

Yhteistoimintasopimuksen päivittäminen

Yttk 15.12.2022 § 42

Valmistelija

hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020

Euran kunnassa on vuonna 2017 hyväksytty työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä solmittu yhteistoimintasopimus. Yhteistoimintasopimuksessa on todettu mm. yhteistoiminnan osapuolet, yhteistoiminnan asiapiiri, yhteistoimintamenettelyn yleiset pelisäännöt ja yhteistyötoimikunnan kokoonpano sekä keskeiset tehtävät. Sopimuksella on sovittu, että yhteistyötoimikunta toimii työsuojelun valvonnasta annetussa laissa ja asetuksessa sekä kunnallisen alan työsuojelusopimuksessa tarkoitettuna työsuojelutoimikuntana.

Yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 14 §:n nojalla kunnassa tulee olla yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 39 §:ssä todetaan:

”...

Työsuojelutoimikunnan valitseminen ja kokoonpano

Jollei työsuojelutoimikunnan jäsenmäärästä ja eri osapuolten edustuksesta muuta sovita, toimikunnan jäsenmäärä on neljä, kahdeksan tai kaksitoista sen mukaan kuin työpaikan laatu, laajuus ja muut olosuhteet edellyttävät. Jäsenistä neljännes edustaa työnantajaa sekä puolet sitä työntekijöiden tai toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on näistä suurempi ja neljännes sitä ryhmää, joka on näistä pienempi.

Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai tämän edustaja taikka toimikunnan keskuudestaan valitsema henkilö. Työsuojelupäällikkö osallistuu toimikunnan kokouksiin silloinkin, kun hän ei ole sen jäsen.

Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työsuojelutoimikunnan työntekijöitä edustavat muut jäsenet valitaan vaalilla, jossa noudatetaan soveltuvin osin, mitä 30 §:ssä työsuojeluvaltuutettujen vaalista säädetään.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä työsuojelutoimikunnan vaalin ajankohdasta, vaalikelpoisuudesta, ehdokasasettelusta, äänestysmenettelystä ja muusta vaalin järjestämisestä sekä toimikunnan koolle kutumisesta ja muusta sen tehtävien järjestelystä.

...”

Euran yhteistoimintaa koskevassa sopimuksessa todetaan, että yhteistyötoimikuntaan kuuluu 15 jäsentä ja yhtä monta varajäsentä. Työnantajan edustajina toimivat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, perusturvajohtaja, tekninen johtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja sekä työsuojelupäällikkö. Henkilöstöä edustavat pääluottamusmiehet (6) ja työsuojeluvaltuutetut (2). Kumpikin osapuoli nimeää jäsenilleen varajäsenen.

Työantajan ja pääluottamusmiesten kanssa on keskusteltu mm. yhteistoimintasopimuksen päivittämisestä ja yhteistyötoimikunnan kokoonpanosta hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 1.1.2023 alkaen.

Esittelijä Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen valmistelut yhteistoimintasopimuksen päivittämiseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Yttk 13.03.2023 § 10

Valmistelija Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.1.2023, josta ajankohdasta kunnan henkilöstömäärä väheni n. 400 henkilöllä.

Työnantaja on alkuvuonna 2023 ollut yhteydessä kunnan palveluksessa oleviin Tehyn ja SuPerin jäseniin, kertoen mahdollisuudesta asettaa henkilöstön edustajan/edustajat yhteistoimintaelimeen. Kumpikaan em. järjestöistä ei ole antanut asiaan vastausta.

Esityslistan liitteenä on luonnos yhteistoimintasopimukseksi 1.4.2023 alkaen.

Esittelijä Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan yhteistoimintasopimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Yhteistoimintasopimus esitetään edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Khall 27.03.2023 § 95
878/01.00.00/2022

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Esityslistan liitteenä on luonnos yhteistoimintasopimukseksi 1.4.2023 alkaen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintasopimuksen ja voimaantulon
1.4.2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.