

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Yttk 15.12.2022 § 41

Valmistelija

hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020

Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4a §:n perusteella kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällössä on esitettävä

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehittymisestä
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettely

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee yt-lain hengen mukaisesti lisäksi kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin

Palvelualueita on pyydetty toimittamaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa varten tiedot vuodelle 2023 suunnitelluista koulutuksista.

Esityslistan liitteenä on henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, joka vielä täydentyy koulutustietojen osalta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.  
Merkittiin tiedoksi, että koulutussuunnitelma -osiota täydennetään teknisten palveluiden koulutussuunnitelmalla.

Khall 16.01.2023 § 23  
861/01.03.00/2022

Esittelijä

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.