vuorohoidon lastenhoitajan toimen muuttaminen kiertävän varhaiskasvatuksen opettajan viraksi	16
§ 98	Täyttölupien myöntäminen	17
§ 99	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset	18
§ 100	Ilmoitusasiat	19
§ 101	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	20
§ 102	Muut asiat	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lehtonen Harri	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Kyllöinen Päivi	1. varapuheenjohtaja	
	Perälä Eveliina	2. varapuheenjohtaja	
	Reunanen Ari	jäsen	
	Vainio Maaret	jäsen	
	Erkkilä Virve	jäsen	
	Kreula Lauri	jäsen	
	Katila Tommi	jäsen	
	Sarin Jyri	jäsen	
	Haapanen Kimmo	tekninen johtaja	Poistui kokouksesta klo 17.30 §94 käsittelyn jälkeen
	Ämmälä Lauri	talouspäällikkö	Läsnä etäyhteydellä. Poistui kokouksesta klo 17.10 §93 käsittelyn jälkeen.
	Matti Kompuinen	sivistysjohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.30 §94 käsittelyn jälkeen.
	Vahtera Päivi	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Kankaanranta Kari		
Muu	Kalli Timo	Valtuuston puheenjohtaja	Läsnä etäyhteydellä
	Helin Tapani	valtuuston	Poistui klo 18.20 §101 käsittelyn aikana
	Susi Pertti	1.varapuheenjohtaja	
	Salminen Petri	valtuuston	
		2.varapuheenjohtaja	
		valtuuston 3.	
		varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.30 §94 käsittelyn jälkeen
	Majalahti Juha	esittelijä	

AllekirjoituksetHarri Lehtonen
puheenjohtajaPäivi Vahtera
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat§ 90 - 102

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Eurassa 27.3.2023

Tommi Katila
pöytäkirjantarkastaja

Ari Reunanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä kunnanvirastossa ja www.eura.fi
29.3.2023 alkaen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 27.03.2023 § 90

Hallintosäännön § 117 mukaan kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Kokouskutsu lähetetään vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnä olo-oikeus tai -velvollisuus, toimitielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön § 125 mukaan kokous on laillinen ja päätösvaltainen, kun puheenjohtaja avattuaan kokouksen, toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimitielimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus totesi yksimielisesti kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Merkittiin tiedoksi, että hallintojohtaja Kari Kankaanrannan ollessa estynyt, pöytäkirjanpitäjänä toimii hallintosihteeri Päivi Vahtera.

Kunnanhallitus

§ 91

27.03.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 27.03.2023 § 91

Hallintosäännön § 137 mukaan toimitella päätää pöytäkirjantarkastamisesta. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Kunnanhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä. Pöytäkirja pyritään tarkastamaan heti kokouksen jälkeen tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat Eveliina Perälän ja Ari Reunasan. Eveliina Perälä ilmoitti, että hän saattaa joutua poistumaan ennen kokouksen päättymistä, joten hänen tilalleen pöytäkirjan tarkastajaksi esitettiin valittavaksi Tommi Katila.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tommi Katila ja Ari Reunanen.

Asioiden käsittelyjärjestyksestä päättäminen

Khall 27.03.2023 § 92

Hallintosäännön 127 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Hallintosäännön 128 § mukaan toimita voi erityisistä syistä päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Päätösehdotus

Esityslista hyväksytään asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Euran kunnan tilinpäätös 2022

Khall 27.03.2023 § 93
5/02.02.02/2023

Valmistelija

Valmistelu ja lisätiedot: Talouspäällikkö Lauri Ämmälä puh. 044 422 4059.

Kuntalain (113 §) mukaan kunnanhallituksen on tilikaudelta laadittava tilinpäätös seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Tilinpäätöksen kanssa samassa kokouksessa käsitellään henkilöstötilinpäätös.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteumavertailu ja toimintakertomus. Niin ikään kuntalaissa (114 §) todetaan, että kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Euran kuntakonserniin yhdisteltävät tytäryhteisöt ovat: Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto, Euran Uima- ja Urheiluhalli Oy, JVP Eura Oy ja Kiinteistö Oy Euran Virastotalo.

Kunnan konsernitilinpäätökseen liitetään em. tytäryhteisöjen lisäksi omistusosuuden suhteessa kuntayhtymät. Euran kunnalla on kuntayhtymäosuuksia: Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedussa, Satakunnan Sairaanhoidopiiriin ky:ssä sekä Satakuntaliiton ky:ssä.

