

## Kesätyötuki euralaisille yhdistyksille

Petu 15.02.2022 § 23

Valmistelija

työllisyysyksikön esimies Rami Heino, puh. 044 422 4023

Kunnan nuorten (16 vuotta täyttäneiden) kesätyöpaikkojen koordinointi siirtyi 2022 työllisyysyksikön tehtäväksi ja palkkakuluja tätä varten varattiin kuntouttavaan työtoimintaan (kp 3175) yhteensä 44 900 €. Kunnan omat yksiköt tulevat työllistämään kesä- ja heinäkuussa kuukauden ajaksi noin 25 nuorta. Nuorille maksetaan täydestä työajasta 38,75 h/vko kuukausipalkkaa 1200 €. 25 nuoren osalta palkkakulut sivukuluineen ovat noin 36 000 €, joten varatusta rahasta jää käyttämättä noin 9000 €.

Tällä 9000 eurolla voidaan tukea maksimissaan 15 euralaista yhdistystä, jos ne palkkaavat euralaisen 15-18- vuotiaan nuoren vähintään kuukauden ajaksi kesä-, heinä- ja elokuun aikana ja maksavat palkkaa vähintään 1000 €. Tuki olisi 600 €/yhdistys ja se olisi haettavissa työsopimusta vastaan ja maksu suoritettaisiin palkkatodistusta vastaan.

Yhdistykset voivat hakea tukea 1.4.2022 alkaen ja tuen myöntämisestä päätetään hakemisjärjestyksessä.

Tuen hakemisesta ilmoitetaan Alasatakunta- lehdessä ja kunnan nettisivuilla.

Hakemukset toimitetaan työllisyysyksikön esihenkilölle, joka tekee viranhaltijapäätöksen tuen myöntämisestä.

Esittelijä

Perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää

Päätösehdotus

Perusturvalautakunta päättää antaa kesätyötukea euralaisille yhdistyksille edellä kuvatun mukaisesti ja valtuuttaa työllisyysyksikön esihenkilön tekemään päätöksen tuen antamisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 13.03.2023 § 82  
124/02.05.01.00/2023

Valmistelija

**Valmistelu ja lisätiedot:** Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Kesätyötukea kunnassa toimiville yhdistyksille on kehitetty saadun palautteen perusteella ja käytäntöä esitetään edelleen jatkettavan vuonna 2023 uudenlaisena mallina. Osa yhdistyksistä koki viime viime vuonna, että työntekijän palkkaamiseen ja palkanmaksuun liittyvä hallinnollinen työ hankaloitti merkittävästi kesätyöntekijän tuettua palkkaamista. Osin tästä johtuen avustusta haettiin vähän.

Alkuvuonna 2023 järjestetyssä yhdistysillassa esiteltiin yhdistyksille alustavasti mallia, jossa kunta palkkasi nuoren kesätyöntekijän yhdistykselle töihin. Tällöin kunta maksaisi palkan ja huolehtisi tähän liittyvästä hallinnosta. Moni yhdistys koki mallin houkuttelevampana kuin aikaisemman, jossa yhdistys itse palkkasi nuoren töihin.

Erityisesti huomioitava asia kyseisessä toimintamallissa on työsuojeluvastuista sopiminen. Käytännössä kunta toimii mallissa henkilöstön vuokraajana. Kunnalla on tällöin yleisvastuu työturvallisuusasioiden hoitamisessa. Yleisvastuun perusteella kunnan on selvitettävä, että yhdistys kykenee täyttämään työturvallisuuteen liittyvät velvollisuudet ja että työ yhdistyksen tiloissa ja laitteilla voidaan suorittaa asianmukaisesti ja turvallisesti.

Kunta on kesätyöntekijän työnantaja, joka vastaa omalta osaltaan työturvallisuuslain työnantajaa koskevien säännösten noudattamisesta. Kesätyöntekijä kuitenkin työskentelee yhdistyksen tiloissa tämän johdon ja valvonnan alaisena, joten ensisijaisesti yhdistys on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä.

Vuokratyössä puhutaan vuokratyörytymisen ja käyttäjärytymisen jaetusta työsuojeluvastuusta. Sekä vuokratyörytymisellä että käyttäjärytymisellä ovat velvollisia huolehtimaan siitä, että työtä tehdään turvallisesti ja ettei se aiheuta vaaraa työntekijöiden terveydelle. Työturvallisuusrikoksen vastuunjako ratkaistaan tapauskohtaisesti. Toimeksiannon ajan käyttäjärytymisellä on päävastuu työturvallisuudesta, koska käyttäjärytymisellä johtaa ja valvoo työtä sekä järjestää työpaikan turvallisuuteen, hygieniaan ja terveyteen liittyvät olosuhteet. Vuokratyörytymisen ja käyttäjärytymisen välinen yhteistyö on tärkeää työturvallisuusasioissa.

Kunnan ja yhdistysten välille tullaan valmistelemaan sopimus, jossa sovitaan työsuojeluvastuista, muun muassa seuraavaa: yhdistys on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslain mukaan kyseisen lain työnantajaa koskevia säännöksiä, työsuojelullinen vastuu on yhdistyksellä, yhdistys nimeää vastuuhenkilön, yhdistys kuvaa työtehtävät sekä näiden riskien ja vaarojen kartoituksen kunnalta saamien ohjeiden mukaan.

Yhdistysten kesätyötuki olisi 400 euroa (lisäksi työnantajakulut) / nuori. Palkka kattaisi 50 tunnin työskentelyn kesäaikana. Kesätyötukea myönnettäisiin enintään kymmenelle yhdistykselle hakujärjestyksen mukaan, yksi nuori / yhdistys. Tukea myönnetään riskien ja vaarojen kartoituksen perusteella turvallisiksi luokiteltaviin työtehtäviin. Kesätyötuelle yhdistys voisi palkata 2005-2008 syntyneitä nuoren.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Juha Majalahti
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun mallin yhdistysten kesätyötuesta ja asettaa tämän haettavaksi 28.4.2023 mennessä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.