

Tapamme toimia -koulutusohjelman käynnistäminen

Khall 16.01.2023 § 22
902/00.01.03/2022

Valmistelija

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 14.11.2022 (§ 64) Euran kuntastrategian niin sanotut peruslinjaukset: Visio, Tapamme toimia, Elinvoiman eväät ja Ohjelmatyön rakenne. Lisäksi valtuusto merkitsi tiedoksi, että seuraavassa vaiheessa käynnistetään strategian osallistava jalkauttaminen toimintatapojen määrittelyllä ja ohjelmatyön käynnistämällä. Työssä konkretisoidaan strategiset linjaukset osaksi jokapäiväistä toimintaa yhteistyössä kuntalaisten, henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa. Työtä johtaa kunnanhallitus, joka toimii strategiatyön ohjausryhmänä. Jokainen ohjelma tuodaan erikseen valtuuston hyväksyttäväksi.

Henkilöstön osalta yksi keskeisimmistä strategian osa-alueista on "Tapamme toimia", jotka on kirjattu seuraavalla tavalla: - Eura on yhteistyössä uudistuva yhteisö, - Toimimme ja viestimme rakentavasti ja aktiivisesti sekä - Olemme avoimia, kuuntelevia ja ketteriä. Strategiaprosessin seuraavassa vaiheessa henkilöstö osallistetaan edellä mainittujen linjausten sisällön rakentamiseen. Toimintatavat ja näihin liittyvä konkreettinen tekeminen on luonnollisesti erilaista kunnan eri työyksiköissä. Tavoitteena on, että koko henkilöstö ja esihenkilöt tunnistaisivat, mitä "Tapamme toimia" tarkoittaa oman työyksikön ja oman työtehtävän osalta.

Edellä mainittuun liittyen "Tapamme toimia" -kokonaisuuden käytännön määrittelyyn on loppuvuonna 2022 valmisteltu koulutusohjelmaa. Valmistelussa toimintatapoja on jalostettu tunnistettavampiin muotoihin. Seuraavassa näistä esimerkkejä: muutos-kyvykkyys ja muutoksiin sopeutumisen tuki, hyvän työyhteisön merkit (arvostus, turvallisuus ja luottamus), miten yhteistyötaitoja rakennetaan työyhteisössä, tiedonkulku ja vuoropuhelu kehityksen edellytyksenä, toimeen tarttuva, aikaansaava, ratkaisukeskeinen työote – itsensä johtamisen taidot, yhteisöohjautuvuus kehittymisen ajurina, jatkuva oppiminen ja kehittämisen mallit osaksi arkea. Toimintatapojen purkamisessa merkittävänä tausta-aineistona on ollut myös noin vuosi sitten toteutettu henkilöstötutkimus koko kunnan henkilöstölle.

Toimintatapojen määrittelyn tueksi käynnistettävään ohjelmaan on haettu yhteistyökumppania loppuvuodesta 2022. Neuvotteluja on käyty seuraavien toimijoiden kanssa: Rastor-instituutti, Love it Valmennus Oy ja FCG Finnish Consulting Group Oy. Yhteistyökumppanin valinta on ollut haastava ja tavoitteena on ollut löytää toimija, joka neuvotteluiden kautta parhaiten tunnistaa suunnitellut koulutusohjelman tavoitteet.

Kunnanhallitukselle esitetään, että yhteistyökumppaniksi valitaan FCG. Yritys tuntee parhaiten kuntakentän ja heidän merkittävän suuri asiantuntijapooli mahdollistaa varmasti koulutusohjelman laadukkaan toteutuksen. Yritys tunnisti parhaiten kunnan koulutusohjelmalle asettamat tavoitteet. Suunniteltu kokonaisuus rakentuu seuraavasti. Koko henkilöstölle on kaksi osallistavaa ennakotehtävää. Tämä tarjoaa ennakotietoa keskeisten aiheiden ja näkökulmien rajaamiseksi ja koulutussisältöjen tarkemman

määrittelyn pohja. Koko henkilöstölle järjestetään neljä puolentoista tunnin koulutustilaisuutta liittyen toimintatapoihin: ketterästi mukana muutoksessa, turvallinen ja toimiva työyhteisö, toimimme ja viestimme rakentavasti ja aktiivisesti sekä uudistava ja kehittävä työote arjessa. Tilaisuudet toimivat kickoff-tyyppisinä ja johdattelevat henkilöstö teeman sisään. Edellä mainitun lisäksi esihenkilöille tehdään jokaisesta teemasta (neljä) videotallenne, jossa syvennytään yhteisten koulutuksien aiheisiin esihenkilön näkökulmasta, jalkauttamisen tueksi. Tallenteet sisältävät myös Osaksi arkea -osallistavan tehtävän omassa työyksikössä toteutettavaksi yhdessä henkilöstön kanssa. Tehtävien kautta määritellään yhdessä yksikön tapa toimia.

Ohjelman kokonaiskustannukset ovat 29 000 euroa.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely).

Esittelijä	Kunnanjohtaja Juha Majalahti
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy FCG Finnish Consulting Group Oy:n tarjouksen (29 000 euroa) Tapamme toimia -ohjelman käynnistämisestä, jonka avulla henkilöstö osallistetaan mukaan määrittelemään yhteisiä toimintatapoja osana kunnan strategiaprosessia.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Eveliina Perälä poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn aikana.