Tilikausi 2022 oli erittäin poikkeuksellinen. Koronapandemia jylläsi Omikron-muunnoksella vielä keväällä 2022. Venäjän hyökättyä helmikuun 2022 lopulla Ukrainaan, Eurooppa ja Yhdysvallat asettivat ennen näkemättömät pakoiteet Venäjän taloudelle. Sota ja pakotteet ovat heijastuneet vääjäämättä myös Euroopan ja Suomen talouteen ja sitä kautta kuntiin. Samaan aikaan Suomessa valmistauduttiin merkittävään sote-palvelujen hallinnolliseen uudistukseen.

Vuoden 2022 talousarvio laadittiin tulojen ja menojen osalta tasapainoon. Talousarviota tarkennettiin vuoden aikana seuraavsti:

- Myyntituotto ennustetta pienennettiin 400 000 eurolla
- Muiden toimintatuottojen kertymää pienennettiin 300 000 eurolla
- Henkilöstö kuluja kasvatettiin 445 000 eurolla.
- Palveluiden ostoja kasvatettiin 222 000 eurolla.
- Aineet ja tarvikkeet kuluja kasvatettiin 50 000 eurolla.
- Avustuksia kasvatettiin 5 000 eurolla
- Muut toimintakulut kasvoi 50 000 eurolla.
- Verotulo ennustetta korotettiin 365 000 eurolla.

Talousarviomuutosten vaikutus tilikauden 2022 talousarvioon oli yhteensä - 1 107 000 euroa.

Tilikausi 2022 oli lopulta 2,77 miljoonaa euroa alijäämäinen. Näin vuoden 2022 lopussa Euran kunnan taseessa on 3,7 miljoonaa euroa kertynyttä ylijäämää. Vuosikate on 1,1 miljoonaa euroa positiivinen. Investointien bruttomäärä oli 3,9 miljoonaa euroa.

Tulorahoituksen riittävyyteen vaikutti vielä tilinpäätösvuonna valtion maksamat korona-avustukset, joita Euran kunta sai noin 0,8 miljoonaa euroa, joskin tämän vaikutus oli selvästi pienempi kuin vuosina 2020-2021.

Esittelijä Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus Kunnanhallitus

- hyväksyy ja allekirjoittaa tilinpäätöksen
- lähettää tilinpäätöksen tilintarkastajille tarkastettavaksi
- saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen valtuustoon käsiteltäväksi
- esittää valtuustolle, että tilikauden alijäämä 2 749 397,28 euroa jätetään taseen edellisten tilikausien yli/alijäämiin
- talouspäälliköllä on oikeus tehdä teknisiä korjauksia tilinpäätökseen

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: taluspäällikkö Lauri Ämmälä poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 17.10.

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 6
§ 94

13.03.2023
27.03.2023

Henkilöstötilinpäätös 2022

Yttk 13.03.2023 § 6

Valmistelija

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020

Euran kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöorganisaation toiminta järjestetään siten, että henkilöstön voimavarojen tehokas käyttö ja saumaton yhteistoiminta mahdollistavat kunnan tavoitteiden saavuttamisen. Kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstöorganisaation rakenne ja rakenteeseen liittyvät muutokset vuoden 2022 aikana sekä poissaolot, palkkauksen kehitys ja työsuojelun tila. Vertailukautena käytetään pääosin edeltävää vuotta 2021.

KT Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat julkaisi 5.10.2021 suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan. Uuden suosituksen mukainen raportointi on tarkoitettu otettavan käyttöön vuoden 2022 henkilöstökertomusta/-tilinpäätöstä laadittaessa.

KT pitää tärkeänä, että henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja voidaan käyttää kuntien välisessä vertailussa. Vertailu edellyttää sitä, että tunnusluvut kerätään ja raportoidaan yhdenmukaisella tavalla. Yhdenmukaisesti kerätyt tiedot helpottavat henkilöstövoimavarojen arviointia ja suunnittelua kuntarakenteiden uudistamisessa ja kuntien yhteistyössä. Yhteisesti kerättäviksi ja raportoitaviksi tunnusluvuiksi KT:n suosituksessa todetaan: henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot, henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät.

Henkilöstötilinpäätöksen jälkeen katseet on syytä suunnata vuoteen 2023. Satakunnan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen palveluiden tuottamisen osalta muutti merkittävästi Euran kunnan henkilöstörakennetta.

Noin puolet Euran kunnan henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen. Euran kunnan palveluksesta poistui koko perusturvapalveluiden henkilöstö (pl. nuorten työpaja), sivistyspalveluista oppilashuollon kuraattorit ja psykologit, teknisistä palveluista osa laitoshuoltajista ja ruokapalveluiden henkilöstöstä.

Kunnan henkilöstömäärä supistui 1.1.2023 alkaen yli 800:sta noin 400:aan. Vuoden 2023 alkaen tehokkaan palvelutuotannon edellytykset tulee turvata nykyistä huomattavasti pienemmällä henkilöstömäärällä.

Esityslistan oheismateriaalina henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022 ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 27.03.2023 § 94
106/01.00.02/2023

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Esityslistan oheismateriaalina henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Esittelijä Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022 ja esittää sitä edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: tekninen johtaja Kimmo Haapanen, sivistysjohtaja Matti Kompuinen ja valtuuston 3. vpj Petri Salminen poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 17.30.

Yhteistyötoimikunta	§ 42	15.12.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 10	13.03.2023
Kunnanhallitus	§ 95	27.03.2023

Yhteistoimintasopimuksen päivittäminen

Yttk 15.12.2022 § 42

Valmistelija hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020

Euran kunnassa on vuonna 2017 hyväksytty työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä solmittu yhteistoimintasopimus. Yhteistoimintasopimuksessa on todettu mm. yhteistoiminnan osapuolet, yhteistoiminnan asiapiiri, yhteistoimintamenettelyn yleiset pelisäännöt ja yhteistyötoimikunnan kokoonpano sekä keskeiset tehtävät. Sopimuksella on sovittu, että yhteistyötoimikunta toimii työsuojelun valvonnasta annetussa laissa ja asetuksessa sekä kunnallisen alan työsuojelusopimuksessa tarkoitettuna työsuojelutoimikuntana.

Yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 14 §:n nojalla kunnassa tulee olla yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 39 §:ssä todetaan:

”...

Työsuojelutoimikunnan valitseminen ja kokoonpano

Jollei työsuojelutoimikunnan jäsenmäärästä ja eri osapuolten edustuksesta muuta sovita, toimikunnan jäsenmäärä on neljä, kahdeksan tai kaksitoista sen mukaan kuin työpaikan laatu, laajuus ja muut olosuhteet edellyttävät. Jäsenistä neljännes edustaa työnantajaa sekä puolet sitä työntekijöiden tai toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on näistä suurempi ja neljännes sitä ryhmää, joka on näistä pienempi.

Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai tämän edustaja taikka toimikunnan keskuudestaan valitsema henkilö. Työsuojelupäällikkö osallistuu toimikunnan kokouksiin silloinkin, kun hän ei ole sen jäsen.

Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työsuojelutoimikunnan työntekijöitä edustavat muut jäsenet valitaan vaalilla, jossa noudatetaan soveltuvin osin, mitä 30 §:ssä työsuojeluvaltuutettujen vaalista säädetään.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä työsuojelutoimikunnan vaalin ajankohdasta, vaalikelpoisuudesta, ehdokasasettelusta, äänestysmenettelystä ja muusta vaalin

järjestämisestä sekä toimikunnan koolle kutsumisesta ja muusta sen tehtävien järjestelystä.

...”

Euran yhteistoimintaa koskevassa sopimuksessa todetaan, että yhteistyötoimikuntaan kuuluu 15 jäsentä ja yhtä monta varajäsentä. Työnantajan edustajina toimivat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, perusturvajohtaja, tekninen johtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja sekä työsuojelupäällikkö. Henkilöstöä edustavat pääluottamusmiehet (6) ja työsuojeluvaltuutetut (2). Kumpikin osapuoli nimeää jäsenilleen varajäsenen.

Työnantajan ja pääluottamusmiesten kanssa on keskusteltu mm. yhteistoimintasopimuksen päivittämisestä ja yhteistyötoimikunnan kokoonpanosta hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 1.1.2023 alkaen.

Esittelijä	Hallintojohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen valmistelut yhteistoimintasopimuksen päivittämiseksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Yttk 13.03.2023 § 10

Valmistelija	Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020. Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.1.2023, josta ajankohdasta kunnan henkilöstömäärä väheni n. 400 henkilöllä. Työnantaja on alkuvuonna 2023 ollut yhteydessä kunnan palveluksessa oleviin Tehyn ja SuPerin jäseniin, kertoen mahdollisuudesta asettaa henkilöstön edustajan/edustajat yhteistoimintaelimeen. Kumpikaan em. järjestöistä ei ole antanut asiaan vastausta. Esityslistan liitteenä on luonnos yhteistoimintasopimukseksi 1.4.2023 alkaen.
--------------	--

Esittelijä	Hallintojohtaja Kari Kankaanranta
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan yhteistoimintasopimuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Yhteistoimintasopimus esitetään edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Khall 27.03.2023 § 95
878/01.00.00/2022

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Esityslistan liitteenä on luonnos yhteistoimintasopimukseksi 1.4.2023 alkaen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Juha Majalahti
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintasopimuksen ja voimaantulon 1.4.2023.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

TE-palveluiden siirtyminen kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen

Khall 27.03.2023 § 96
151/00.04.00/2023

Valmistelija

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Eduskunta on hyväksynyt lait, joiden perusteella TE-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Laki mahdollistaa, että yksi kunta voi toimia palveluiden järjestäjänä, mikäli se täyttää vähintään 20.000 työllisen vaatimuksen. Mikäli työvoimamäärä on alle 20.000, kunnan on muodostettava palvelun hoitamiseksi yhteistoiminta-alue yhden tai useamman kunnan kanssa. Yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) voidaan muodostaa vastuukuntamallilla tai kuntayhtymäpohjaisena. Työllisyysalueella voidaan sopia kuntien välisestä yhteistyöstä melko vapaasti.

Kuntien on toimitettava ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuu loppuun mennessä 2023 (VpL 3 §). Kuntien on ilmoitettava samalla, tarvitsevatko ne nykyisin valtion käytössä olevia toimitiloja. Käytössä olevat toimitilat siirtyvät 1.1.2025 työvoimaviranomaisten hallintaan. KEHA-keskus siirtää toimitilojen vuokrasopimukset työvoimaviranomaisille.

Siirtyviä tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtyminen TE-toimistoista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksesta katsotaan liikkeen luovutukseksi (VpL 6 §). Tehtävien hoitamiseen liittyvä irtaimisto siirtyy työvoimaviranomaisille korvauksetta. (VpL 9 §) TE-toimisto, ELY ja KEHA siirtävät työvoimaviranomaisille siirtyvien tehtävien hoitamiseen liittyvät sopimukset (VpL 10 §) Lomapalkkavelka siirtyy kunnille, korvataan erikseen. Satakunnan alueella valtiolta siirtyy kuntiin noin 150 henkilöä. Määrä tarkentuu valmistelun aikana

Työ- ja elinkeinoministeriö järjestää yhdessä ELY-keskuksen kanssa järjestämisvastuuta käsittelevän tilaisuuden Satakunnassa 16.5.2023. Satakunnan alueen valmistelusta annetaan tarkemmin tietoa valtuutetuille touko-kesäkuussa 2023. Asiaan liittyvät sopimukset käsitellään kunnanvaltuustossa syyskuussa 2023.

Kunnanhallitukselle selostetaan kokouksessa tarkemmin valmistelun organisointia ja tilannetta sekä aikataulua.

Hallintosäännön mukaan 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on ohjata ja johtaa kuntaorganisaatiota siten, että kunta toimii tuloksellisesti ja palveluhenkisesti valtuuston hyväksymän strategian, taloussuunnitelman, talousarvion ja valtuuston päätösten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi kunnanhallituksen tehtävänä on elinkeinojen kehittäminen ja yleinen elinkeinopolitiikka.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Vuorohoidon lastenhoitajan toimen muuttaminen kiertävän varhaiskasvatuksen opettajan viraksi

Khall 27.03.2023 § 97

157/01.01.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Varhaiskasvatuksen varahenkilöjärjestelmän avulla varaudutaan erityisesti äkillisiin ja yllättäviin henkilöstömuutoksiin. Varahenkilöjärjestelmä turvaa lain mukaista lasten ja aikuisten suhdelukua yksiköissä sekä laadukkaan varhaiskasvatuksen toteutumista pysyvien varahenkilöiden avulla myös poikkeustilanteissa. Varahenkilöstössä on tällä hetkellä neljä kiertävää lastenhoitajaa.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 16.2.2023 § 15 hyväksynyt Euran kunnan sivistyspalveluiden käyttötaloussuunnitelman. Käyttötaloussuunnitelmassa on määritelty sivulla 7 olevassa kappaleessa perustettavat virat ja toimet vuonna 2023 seuraavaa: "Vuorohoidon lastenhoitajan toimi muutetaan kiertävän varhaiskasvatuksen opettajan viraksi". Kiertävä opettaja tulee edelleen helpottamaan varhaiskasvatuksen sijaistarpeita sekä yllättävää vajetta (varsinkin ryhmissä, joissa on yksi varhaiskasvatuksen opettaja) varhaiskasvatulain § 26 pykälän mukaisen henkilön puuttuessa.

Kiertävän opettajan tehtäväkuvaan kuuluu työ lapsiryhmässä, jolloin hän vastaa lasten kasvusta, kehityksestä ja oppimisesta. Tämän lisäksi kiertävän opettajan tehtäväkuvaan kuuluu työnjohdollisia tehtäviä päiväkodin johtajien sijaistamisen aikana. Tästä syystä tehtävä on täytettävä virkana. Nykyinen ratkaisu, jossa ryhmässä olevat varhaiskasvatuksen opettajat sijaistavat oman toimensa ohella päiväkodin johtajia, vie varhaiskasvatuksen opettajilta aikaa heidän perustehtävästään eikä heillä ole oikeutta tehdä viranhaltijapäätöksiä.

Tehtävän täytössä otetaan huomioon vuoden 2030 kelpoisuusehdot ja paikan houkuttelevuuden ja vaativuuden takia on perusteltua, että viran tehtäväkohtainen palkka on korkeampi kuin varhaiskasvatuksen opettajalla. Palkkakustannukset katetaan jättämällä täyttämättä vuorohoidon lastenhoitajan toimi päiväkotia Euranrinklilästä. Lisäksi ratkaisulla säästyy varhaiskasvatuksen opettajien TVA-korvauksia. Palkkakustannukset varhaiskasvatuksen kiertävälle opettajalle on varattu talousarvioon 2023.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus

Kunnanhallitus perustaa varhaiskasvatuksen kiertävän opettajan viran.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täyttölupien myöntäminen

Khall 27.03.2023 § 98

Kunnanhallitus on talousarviota 2022 koskevissa täytäntöönpano-ohjeissa todennut, että uudet virat ja toimet perustetaan normaalissa järjestyksessä esittämällä ne ensin kunnanhallitukselle. Jokaisesta uudesta virasta/toimesta on esitettävä sekä toiminnallinen että taloudellinen perustelu.

Täyttölupamenettely on keskitetty johtoryhmään yli 12 kk sijaisuuksien ja tilapäisen henkilöstön osalta ja kunnanhallitukselle vakinaisten virkojen ja toimien osalta.

Täyttölupia on anottu seuraavasti:

- Henkilökohtaisen koulunkäyntiohjaaja, sivistyspalvelut/ Kauttuan koulu
- Opinto-ohjauksen lehtori, sivistyspalvelut / Euran yhteiskoulu
- Sijaisopettajan virka, sivistyspalvelut / Euran yhteiskoulu
- Kotitalouden lehtori, sivistyspalvelut / Euran yhteiskoulu
- Käsityö lehtori, sivistyspalvelut / Euran yhteiskoulu
- Vesilaitoksen työntekijä, tekniset palvelut/Vesihuoltolaitos

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää anotut täyttöluvat.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset

Khall 27.03.2023 § 99

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain 92 §:n mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita; eikä
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.
- 3) kuntalain 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat

Kunnanhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset:

Lautakunnat:

- Sivistyslautakunta 16.3.2023

Viranhaltijat:

Kunnanjohtajan, hallintojohtajan, talouspäällikön, kulttuuripäällikön ja teknisen johtajan (kaavoitus ja ok-tontit) päätökset ajalta 8. – 22.3.2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä otto-oikeuttaan edellä esitettyjen toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 100

27.03.2023

Ilmoitusasiat

Khall 27.03.2023 § 100

Satakuntaliitto

- Maakuntahallituksen tiedote 13.3.2023

Euran kunnan oikaisuvaatimus OKM:n päätökseen VN/34954/2022-OKM-1

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 101

27.03.2023

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Khall 27.03.2023 § 101

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus

Merkitään esitetyt ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 102

27.03.2023

Muut asiat

Khall 27.03.2023 § 102

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee mahdolliset muut esille tulevat asiat.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 90, § 94, § 100, § 101, § 102

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 91, § 92, § 93, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Euran kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Osoite: Sorkkistentie 10, 27510 Eura
Sähköpostiosoite: kirjaamo@eura.fi
Puhelinnumero: 02 839901

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Euran kunnan kirjaamosta.